

问渠那得清如许 为有源头活水来

——铜冠房地产公司“活水”浇出“文明花”



近年来,铜冠房地产公司始终坚持“一流企业、一流管理、一流队伍、一流效益”的理念,不断夯实文明创建工作,内强素质,外树形象,自我加压,真抓实干,文明创建工作水平逐年提升。

该公司在转型升级的奋进征程中,始终坚持把文明单位建设贯穿于生产经营管理,大力弘扬社会正能量,唱响时代主旋律,在创建中寻创新,在创新中求发展。文明创建工作呈现“螺旋式”上升新局面,相继荣获“第五届省属企业文明单位”“铜陵市第二十届文明单位”等称号。

问渠那得清如许?为有源头活

水来——

提高政治站位,激发发展动力

该公司认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,紧扣“围绕经济抓文明,抓好文明促经济”的主线,积极探索文明创建工作的长效机制,成立公司“文明单位”领导小组,党委书记任组长,中层正职为成员,形成党委统一领导、党政齐抓共管、职能部门各负其责、全员参与创建的领导体制和工作机制。坚持“两手抓、两手都要硬”的工作方针,把创建工作与企业生产经营相结合、把创建工作与各单位、部门的日常工作责任相结合,文明创建领导小组多次深入基层检查、督促、指导文明单位创建工作,保障文明创建人员、时间和任务的落实。

丰富活动载体,凝聚发展合力

文明传播与时俱进。该公司不断建设现代企业文化,注重用先进企业文化凝聚人、激励人、感召人,充分发挥《铜陵有色报》、有色电视台、公司网站、微信公众号、文化墙、电子大屏、宣传栏等文化阵地作用。

特色活动异彩纷呈。建立东湖廉洁文化阵地,开展“寄一封廉洁家书”“安全一家亲”“春送祝福、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”等活动,让文明创建工作暖人心、沁同心。

履行企业责任,增强发展活力

志愿服务流光溢彩。该公司大力倡导“志愿者微公益”行动,为企业、职工家属、社会弱势群体提供困难帮扶、公益事业等方面志愿服务,有力践行了“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者服务精神,近两年共组织参与公益事业40

余次,赢得了社会各界的高度赞扬。

决战决胜精准扶贫。因地制宜,利用企业园林绿化优势,在枞阳县钱铺镇鹿狮村发展花卉、苗木种植,建立合作社、形成产业链,既扶贫又助力美丽乡村建设,带动旅游业发展,形成一条种植与观光产业相结合的脱贫致富之路。通过“定向采购、以购代捐”等帮扶行动,实现消费助农兴农。两年来,合计投入帮扶资金27万余元,组织集团各相关单位采购农产品价值119.55万元,助力村产品注册商标与品牌,促进农产品的市场化销售。

如今,该公司精神文明建设工作机制犹如源头活水,形成了争创文明单位、争做文明个人的浓厚氛围,为公司高质量发展筑牢基石,为打造现代化综合型房地产公司提供了强大精神力量和丰润道德滋养。

邱豪

铜冠建安公司第一建筑工程事业部承建项目再获省示范工地

本报讯 近日,铜冠建安公司第一建筑工程事业部承建的铜陵铜箔年产10000吨高精度储能用超薄电子铜箔三期主厂房工程被评为“安徽省建筑安全生产标准化示范工地”,该项目负责人、该公司第一事业部经理都剑被评为省“优秀项目经理”。

据悉,铜陵铜箔三期主厂房工程是集团公司重点项目,工程开工之前,该事业部高度重视,成立创标工作小组,分管领导亲自挂帅,认真策划铜陵铜箔三期主厂房标准化工地创建工作,结合铜箔二期省级标准化工地的成功经验,组织编制完善的标准化工地创建专项方案,高效配置各项资源,快速推进项目建设。

该项目管理团队强化事前控制,有目的有计划优化围护结构施工,针对砌块围护结构施工周期长、劳动强度大、安全风险高等问题,主动对接监理单位,积极推动采用新材料新工艺,经各方论证,确定了外墙采用了ALC墙板新工艺。此方案不仅

安装方便施工速度快,而且更重要的是施工安全风险低;材料是建筑新型环保材料,隔音效果好,现场材料使用整洁便于5S管理。

工程建设之初,该事业部严格落实铜陵市建设主管部门的扬尘治理6+2规定、劳务人员的实名制管理、晨会交底制度、远程智能视频管理系统等。工程施工过程中,项目管理团队加强过程管理,分阶段对标方案落实各项工作,高标准、严要求开展过程控制,定期开展自查自检及邀请专家指导等方式,严格落实各项安全防护措施,安全生产费用专款专用,确保施工现场6个100%的落实落地,常态化开展劳务人员安全环保教育专项培训,提高施工人员的安全意识,按计划组织应急预案演练,严格规范完成预定任务,各项创建工作有章可循稳步推进。用实际行动践行了“珍爱生命,保障安全”的安全管理理念,为后续工程建设创建安全生产标准化示范工地树立了标杆。

