

铜冠商砼公司提前两个月完成年度生产

新时代新征程新伟业

本报讯 近日,铜冠商砼公司生产传来捷报。截至目前,该公司生产混凝土总量达20万立方米,超额完成年度生产计划。

今年以来,该公司坚持统筹协调重点项目与生产之间的关系,在实时跟进绿色智能铜基新材料等重点项目下,稳产满产,加足马力抓进度。在当下混凝土市场饱和的状态下,该公司外部市场占有率仍为45%左右,靠的

是过硬的产品质量和老客户的支持。对于原料采购,该公司负责人从来是“紧盯”;对于产品检测,更是“万嘴”,全程跟踪,不放过丝毫瑕疵,不断增强自身核心竞争力。在国家倡导绿色环保理念下,是铜陵市首家获得绿色建材“3A级”认证的混凝土公司。

据悉,该公司现有职工50多人,且职工年龄老化断层,一线生产岗位仅20人左右,在这种情况下,公司管理层秉承“精干、高效”的理念,进行人员优化整合,合理配置人力资

源,将操作室、维修班等合并为一个大车间,由原先的三班制转变为现在的两班制,由原来的各司其职转变为相互协作,共同配合。在此基础上,同时对收入进行适当调整,以保证职工的利益多劳多得。该公司还利用生产间隙、加班加点,科学组织、有效协调,对生产设备进行维修保养,通过对生产设备以修代换、小修常修、经常性保养,确保设备完好率,为生产优质、高效的混凝土保驾护航。同时,该公司加强挖潜降耗,通过建设

雨水收集池,利用自身地势收集大量雨水,山泉水作为工业用水,降低生产成本。在长江流域禁采江砂背景下,江砂价格日渐“水涨船高”,该公司采用沙漠机砂代替江砂,发挥低成本生产优势,实现了经济效益与社会效益双丰收。

下一步,该公司将进行信息化改造,深入推进智能化与信息化,采取“一机双控”,为职工减负,减少人力投入,提升智能化管理。

胡婷婷 马能飞

铜冠投资经贸分公司着力冲刺四季度灰渣销售工作

本报讯 铜冠投资经贸分公司承担着金隆铜业公司、金冠铜业分公司灰渣销售工作。今年以来,由于受到水泥市场行情影响,在原有客户多家水泥企业停工或减产形势下,通过提前部署与不断调整销售策略,前9个月,该分公司基本保证了集团公司两大冶炼厂灰渣销售工作。进入全年最后一季度,该分公司着力冲刺全年目标。

国庆节以后,该分公司针对四季

度灰渣销售更加严峻的局面,在节后上班第一个工作日就召开了集思广益专题会。在经过前期市场调研与策划分析基础上,该分公司确立了几个灰渣销售思路,其总体主旨思想是紧紧围绕“无论如何,绝不能因为灰渣销售滞后导致集团公司两个冶炼厂中的任何一个冶炼企业停产”。10月13日,该分公司有关负责人介绍,今年以来,灰渣销售难度呈现前所未有的困境,且灰渣销售价格大幅度下降,市场行

情短期内无法得到提升。国庆节期间,该分公司领导班子均在假日里分头、分工联系省内外水泥生产企业、前往江浙民企沟通交流,就灰渣销售渠道的拓宽,结合当下形势进行对接、协商。截至10月中旬,已有部分水泥生产企业愿意承担一定数量的灰渣接纳工作。

在具体措施上,四季度灰渣销售中,该分公司以直销为主、分销与贸易相辅助,强化销售后的服务工作;在新

业务的拓展中,该分公司派员进驻水泥生产企业协商交流灰渣使用中的有关技术问题,积极帮助水泥企业提升灰渣在生产环节中的消耗量、参数比。在内部管理上,以灰渣销售为抓手,进一步强化最后一个季度的销售工作流程,强化销售人员的工作责任心。以制度带动流程再造,强化岗位责任意识,促进该分公司员工市场开拓的意识和销售更细致服务意识。

江君 赵峰

有色动力厂连续四年获省环保诚信企业

本报讯 日前,2022年度安徽省企业环境信用评价结果公布,有色动力厂再次获得安徽省企业环境信用评价环保诚信企业称号。至此,该厂已连续4年被评为安徽省环保诚信企业。

近年来,动力厂认真贯彻落实习近平生态文明思想和新发展理念,坚持绿色低碳发展,严格落实企业环保主体责任,持续推进各项环保管理制度的落地实施。该厂认真做好污染防治及合规排放各项工作,通过对锅炉催化剂改造、更换除尘器布袋、初期雨水收集建设、燃煤堆场扬尘治理等多种手段,加强污染防治,确保废气、废水排放严格执行排放标准;加强一般固废及危险废物管理,对此类物品的储存、

