

冬瓜山铜矿充填区成功实施老鸦岭“连续充填”

新时代新征程新伟业

本报讯 冬瓜山铜矿充填区干群凭着一股韧劲和拼劲,不断取得老鸦岭空区充填新突破,由原先的单采场充填,实现相邻采场交替充填,今年10月份又成功实施中班爆破时间段“连续充填”作业法。

今年初,大团山新1号采场充填,被该矿列为重点隐患整治工程,并要求尽快与老鸦岭的独立空区实

行交替充填。为此,该区全力以赴组织人力物力展开交替充填各项整改突击战。先后完成五处通风设施安装、六个矿段巷道清理、七条充填巷照明架设,以及“清污分离”改造等施工,确保重点采场按期交替充填。为了保障井下充填最大化,该区又向老鸦岭充填发出“中班爆破时间段连续充填”新挑战。“连续充填”虽已不是什么先例,但向来是在没有大爆破的早、晚班开展,中班时间段还从未有过尝试。为了攻克这一极具挑战性

难题,该区通过详细了解掌握现场环境、管线布置、环保排放等情况,科学合理制订老鸦岭空区连续充填预案,进行人员安全培训和心理素质教育,强调“中班爆破时间段连续充填”需要克服重重困难,但这种克服绝不是冒险蛮干,让大家清晰认识即便是制订了充填方案,每天进入岗位时,仍然要仔细检查确认每一项作业环节。老鸦岭矿段采场巡检、渗漏治理、管道安装等作业,完全依靠步行或手搬肩扛,原定于每班下午1点

半钟到达单位,大伙总是1点不到坐进派班室,说是晚上8点停充填,但在完成管道清洗、现场5S清洁等“完工场清”事项后,几乎是与正常晚班夜里11点才上井。广大干群可谓是起早贪黑,重新调整自己的“生物钟”,但谁也不曾叫苦喊累,为保持井下多充填尽心尽力。

自10月11日正式实施连续充填以来,老鸦岭空区10月份完成充填量14000多立方米,比上月增产近5000立方米充填量。 汪为琳

米拉多铜矿二期磨浮厂房基础施工完成

本报讯 厄瓜多尔当地时间10月27日,铜冠建安厄瓜多尔分公司承建的米拉多铜矿年产4620万吨(扩建)采选项目选矿厂工程(1标)——磨浮厂房基础全部施工完成,提前完成该项目第一个具有里程碑意义的时间节点。

磨浮厂房基础施工是米拉多铜矿二期磨浮厂首个关键性节点子项

目,自8月份开工以来,该分公司上下高度重视,精心组织,科学筹划,多措并举推进项目施工。为如期完成节点目标,项目管理人员全程跟班作业,实行全天候的管理监控、全流程的安全监督,及时协调和解决现场问题,以目标节点倒排工期,多次召开施工生产推进会,优化施工工序,积极组织调配

人员,明确责任分工,将施工任务细化落实到每天,抓住晴好天气营造施工大干氛围。面对地基土质差、大粒径孤石较多、当地设备和物资匮乏等诸多困难,该分公司项目团队不等不靠,通过优化施工方案、合理安排爆破时间、多渠道筹措物资设备等措施积极应对。该分公司上下齐心协力通力合作,

经过近三个月不懈努力,如期完成了磨矿及浮选厂房共计109个基础,浇筑混凝土量约3900立方,完成地基加固充填约3000立方米。

米拉多铜矿二期磨浮厂房基础施工的顺利完成,为接下来主厂房钢结构安装创造了条件,也为米拉多铜矿二期建设如期完成打下良好开端。 李晓铃

铜冠建安环保建材公司获安全生产标准化三级证书

本报讯 11月2日,经过铜陵市应急管理局严格审核认定,铜冠建安环保建材公司成功取得安全标准化三级证书。

安全生产标准化是国家对生产经营单位安全生产工作的一种认可。该公司取得安全标准化三级证书的企业,意味着安全生产管理水平达到了国家相关标准,在安全生产管理方面取得了显著成效,具备了较强的安全生产管理能力。在创建安全生产标准化工作中,该公司高度重视,由安全主管部门牵头,严格按照国家相关法律法规和标准要求,对企业的安全生产管理体系进行了全面梳理和优化,制定了完善的安全生产管理制度和操作规程,定期开展安全生产检查和隐患排查,及时消除安全隐患。同时,该公司还加大安全生产投入,引进先进的安全生产设备和技术,多次组织内部培训和外部专家指导培训,确保各项安全生产管理工作落到实处,切实提高员工的安全意识和技能。

