

# 速度取胜 品质立身

## ——记铜冠建安公司提前完成天能电池集团(马鞍山)项目

### 新时代新征程新伟业

近日,笔者走进铜冠建安公司承建的**天能电池集团(马鞍山)年产2000万千瓦时高性能蓄电池项目**,只见4号车间生产线设备已安装调试完成,3号车间2条生产线已在开足马力生产,其余生产设备正在紧锣密鼓安装中……

“2个单体工程,总建筑面积55000平米,施工内容包括钢结构、土建、地面、道路和消防水电等综合性工程,我们历时185天完成,再次突破自己,创下新纪录,达成天能电池集团‘当年建设、当年投产’的目标。”天能电池集团(马鞍山)项目负责人余世友感慨道。

该项目自今年2月23日开工建设以来,面临工期短、任务重等挑战,为达成建设单位9月中旬试生产目标,全员轮番上阵、昼夜交替,在确保安全生产的前提下,掀起“大干百天”热潮。

“记得5月份正当项目如火如荼建设过程中,为满足配电房、厕所位置,业主临时对墙面檩条做出设计变更,接到业主变更通知单,项目部立即通知生产车间,此时车间已完成墙面檩条制作,为了减少业主损失,我们项目部快速反应,第一时间对施工方案进行优化调整,并安排技术人员与设计对接。现场将原有已焊接好的檩托进行现场切割、焊接。期间,由于设计调整,对现场安装进度带来了一定影响,虽然业主办理了相关签证,第一次与天能电池集团合作,这一炮一定要打响,项目部千方百计想办法,调集人力、物力资源,7月15日交付业主安装设备,为业主按期投产打下了坚实的基础,彻底改变了业主对铜冠建安公司看法。”余世友说。

“开始,贵公司的大临设施‘寒碜’,与对面一家公司大临设施‘高大上’形成鲜明对比,让我们对公司的实力产生怀疑,但贵公司施工品

质、速度和工作态度让我们刮目相看。”天能电池集团(马鞍山)新能源科技公司业主代表杨绪东说。

屋面内天沟施工结束,考虑钢天沟出现冷桥现象,冬季结露冷凝水下滴影响精密设备,需要采用自粘棉包裹天沟。施工好的天沟垂直安装自粘棉很难把控弧形平整度,自粘棉在高空自身重量情况下,无法粘住,施工人员只能仰头作业,先用自攻钉固定两侧,再加固中间部位,需要把控每一道工序、每一个细节。

除此之外,该项目要与项目土建工程同时进行,交叉作业较多,施工工作面随之减少,怎么样才能做到材料不扎堆,工人施工互不影响有序施工?这成为了一大难点。“为此,我们制订了一份详细方案,施工中合理安排工序之间的流水和搭接。”施工员陈国平说。

该项目部针对施工中的问题,反复研究,完善方案,明确各专业的施工顺序和工序交叉的交接关系及责

任,全面分析施工进度情况,找出问题根源,提出调整措施,保证施工顺利进行。

“每天收工基本19时了,紧接着管理人员就要开例会,总结今天工作,部署明天任务,不知不觉就到20时了。”该项目技术员陆华东说,“在抢工期保进度中,党员吃苦在先、冲在一线,为新入职的员工表率,让他们在实际工作中快速成长,起到了大型项目培养、磨炼年轻人作用。”

“项目经理办公室一份感谢信格外引人注目,这是9月1日建设单位送来一份感谢信,是建设单位、监理单位对我们公司的信任和认可,我们项目部感觉一切付出都值得,没给公司拖后腿。”陈国平笑眯眯地说。

就像项目负责人余世友说的,铜冠建安人以“以优质工程回报顾客,用一流服务取信社会”的质量理念,用奋斗谱写未来,不断擦亮“铜冠建安”品牌。

姚胜红

## 金威铜业分公司完成企业标准体系升级换代

本报讯 近日,随着企业标准发布令的发布,标志着历时半年的金威铜业分公司企业标准化改进活动圆满结束。本次改版是在2021版企业标准基础上重新梳理、识别、优化,形成了由882份内部企业标准、158份外部标准(含国际、国内、行业、集团标准)构成的2023版企业标准。