出入库、现场标识牌更新、台账记录等提出进一步规范要求;强化排污许可管理,定期进行月报、季报、年报,落实企业自行监测工作,委派有资质的第三方进行季度环境监测。同时,通过国控平台披露环境信息,确保环保数据实时公开。

此次省级环境信用评价,该厂对标评价指标,聚焦关键环节,以精细化管理为抓手,各岗位协同配合,高质量完成各项资料的准备及系统申报。同时,对照排污许可管理、环保制度规章落实、监测报告有效、员工培训到位、环保设施管理等方面资料进行再梳理、再完善,为实现全年环保“零事件”打下坚实基础。

张宝玉 汤聪

铜冠池州公司电解铅工序冲刺四季度产量

本报讯 近日,铜冠池州公司电解铅工序对照全年工作目标,实施增产、降耗、保安攻坚行动,全面掀起冲刺四季度大干热潮。

以提高产量为重心,严格把控生产指标。该工序紧抓产量不放松,召集电解铅管理人员举行研讨会,认真分析自身不足,经过技术人员的“头脑风暴”与现场调查,发现I系统生产周期较长,阳极板与阴极片之间间距过小,造成短路过多。针对这一现象,该工序管理人员提出了相应的解决办法,从辅料添加剂入手,每个班次向I系统加入1千克的聚乙二醇。这一举措使第五天和第六天的电解槽短路数下降至30片左右,I系统能效提高至91%,产量增加了8吨多。

想方设法降低能耗,提高生产工效。该工序把降低初炼班组天然气

消耗作为降耗的主攻方向。改变初炼大锅的生产模式,将原本在夜班进行的三锅熔炼工作调整至白班,缩短铅液保温时间,降低了天然气的消耗,同时优化了操作流程,取消了大锅捞取熔渣渣这一操作步骤,减轻了劳动强度的同时还提高了粗铅的利用率。数据显示,10月份天然气消耗量呈下降趋势,粗铅的转化率提高了15%。

全方位排查安全隐患,防范化解安全风险。深入开展安全隐患排查行动,确保覆盖全局,不留死角。该工序集思广益,针对突发停电、循环泵故障跳停等紧急情况制订了应急处置预案。同时,组织员工开展应急处置演练,不仅检验了应急预案的适宜性和实用性,还提高了员工的快速反应处置能力。

许哲远

金冠铜业分公司奥炉熔炼车间实施优化改造保障环保生产

本报讯 近日,金冠铜业分公司奥炉熔炼车间完成贫化电炉溜槽盖板现场改造工作,有效解决贫化电炉铜渣口溜槽逸散烟气难以收集问题,显著改善现场作业环境,保障安全环保生产。

该车间针对贫化电炉溜槽盖板在高温熔体烘烤下极易变形,造成逸散烟气难以收集问题,集思广益对铜口、渣口溜槽盖板进行重新设计,结合现场调研及操作人员建议不断优化具体改造方案并付诸实施。为提升盖板的隔热、密封性能,该车间精确测量每条溜槽尺寸,并对每块盖板编号,保证重新制作的每一块盖板贴合溜槽的同时能够相互交替搭放、不留有缝隙,并将盖板制成双层结构,中部增加隔热材料。此外,在溜槽盖板上增设翻盖清理口,清理时只需将盖

板翻起,减少盖板搬运降低现场作业人员劳动强度的同时,也提高了溜槽盖板的密封性。

为不断巩固提升厂内作业环境,该车间加强日常生产过程中铜酸系统紧密协调联系,强化炉口负压控制,从源头控制烟气逸散。与此同时,针对奥炉喷枪口、下料口逸散烟气问题,陆续实施针对性优化改造,不仅增加环集烟罩,优化环集烟罩,还在环集烟罩上方增加环集罩,提高炉口逸散烟气的进一步收集。充分利用今年奥炉大修时机,对奥炉紧急排放口环集系统进行全面改造,增加活动挡帘、环集收烟罩,以及优化改进环集管道线路降低阻力等方式,有效解决了奥炉渣排过程中,大量逸散烟气无法收集的现场低空污染问题。

倪健扬

铜冠(庐江)矿业公司选矿车间科技攻关出效益

本报讯 为优化磨矿产品粒度,降低球磨机的无用功,提高磨矿效率和选矿各项指标,实现降本增效,铜冠(庐江)矿业公司与技术中心选矿研究所合作,针对磨矿项目开展科技攻关。

