

# 让文明软实力成为企业硬支撑

## ——冬瓜山铜矿开展文明创建工作激活一池“春水”

作为安徽省文明单位,冬瓜山铜矿以培育和践行社会主义核心价值观为主线,着力增进民生福祉,塑造矿山人文魅力、提升矿山治理效能,不断改善矿山环境面貌和职工群众精神风貌,高质量推进物质文明和精神文明协调发展,让文明软实力成为企业硬支撑。

近三年来,矿山完成铜精砂含铜75939.66吨、高硫精矿(35%)94.46万吨、高硫铁186.63万吨,累计实现营业收入48.71亿元,实现报表利润总额16.94亿元。先后荣获“全国精神文明建设先进单位”、“全国绿色矿山试点单位”、“入选‘全国绿色矿山名录’”、“国家安全生产一级企业”、“安徽省‘文明单位’”、“先进基层党组织”、“省属企业创先争优先进党委”、“省学习型党组织建设工作示范点”、“铜陵市第七届‘市长质量奖’”、“先进基层党组织”、“集团公司‘先进党委’”等多项荣誉称号。多项荣誉的背后,文明创建始终是矿山高质量发展源源不断的强劲“动力源”。

### 党建引领聚合力

围绕“党建带创建、创建促发展”的工作思路,冬瓜山铜矿结合矿山实际提出“内强素质、外树形象”的目标。从思想、组织和措施入手,建立了“两手抓、两手硬”的创建运行机制。每年制订矿山创建工作计划,召开党委会研究创建工作,党委理论中心组学习传达有关创建内容和要求。成立以矿党委书记为组长的领导小组,精神文明建设与生产经营同部署、全面抓,线条推、细抓,形成了人人参与、上下联动、齐抓共管的文明创建大格局。出台《冬瓜山铜矿“党建”工作要点及任务分工》《冬瓜山铜矿精神文明建设工作计划》,并打造出“千米井下党旗红”特色党建品牌引领创建工作,不断在政治上、思想上、行动上发挥党员的先锋模范作用和党组织的战斗堡垒作用,设立“党员示范岗”“党员安全先锋队”,开展“筑牢战斗堡垒、

争当党员先锋”为主题的义务劳动、党员承诺践诺等活动,坚持将创建阵地前移,工作重心下沉,使创建工作向千米井下延伸、向工作岗位落地,让党旗在服务职工群众、文明创建第一线高高飘扬。同时,利用“三会一课”、党员主题活动日等形式,开展“文明实践行动”等一系列活动,在严肃党内组织生活的同时推动创建工作落到实处。

### 绿色发展环境美

漫步在冬瓜山铜矿的各个角落,处处都是美丽矿区建设的蓬勃景象,文明新风扑面而来,文明习惯蔚然成风。随着该矿文明单位创建工作的深入推进,一幅幅以文明为底色的美丽画卷正在徐徐展开。

先进的工艺技术,装备了大型、高效、低耗、少污染的采选设备,秉承着“绿水青山就是金山银山”的理念,该矿坚持走“经济高质量发展、生态环境高水平保护与高品质生活相得益彰、人与自然和谐相处”的绿色发展之路。为营造绿色生态环境,积极对杨山冲尾矿库坝坡开展生态环境恢复治理和无土复垦,不仅控制了坝坡水土流失,保护了坝坡安全,也有效防止了坝坡严重的粉尘飞扬。每年以节能宣传周为契机,动员广大职工乘坐单位班车、骑共享单车、徒步走上下班,以减少小汽车尾气排放,改善职工生活环境,建设美丽和谐矿区。

近年来,该矿扎实开展矿区环境整治,持续推进垃圾治理、矿区绿化等重点,让矿区面貌由干净整洁向文明温馨转变。新建羽毛球、乒乓球活动场地,开设“井口红色观影中心”,筹建负930米中段“井下党校”。并投入资金采购数十种花卉苗木近万株,对矿区主干道、支干公路、选矿厂、矿区花坛、办公区、采矿综合楼等处进行了绿化、美化、亮化工作,绿化覆盖率达90%以上。形成创建优美环境常态化、制度化、规范化,使矿山的环境更加优美整洁,着力打造“城中矿”这张特色名片,

