一场无声的抢修战

一线目击

“井下负920米至负1065米钢丝皮带出现故障,皮带有异常响动。”10月7日19时,冬瓜山铜矿提升一区井下操作室传来岗位职工急切的声音。

“立即停止运行,加强现场检查,我马上到现场。”正在家中辅导女儿功课的该矿副矿长杨福波接到工作人员电话,挂了电话火速带领职工奔向现场。第一时间由10多名党员干部、班组长、业务骨干组成的抢修队伍迅速集结。

20时,副矿长杨福波、提升一区各区长、各班组长赶赴现场查看现场故障,经检查故障为28号皮带接头断裂。详实了解现场设备损坏具体情况,实地查看皮带断裂位置……为了不耽误生产运行,连夜制订出有效应对方案,迅速成立应急抢修小组,并对抢修任务分工进行详细部署,调运备品备件,确保抢修工作安全顺利完成。一时间,精兵强将,各司其职,一场无声的抢修战正式开始。

“长皮带是生产系统中重要的设备之一,它承担着生产‘供粮’的重任,全天24小时不间断运行。恢复生产刻不容缓!”维修班班长许整在得知紧急情况后,立即组织人员兵分两路全力以赴抢修:一路负责紧急调运新设备和抢修材料;另一组人员落实现场安全措施,负责拆除和安装工作。虽然已过立秋,可身处闷热的皮带廊里,每个人都处于快节奏的状态中,身上的工作服早已被汗水湿透,抢修过程中飞扬的物料粉末不停地落在职工脸上、衣服上,纵然如此,抢修人员依然没有丝毫松懈,一双双沾满尘土的双手在区长姚红卫的指挥下协同用力着。通过拆卸、安装、接头、硫化等一系列程序,经过连续奋战8个小班,完成了对皮带的快速更换工作。10月10日19时,随着调度下达“开机”的指令,皮带发出了阵阵轰鸣声,通过试运转,皮带运转正常,一场抢修战落下了帷幕,为该次抢修交出了合格答卷。

期间,抢修进展情况也时刻牵动着该矿领导的心,多次通过电话协调解决施工中遇到的难题。在总结皮带抢修经验时,杨福波说道,此次皮带抢修任务的成功完成,检验了各工区对突发状况的应对能力,也提醒各工区增强做好日常设备检查的紧迫感,起到防微杜渐作用。下一步,冬瓜山铜矿各部门、单位要持续开展安全综合治理,安环部、机动部等相关部门要检查督导到位,把各项要求落实到位,抓好协调,形成合力,进一步提高安全生产工作水平。

甘芳芳 阳 洪

张家港铜业公司冲刺四季度实现“全年红”

本报讯 近日,张家港铜业公司党委向全体职工发起倡议,要求公司上下以只争朝夕的姿态、百日攻坚的状态,全力抢起来、夺起来、争起来,冲刺“四季度”,力争实现“全年红”。

今年以来,该公司紧紧围绕全年生产经营方针目标,通过不断强化企业内部管理,深入开展挖潜降耗、降本增效活动,大力推进改革创新,各项工作有序推进,生产经营总体呈现稳中向好的发展态势。1至9月份,该公司累计生产电解铜23.18万吨、阳极铜10.88万吨、阳极泥含金645.3公斤、阳极泥含银44.2吨、硫酸镍843吨,实现营业收入143.93亿元,超额完成利润计划指标。同时,阳极炉直收率、还原剂单耗、阳极铜电单耗指标等多项经济技术指标创近三年以来最好水平,为四季度冲刺奠定了良好基础。

该公司不断更新和升级生产设备和工艺,提高生产自动化水平和效率。四季度,该公司将借鉴去年电解一、二期机组改造成功经验,对电解三、四期分批次进行技改升级,通过增设阳极机组、残极机组、始极片机组和吊耳切割机等自动化设备,从而高效完成电解所需的阳极板整形、始极片加工、电铜运输等任务,进一步减少在生产过程中的人力投入,降低生产成本,提高产品质量,冲刺全年最后一个季度生产任务。安全是生产的前提。该公司安全环保部提前组织,加强对施工人员安全培训与现场安全督查,确保安全防护措施落实到位,坚决防止安全事故发生,努力实现安全生产。

许 乾

铜冠建安环保建材公司获省第十五批“115”产业创新团队

本报讯 近日,铜冠建安环保建材公司“大宗固废资源化综合利用技术创新团队”获安徽省第十五批“115”产业创新团队,铜陵市仅有三家企业入选。

据悉,安徽省“115”产业创新团队是安徽省人才工作领导小组为加强省重点产业创新型人才队伍建设,提高自主创新能力,集中开展重点产业项目的科技攻关、新产品研发和科技成果转化工作,培养高层次创新型人才而设立的产业创新团队。

