

# 凝心聚力 奋勇争先

## ——金冠铜业分公司以高质量党建引领企业高质量发展纪实

金秋十月,丹桂飘香。金冠铜业分公司宽阔整洁的厂区道路两旁绿植郁郁葱葱,错落有致的厂房与管道桥架掩映在绿树花丛之中;蓝天白云下,满载着阴极铜的重载AGV小车自行穿梭在电解车间与电铜库之间。在秋日温馨恬静的阳光映射下,厂内处处是生机盎然。

近年来,金冠铜业分公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述精神,在集团公司党委的正确领导下,紧紧围绕“打造‘航母级’冶炼基地和世界铜冶炼样板工厂”总体规划,充分发挥党组织政治核心作用,坚持“把方向、管大局、保落实”,把党建与企业高质量发展深度融合,强化使命意识和责任担当,积极践行新发展理念,持续激活创新第一动力,上下凝心聚力,奋勇争先,在抢抓机遇中趁势而上,在创新发展中阔步前行,以高质量党建引领企业高质量发展,不断增强公司创效盈利能力和可持续发展能力。公司蝉联安徽省、铜陵市及省属企业“文明单位”,先后获得“安徽省环保良好企业”、安徽省劳动竞赛先进集体、铜陵市“五一”劳动奖状等荣誉称号。公司党委先后获评省国资委“先进基层党组织”及集团公司“先进党委”荣誉称号。生产经营运行稳健,主产品产量逐年攀升,企业利润继2018年突破10亿元后,2021年再次刷新纪录跃升突破20亿元;今年1至9月份,公司利润总额13.3亿元,两厂区阴极铜加工成本均低于预算值,位于同行业先进行列,各项技经指标持续保持较高水平,企业呈现良好发展态势。

### 加强党的领导,突出思想引领

金冠铜业分公司党委坚持推动党建工作与生产经营深度融合,始终把党的领导贯穿企业治理各方面、全过程,构建坚持党的领导与完善公司治理相统一的体制机制,将党的理论和政策方针融入决策、融入执行、融入监督、融入制度,使党组织发挥作用制度化、具体化,充分发挥党委总揽全局、协调各方的领导核心作用,把党的政治优势、组织优势转化为企业治理优势和市场竞争优势,确保国有企业党委的领导作用坚强有力,做优做优做大。严格落实“第一议题”制度,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,第一时间跟进学习习近平总书记重要讲话指示批示精神,全面提升党员干部政治理论素养,强化思想淬炼,衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”,坚定不移用党的最新理论成果武装头脑、指导实践、推动工作。深入开展主题教育,一体推进理论学习、调查研究、



图为金冠铜业分公司厂区全景图。

织日常工作与业务相融合。注重在重点群体发展党员,建强高质量党员队伍。持续完善基层党组织“三重一大”决策管理机制,不断提升基层党建规范化科学化水平;健全基层党组织民主评议党员、“三会一课”、主题党日、党员活动日等制度;认真落实“第一议题”制度,推动组织生活融入日常、严在经常;落实党建工作联系点制度,加强常态化工作指导,压实基层党建主体责任,着力推动基层党支部增强政治功能、提升组织力。在抓好基层党组织党建特色工作、组织基层党组织开展党对标交流和互学互鉴活动的基础上,将党建项目攻关活动开展情况纳入党建考核。近年来,两级党组织开展的46项党建项目攻关顺利结题,开展的智能电解车间建设、超大精矿喷嘴研发、硫酸HRS技术应用等重点项目,有效解决了生产经营过程中的难点堵点问题。今年又全面推进22项党建项目攻关,有效实现党建工作与生产经营工