陈卫娟 吴海飞

动力厂深化“导师带徒”锻造人才队伍

本报讯 “朱师傅,除氧器的并列需要注意什么?”“那温差较大如何处理呢?”……10月9日22时30分,动力厂导师带徒微信群里仍然有师徒在一问一答地交流。汽机专业徒弟焦尚鹏刨根问底,师傅朱校杉不厌其烦地一一详细解答。这种线上互动学习,打破了时间和空间的阻隔,方便快捷,受到青年职工普遍推崇。该厂热电厂车间根据实际需要,不定期邀请相关专业负责人进群指导,召开集中答疑会,将原理讲清楚,问题讲明白。

创新手段增强“源头活力”。今年以来,该厂以锻造岗位人才队伍为方向,在充分利用线上交流平台互动讨论外,还创新运用自媒体工具,鼓励青工进行自导自演,在生产现场拍摄设备操作讲解微视频,将学到的理论知识与操作实践相结合,有效地检验学习成果,培养解决实际问题的能力,增强了青工学习岗位技能的源头活力。

压实担子助推“学以致用”。为

让青工更快适应生产岗位需求,该厂持续以“五小”攻关活动为抓手,给青工“压担子”“鼓劲头”,引导他们在学好专业技能的基础上创新发展思维,思考提炼“五小”攻关方案。同时,以“QC”活动为载体,围绕自身专业制定课题,师徒共同参与,在活动中学、从实践中悟,将专业知识的学习向纵深推进,促进岗位技能的提升。

培训考核激发“技能成长”。该厂制定了两个层次的考核方式,一是对导师带徒工作量化考核,明确了“每周提一个问题、拍摄一个微视频、参与一项‘五小’攻关”的“三个一”目标;二是对导师带徒情况进行季度跟踪、年度考核,从承担任务、工作能力、工作业绩等方面进行综合评价。同时,在技术比武、QC活动、“五小”成果或项目攻关工作中,对徒弟的专业技术提升情况进行考核,进一步打造岗位人才的“快车道”,促进青工理论水平和专业技能“双提升”。

盛仙景 董玲

铜冠(庐江)矿业公司 铜山铜矿分公司

开展红色爱国主义教育

本报讯 “快!快!电影要开始了,再不走就赶不上开头了。”10月7日晚,铜冠(庐江)矿业公司10月的第一场观影活动正式拉开序幕。

此次观看的是由张译、黄景瑜等主演的影片《红海行动》,也以门撤侨、保护中国侨民的利益为原型背景。讲述的是中国海军“蛟龙队”在击退海盗后奉命深入发生改变的非洲北部尹维亚共和国,解救当地中国侨民,与恐怖组织斗智斗勇、催人泪下的感人故事。惨烈真实的画面冲击加上跌宕起伏的情节,将在场所有职工的注意力都牢牢抓住,电影细节之处扣人心弦,贴近真实战争的血腥残酷让职工们更加珍惜眼前的生活。“每次的电影活动我都不会错过,总是早早到来,我比较喜欢看电影。”该公司职工说道,“现在外面看电影票价太贵了,咱们公司很人性化,一股刚下架的电影总会第一时间组织观看!”

胡婷婷

又讯 10月10日至11日,铜山铜矿分公司分批次组织党员前往渡江战役纪念馆及安徽名人馆,开展革命传统和党性教育,重温红色记忆,砥砺理想信念,牢记初心使命,奋进新征程。

该分公司党员们先是在“五前委”前合照,接着来到展厅内,面对鲜红的

党旗,重温了入党誓词,庄严神圣的誓词,震撼着在场的每一位党员,坚定了党员们对党忠诚、为共产主义奋斗终生的决心。在讲解员的引导下,党员们依次参观了战前形势、战役准备、突破江防、战役胜利、人民支前、英烈业绩六大展厅,通过直观的图文资料、生动详细的历史解说,再次追忆那段波澜壮阔的革命历史,也让党员们切实感受到革命先辈用血与火铸就的勇往直前的渡江精神。