该公司创新团队以市区“头顶”尾矿库(水木冲库)现存尾砂约750万立方整体消纳资源化利用为需求导向,结合铜陵地区产业分布特点,针对高硫铜尾矿,以铜尾矿属性分析、无害化处理、尾矿活化改性和示范应用为主线,开展铜尾矿资源化综合利用关键技术研究。首次采用铜尾矿全流程干式处置法、多尺度协同活化改性制备活性矿物掺合料方法,从而实现低成本铜尾矿脱硫脱水和惰性铜尾矿高效活性激发,能够突破制约铜尾矿资源化处置的行业技术瓶颈,形成可涵盖不同类型铜尾矿资源化利用的共性关键技术和整体解决方案,为本地区尾矿库的规模化、资源化利用提供技术支撑。此项目不仅具有经济效益,还有巨大的社会效益。

近年来,该公司高度重视人才工作,加快培育和集聚创新型人才,增强科技创新能力,着力破解企业转型发展中的“卡脖子”问题,发挥人才引领示范和创新驱动作用,使创新源泉不断涌流、创新活力竞相迸发。

该公司将以此次“115”产业创新团队建设为契机,加强高层次人才队伍建设,培养更多的创新型人才,助力自主创新能力提升,更好地实现企业高质量发展。

程 颜

池州铜冠物流公司坚持抑制扬尘不松懈

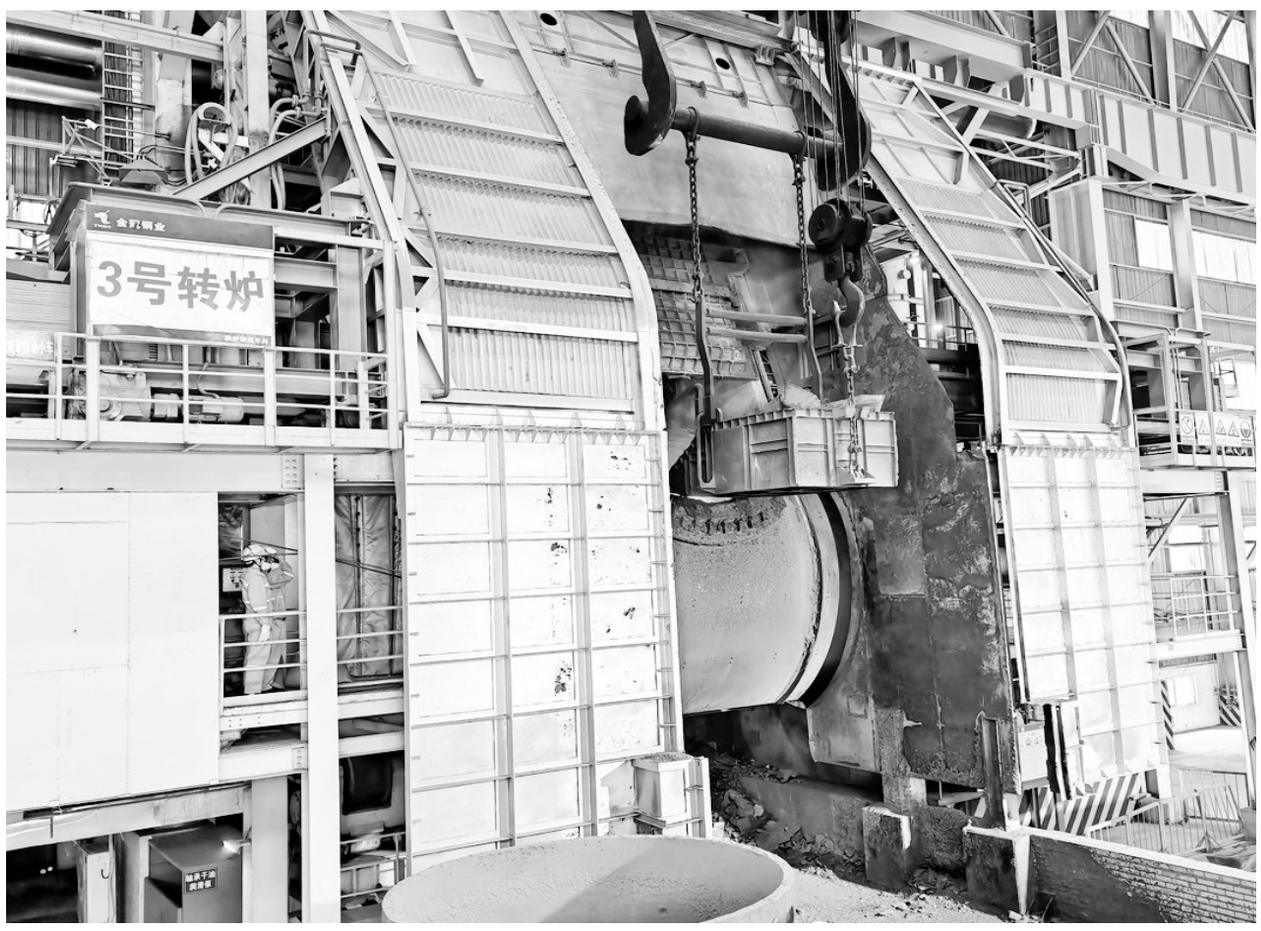
本报讯 近日,池州铜冠物流公司2号货场的围挡喷雾项目投入使用,这条全长442米、由221个雾化喷头组成的降尘系统为货场加上了一道牢固的“环保墙”。