让矿山文明之花更加靓丽夺目。

### 履行责任显担当

在铜陵市枞阳县深处的义津镇先让村,冬瓜山铜矿派出的驻村干部孙磊走访贫困家庭,和村民探讨致富的方法举措,与村民一起到田地里劳作,助力乡村振兴。通过采取“1帮1”结对帮扶模式和“内消外引”战略,壮大先让村级集体经济、带动农民增收。先后因地制宜发展25亩特色产业——昂丁鱼养殖项目,打造村支柱产业——莓茶种植项目带动老百姓就业。两年间,多渠道引进财政资金100万元,帮助销售当地米、油、莓茶、粉丝等农产品204.53万元,村集体经济收入从2020年零增长到2021年的21.6万元,再到2022年的43.5万元,2023年预计能达到70万元,每年增长率超过60%。

同时,广泛开展文明餐桌行动,倡导文明用餐、节约用餐。普及“学习雷锋、奉献他人、提升自己”的志愿服务理念,矿山志愿服务队、各党支部以及党员干部等广泛开展关爱他人、关爱社会、关爱自然的“三关爱”志愿服务活动。积极履行社会责任,用行动践行责任担当。每年组织职工义务献血,赴敬老院开展帮扶等活动。

“感谢铜山叔叔阿姨的关心,我一定好好学习,将来报效祖国。”在开展的系列活动中,青年志愿者来到义津镇先让村杨湾小学分享英雄事迹、宣讲模范精神、谈天说地话未来,与孩子们共同成长,让文明之光沁润童心,亦照亮山城。

三年来,该矿在“解民忧、暖民心、惠民生”上做足功夫,深入开展“我为群众办实事”实践活动,矿两级党组织先后为职工群众办实事70余件次,摸透职工群众心思,围绕职工关心事、烦心事、揪心事,想主意、拿对策、找方案。先后对使用已久的男女职工浴室、更衣室、卫生间进行全面改造,为井下各作业区域体息间配备自动饮水机,定期配

送桶装饮用水,并增设橱柜、风扇等生活用品,对停车场高杆灯做好防腐、候车室照明进行修复维护,保障夜班职工通行安全。安排一线职工进行心血管病高危人群早期筛查,让职工们在了解自身健康状况的同时,提高了员工防病、抗病意识,极大激发了和增强了职工对企业的认同感、归属感和荣誉感。

### 选树典型促奋进

评先进、树典型,人人争做“文明人”……文明单位创建既要塑形也要铸魂。该矿以文明单位创建工作为抓手,持续开展评先评优活动,每年在全矿党员中评选“优秀共产党员”、青年中评选“十佳青年”、全矿职工中评选“十大标兵”“十大功臣”等,积极营造“树立典型、宣传典型、学习典型”氛围,极大地激发了职工参与文明、践行文明的积极性,不断推动文明实践活动与提升职工工作、生活环境等工作相结合,使矿区文明行动由“景美”向“人美”延伸,换“新装”与换“新风”共融。

同时,大力宣讲各类模范人物的先进事迹,坚持不懈地开展各种健康有益的宣传教育活动,充分运用班组园地、宣传栏、报纸、局域网、微信群、公众号等载体,以及知识竞赛、演讲、职工安全签名、签订责任书等形式,进一步提高职工文明创建意识,弘扬爱国主义、集体主义,引导职工自觉履行法定义务、社会责任、家庭责任,形成知荣辱、讲正气、做奉献、促和谐的良好风尚……

新风荡漾千般秀,文明花开满庭芳。冬瓜山铜矿从“细”处入手,从“微”处发力,秉持绿色、低碳的发展理念,以创建文明单位为载体,以提高职工文明素质和矿区文明程度为目标,统一思想强机制、统筹推进补短板、内外兼修树新风,不断推动创建方式由集中整治向常态长效转变,创建内容从对标达标向纵深推进转变,全方位、高强度、高质量激活文明单位创建工作一池“春水”。

甘芳芳 汤青

## 金威铜业分公司劳模创新工作室解决生产难题

本报讯 日前,金威铜业分公司王文斌劳模创新工作室成员与设备部相关人员一起攻关,成功解决熔铸分厂无氧铜全连续铸造出现的水箱漏水和铸锭弯曲等问题。

熔铸分厂无氧铜全连续铸造设备,承担着金威铜业分公司主要铸锭产量的任务,是该公司的“吃饭工程”。近段时间,在全连续铸造时屡次出现水箱漏水及铸锭弯曲等问题,给生产效率和产品质量带来了严重影响。为了解决这些问题,王文斌劳模创新工作室与设备部召开会议,就无氧铜铸造中出现的问题及解决方案进行深入讨论。