本次标准化改进活动主要围绕企业标准体系升级换代工作展开,重点工作项目为:依据最新企业标准化系列国家标准,对该分公司企业标准进行换代;对该分公司多体系文件融合;对现有标准梳理,在对“三性”评审基础上,进行新增、废止、整合、修订;对涉及公司生产经营管理和产品等相关的外部标准(含国际标准、国家标准、行业标准、地方标准以及集团标准)进行收集、梳理与评价,纳入到新版企业

标准体系表中;标准制(修)订时充分考虑内部审核、认证机构审核以及客户审核中建议项和客户特殊要求;将企业最新实践运用的新方法、新工具融入本次修订的企业标准中。

该分公司坚持技术标准发展战略,始终将标准化工作纳入企业发展规划,通过“标准体系构建、标准研制、对标达标、标准化示范试点项目创建”等标准化实践,充分发挥标准对转型升级和创新发展的支撑作用,取得了良好的经济效益、社会效益、生态效益和质量效益。该分公司将继续在结合企业自身实际,按照规范化、合理化、科学化要求,以SDCA模式完善企业标准化管理,持续提升企业科学管理水平和核心竞争力,助力企业转型升级,高质量可持续发展。

包东曙

## 金隆铜业公司对新进员工开展系统培训

本报讯 金隆铜业公司今年迎来了150名新进员工和高职实习生。为了让这些新员工更好地了解企业安全规章制度、生产工艺流程和企业文化,提高他们的实际操作和团队协作能力,该公司从9月初开始,对全部新进员工进行了为期一个月的系统化培训。

培训以全方位提升新员工岗位适应能力,更好地满足未来管理和安全生产需要为目标,促使新进员工全面了解各项企业制度,更好地承担工作任务,尽快融入企业,找到对企业的归属感。培训内容包括课堂教育和

和素质拓展两部分。该公司与培训学校一起组织聘请优质讲师团,完成了专业知识、实践操作、团队合作和沟通技巧等方面的教学内容。在教学过程中注重寓教于心、寓教于行,着力培养新一代复合型人才。在严格的军事化培训中,新进员工们学会了规律作息、严格时间管理。同时,在“团结拼搏,超越自我”的理念感召下,参训人员共同培养协作意识,磨炼钢铁精神,熔铸坚韧意志,齐心协力打造出一支执行力强、意志坚定的优秀团队。

田沁雨 章庆

## 动力厂供水一车间在提高工作执行力上出实招

本报讯 “北斗山净化站1号水泵跳闸……”近日20时30分,动力厂供水一车间值班人员、维修人员接到电话后,兵分两路在工作现场会合,经过询问、检测、排查,短短20分钟时间,水泵故障消除,设备恢复运行。

今年以来,该车间紧紧围绕该厂党委“树牢四种意识 提高工作执行力”活动安排,高标准、严要求、重实效,强化担当精神,改进工作作风,持续在提高工作执行力上出实招,狠抓工作落实,确保各项任务落实落地。

机制赋能,助力工作执行力提高。该车间加大制度执行的检查力度,按照车间员工考核办法,约束员工行为,规范员工举止,扎紧“篱笆墙”、戴好“紧箍咒”。依据岗位职责,建立工作任务目标,构建以职定岗、以岗定责、以责定奖惩的责权利相统一责任体系,执行责任具体化,使每种职能、每项任务、每个工作都落实到人且责任明确。同时,严格执行问责制度,让

