

数海征程 明断睿知

——记金隆铜业公司优秀共产党员胡征睿

身处财务岗位,需要做的是从浩如烟海的数字中找出所需的信息,对收集的数据抽茧剥丝,周密分析,得出公司生产经营的具体情况。从事财务工作,不仅需要充足的理论知识储备,更需要一双敏锐的眼神和一颗明断睿知的心。在金隆铜业公司财务岗位上就有这样一位优秀共产党员——胡征睿。

躬身笃行 履践致远

财务工作,是一项与数字有着紧密关联的工作。胡征睿是一名有着15年党龄的老党员,自1996年参加工作以来,始终秉持铜陵有色人脚踏实地、笃行不怠的奋斗精神,立足自身岗位,实现自身价值,已有二十七个春秋。自2004年从事财务工作以来,胡征睿在财务岗位上度过了近二十年的时光,始终坚持立足岗位,不断学习理论知识的同时,也在财务内部岗位的轮换中,对财务工作的全流程有了较好的掌握。对于数据,她向来都以严谨的工作态度对待,在财务实际工作中,她一直坚持反复核算,努力提高数据的准确性,以自身的数字敏感度与扎实的业务能力进行判断,对数据的真实性精益求精,为财务决策提供了有力支撑。她始终坚持研究,争取各项优惠政策,积极向

国税局与财政局等申请争取各项政府补贴收入。2017~2022年,金隆铜业公司共收到增值税退税款、现代服务业务专项资金、工业转型升级专项奖励资金3000余万元,为该公司增加了现金流。

在业务能力出众的同时,胡征睿也不断提升自己的理论知识高度。2022年3月通过安徽省统计高级职称评审,成为金隆铜业公司第一个也是唯一的一名高级统计师。2021~2023年,因工作需要,短短两年时间内,胡征睿调整岗位3次,扎实的业务能力与理论知识基础,并没有让她手忙脚乱,而是很快地转换了角色,快速适应各个岗位工作。她在极短的时间内就能够独立完成月度决算和月度经营分析材料,注重分析维度。同时,她协助课长做好董事会材料、提质增效管理活动的总结、年度预算编制及经济效益测算等有关工作,加强交流沟通积极做好组织绩效考核,依托MES系统,注重加强对生产计划的动态跟踪分析。

求真至善 修德允能

财务是和钱打交道的工作岗位,在财务岗位,需要坐得住冷板凳,耐得住寂寞,不但要有出众的业务水平,还有着坚定的意志。

胡征睿加强自身意志的方式是学习党的理论。2008年6月,胡征睿同志成为了一名光荣的共产党员,在日常生活和工作中,她始终以优秀共产党员标准严格要求自己,坚持学习党的历史、路线、方针、政策,坚定理想信念,严于律己,强化廉洁意识,不断提高自身素质。在党支部“三会一课”学习和该公司组织的各项党员活动中,她热心参与,积极发言、建言,2018~2021年连续三次作为计财党支部参赛成员参加该公司组织的党建知识竞赛活动,帮助计财党支部连续三年斩获“团体第一”的荣誉。

对于新参加工作的同志,她始终坚持以充足的耐心做好传帮带工作,将岗位上的各项业务及流程总结归纳为一本“秘籍”,毫无保留地为新同志讲解每项业务的重点、难点、细节,是计财部公认的好老师。

数海征程 屡获殊荣

胡征睿在财务工作中,始终以积极的心态面对工作中的困难,在与浩如烟海的数字打交道的同时,磨练了一双敏锐的眼神和一颗明断睿知的心,面对繁杂的数据,她如同一名恪尽职守的侦探,总能够快速发现问题所在,为该公司做出了诸多贡献,也获得了诸多荣誉。