气优化、光伏建设等一系列重大节能项目,提升能源综合利用。2022年,实施完成“硫酸系统低温热能回收技术(HRS技术)的开发与应用”,回收利用硫酸生成热、稀释放热、烟气显热产生的低压蒸汽用于发电,每年新增8500万千瓦时发电量,年减少碳排放量7万余吨,实现了制酸生产过程中的碳中和。公司先后被评定为国家级“绿色设计产品”、“安徽省绿色工厂”、“安徽省环保良好企业”、铜陵市第一家“省级职业卫生基础设施建设示范企业”,双闪和奥炉两个厂区双双荣获安徽省环保诚信企业称号。统筹安全环保与厂容管理工作,精心谋划厂区布局,结合5S精益化管理持续推进全厂增绿美化亮化、环境提升,获评“市级园林式单位”。

### 坚持创新发展,推进智能制造

围绕“推动国有资本和国有企业做强做优做大,提升企业核心竞争力”,金冠铜业分公司大力实施创新驱动发展战略,积极推进主体工艺技术升级改造,深挖内涵提升产能规模和工艺技术水平。2022年6月,利用双闪厂区冷修,完成了闪速冶炼技术及节能环保升级改造项目对接,使得双闪厂区主体设备设施微增,产能提升20%,年增产阳极铜8万吨、硫酸30万吨,闪速熔炼炉投料量稳步提升至每小时300吨,标志着全世界最高单系统铜冶炼技术和能力的诞生。2020年5月,采用“一次设计,分期建设”的奥炉电解系统二期工程竣工投产;2022年,又用5个月时间完成了奥炉电解8万吨阴极铜扩建项目建设,进一步提升企业产能规模。瞄准行业前沿与外部单位联合成立3个联创中心,以及围绕生产工艺瓶颈开展科研攻关。在大力推进科技创新中,解决生产难点,提升生产效率与效益。截至目前,该公司在创新实践中共获发明专利47项、实用新型专利166项,获省级科技进步奖4项、三等奖2项,市科技进步一等奖1项,中国有色金属工业科学技术一等奖1项、二等奖1项,发明专利金奖1项;承担省、市重大科

技攻关项目5项,其中《流程工业在线光谱检测关键技术及系列仪器开发应用》项目研发成果获2022年度安徽省科技进步一等奖。

围绕“打造世界铜冶炼样板工厂”目标,坚持“高端化、智能化、绿色化”发展方向,制定分公司智能工厂规划及三年行动计划,按照“总体规划、分期实施、以点带面、有序推进”的工作思路,以智能物流、智能物质流和智能车间为主线,创新应用前沿科技,采用5G+工业互联网平台技术架构,建设集全流程自动化生产线、实时协同智能生产体系的智能车间;数字化赋能提升管理效能,打造集综合集成信息管控平台、精细化能效管控于一体的清洁环保、优质低耗、安全高效的智能铜冶炼工厂。2019年初试点推进的“智能电解车间”,实现工厂运行自动化、故障预控化、管理可视化,全要素协同化、决策智能化的预期目标。随着试点的成功,智能工厂建设的步伐在公司多个领域加快推进,奥炉转炉渣智能化运输系统、选矿智能巡检和渣包全生命周期管理智能项目等相继建成投用,“机器人换人、智能制造”不仅大幅提升生产劳动效率,实现生产运行本质安全,同时有力促进节能减排及经济转型升级的逐年提升,推动企业高质量发展转型升级。金冠铜业“阴极铜全流程智能工厂”2023年获评“安徽省智能工厂”,“金冠铜业分公司智能电解系统创新应用”荣获国家2021年工业互联网创新领航案例,并获安徽省信息化协会2021年度(第二十六届)安徽省信息化十件大事优秀项目;“金冠铜业全流程智能运输系统集成创新与应用”案例入选中央网信办开展的2022年度数字科技企业双化协同典型案例,充分展现了金冠铜业在冶炼行业智能化制造方面的领先技术和创新能力。