该公司成功取得安全标准化三级证书,将对在获得项目政策支持、申报国家和地方质量奖励、高新企业申请等方面提供有力的支持依据。下一步,该公司将以此为契机,继续加强安全生产基础设施建设,完善安全生产管理体系,提高员工的安全意识和技能,进一步提高企业的安全生产管理水平。 张峰

改造“拉满弓” 产量提升“再加码”

“你看,改造后的生箔机整流柜电流最高设定值提升了5%左右,现在每台生箔机平均每天可增产50公斤,产量稳步提升。”日前,在铜冠铜箔公司铜箔三四工场一期生箔车间内,工段长付强指着刚改造完的F4号生箔机对笔者说。

“以往,遇到生箔机整流柜单元机报警突发停机时,我们往往要重新检修确保没有问题再开机,每次下来都要花费二三个小时。”回忆起之前每次因整流柜单元机故障停机时,付强也很头疼。据付强介绍,该工场生箔机整流柜由于24小时不停运转,有时候会因为电流波动大造成生箔机整流柜异常报警停机,重新开机至少需要两个人相互配合,不仅耽误了生产,而且耗时耗力。

为了改变这一现状,该工场在年年中开始,就多次开展生箔机整流柜改造工作专题会议,成立设备改造小组,经过前期反复论证以及和厂家对接沟通,10月初,正式对F4号生箔机整流柜扩容进行改造,经过半个多月的改造,设备改造小组先后解决了整流柜电流设置值扩容和同等电流情况下提升生箔机转速两大难点,改造完成后整流柜更加的稳定,异常的次数大幅度下降。除此之外,预计全部改造完成后,每生产1吨铜箔可节电180千瓦时。

“现在15台生箔机整流柜已经全部改造完成,每年能提高200多吨产量。”该工场场长方向东说。下一步,该工场将继续对生箔车间其它生箔机整流柜进行扩容改造,减少整流柜单元机故障问题。 莫助国 李超

度逐步扩展到全系统,实现项目通电即达产。

产量质量优。在确保系统稳定的基础上,该项目电流密度于今年6月中旬再次提升每平方米10安培电流密度,达到行业先进水平。据目前产量测算,该项目阴极铜年产量、高纯阴极铜比例分别超设计值12.75%和3.85%。 技经指标好。在保证主产品产量质量的前提下,奥炉电解车间积极探索推进高电流密度条件下生产节能降耗措施,该项目投产一年来,吨铜综合能耗降低6.44千克标准煤,较设计值每吨铜多降低3.89千克标准煤。同时,产能的扩充显著降低了阴极铜生产成本,其中直接人工费较项目投产前降低了22.34%,进一步提高了主产品市场竞争力。 杨雄伟

铜周期以每次2组电解槽通电的速

度逐步扩展到全系统,实现项目通电即达产。

产量质量优。在确保系统稳定的基础上,该项目电流密度于今年6月中旬再次提升每平方米10安培电流密度,达到行业先进水平。据目前产量测算,该项目阴极铜年产量、高纯阴极铜比例分别超设计值12.75%和3.85%。

技经指标好。在保证主产品产量质量的前提下,奥炉电解车间积极探索推进高电流密度条件下生产节能降耗措施,该项目投产一年来,吨铜综合能耗降低6.44千克标准煤,较设计值每吨铜多降低3.89千克标准煤。同时,产能的扩充显著降低了阴极铜生产成本,其中直接人工费较项目投产前降低了22.34%,进一步提高了主产品市场竞争力。

铜周期以每次2组电解槽通电的速

度逐步扩展到全系统,实现项目通电即达产。

产量质量优。在确保系统稳定的基础上,该项目电流密度于今年6月中旬再次提升每平方米10安培电流密度,达到行业先进水平。据目前产量测算,该项目阴极铜年产量、高纯阴极铜比例分别超设计值12.75%和3.85%。