随后,全体党员前往安徽名人馆继续参观学习。安徽名人馆内展示了一百多位安徽历史上的杰出名人,以及他们在中华文明画卷上留下的风采事迹。在讲解员的引领下,大家观看展厅内的实物、影像和图片,在一件件珍贵的历史文物前,驻足凝视,聆听着名人们的不朽事迹,零距离感悟历代皖籍名人的魅力以及他们留下的宝贵文化遗产,对革命先辈的丰功伟绩有了更加鲜活、深刻的认识。通过此次参观学习,党员们纷纷表示这既是一次参观学习,也是一次精神洗礼,在今后的工作和生活中,将时刻以一名优秀共产党员的标准严格要求自己,充分发挥党员的先锋模范作用。

张霞

保障作业安全

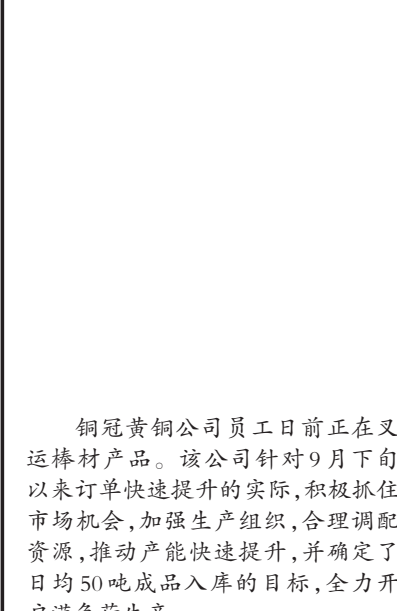


近日,工程技术分公司为检修人员配备的新型防护服广泛应用于检修现场。据了解,此防护服具有阻燃、隔热、抗静电的功能,不会因为水洗导致失效或变质。一旦接触到电弧火焰或炙热时,内部的高强低延伸防弹纤维会自动迅速膨胀,从而使面料变厚且密度变高,形成对人体保护性的屏障,保障作业安全。

周健摄

图片新闻

开启满负荷生产



铜冠黄铜公司员工日前正在叉运棒材产品。该公司针对9月下旬以来订单快速提升的实际,积极抓住市场机会,加强生产组织,合理调配资源,推动产能快速提升,并确定了日均50吨成品入库的目标,全力开启满负荷生产。

王红平 汪勇 摄 摄影报道



匠心熔铸展作为

——记铜冠电工铜材公司生产制造部连铸连轧值班长姚兵

作为一名奋战在岗位一线的“兵头将尾”,肩扛生产任务,心系现场安全,脚踏高温铸台,以纤毫必究的匠心铸造出一批批高质量铜杆,他就是铜冠电工铜材公司生产制造部连铸连轧值班长姚兵。

要当好班组的主心骨,首先要成为专业技术的领头人。为了不断提升自身专业素质,姚兵一有时间就向技术人员请教熔铸专业知识,一点点梳理,一步步实践,经过多年摸索,他逐步掌握了熔铸全流程实践操作。在具体工作中,他时刻严格要求自己,只要当班组人手紧缺,他就及时补位,吊板、刮溜槽、清洗洗线异丙醇浓度……过硬的业务素质赢得了班组员工的钦佩和敬重。

任劳任怨干在先,急难险重冲在前。在连铸连轧铜杆试生产期间,他主动请缨投入到试生产作业中。安装设备、调试铸机、准备配套工器具,姚兵连续奋战3天3夜,饿了扒两口冷饭,累了就在休息室眯一会,头上满脸汗,身上一身灰,最终迎来了新线一次性试生产成功。试生产成功后,面对新组建班组人员复杂、技术能力较差的难题,他结合员工特长分配工作,个别新员工不敢干、不会干,他就手把手教、面对面讲,仅用了两个班次,就让员工掌握了基本操作技能。

安全生产重如泰山。作为班组安全第一责任人,姚兵严抓各项安全措施落实落地,做到安全班班讲、危险源人人懂、隐患时时查。他带领新员工现场实地了解

危险源、细分作业人员应急职责、讲授突发情况的处理方法,不定期开展安全应急演练,让班员既掌握了相关技能,又绷紧了“安全弦”。定期巡检、润滑设备是他雷打不动的工作内容,真正做到关键设备使用班前必检查、班中必维护。有一次,在清理铸机作业中,他仔细观察,发现吊装用的钢丝绳出现了断丝,经过检修更换,成功避免了一起安全事故。在生产中,每次起炉前,他都要复查铸机准备情况、查员工劳保穿戴、亲自预热工具。用他的话说“只有亲自抓,才能更放心”。