会前,工作室成员和设备部负责人深入生产现场仔细摸排,下到铸造井下进行设备检查,加班加点,全力查找可能导致问题出现的原因,不放过一点“蛛丝马迹”。经过现场排查,工作室成员认为问题可能出在结晶器小面冷却水流量和流速不足,导致铸锭小面冷却强度不够,出现铸锭弯曲现象,进而引起铸锭与水箱密封皮出现间隙,导致水箱漏水现象发生。针对这一问题,王文斌工作室提出在小面冷却水管安装流量计和调节阀进行流量、压强的监控,并根据流量大小进行调节,解决小面水流量不足导致的铸锭弯曲等问题。

设备部同意此方案并安排创新工

作室成员吴小刚负责实施此方案。经过流量计的安装和监测,发现小面水流量确实小于铸造工艺的要求,通过调节小面水流量大小,铸锭弯曲情况得以改善,但漏水问题仍未彻底解决,工作室成员决定先设计制造一个“浮动”副水箱安装在夹持辊和主水箱之间,解决主水箱漏出来的冷却水全部淋在夹持辊和下方锯切机上,可能造成设备损坏等问题。

“浮动”副水箱在10月上旬已经安装完毕并投入使用,经过现场反馈,使用效果较好,铸造淋出的冷却水已经全部导流至铸造井下,并且经过半个多月的铸锭情况跟踪统计,发现铸锭弯曲情况已经大幅改善,无氧铜全连续设备的运行也越来越顺畅,困扰分厂长时间的铸造漏水难题得到解决。

据了解,王文斌劳模创新工作室创建于2020年,工作室主要围绕熔铸分厂设备和工艺上的技术创新、升级改造,进口设备国产化、设备控制性能优化等开展课题攻关,解决生产中出现的难点问题。工作室自成立以来,先后获得国家专利2项和集团公司合理化建议和技术改造项目一等奖2项、二等奖3项、三等奖10项,以及集团公司“五小”科技成果二等奖1项、三等奖1项。

位魏巍

## 铜冠池州公司保全中心小革小改提质增效

本报讯 近日,铜冠池州公司完成底吹炉电收尘高压发生器技改升级,通过技改让“老”设备焕发了“新”活力,促进了效益的增长。改造后,每年可节约电缆成本7.5万元左右,预计底吹炉年投料量可增加80多吨。

自2002年该公司底吹炉投产以来,电收尘高压发生器一直未进行更换改造,电场节约电缆制约了整个生产运行。生产有瓶颈,党员当先锋。该公司动力保全中心就如何提高电收尘运行效率,组织党员先锋队成立技术攻关小组。经过多次讨论,最终决定采用室外式高压发生器替代原来室内式发生器,省去中间的高压电缆连接,通过现场安装九五瓷柱直接和电收尘本

体连接的工作方式,这样既保证了整个电场的稳定性提高了电收尘效率,又节约了技改费用。

据了解,对于底吹炉电收尘高压发生器改造,现场无设计图纸参考,只能根据发生器大小、现场条件结合天气因素进行安装。该公司保全中心重点攻克开孔尺寸、安装围堰的高度和焊接的密封性、九五瓷柱安装的中心度及高度、接地线的焊接等工作难点。技改过程中,党员们发挥先锋模范作用,献计献策,尽责尽心,提前完成任务。后期开炉检验,整个电场运行平稳,电压未出现过波动状况,从根本上解决了底吹炉电收尘高压发生器制约生产的瓶颈。

吴成卓

## 铜冠冶化分公司对“冶化好员工”进行表彰

本报讯 10月25日,铜冠冶化分公司为当选2023年上半年“冶化好员工”称号的朱旭东召开命名表彰会,号召全体干部树先进、学榜样、争一流。

朱旭东是该分公司综合车间化工技术主办兼主任助理,2020年7月安徽工业大学硕士研究生毕业后,入职该分公司综合车间从事化工分析检测管理工作。作为近年来新入职的大学生,他凭借着“咬定青山不放松”的韧劲、“不懂就学、不耻下问”的钻劲,“钉在岗位、沉在现场”的干劲,先后参与完成污水除氟、除铜、除砷3个科研攻关项目,实现污水环保达标排放。在一线岗位摸爬滚打,苦练本领的朱旭东已成为该