该公司持续深入推进港口网格化、标准化、精细化、智慧化扬尘管理工作,明确任务、压实责任,细化措施、严格落实,部门联动、共同发力,坚守环保生产目标,多措并举抑制港口扬尘取得实效。细化措施控扬尘。该公司加强源头治理,在港区作业时严格落实监管人员旁站制,发现问题立即整改。依托现有监控设备,发挥全员监管能力,以点带面全方位监管扬尘。对不同物料采取针对性抑尘设施,让防尘网、薄膜、雨布等物尽其用,物料覆盖到边到角不“露脐”。视情况加大洒水车洒水频次,适时适势进行扬尘清洁作业,立足精细化,不折不扣保持规范性常态化。配实硬件抑扬尘。该公司入口现有两处货运车辆冲洗装置,让车辆进出港口不再尘土飞扬;在港区内25个关键位置设立高位喷淋防尘抑尘,3台固定式雾炮机适时开启,解决扬尘“重症”点;自制桶式喷淋装置安装于装船机和小皮带机落料口上方,抑制扬尘源头;一辆小型雾炮车更是灵活多效,哪里需要哪里洒。同时,该公司利用雨水收集池和现有的高压水泵,让作业区24小时不间断地下着“毛毛雨”,在高空形成飘飞的水雾,吸附空气中的灰尘颗粒和杂质,降尘除尘。多个措施的落实,有效改善生产环境和空气质量。

何马勇

图片新闻

降低含铜物料库存 实现高效生产



9月以来,金冠铜业分公司针对入炉原料铜品位高、自产冷料库存上涨的生产现状,加强前后生产工序协同联系,强化精细操作,减少包壳及自产冷料发生量;同时不断优化岗位操作,缩短非冶炼时间,提高转炉作业率和日均炉次,增加冷料处理量,奥炉厂区及时入炉处理71.8%的固铍库存,并协助双闪厂区处理约320吨碎铜,有效降低含铜物料库存量,实现高效生产。

辛 宇 摄影报道

金隆铜业公司精炼课多举措推进班组成本管控

本报讯 今年以来,金隆铜业公司精炼课充分利用班前班后会、晨会等方式,对全体干部职工进行成本管控宣传教育,倡导全员勤俭节约意识,从节约一度电、一滴水、一升气开始,树立“节约”就是“增效”的理念,让职工充分认识到降本增效的重要性,形成全员节约的良好氛围。

该课根据工作实际制定了降本增效目标任务和具体措施,以班组为单位,小到工器具及辅助生产资料、大到备品备件和冷铜物料回收。各班组制定管控措施,严格落实每日电单耗、水消耗、气能耗,隐患整改率达100%,防止资源浪费。同时,严格控制原材料消耗总量,提高直收率,注重加强现场管理,班组人员严格各类材料使用管理,班组长每日对材料的定额使用量进行监督检查和跟踪,杜绝浪费现象。为充分降低冶炼过程中的各种能耗,该课在铜冶炼过程中,利用操作技巧大幅降低排风机转速,从而减少电力消耗,仅阳极炉区域电能消耗就下降了50%。天然气烘烤流动铜水时,坚决摒弃不合理的作业方式,优化天然气时间周期,并着力强化对铜水的保温措施,避免热量流失。此外,该课还以技术创新推进降本增效,干部职工从小处着手、从身边做起,进行小发明、小改造、小革新,不断改进设备工艺。通过对阳极炉出铜流槽的长度适度加长和对其四个吊耳实施与槽面平移改造等,提高了生产效率,增加了产品产量,阳极炉出铜结束后的炉内底铜已由原来的50吨降到了现在的30吨左右,提高了单炉直收率,降本增效效果明显。