在二十年的财务工作中,胡征睿多次为该公司捧得荣誉,其个人也多次获得金隆铜业公司、集团公司及市、区各级单位所颁发的荣誉称号,如金隆铜业“好员工”“先进个人”,以及集团公司投入产出调查优秀调查报告二等奖、集团公司优秀统计分析报告二等奖、铜陵市经管局“企业云平台先进个人”等。她始终能以不骄不躁、宠辱不惊的心态,将这些荣誉作为工作的新起点,从不夸耀自己做了什么,而是一直思考自己还能做什么,以沉稳的步伐,向着更高的台阶迈进,以精益求精的工作作风,为自己的工作写下详实的批注。她曾说:“我最大的财富,不是曾经获得过什么荣誉,而是一本本学习笔记。”这一本本学习笔记在传帮带工作中发挥了重要的作用,详实的内容帮助接替岗位的同志们多次规避了业务工作的误区,已经成为计财部公认的“葵花宝典”。

平凡的岗位上默默奉献,繁杂的工作前任劳任怨,面对种种的困难勇于担当,她工作的一点一滴,皆是“爱岗敬业”这四个字最好的注解,展现了共产党人不忘初心、砥砺奋进的优秀品格,正是这品格,让她在平凡的岗位上铸就了不平凡。

陆正坤

金冠铜业分公司打好平安建设组合拳保稳定促发展

本报讯 近年来,金冠铜业分公司将平安建设工作贯穿于生产经营各环节和全过程,多项措施综合施治,实现消防安全“零火灾”、防洪防汛“零隐患”、涉黑涉恶“零案件”,内部治安持续保持良好稳定,保障企业平安促发展。

强化平安稳定责任意识。该分公司建立严格的检查监督和考评奖惩制度,强化平安建设“谁主管谁负责”原则,切实落实各单位负责人“管好自己的人,看好自己的门,办好自己的事”。

加强治安专项整改。认真开展平安建设管理中的漏洞和薄弱环节,结合安全生产经营等实际情况开展扫黑除恶、反盗窃、零火灾等专项活动;进一步落实人防、物防、技防“三防联动”的防范措施,坚持把防盗重点放在涉铜岗位、贵重金属和物资仓库等重点部位,组织开展治安巡逻、蹲点守候等活动,严厉防范、打击偷盗行为。

加强治安防范专项检查。加强对

易燃、爆炸、剧毒等危险化学品的管理,严格执行《危险物品安全管理制度》,要求危险化学品设置专用储存仓库,定期进行出入库使用登记核查;对贵重物品及重要物资仓库,强化日常现场检查,对查出的安全隐患及时整改解决。

加强保卫队伍建设。以提升职能部门管理水平为抓手,规范保卫队伍规范化、标准化建设的同时,加强门卫执勤规范化建设,突出管理、监督、指导、考核等“八项措施”内容的落实,以提升保卫队伍形象和业务能力。

加强法制宣传教育。坚持每年开展法制宣传教育月活动,邀请辖区派出所及市检察院法律专家到公司授课,普及法制知识;不定期对涉铜等重点岗位开展以案说法警示教育,持续增强员工法律意识和法治观念,推进全员学法、知法、懂法和守法尽责,积极营造平安建设人人参与的良好氛围,促进更好地服务企业和谐发展。

汪红先

米拉多铜矿“健康小屋”让健康服务触手可及

本报讯 米拉多铜矿为保障海外员工身心健康,提升员工职业健康素养,不断完善“健康小屋”服务项目,全力打造员工触手可及的健康服务。

该矿“健康小屋”占地面积160平方米,配有专业医护人员19名,根据矿山实际生产需要配置了医用制氧机、氧气袋、便携式脉搏指氧仪、心电图机、超声雾化仪、血液细胞分析仪等医疗设备近10万美元。为员工提供了高效、便捷、个性化的健康管理服务,得到广大员工一致好评。

“健康小屋”按照“四定”原则,配备专人负责日常管理和服务,通过开展健康检测、健康宣传等活动,进一步提升员工健康意识,促进自主检测,引导广大员工树立疾病早预防、早发现、早治疗的理念,为海外员工身心健康保驾护航。

积极打造员工健康服务阵地,不断健全完善职工疾病风险预警监测

机制,逐步推进“健康小屋”进车间、进班组,积极开展以健康教育、健康指导、健康咨询”为载体的健康服务,让员工切实感受到健康服务带来的大实惠。

为满足员工多元化的心理健康需求,该矿积极打造海外员工心理健康关爱新模式。以员工心理健康室为主阵地,全面加强员工心理健康服务。并坚持内部力量与外部资源相结合的方式,广泛开展员工心理咨询、心理健康培训,让心理健康服务走进基层、走进员工。