分公司年轻大学生的领军人物。

据了解,面向基层、面向一线岗位,公开公正、全员参与、事迹为先,是该分公司自2015年以来开展“冶化好员工”评选活动的一贯原则。以“真材实料”为标准,每半年评选一次,按照基层党支部推荐、分公司主管部门初审,以及评选办公室召开会议无记名票选、党委会会议研究等程序,真正把在生产经营管理等各方面工作成绩突出的优秀人员评比出来。同时,召开好员工命名表彰会,颁发荣誉证书和奖金,把员工身边看得见、过得硬的典型树立起来,让员工学有榜样、行有示范,赶有目标。

胡永斌

## 铜山铜矿分公司开展井下消防应急演练

本报讯 为提升矿山消防应急技能和应急处置能力,提高专职消防队人员业务水平,将各类事故危害性降到最低,保障职工群众生命财产安全。近日,铜山铜矿分公司组织10余名安全生产管理及工作人员,开展了2023年度消防应急演练,取得了较好成效。

本次演练在井下负658中段进行。为确保演练效果,该分公司成立了应急演练指挥部,在指挥部统一指挥下,应急演练按照方案进行。首先,矿山调度指挥中心接到报警,井下负658中段发生火情;随后,调度指挥中心迅速组织应急救援人员赶赴火灾现场,进行人员紧急安全撤离,确保无人员伤亡;再次,针对火情、火势,实施救

火灭火,等人员全部安全撤离,火情完全扑灭,向调度指挥中心报告消防应急演练结束,演练结束后进行工作总结,查找消防应急演练过程中存在的问题和不足。

据悉,此次消防应急演练,组织合理、分工明确,演练有序,在演练过程中,各个环节、流程衔接顺利无空档,参演人员全身心投入事故应急救援演练,从实战角度开展演练,为下一步工作提供了宝贵的应急救援经验。针对本次演练中存在的问题制定措施,提高预案的质量性和实效性,持续改进各项工作,确保分公司安全环保和生产经营稳定发展。

潘敬虎 黄克胜

## 安庆铜矿选矿车间安全防护做到“八个”到位

本报讯 日前,为打好四季度安全生产攻坚战,安庆铜矿选矿车间结合实际,着力从思想上找误区,从管理上找漏洞,从行为上找短板,从作风上找差距,坚持做到“八个”到位,全力以赴做好安全生产。

该车间充分利用排班会、碰头会等形式,常态化开展形势任务教育,引领职工深刻认识当前形势,激发每名干部职工的责任感和使命感,凝心聚力、同心同向全力冲刺四季度,做到形势宣贯到位。该车间着力提高全员对安全工作重要性的认识,让“安全就是一切”的根本理念真正让大共知、共享,树立“红线”意识,自觉淬炼“一切服从安全、习惯服从标

准、标准养成习惯”的思想,做到思想认识到位。该车间充分利用班前会、职工学习日时间,精心组织开展好“安全警示教育”活动,采取班前强调、现场纠正的方式,严厉打击“三违”行为,做到安全警醒到位。该车间以严格落实各项管理制度入手,把每一项涉及安全生产工作全部制度化、规范化、标准化,将每一项制度量化到现场、班组、岗位、个人,做到制度落实到位。该车间转变观念改变以往单一的培训学习方式,本着员工通俗易懂的原则,把各项安全措施不折不扣地落实到位,形成闭环,做到措施执行到位。该车间注重提高思想标准和落实标准,始终牢记安全质量标准工作“没有

最好,只有更好”,对标先进单位查摆自身不足,持之以恒恒抓提升,确保工作一次到位,杜绝重复达标,做到标准提高到位。该车间严格按照矿部下达的作业计划组织生产,将生产任务细化到每个班次,不搞突击生产赶进度,做到生产组织到位。该车间班组长以上管理人员结合工作实际查找工作中的漏洞和不足,从安全责任制落实、工作作风、班组管理等方面入手,从思想认识、工作作风、履职履责方面找漏洞、查不足、列清单、抓整改,做到履职尽责到位,切实堵塞现场安全漏洞,为四季度各项工作的开展奠定基础。