### 深化国企改革,对标世界一流

围绕推进企业高质量发展,近年来,金冠铜业分公司深入落实国企改革三年行动、对标世界一流管理提升行



图为金冠铜业分公司双闪精炼车间圆盘浇铸系统及智能运输系统正在生产作业。

动、提质扩量增效等专项行动,统筹自身特点完善现代化企业治理制度,以标准化体系统一各项管理体系,推进企业管理有序协同运转,强化合规经营管理;以“树立问题意识、坚持问题导向”的管理理念,构建正向改进机制,持续开展管理提升和流程优化活动,不断提升企业核心竞争力。公司自推行卓越绩效管理以来,始终把加强对标管理作为推进企业高质量发展的重要手段,运用对标思维,对企业进行全过程梳理,找准关键因素,不断发现和改进不足,实现赶超、创造卓越,增强企业核心竞争力。为实现组织高效运转,快速响应,在保证流程完整性、可行性的前提下,化繁为简优化管理流程。固化优化管理流程后,推行实施业务流程电子化,为提升生产运营质效,优化强化生产管理,统筹利用双闪和奥炉两厂区资源发挥工艺互补优势,合理调配生产物料串换,精心组织生产,实现产量和效益最大化。在加强安全管

理方面,建立安全环保5S网格监督一体化管理体系,并建立完善一体化监督管理绩效考核体系,压实安全环保管理责任;推进安全环保风险辨识,加强现场规范化管理,做好风险管控工作,强化本质安全;积极推广应用先进的生产工艺和设备设施,提高生产效率,降低劳动强度,改善作业环境,减少安全风险。为进一步加强环境保护管理水平和能力,引入环保管家服务,切合生产实际加强公司环保管理人员系统性培训,梳理修订环保管理制度,规范公司管理流程,使得现场环保管理和人员环保技能水平显著提高。今年在推进对标世界一流企业价值创造行动中,着力从综合能力、职能、指标、流程四大方面系统梳理公司和各部门、车间的现状和不足,明确了18个核心指标奋斗措施及具体要求,并成立五个工作专班围绕实施方案定期督导推进。

### 坚持以人为本,人企共同发展

金冠铜业分公司全面贯彻以人民为中心的发展思想,“依靠职工办企业、办好企业为职工”,着力推动人企共同发展。近年来,分公司坚持推进人才强企战略,将技能人才培养纳入公司发展总体规划,构建系统化的全员素质培养体系,致力于打造结构合理、专业齐全、技艺精湛、爱岗敬业、富有创新创造活力的人才队伍。为加强技能型人才队伍建设,依托“青工技能讲堂”、内网“学习讲堂”等学习载体和技能大师工作室、劳模工作室等实训基地,为青年员工搭建资源共享的教研平台。做实做细“导师带徒”,在教学相长中充分发挥技术专家“传、帮、

带”作用,为安环风险管控、内部管理提升、工艺技术革新等提供持久的智力支持。广泛开展岗位练兵、劳动竞赛、技术比武,激发员工立足岗位钻研提升业务技能;引领带动员工参与课题攻关及QC攻关等课题研究,促进理论与实践相结合,增强磨炼促进快速成长成才。坚持党管干部、党管人才的原则,健全员工职业生涯通道体系建设,建立多通道多途径的育人用人机制,大力营造有利于优秀人才脱颖而出的人才选拔“正向机制”,着力培养造就一批“想干事、能干事、干成事”的干部队伍,并对年轻干部实行轮岗换岗、个性化培养,打造符合“十四五”发展要求的高素质专业化干部队伍,为推进金冠高质量发展蓄能,为集团发展集聚人才。

与此同时,公司党委坚持把立德树人作为青年人才培养的重要内容,组织开展公司领导与新老大学生一对一“结对帮带”、新老大学生分享座谈等活动;春风化雨、润物无声,及时掌握青年员工思想动态,解决工作和生活中的实际困难。结合精神文明建设和企业文化建设,落实抓好员工思想政治教育工作;持续开展学习型组织建设,充分发挥金冠书吧、宣传长廊、“读书角”等文化阵地作用;定期举办“金冠讲堂”干部培训,不断提升干部职工综合素质;以党建带群团建设,倾心打造“青年之家”,先后与4家单位联合开展单身青年联谊活动,为公司青年搭建交友平台,关注关爱青年健康成长;成立各类兴趣小组,常年开展乒乓球、羽毛球、篮球比赛等文体活动;党、团组织及工会适时开展瞻仰红色教育基地、踏青郊游及团建等活动,丰富员工生活;定期开展员工思想座谈会,倾听职工意见与建议;持续开展“我为群众办实事”及结对帮扶等活动,不断增强职工安全感、幸福感和获得感,有力促进人企共同发展。