干好事者有奔头、干不好事者有压力。责任闭环,压实工作执行力落地。为进一步提高重点项目、检查整改、基础管理工作的执行能力,保证供水安全运行稳定,该车间创新工作方式方法,全面推行“清单式”工作法,通过建立任务清单、责任清单、落实清单,形成全面推进各项工作任务高效完成的长效机制,确保闭环管理、清零见底,同时对重大决策部署、重点工作全程监督,做到工作推进到哪里情况就掌握到哪里,问题出现在哪个环节就及时解决到哪个环节,使执行力贯穿于工作全过程。

严格考核,增强工作执行力实效。一方面积极推广积分制管理和“创优之星”考核,员工即便接收到处罚的信号,也乐于接受,在执行中有原动力,使管理更加人性化;另一方面将考核结果与评先评优、季度兑现等挂钩,以点带面,干出新业绩、拼出新亮点。

严涛涛 董玲

## 我的菜谱我“做主”

“请各党支部把下周中餐和晚餐所需菜品序号填入空格内,于周五中午下班前将意见征集表,直接发送到党务工作群”。自8月份开始,铜冠(庐江)矿业公司党务工作群每周新增一条信息,特别引人注目,职工打趣地说:“我的菜谱我‘做主’了。”

该公司远离铜陵市,坐落在合肥市庐江县。据不完全统计,目前长期在矿的职工有400多人,分布在各个岗位,默默为矿山发展贡献才智。该厂党委在大力做好高质量党建引领高质量发展文章的同时,如何更好满足职工饮食上的需求,成为矿业公司领导的一块“心病”。职工食堂只有8名员工,每天有1200多人次的用餐量,若再要进行调整,无疑增加了职工食堂工作人员的工作量。

职工有所需求,我们就有所行动。为此,该厂党委相关部门经常深入现场,面对面交流,并通过问卷调查和意见征集形式,了解职工饮食需求,分析其中不足,制定解决措施,

更好地保证所有人员吃得更好。

8月份,该公司后勤服务分公司根据党委安排,经过市场调研和职工意见征集,制定了红烧、炒菜和蔬菜三个类型,每个类型有十几个品种,每周在党务工作群发布,各党支部根据菜谱,职工参与选定后,在群里发布,后勤服务分公司对所有党支部上报的菜谱进行汇总,按照少数服从多数的原则,最终确定每周每天的中餐和晚餐的菜谱,并在职工食堂的看板上公布。采购人员按照食堂大厨制订的每天采购清单进行购买,最大限度地做到职工口味与每餐菜谱精准对接。另外,根据职工对早餐的需求,该厂党委还安排了所有早班人员每周进行配送,解决职工用餐之忧。同时,为保证此项工作长效性,该厂党委制订了《矿区食堂和就餐管理办法》,并安排各党支部纪检委员每天参与菜品验收工作,保障菜品质量,真正做到民有所需、我有所应。

吴树华 袁军

## 铜冠池州资源公司创新人才培养途径

本报讯 近年来,铜冠池州资源公司党委从实际出发,充分发挥党组织凝心聚力作用,围绕公司人才质量、数量和结构,注重加强政治引领,把人才工作列入党委重要议事日程。不断优化人才梯队建设,为实现公司高质量发展提供充足的动能。

突出思想引领,严管厚爱,培育崇尚“工匠精神”“专业精神”的员工队伍。创新设立党建与安全生产知识学习测试平台,将习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、党史知识、党风廉政建设、安

全生产等知识相结合,建立题库,定期更新。着力培养政治素养过硬、理论知识丰富、工作作风踏实的高素质安全管理人才队伍。据悉,该平台APP个人可以平时在电脑或手机上操作,鼓励员工常态化学习。通过线上学习、线下定期组织测试,将成绩与评先评优、绩效考核挂钩,很好地促进党建与安全生产相融合,实现本质安全。