董明峰 王松

## 金隆铜业公司精炼课以“三讲”提升职工安全风险意识

本报讯 “在吊起铜模到圆盘实施安装的过程中,人的任何身体部位坚决不允许接触铜模,在离地面距离1米时,方可操作。”日前,在金隆铜业公司精炼课圆盘浇铸模作业现场,阳极炉工序大班班长胡桐友在给班组职工开展“铜模更换和吊装风险”现场安全预防培训讲解,将原本枯燥、复杂的课程讲述得直观易懂,让班组职工能更清楚地了解铜模更换和吊装作业的风险点和作业过程执行好工艺的重要性。现场安全预防培训讲解是该公司精炼课开展的“讲风险、讲工艺、讲案例”职工风险意识提升活动之一。

讲风险。由该公司精炼课主要管理人员和技术人员及工序大班带领班组长职工到现场,对特定的设备开展风险辨识,辨识出设备

存在的风险及造成此风险的可能成因。例如炉前岗位上下楼梯时一定要戴好手套抓牢扶稳,防止高温灼伤和摔倒。在主厂房穿行时必须按指定的路线行走等。通过“讲风险”,让班组职工知晓设备安全风险所在。

讲工艺。由专业技术人员基于辨识出的风险及其可能成因,重新梳理、优化各责任工序工艺,提炼出关键技能和安全防范要点。在“讲风险”后,对相关工艺设备及流程有针对性地讲述其生产性维护关键工艺要求、标准作业流程及标准作业手法。例如出铜期间的出铜口清理工作,不仅上岗前要联系确认清楚,而且现场必须有专人监护,杜绝误操作发生。通过“讲工艺”,开展工序重点关键工艺培训,有针对性提升职工生产操作核心技能,让职工懂得安

全风险管控措施,更快、更好地开展生产作业,从而保障设备设施和生产工艺流程始终处于良性循环。

讲案例。由专业技术人员和安全员收集同行业同类设备以往发生的典型故障及相关责任追究案例,在“讲工艺”后,通过“讲案例”的方式,强调未按要求执行工艺,对风险未进行有效管控导致的危险后果。强调触目惊心的案例是现场安全预防培训的夯基石,让活生生的案例时刻警醒职工要按章操作,不能疏忽大意犯同类错误。通过案例警示教育,让职工理解掌握重点工艺和关键技能的重要性,清楚地认识到各系统设备风险之所在,树立起了职工的敬畏之心和责任担当,更好地提升了职工的责任、安全、质量意识。

刘胜

### 图片新闻

#### 把握市场方向 调整销售战略

金威铜业分公司员工日前正在吊运产品。该分公司今年针对汽车类、3C类终端铜板带需求减少、铜厂之间加工费竞争内卷严重等,主动调整销售战略,将目标市场转向新能源、人工智能制造、5G通讯等产业,同时积极拓展高性能合金材料,借船出海,通过贸易商渗透终端客户,取得了积极成效,保障了生产销售稳定。

王红平 刘国祥 摄影报道



### 铜冠铜箔公司换位线工场提前完成催化床更新升级

本报讯 安徽省拟于2024年1月1日起开始试行《固定源挥发性有机物综合排放标准》,该标准对于漆包线制造行业排放标准要求更加严格。为此,铜冠铜箔公司换位线工场提前完成催化床更新升级工作。

据介绍,目前行业内漆包机设备催化床大都使用镍、钯金属催化剂,该催化剂使用寿命短,催化效率低和节能效果不明显,难以满足日益严格的排放标准和节能要求。今年以来,铜冠铜箔公司换位线工场通过多次市场调研,结合同行业的成功案例,最终选用新型镍基合金泡沫催化代替现有的镍、钯金属催化剂。

8月初,该工场选取3号、4号漆包机作为试点,完成新型催化床的更新升级工作。升级改造后,漆包机废气中非甲烷总烃和二甲基胺排放浓度经检测每立方米仅为18.1毫克和8.5毫克,远低于我省即将试行的排放标准。漆包机催化前后温升达到90摄氏度以上,放出大量热能以满足烘炉热内循环使用,单位产品电单耗下降约150千瓦时每吨,每台设备年可节约3.7万元。

鲍伟



## 丰富职工文娱生活

近日,铜冠建安公司利用职工休息时间举行“铜冠建安商砼”杯垂钓活动,有近70名钓鱼爱好者参加,极大地丰富职工业余娱乐生活,更好激发干事创业激情。

马能飞 摄