百舸争流千帆竞,乘风破浪正远航。新时代新征程,金冠铜业分公司将以时不我待的使命担当,聚焦企业高质量发展首要任务,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,对党的二十大精神,对标世界一流,以学促干、强化实干担当,以奋发有为的精神状态奋力开创党建工作新局面,以高质量党建引领企业高质量发展。

吴家富



图为金冠铜业分公司“金冠书吧”。

推动发展、检视整改,聚焦企业高质量发展首要任务,以学促干、强化实干担当,引领党员干部职工以奋发有为的精神状态攻坚克难,推动企业高质量发展。推深做实党建工作“领航”计划,公司党委《传承红色基因 引领绿色冶炼——“一抓五建”强化党建品牌创建》成果荣获第三届工业企业党建创新优秀成果“最佳”奖项,并被推荐入选国资委党建领航计划培育库。

### 建强基层组织,凝聚力量源泉

金冠铜业分公司党委认真贯彻落实新时代党的建设总要求,树牢大抓基层导向,持续健全基本组织、建强基本队伍、完善基本制度、丰富基本活动、落实基本保障,不断扩大党的组织覆盖和工作覆盖,同时完善并提升党支部建设标杆,推动党支部标准化规范化建设提档升级,激发党建工作生机活力,多个基层党支部先后获得安徽省委、铜陵市委、集团公司党委表彰。为提升基层党组织建设质量,公司党委严格落实“四同步”“四对接”要求,按照有利于生产经营和党的活动开展,动态做好党组织设置和调整优化,使党支部组织体系、组织设置进一步健全规范;在选优配强基层党支部书记的同时,着力抓实抓牢党支部书记业务培训与考核测评,以及全面推行基层车间党支部“双向进入、交叉任职”、机关部门党支部书记“一肩挑”制度,同时将基层车间领导班子和机关部门科级管理人员(支部委员)全部纳入党建考核工作中,“一岗双责”落地有声,有力促进党组

作同步开展、共同提升。与此同时对照“六有”标准,严格落实党组织标准化建设,以及给予基层党支部党内教育培训等活动经费保障。

### 坚守初心不变,推进绿色发展

金冠铜业分公司拥有中国民族铜工业先进的绿色铜冶炼技术,是国家推广的高效、清洁、环保的新型项目。自建厂伊始,公司始终秉持绿色环保冶炼理念,高起点推进高质量发展,努力打造“资源节约型、环境友好型”的绿色冶炼企业。从方案论证到工艺及设备选型,均严格遵循“高效、清洁、环保”绿色冶炼及资源循环利用等基本要求,建成了具有自主知识产权的新型厂房环境系统、转炉环境系统等国内样板工程。公司立足新发展阶段,深入贯彻习近平生态文明思想,坚定“绿色冶炼”发展方向,践行新发展理念,把推动绿色发展作为打造世界铜冶炼样板工厂的内在要求,坚定地以高效、清洁、循环、可持续的生产发展方式,在不断升级完善铜冶炼主工艺的同时延伸产业链,提高资源回收种类和资源综合利用效率,对铜冶炼过程产生的固体废物及热量进行资源化回收。相继建成的铜阳极泥资源综合利用、有色金属二次资源回收与综合利用、铜冶炼渣资源综合利用等项目,有力地实现了工厂废物资源化、减量化、无害化利用,以实际行动践行“高效利用资源,贡献社会进步”的企业使命。深入推进碳达峰碳中和战略落地,以节能技术为手段,实施硫酸低温余热回收项目、天然



图为金冠铜业分公司李春玉劳模工作室。

### 发挥劳模作用 引领创新发展