下一步,该矿将以“健康小屋”为载体,不断加强员工健康管理,拓展健康服务内容,以精准服务为导向,以员工满意度作为根本评判标准,全力当好员工“娘家人”,将关心关爱员工健康举措落到实处,让员工在海外工作的安全感、幸福感更有保障、更可持续。

王丽

铜冠池州公司铅分厂夯实目视化管理

本报讯 近日,铜冠池州公司铅分厂夯实目视化管理,旨在进一步从工作习惯上提高员工工作效率,降低成本、提高质量,追求员工素养整体提升。

该分厂利用各种视觉感知信息来组织现场生产活动,提高生产效率。在二次日常设备维护保养中,维修师傅发现一电机固定螺栓滑牙,吩咐一名新员工去物料库领取。面对各种型号的配件,新员工心里直打鼓,当他看到各种物品有明显颜色标识后,心里淡定了许多,不到一分钟,他很快找到螺栓,将螺栓及时送给了维修师傅,为抢修赢得了时间。该分厂把目视化管理学习培训作为常态化工作开展,将颜色使用、物品目视管理、作业目视管理、设备目视管理、文件

盒(夹)目视管理、品质目视管理、安全目视管理等板块制作成视频培训教材。在此基础上,要求每位员工畅谈观后感。笔者在走访中了解到,员工认为这种管理模式非常好,突破了理解障碍,通俗易懂,方便在生产实践中运用。同时,该分厂还把《目视化管理基准》打印成册,发发到每位员工手上,要求员工在业余时间,认真学习该文件,择日要进行内容考试,考试成绩纳入绩效考核当中,也作为评选“红旗班组”的先决条件。在二连炉、三连炉工序,员工们正在利用休息时间,在休息室内认真翻阅着《铅分厂目视化管理基准》,争取在考试中取得好成绩。

江礼佩

铜冠矿建公司开展学习《中华人民共和国档案法》

本报讯 为贯彻学习新修订的《中华人民共和国档案法》,提升依法管理档案的水平。近日,铜冠矿建公司利用“5+4”学习时间组织职工开展集中学习。

会上,该公司档案员领学了新修订的《中华人民共和国档案法》全文,并结合该公司当前情况就如何做好档案工作、归档要求、归档流程和档案管理制度做了详细讲解。与会人员围绕新档案法颁布的背景、意义及相关要求进行了讨论和学习。

新修订的档案法旗帜鲜明地把坚持党对档案工作的领导写入法律,要求各级档案部门始终牢记档案工作姓

党的政治属性,更加自觉以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以党的建设为统领,以“三个走向”为根本遵循,坚持问题导向,总结实践经验,回应新时代档案工作的时代要求和现实需要。新修订的档案法体现了“为党管档、为国守史、为民服务”的重要职责,是档案工作走向依法治理的重要标志。通过此次学习,帮助广大职工进一步了解了档案法,充分认识到档案法修订的重要意义,有助于该公司档案管理向合法性、规范化发展,更好地服务生产经营中心工作。

田甜 曾红林

图片新闻

检修保稳产高产



日前,厄瓜多尔米拉多铜矿选矿厂开展检修工作。该矿通过对设备检修和保养,提高设备完好率和运转率,努力实现稳产高产,多项指标不断屡创新高,努力回报企业和股东。

王丽 摄影报道

水管接通 村民暖心

“谢谢你们,水管接通了,我们50余亩的农田灌溉问题解决了。”庐江县庐城镇港湾社区张祠村民组村民高兴地对正在施工的铜冠(庐江)矿业公司职工说道。

据悉,该村民组距离该公司较近,日常灌溉农田主要依靠村民自建水塘,由于各种原因,目前村民组的几口水塘之间没有形成串联,当下游水塘不能满足农田灌溉时,就要借助上游水塘进行辅助,可上游与下游中间还隔着一

条马路,中间有一片小竹林,每次都是通过上游水塘蓄满水后,通过一条小水沟自流到下游水塘。有时因上游水沟不足,还利用水泵进行抽水,极不方便,尤其是旱季缺水,很大程度上影响了该村民组50余亩的农田日常灌溉问题。