该公司选矿车间经过多次流程考查统计,磨矿产品粒度组成呈现两头大中间小的“哑铃型”不合理分布。经分析,导致球磨机运行状况不佳的主要原因是“异型球”占比过多,解决的主要方法就是优化球磨机钢球配比,清理分拣出“异型球”。今年以来,该车间利用矿业公司两次大修停产有利时机,积极组织员工通过磨机排水孔,分别依次排取出球磨机筒体内20%、75%左右的钢球,然后按钢球25%、5%、60毫米直径进行1:5:4的配比,对球磨机进行钢球添加。在弃用“异型球”的同时,不造成“完好”钢球的浪费,该车间安排职工利用生产间隙,对排放的钢球进行分拣,最终分拣出“完好”钢球169袋、“异型球”120袋。

“截至目前,本次科技试验取得了阶段性成功,球磨机平均功率由年初的6500千瓦降低到5700千瓦,实现了降低无用功、节能降耗的目的,同时球磨机排料细度也得到了明显改观,直径660毫米旋流器分级细度由以往的0.074毫米以下粒级含量68.4%占比,提高到现在的75%,改善了浮选供矿条件,浮选各项指标也有了一定的改观,这使得我们车间对实现年终各项生产任务更加有信心”,该车间支部书记史叶龙信心满满地说道。

针对分拣出的钢球如何处理问题,该车间磨矿高级技师陈祖明说:“车间在后续生产过程中,将使用分拣出的169袋‘完好球’代替40毫米新球的方式,每个班添加,直到全部用完,在这个过程中,我们也将实时跟踪球磨机运行状况以及旋流器溢流液细度的数据,做到不浪费生产物资,也不影响选矿生产。”据不完全统计,本次科技攻关,实现节支增效百万元以上。

杨凌凌

图片新闻

开展地质勘查 提高服务年限

为综合开发利用采矿权范围内的矿产资源,提高矿山服务年限。日前,矿产资源中心赴金磊矿业公司开展大四山——寒山水泥用石灰岩矿年产980万吨露天开采建设项目地质勘查工作。图为该中心技术人员用罗盘测岩体走向、倾向、倾角,记录各个地质点的岩性描述。

陈兵 江莹 摄影报道



铜冠冶化分公司纪委为新提拔管理人员系好“廉洁扣”

本报讯 10月20日,铜冠冶化分公司纪委开展新提拔管理人员集体廉洁谈话,通过集体学习、警示教育、廉洁寄语、廉洁承诺等形式,为新提拔管理人员系好“廉洁扣”。

打好“预防针”,筑牢廉洁“防火墙”。坚持“正面引导+警示教育”相结合,该分公司纪委从强化纪律和规矩意识入手,紧盯年轻大学生入职、管理人员晋升等成长“黄金期”和关键节点,突出教育在先、预防在先、警示在先,着重从

源头上防范、从制度上规范,全方位筑牢“廉洁防线”。通过违纪违法典型案例,以身边人、身边事,警醒年轻干部以案为鉴,借案反思,时刻牢记廉洁做人、干净做事,增强“免疫力”,做到知敬畏、存戒惧、守底线。

念好“紧箍咒”,常敲廉洁“长鸣钟”。坚持警钟常敲,该分公司纪委建立健全常态化廉洁从业教育机制,做到教育监督全方位、经常化,拧紧思想“总开关”。开展年度述廉述职和党风

廉政建设民主测评,发现问题及时提醒、纠正,用好用活“第一种形态”,让“咬耳扯袖、红脸出汗”成为常态。同时,将以文化人、以文育人的理念融入日常,编发节日警示短信、通报学习典型案例、组织开展红色教育、办好“治廉”廉洁文化等活动,营造风清气正的良好政治生态。

扎好“制度笼”,绷紧廉洁“自律弦”。聚焦“小微权力”监督,该分公司纪委强化内外监督,加大对廉洁风险源点、

薄弱环节的排查力度,紧盯检修质量费用、物资采购领用、项目施工、购销计量、招投标等关键领域,实行监督全覆盖,进一步提升“热点”岗位自觉查找风险、防范风险的意识。推进基层党支部纪检委员工作纪实,健全完善党风廉政建设定期沟通会商机制,加强与项目建设等外部单位的沟通交流,研究分析,及时发现纠正,纠正偏差,以严的基调筑牢廉洁风险防线。

胡永斌

以文明创建助推企业高质量发展 ——金威铜业分公司开展文明创建工作侧记

金威铜业分公司近年来积极推进文明创建工作,致力于打造一流企业,构建和谐企业。通过多种措施,深入开展全员文明创建活动,取得了显著成效。

在文明创建工作中,该分公司将领导班子建设放在首位。分公司党委注重领导班子在文明创建中的示范带头作用,加强理论学习,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,注重班子的作风建设。同时,领导班子成员坚持深入基层联系点,贯彻文明创建理念到一线,渗透到班组员工。其次,完善了创建考核机制。该分公司将文明单位创建作为推动分公司经营发展的重要部分,成立了由分公司主要领导担任组长的文明创建领导小组,制订了详细的文明单位创建规划、实施细则。通过定期的考核和部署落实,实现了全面覆盖。此外,该分公司还明确了“一岗双责”,各部门、党支部的主要负责人既对本单位的业务工作负责,又对文明创建工作负责。形成了全公司员工共同参与、齐抓共管的良好格局。