刘 胜

设计院利用节假日绿化美化办公环境

本报讯 “咱们办公楼中庭的绿化重新种植了,还增加了步行小道。”近日,设计院员工们在国庆假期后上班,惊喜的发现办公楼中庭的绿化焕然一新,大家忍不住驻足观赏、赞叹。

此次改造,有效地改善了办公楼中庭此前植被繁杂、杂草丛生的状况。为最大限度减小绿化改造施工对工作日办公秩序影响,经设计院对改造施工过程全程的监督管理,最终顺利在国庆假日期间顺利完成,使得员工们节后上班“眼前一亮”。在有效保留中庭原有功能设施和风貌的情况下,对中庭近300余平方米的绿化面积进行了整体布局及规划,增加的步行道犹如点睛之笔,给办公楼里增添了小惊喜。

与此同时,设计院在改造前还充分走访调研,广泛听取员工对中庭绿化改造提升的意见建议。“把现有的松树枝叶修剪一下”“保留现有的龙爪槐”“这几个芭蕉树可以移栽到办公楼侧面的空地上”……设计院充分采纳了以上的意见。

不仅如此,为了尽快为员工打造出一个焕然一新的办公环境,设计院相关职能部门工作人员和施工团队一同放弃国庆节假日休息时间,主动奋战在施工现场。他们积极沟通,现场定点,一起布置绿化。通过多样化的品种、多色彩搭配,有效提升了设计院办公品质,使办公楼中庭的绿化面貌焕然一新。 王光跃

铜冠(庐江)矿业公司开展党建工作质效评价

本报讯 “本季度计划爆破量72.8万吨,实际爆破矿石量约77.9万吨,完成计划的107%;出矿量计划86万吨,实际出矿量91万吨,完成计划的105%……”10月9日,在该公司召开的第三季度基层党支部党建工作质效评价会上,来自采矿区党支部正在汇报三季度工作进展。

会上,各基层党支部按照抽签顺序轮流发言,安环党支部针对周末现场的安全监管较为薄弱,且存在流动抽烟的现象。针对该状况,首先要及时调整人员休息时间,加强现场安全管理力度;其次要加大视频反“三违”查处力度,将地表扔垃圾纳入不安全行为。选矿党支部提出首先要加强职工与党员干部的理论学习,提高整体队伍素质,其次要加强科技赋能与智能车间建设,目前已经完成磨矿智能化并运行良好。下一步积极推进浮选、浓密智能化建设进程,为智能车间打造良好的基础……该公司党委强调了三个关键词:守纪、节点、关点,指出广大职工要提高士气,坚持底气,针对极少数人员士气不足、带有负面情绪的状态零容忍,提醒当代青年职工及党员干部们要时刻坚守初心,永葆先进性。

据悉,从6月份开始,该公司响应集团公司号召,积极开展党建质效评价试点工作。此次加强创新形式,优化评分小程序,将党支部工作汇报评分与党支部书记汇报表现评分相结合,减少操作繁杂性,采用线上匿名打分方式,力求做到公平、公正、公开。

胡婷婷

以心迎新 助力成长

——米拉多铜矿召开新入职大学生座谈会掠影

近日,米拉多铜矿召开欢迎2023届新入职大学生员工座谈会。该矿领导、各部门负责人、历届大学生代表、新入职大学生导师与10位新入职大学生座谈交流,共话美好未来。

座谈会上,该矿负责人首先热烈欢迎新入职大学生加入米拉多铜矿大家庭:“米拉多铜矿无论从发展历程、使命定位还是未来发展来看,都是一个值得大家为之奋斗的广阔事业平台。希望新入职大学生积极做好角色转换,努力成为价值的创造者与贡献者。迅速融入米拉多铜矿大家庭,保持积极向上的工作和学习态度,将学校所学与工作结合,不断学习新知识、拓展视野,脚踏实地、不怕吃苦,勇于担当、练就本领、快速成长,早日成为公司发展需要的国际化人才。”

历届大学生代表和新入职大学生导师分别表达了欢迎和祝福,分享了在米拉多铜矿的成长经验、心得体会以及工作感悟。他们表示,米拉多铜矿的使命是服务国家“一带一路”倡议,是伟大的事业,大学生要深刻意识到自身肩负的重大责任和光荣使命,不断增强干事创业的使命感、责任感和进取心,尽快融入到公司高质量发展的新征程中去。