技经指标好。在保证主产品产量质量的前提下,奥炉电解车间积极探索推进高电流密度条件下生产节能降耗措施,该项目投产一年来,吨铜综合能耗降低6.44千克标准煤,较设计值每吨铜多降低3.89千克标准煤。同时,产能的扩充显著降低了阴极铜生产成本,其中直接人工费较项目投产前降低了22.34%,进一步提高了主产品市场竞争力。

铜周期以每次2组电解槽通电的速

度逐步扩展到全系统,实现项目通电即达产。

产量质量优。在确保系统稳定的基础上,该项目电流密度于今年6月中旬再次提升每平方米10安培电流密度,达到行业先进水平。据目前产量测算,该项目阴极铜年产量、高纯阴极铜比例分别超设计值12.75%和3.85%。

技经指标好。在保证主产品产量质量的前提下,奥炉电解车间积极探索推进高电流密度条件下生产节能降耗措施,该项目投产一年来,吨铜综合能耗降低6.44千克标准煤,较设计值每吨铜多降低3.89千克标准煤。同时,产能的扩充显著降低了阴极铜生产成本,其中直接人工费较项目投产前降低了22.34%,进一步提高了主产品市场竞争力。

图片新闻

消防安全培训 重演练强保障

近日,金冠铜业分公司围绕2023年全国消防安全日“预防为主、生命至上”活动主题,组织各车间、部门及协力单位开展消防安全培训演练,以进一步巩固提升全员消防安全意识,增强应对火险应急处置能力。图为该公司邀请经开区消防应急救援大队专业人员传授消防器材设施正确使用方法及实操演练。

王相文 吴家富 摄影报道



爱心捐款暖人心

近日,冬瓜山铜矿采矿工区工会主席,来到该区职工李二平的家中,将满载着全区职工爱心的捐款交到了身患重病的李二平手中。这场深情的送温暖行动,为这个遭遇不幸的家庭带来了无比的温暖和力量。

李二平是该区后勤班一名普通的职工,今年不幸被查出患有重大疾病,经过在上海的手术治疗,虽然病情得到了一定的控制,但高昂的治疗费用却让这个原本经济就不富裕的家庭更加困难,让李二平背负了沉重的经济压力和思想负担。为了帮助他渡过眼前的困境,该区工会发出了爱心倡议。倡议得到了全区职工的积极响应,他们纷纷伸出援助之手,慷慨解囊,五十、一百、二百……一笔笔捐款汇聚成一股股爱心暖流,传递着关爱和力量,在短短的时间里,大家就捐出了近万元的爱心善款。

“组织希望你能竖起生活的勇气,战胜病魔,尽快好起来,同时我们也会积极地帮助你克服困难,共渡难关。”该区工会主席鼓励着李二平。这番话语像一股暖流,温暖了李二平的心灵。他紧握着工会主席的手,激动地说:“谢谢!感谢组织和工友们在我最困难的时刻帮助我,使我深深感受到采矿工区这个大家庭的温暖。”

这次爱心捐款活动不仅缓解了李二平的经济压力,更传递了该区工会与职工之间的深厚感情。近年来,该区工会一直把职工冷暖放在心上,努力当好职工贴心的“娘家人”,办好服务职工的暖心事。主动看望慰问生病职工,深入困难职工家庭走访,了解职工的困难和需求,积极为职工排忧解难,受到了全区职工的一致好评。

英锋

“安全温馨提醒,请查收”

随着“叮”的一声,工程技术分公司专业项目部全体职工每天早上都会准时收到一条温馨提醒,这是该公司专业项目部坚持“教育在先、预防在前”的安全管理措施,一条温馨提醒,告诫大家无论在何种场合都要警钟长鸣,预防安全生产事故发生。

一直以来,该项目部采取多样的安全教育手段,从提高职工安全意识,提升安全管理能力等出发,坚持每日在微信、“钉钉”群内发布安全提醒,内容包括与项目部实际情况相符的国家、地方政府颁布的相关法律法规、各类安全培训学习资料,重点对其中的法律责任部分以及当天检修工作安全措施进行强调,每日推送给在岗职工学习,警示大家紧绷安全之弦,守牢安全底线,在有效普及安全管理知识的同时,营造“人人关注安全、人人重视安全、人人不忘安全”的浓厚氛围。