该分公司还注重强化文明思想教育。通过各种渠道和形式,大力宣传社会主义核心价值观、社会主义荣辱观、公民基本道德规范和社会公德、职

业道德、家庭美德等内容,让员工内心深刻理解并自觉践行这些价值观念,从而营造文明和谐的企业氛围。利用分公司内部网站、宣传橱窗、班组园地、微信平台、宣传画册等多种渠道,通过图文并茂的形式,向员工们展示公民基本道德规范和文明城市创建知识等内容。与此同时,开展政治思想和文明创建等主题教育活动,进一步固化了“员工学习日”。在员工中开展“在社会争当好公民、在企业争当好员工、在家庭争当好成员”创建活动,推动员工不断提升自身素质。积极申报“铜陵好人”和“有色好员工”活动,分公司员工年福泉、林华刚、姜进和黄永冠等同志先后被评为“铜陵好人”和“有色好员工”,激发了员工的道德意识和积极向上的精神面貌。

安全环保工作不放松。多年来,该分公司严格遵守环保规定,致力于实现绿色生产,分公司先后荣获“国家级绿色工厂”、安徽省“环保诚信企业”、铜陵市“环保诚信单位”荣誉称号。

“近年来,公司制定了《环境保护管理制度》《环保隐患排查治理制度》《工业固体废物排放规定》等多个环保制度规定,持续改进企业跑、冒、滴、漏,并严格考核。实现废水、气等各类污染物达标排放,固体废物和生活垃

圾规范化管理。”公司安全环保部部长梅林说。

与此同时,该分公司积极支持和参与社会慈善事业和公益事业,大力开展精准扶贫、乡村振兴、扶残助残、救灾捐赠、疫情防控、捐资助学等公益活动。三年来,共组织75人次参加铜陵市无偿献血,解决7名残疾人就业。荣获铜陵市“扶残助残先进集体”“铜陵市劳动保障诚信示范单位”称号。

职工文化生活丰富多彩,该分公司积极组织各类体育活动,如篮球赛、广播操、拔河、跳绳等。这些活动不仅增强了员工的身体素质,还提高了员工与团队协作能力和集体荣誉感。

以人为本,美化工作环境。该分公司始终坚持依靠职工办企业的指导思想,将创建作为提升企业形象和员工身心健康的民心工程,与创建文明城市工作相结合,为员工创造一个卫生、安全、健康、美丽、和谐的工作环境。在分公司办公楼和厂房周围,繁花似锦的园林式景观如翡翠镶嵌,使人眼前一亮,步行其中,仿佛置身于自然与人文交融的画卷之中。为员工营造出了舒适且充满活力的生态环境。

“我们公司产品面向市场的,分公司每年约有一百多批次的客户来访,每次接待客户参观工厂或洽谈业务时,客

人无不对我司的优美的的工作环境大为赞赏。”营销部部长夏亮如是说。

美观舒适的环境,给员工带来身心愉悦同时也赢得了客户的信任。近年来,该分公司坚持实施以销定产经营策略,突出加强了优势产品、高端产品、高附加值产品的生产和销售,满足客户个性化订单,提升生产交货速度。积极开发新兴市场,抢抓新能源汽车发展机遇,提高新能源市场占有率,公司荣获“2022年汽车材料创新应用奖”。不断提升公司在行业内的领先地位。经营指标持续向好,经营考核利润从2019年实现扭亏为盈后,近三年一直持续盈利。

此外,该分公司还坚持诚信经营,服务客户。“与世界同步、与客户共赢”的经营理念深入人心。该分公司建立了严格、规范的工作制度、工作标准、岗位职责、职业道德。完善“三标一体”体系和IATF16949质量管理体系建设,严格遵守诚信与服务的宗旨,注重职业道德和行业规范的建设。每一个举措都是为了提升企业的行业形象和社会公信力。该分公司先后荣获安徽省出口名牌产品、国家标准化良好企业4A级认证、中国铜加工协会“铜板带材十强企业”和第五、第六届省属企业“文明单位”等荣誉称号。

刘国祥



突破历史纪录

铜冠铜箔公司换位线工场科学统筹,优化生产组织模式,今年来,换位线产品订单大增,其中换位线产品同比激增32.9%,突破历史纪录。图为该公司员工近日正在实时检测复核产品尺寸。

郑敬敏