为此,该公司党委在了解这一情况后,并根据当地村民需求,按照相关程序,于10月底安排后勤服务分公司和动力运转中心两个基层单位负责实施。在掌握上游水塘与下游水塘的准

确落差数据后,按一定坡比,开挖了两段长度约60余米、深4米左右的沟槽,用直径10厘米塑料管进行连接,然后覆土回填,恢复原样,并在出水口端装上阀门,由村民自行管理,按需控制水流量,满足农田灌溉。目前,此项工作已经完成。近年来,该公司党委深入推进“为民办实事”活动,先后为当地村民解决款项“急难愁盼”问题,得到村民的一致好评。

吴树华 陈应超

质检中心推进集团公司治化企业治超工作取得实效

本报讯 为认真贯彻落实《安徽省治理货物运输车辆超限超载条例》精神,配合我市开展城市道路普通货物运输安全隐患治理专项行动,今年以来,质检中心会同金隆铜业公司、金冠铜业分公司和铜冠治化分公司,分步推进落实集团公司市内主要治化企业治超工作。

治超工作启动后,质检中心一方面积极与市治超办联系,了解限载限超相关规

定、认定标准和具体要求;另一方面与属地治化企业密切配合,统计物流运输单位车辆轴数、核定载重等信息并实时更新。同时,根据部分属地单位个性化的物流运输需求,按治超要求进行模拟试验,评估作业时长、物流状况等信息,为后续工作的开展提供依据。

为确保治超工作取得实效,质检中心组织有关信息技术人员进一步优化远程计

量系统,增加开发“车辆限载管控”模块,结合《公路货运车辆超限超载认定标准》和运输车辆信息,在系统后台直接干预超载情况。此外,利用视频监控和大数据系统,按照检验(计量)风险防控要求予以落实,有效杜绝了车辆上磅超载作弊行为。

由于治超工作严格有力,截至目前,质检中心尚未发生一起因车辆超载被处罚事件,获得了市治超办的充分肯定。杨威

工程技术分公司金冠项目部筑牢安全防线

本报讯 工程技术分公司金冠项目部始终将安全放在首位,不断加强员工的培训、完善安全管理制度、进行安全检查、修订应急预案以及加强与相关企业交流与合作等方法提高检修作业的风险防控水平,有效降低风险,确保检修作业安全稳定进行。

防患未然,筑牢安全防线。在每日的检修作业前,该公司金冠项目部将当日施工的所有项目进行汇总,掌握每家单位每日施工情况。同时,在安全检查过程中,建立健全安全管理制度,针对不同项目采取针对性的防范措施。在涉及八大危险作业时,严格按照八大危险作业、特殊作业上可能存在的安全隐患,筑牢安全检修的生命防线。为了进一步加强现场安全工作,该公司金冠项目部组织党员安环先锋队队员奔赴现场,加强对现场安全的监督工作。针对重点项目、连续作业

项目、交叉作业项目进行24小时监管。实行网格化、层次化管理,层层进行落实。安全员、现场环境管理员每日对现场不间断巡查,做到安全检查无死角、安全工作无盲区、安全措施无漏洞。

强化意识,树立安全理念。提高安全意识,增强安全素养,也是防控风险工作中的重点。该公司金冠项目部积极开展安全培训及进场人员的安全学习工作,今年以来已开展170余场安全培训,传达学习各类安全生产、规范检修等文件140余份,将安全意识牢牢树立在每个现场施工人员的心中。同时,组织观看安全警示教育片,通过播放触目惊心的安全事故视频,让所有人直观感受到安全的重要性。此外,针对现场特殊检修作业的规范施工,定期组织开展特殊检修作业专项培训,培训对八大危险作业分别进行了详细的讲解和实操演示。通过培训的形式,确保员工能够充分了解和掌握

柯永康



日前,铜冠(庐江)矿业公司组织人员对新进大学生手把手指导备品备件分类事宜。多年来,该公司党委始终高度重视新进大学生的培养成长工作,把育才、爱才、留才放在首位,采取一对一、手把手、轮岗模式,促使新进大学生尽快融入工作环境、熟悉工作流程、掌握工作方法、提高工作技能。

吴树华 施发达