“每日的安全提醒对我们来说,受益

凤凰山矿业公司岗前培训助力转岗人员踏新程

资源部积极沟通协调,提前组织安排了此次岗前培训。具体措施包括选配了业务能力较强、有一定理论知识及培训经验的技术人员授课,并根据转岗人员年龄偏大及岗位特点制订了详细的、符合实际的理论与实操培训计划及相关的授课内容。部门负责人作了岗前培训动员,对培训工作提出了具体要求。

此次岗前培训采取理论加实操相结合的方式。理论知识不仅涵盖了安全、环保、职业健康等法律法规及该矿业公司相关规章制度,还包括尾矿库相关的规定及该矿业公司两座尾矿库基本

安庆铜矿生产机动部开展党建项目攻关促发展

本报讯 连日来,安庆铜矿生产机动部党支部严格遵循矿山安全生产工作部署,积极响应党委部署号召,不断把党建“软实力”转化为采矿生产的“硬支撑”,深入总结分析资源回收过程中面临的技术难题,从多个方面大力开展技术攻关,旨在促进矿产资源高效利用。

为进一步提高采矿回收率,该党支部充分利用凿岩记录对矿体进行二次圈定,减少废石混入降低贫化,优化炮孔布置、爆破参数,降低二步采场尾砂混入;持续加大对分步薄矿体综合回收,高效利用资源;加强对主矿体深部探矿工作,充分查明可利用资源以延长矿石服务年限;对出矿采场进行跟踪取样,合理配矿,确保矿石入选品位。

该党支部党员们无惧挑战,充分发挥

铜冠池州公司铅分厂筑牢冬季消防“防火墙”

本报讯 近日,铜冠池州公司铅分厂开展冬季防火专项检查工作,着力规范用火、用电、用气行为,全力治理各类消防安全隐患,提升火灾防控能力,为安全生产创造安全稳定环境。

针对分厂查出的问题,各工序积极应对,立即整改。在制酸工序,通过黑板报、宣传页、微信群等方式,广泛宣传消防法律法规、普及防火灭火知识、如何克服安全麻痹思想、怎样使用灭火器、火灾中怎样逃生、工作中如何正确使用电、用气、不违章作业等相关内容,提高广大员工的火灾自救能力。该分厂还对油漆涂沫亮化日常工作作了约束,对所剩的油漆和油漆桶统一存放,空桶送

到危废库中,杜绝无序存放。在维修期时,严格断电管理,切实做好用电安全。与此同时,该分厂还对成品油库及用过的油壶作规范管理,注重强化动火许可审批制度,对不符合条件作业,一律不允许动火。面对冬季是火灾高发期,该分厂根据各工序自身的生产特点,认真研判,自查自纠,一旦发现问题,及时消除安全隐患。通过不定期开展消防演练,提升员工自救能力,各工序以这次防火专项检查为契机,迅速掀起消防宣传热潮,让灭火的基本方法、逃生的基本技能、防火的基本知识深入到每位员工的心里,营造良好的安全生产环境,筑牢冬季消防“防火墙”。 江礼佩

均品味0.58%,铜金属量122吨,创造经济效益约518万元。

该党支部不断压实“党政同责”,多次把项目推进会开在一线,召集党员骨干和技术代表进行专题研究,定向优化回收方案,并通过责任“亮单”、履职“对单”、成效“晒单”的方式,将项目组的“微阵地”功能融入实际作业环节,严格按照边界品位进行矿体二次圈定,实现资源安全、高效回收。

该党支部负责人带领技术员、职工们深入现场,坚持管理项目推进到哪里,党的工作就跟进到哪里,服务好生产中心工作,列出科学清单,分类、分品级回收具有利用价值的小、边、残矿,想方设法地确保矿石资源应收尽收。 董明峰 江婷

铜冠黄铜公司拉拔操作工杨现立目前正在机台生产作业。小规格棒材是铜冠黄铜公司过去生产中的一道瓶颈,为改变这一瓶颈,该公司积极从国内引进了杨现立等两名技术过硬的拉拔操作技工,主要负责小规格棒材生产。通过引进技术人才,该公司小规格棒材产量和质量均得到明显提升,目前每月小规格棒材产量超过200吨。

王红平 汪勇 摄



引人才“破瓶颈”