在他和班员的共同努力下,近五年该班组未发生任何安全事故。

在姚兵看来,如何最大程度地提升产品质量是班组工作的一件大事要事。在

生产过程中,他牢固树立“零次品”理念,将全流程精细管理做实做细。炉前进铜板、配料、扒渣、精轧,他步步紧跟,起炉时的铜水温度、竖炉温度,他处处细查;生产中的铸造速度、水流量、水压,他密切关注……同时,他积极探索出杆铜水温度等关键生产参数的合理配置,实现了当班满盘率达99%以上的优异成绩。为了提高产品外观质量,每批次的铜杆生产工作准备就绪后,他都仔细检查一遍才放心,通过控制铜杆轧制乳液浓度和铸坯入轧温度、及时更换轧辊等措施,成功解决了影响铜杆外观质量问题,批次合格率达100%。

对于姚兵来说,连铸连轧就是他的“战场”,班组员工就是他的“战友”,产品质量、生产合格率,成本核算就是他需要不断攻克“堡垒”。多年来,他带领班组员工扎根生产现场,破解难题,匠心熔铸,奋勇前行,为实现自己的人生梦想,也为助力企业实现高质量发展而努力着、拼搏着、战斗着。

华伟

最不舍得的倒计时

——记铜冠冶化分公司硫酸车间材料员余江华



“虽然我年底就要退休了,但我还是要站好最后一班岗。”余江华是铜冠冶化分公司硫酸车间的材料员,党龄33年、工龄36年的他用慎终如始的敬业,诠释着治化硫酸人的责任与担当。

他是业务精的“多面手”

在旁人眼里材料员这个岗位没有什么技术含量,无非就是跑跑腿、动动嘴,拿着料单按程序审批,之后把材料配件领回来就行了,可当过兵的余江华觉得做好这些还远远不够。

身上有着军人严谨刚毅个性的余江华对自己要求很严。干材料员的十几年来,他将每一种备品备件型号、作用都

详细记在本上,入库时,都要挨个看标签、查外观型号,不仅用心细心做好记录,核算好每一笔台账,更是对种类繁多

的工器具、配件做到了然于胸。每遇设备检修,他就赶到现场,了解哪些设备配件容易损坏,哪些设备配件损坏是由于质量问题造成的……他把收集到的第一手资料及时向车间和设备管理部门反馈。只要说出设备需要检修的部位,早已对硫酸车间所有设备了如指掌的余江华,都能把配件型号说个八九不离十,连现场检修人员都佩服。

他是闲不住的“大管家”

虽然即将退休,但余江华工作热情不减,依旧把单位的事当自己的事来做。由于车间人手短缺,他身兼数职,本职是材料员,兼职是报销员、发放员、跑腿员……

哪里有需要,哪里就有他干劲十足的忙碌身影,就像一部不知疲倦的“永动机”。

2022年3月,因新冠疫情封闭生产,余江华当起了硫酸车间100多号人的后勤保障“大管家”。牙膏没了找他,被子薄了找他,饭没吃好还找他;安排核酸检测、员工休息点消毒、公共场所通风消毒、统计上报信息、发放防疫物资……每天余江华都忙得脚不沾地,封闭生产半个多月里没有睡过一次囫圄觉。他没有超能力,有的是足够的耐心,默默无闻做一些力所能及的事儿。

“关键时刻还是老余能够顶得上去。”看着整天忙前忙后的“大管家”,该车间党支部书记杨玉有竖起大拇指夸赞。

他是爱操心的“余师傅”

排渣区域因粉尘大,设备见本色一

直是硫酸车间的一个难点,余江华心里始终惦记着这个事。他利用废柴油每天到现场把渣皮带减速机等排渣区域设备都擦拭一遍,连续擦了一个星期,设备终于恢复本色。从今年6月开始,该车间按此标准进行设备见本色岗位交接班,从而解决了这一“顽疾”。

水海华是2021年大学毕业,记得刚来硫酸车间工作时,是余江华忙前忙后帮他安排办公桌椅,经常带他到一线岗位熟悉现场。近几年,随着车间年轻大学生增多,余江华最喜欢做的事就是闲暇之余和他们聊天,传授工作经验,帮助解决困难,鼓励学习技术……大家都亲切称呼他“余师傅”。

“以前总想着退休了好好休息,可真到了临近退休的那一天,却是越来越舍不得了。”在材料员岗位工作多年的余江华,舍不得那一身工装,更放不下朝夕相处、已亲如家人一般的同事。而在同事们的心里,余江华早已成为大家学习的榜样。

胡永斌 水海华