生材贵适用,慎勿多苛求。该公司制定《铜冠池州资源公司人才工作要点》和《铜冠池州资源公司中

层干部管理办法》,建立健全干部培养任用机制,建立干部管理日常考核台账,及时跟踪考核,为选拔任用提供依据。科干每季度从“德能勤绩廉”五方面进行述职,该考核小组从安全环保、精细管理、工作职责、党建、文明创建、执行力等方面细化量化,对全体科干进行季度考核,严格奖惩。完善的激励手段,多维正向激励,为政治觉悟高、专业技术强的有能力有潜力的员工搭建成长平台,培养成长空间,拓宽选拔选用通道,真正把人才选出来、

用起来。

试玉要烧三日满,辨材须待七年期。今年以来,该公司陆续抽调一批年轻员工到重点岗位锤炼,激发他们的干事热情和动力。在历练过程中,安排政治站位高远、工作经验丰富、业务水平高的骨干人员“传帮带”,使之养成见贤思齐、对标争先的良好习惯,不断提升境界和能力,迅速成长为“一岗多责”“一专多能”的复合型人才,更好地满足公司持续发展的人才需求。

周文胜

### 图片新闻

#### 忙检修 促大干

近日,冬瓜山铜矿选矿车间检修人员对半自磨筒体旧衬板进行更换。连日来,该矿部分基层单位对设备停产检修,为大干四季度、冲刺全年目标任务提供高效的设备保障。截至10月6日晚班,该矿圆满完成包括半自磨衬板、陶瓷过滤机、提升箕斗、井下负1065米长皮带更换,以及远程输送隔膜泵、充填泵、深锥保养等20多项检修任务,并一次性试车成功,投入到新一轮生产大干中。

汤菁 袁缘 摄影报道



## 一次极速的抢修

近日,铜冠池州公司铅厂分厂制酸工序主控发现脱硫二吸塔电机电流异常,确认为减速机故障,需立即更换,一场极速抢修攻坚战随之打响。

该分厂脱硫工段负责人徐叶辉14时40分得知情况后,万分焦急,飞速从办公室跑到脱硫二吸塔旁,发现减速机故障,搅拌浆停止了工作。若不及时维修好,会导致塔内次氧化锌沉淀,造成管道及喷头堵塞,将会影响生产稳定。

说时迟,那时快。徐叶辉立即对当班人员进行了分工,做好各项安全措施后,15时整,维修师傅二话没说,佩戴好长管呼吸器,带着工具直奔塔体内减速机底座处,迅速用扳手拧开固定减速机螺栓,呼出的热气模糊了他的眼镜,但他没有退缩。15分钟内,将十多颗螺帽全部拧开,员工胡章平前去帮忙,将故障机移出塔外,此刻更换的减速机已被吊车吊到了出口处,胡章平迅速将维修师傅备用机就位。维修师傅一气呵成,一遍又一遍地紧固着螺帽。25分钟后,维修师傅走出塔外,取下长管呼吸器,鼻梁上有呼吸器深深的印痕,汗珠沿安全帽带直往下流,徐叶辉很快递过去一条干净的毛巾给维修师傅,师傅会心一笑。18时,经过3个小时的紧张有序地抢修,减速机正常开启。望着减速机飞速运转,听着搅拌浆有节奏地搅拌声,大家的心都踏实了。

江礼佩

## 国庆“不打烊”,假期“生产忙”

国庆假期,铜冠铜箔公司依旧机器轰鸣,一派热火朝天的繁忙景象,车间开足马力抢生产、赶订单,所有这一切让人切身感受到生产“脉搏”的强力跳动。

10月3日一早,笔者来到该公司铜箔三四工场生箔车间,刚进入车间就见到AGV智能小车在车间内来回穿梭。“这是智能运输AGV小车,现在它可是我们的‘好帮手’,只要发送指令它就会自动将铜箔箱送到半成品区域,可为我们节约了不少人力和时间呢!”生箔工吴海一边快速操作完指令,一边小跑着进

行另一台下卷生箔机。

跟随着AGV小车的运行路线,笔者来到下一道工序表面处理工段。“你看在贴箔时,我们一定要先观察左右距离和角度,双手平稳拉紧箔面,保持箔面平整快速贴上。”只见老员工李生一边给新员工叶慧慧演示,一边口述着操作步骤和技巧。