新入职大学生围绕在米拉多铜矿的海外工作和生活,结合自身岗位和成长经历,谈体会、谈感受、谈收获、谈未来职业规划等。毕业于中国矿业大学测量工程专业研究生孟亚辉说:“首先我感到非常荣幸能来到米拉多铜矿工作,让我有机会走出国门,投身到国家‘一带一路’的海外事业中,虽然身在离家万里的海外,但领导和同事对我们都非常重视和关怀,我深深感受到米拉多铜矿是一个温暖和谐的大家庭。生活方面,矿山有完善的后勤保障,营地配有中西餐厅、单人宿舍、健身房、医院等,不用担心自己的生活问题。工作方面,矿山给我们每一个人都安排了技术过硬和经验丰富的专业导师指导和帮助我们,也安排了老师系统性教我们学习西语,让我们可以更快更好的适应环境、融入工作。在今后的工作中,我一定尽快转换思维、进入角色,加强专业学习和西语学习,坚持多学、多看、多问、多干,将专业知识与生产实践结合。尽快成长到可以独自承担工作,为矿山的高质量发展做出应有的贡献。”

“为尽快适应岗位工作要求,矿山为我们创造了安全、舒适的工作和生活环境。开展导师带徒,提高了专业理论知识与技术水平,促进了新进员工的成长。”大家你一言我一语,饱含热爱矿山、甘为矿山发展奉献的殷殷之情。大家纷纷表示,要加强学习,脚踏实地,融入企业,在矿山国际化发展新征程中贡献自己的青春和智慧。

“希望大学生及时做好角色转换,为自己的职业生涯打下坚实的基础,明确目标,从具体事务着手,不忽略任何一个细节,不看轻任何一件小事。”该矿主要负责人朱学胜对新入职大学生寄予殷切希望,“希望大家尽快了解各个岗位的工作情况和管理制度,遵章守纪;要求导师带领各位树立积极向上的工作态度和责任心,并严格执行公司关于大学生职工的管理办法,强要求,高标准;希望大家敢于担当作为,敢于质疑,不断学习积累和提高,厚积薄发,成为行业佼佼者;要求各位严于律己、严字当头,加强廉洁意识,提高政治站位;希望大家与矿山一同努力,怀揣同一个目标,将米拉多矿山打造成世界一流、厄瓜多尔标杆的花园式矿山。”

一直以来,该矿建立日常联系机制,关注大学生思想动态,经常谈心谈话。坚持严管与厚爱相结合,政治上多关心、思想上多沟通、工作上多支持。为大学生提供教育、培训、轮岗等发展的机会,使大学生顺利完成角色转变,发挥自身价值,获得锻炼,取得进步,收获成长。

王 丽

映湖、滨江两社区合办主题党日活动防范诈骗

本报讯 10月16日上午,映湖、滨江两社区“同心向党”主题党日活动在映湖社区举行。邀请市公安局反电诈中心刑警官作《电信网络新型反诈骗活动知识讲座》。党员代表(多数为老同志)60余人聆听讲座受教匪浅。

刑警官从六个方面举事论理的讲解,让大家从大量诈骗实例的作案手段、受害人倾家荡产或家破人亡的惨痛教训中受到震惊,都认为新型诈骗猖獗,对社会的破坏、广大老年群体的伤害,令人无法可忍。而尽速消除这类毒瘤,还社会和受害群众一个晴朗、干净的天空,是迫切和紧要的国安大计。

这次讲座的一个重点内容,集中在整治形形色色的养老诈骗。如诱骗广大老年人外出旅游、投资养老、入户“关怀”,以及利用老人手机、电话、网络、银行卡、支付宝、老年卡等,设计推销“中奖”、赠“长生不老”药方药品等等,五花八门、举不胜举。胆大包天者还冒充公检法机关和各级首长、领导等,非法炒股、“征婚出国”来骗钱骗色。

讲座在介绍防骗知识时,一再忠告广大居民提高警惕,接到诱骗电话,应第一时间拨打110报警,或者反电诈中心热线96110。同时要做到防范警惕,不接不信不理各种陌生电话。

徐业山

丰富职工文化生活

近日,安徽铜冠(庐江)矿业公司为丰富职工业余文化生活,强健职工体魄,组织开展了一场乒乓球团体比赛。来自八个基层党支部的战队踊跃参加,每队由6人组成,且至少有1名女队员。在比赛中,职工们团结协作、相互配合,既激发了大家的体育锻练热情,也增进了彼此间的交流。 徐文进 摄