“叶慧,等下处理机上导电油别忘记添加了,添加时要注意槽内油量,并时刻关注导电油是否浑浊。”班长朱忠走过来和叶慧慧仔细交代着设备点检事宜。“现在订单多,生产任务重,越是这种时候,我们更要注意设备维护和点检,千万不能

因为设备问题影响生产任务。”朱忠告诉笔者。

穿过表面处理工段进入分切车间,笔者见到车间的白板上写满了出库计划。“你看前面半成品架子上都没什么铜箔,前面工段处理完一卷,我们分切工段就切一卷,这几天做梦都是想着确保节后订单顺利交付。”工段长高玲玲对笔者说。据悉,国庆期间,该工段的发货量近200吨,由于交货期非常紧张,该工场还在放假前两天将分切工段取消很久的大夜班又重新开起来了。

莫助国 徐小清

## 节日坚守,彰显情怀和担当

金秋十月,山河锦绣。祖国安定祥和,人们沉浸在中秋国庆的快乐之中。节日期间“不打烊”,铜冠建安公司第一建筑工程事业部各项目部员工坚守施工一线,稳步推进工程项目建设,用实际行动彰显了爱国爱企的情怀和笃行实干的担当。

10月2日,笔者再次来到该事业部承建的绿色铜基项目部精矿库工程,现场四台桩机交替轰鸣,近百名施工人员忙碌其中。与往日工地不同的是,现场庞大的桩机上有迎风飘扬的国旗,和穿梭现场安全监管员挥舞着手臂上的红袖章交相呼应,用特有的方式抒发着节日工地上百号人的家国情怀。

精矿库工程自9月1日开工以来,已完成载体桩施工区域土方回填、载体桩主电缆线铺设、场外皮带廊承台范围放线,精矿库矿仓区域管桩施工完成300

根,配料站淤泥及桩土方挖运完成60%。11月初计划精矿库分段开始施工,精矿库载体桩施工进入加速状态,计划最迟11月5日前载体桩区域施工完成,为载体桩养护及附近的管桩后续施打创造条件。

“精矿库工程量大、工期紧、任务重,厂房为双联跨轻钢架结构,平面轴线尺寸440米(317米)×90米双连跨,厂房基础为独立承台基础,下部为复合载体桩,是高强度应力混凝土管桩,室内为地上式精砂池。桩基共计4300余根,约12万米。”该事业部负责精矿库工程项目经理俞文峰介绍,“现场管桩施工进度逐步达到四台桩机平均每天8至10根的效率,根据目前内部进度目标要求,10月底需完成43根东侧约1500根(矿仓区域及厂房承台合计)桩基施工。前期雨水多,近期天气逐渐变

好,为确保施工任务顺利完成,节日期间不能懈怠,要抓住晴好天气,张好弓,拉满弦,开足马力,全速前进。后续计划再增加两台桩机,达到日均完成50根桩以上的速度。”

“青衿之志,履践致远”,俞文峰这个“90后”年轻人的脸上写满了坚定与韧劲,最深入的一线“熔炉”最能淬炼意志。现在铜冠建安公司第一事业部承担重大项目建设的负责人多为该重点培养的“80后”、“90后”年轻人,他们既要能“自压担子”,在“吃劲”的岗位上练硬身板,以踏实的态度、朴实的作风,干在施工建设最前沿,在真抓实干、埋头苦干中彰显青力担当。10月3日,该事业部年轻的项目经理严明就要踏上远在3000里之外的内蒙赤峰,开启施工建设新征程。

陈卫娟



中秋、国庆长假期间,铜冠净化分公司综合车间污水处理站操作人员坚守岗位,加强工艺设备巡检,保障系统稳定运行,实现污水达标排放。图为过滤机操作人员现场巡检。

沈聪 胡永斌