

# 琐事之间见立场、见初心

## ——记工程技术分公司优秀员工曹冬梅



不说话时,给人一种气质沉稳、一副风物闲美的安静感;交流多了,是开朗温和、语速较快的利落感;工作起来,在一身天蓝色的工作服下,是风风火火、绝不拖泥带水的果敢。这个人就是工程技术分公司金隆项目部业务主办曹冬梅,她在此岗位上,“兜”起了这个大项目部数百人的各种后勤工作,高效保障着这个项目部主体维修力量在各种大修工作、日常建设中的顺利平稳展开。

一个多月前的8月18日,曹冬梅的“工作日志”上记了当日需要完成的8项工作:“1、分区域处理完个人的信息核对;2、落实金科劳务(公司)4个人的工伤保险问题;3、做好前往海外厄瓜多尔人员的报告、宣导工作,落实人员报名去海外工作问题;4、做好女工体检名单提交,并将体检落实到她们每个人头上;5、把新来的大学生带到稀贵区域去实习、与领导见面……。”这些事,是前一日下午包括8月17日晚上想到的。然而8月18日当天在曹冬梅的办公桌台式电脑页面的最下端,还贴有超过3个记满了各类琐事的“便签贴”。这位原铜陵有色第一冶炼厂幼儿园教师出身的综合事务管理员,30多年的工作素养,让她养成了“事事有回音、件件有着落”的工作习惯。

工程技术分公司金隆项目部本部员工120多人、该项目部所辖管理的外协队伍超过200人。从每个月每个人的绩效考核到项目部成本核算、从外协队伍人员进进出出的及时更改报送核对到录用招聘解聘手续的拟定、从项目部工会小组到女工、办公室综合事务协调、工程技术分公司所有职能部门与项目部对口人员上情下达的传递,曹冬梅每天都面对这密密麻麻的各种事情。然而,这还不是最重要的。最重要

的,对于曹冬梅来说,还是每个月需要做好向本项目部提供好成本分析报告,对每个月里影响到金隆项目部的各类因素快速辨别甄选出,再进行全面分析,向项目部领导层提供出有价值的意见或建议。

“成绩固然是干出来的。但仅仅坑着头干活而不抬头望路,肯定不行。全年的产值分解后,怎么样确保年度计划的顺利完成,每个月成本多少,怎么样实现以周保月、以月保年,每个月辛辛苦苦干下来成本是个什么样的一笔账,效益在哪,漏洞又在哪,又如何堵住漏洞——这些,都是她作为(项目部)综合事务管理员职责范畴的事,需要思考的内容。”工程技术分公司金隆项目部经理沈利介绍,大到全项目部利益所系,小到一名一线职工填个表的信息是不是规范、身份证是否在有效期内这些琐事,都成为曹冬梅每天工作内容。

一个人,在一个工作岗位上散发出来的历久弥新的温度绝不是一朝一夕体现出来的。对事关项目部的大事认真严谨,对普通职工每一琐事的上心,让人心安,让人可托,那是曹冬梅骨子里“不省略一片雪花”的端方严肃。

8月18日是星期五,下午曹冬梅的办公室,从下午3时许到4时不到一个小时内,走进来或急匆匆闯进来不下于5位不同岗位、不同用工性质的员工。“咦?!这个月我到手(工资)怎么不对呢?扣了我多少钱?”“嗨!我岗能工资怎么和上个月不一样了?”“我们班组5个人天天在南区,热,没矿泉水。能不能给领导说说……”尽管是分内之事,但不间断地来人,不停歇地解疑释惑,这使得曹冬梅在白天的时间很难有独自清静整理思路、撰写报告的时光。

“晚上带回家做,很多东西带回家写,是常态。”曹冬梅悠悠说到,即便是难得的休息日,爱人的车带她到附近郊游放松片刻,曹冬梅都要带上家里的笔记本电脑处理偶尔急要的表格、数据。哪怕备而不用,笔记本电脑她从来

不敢不带。曹冬梅的理解是,(项目部)领导操心的都是事关发展的宏观上的事,事关每一个员工的每一件、每一桩琐事,她必须自己清楚。一旦急要,电脑在她手她就能迅速给出靠谱的答复。起码,不会误事。

值得吗?值得。已经过了被人认可的“欢舞扑面”的年纪,但这么多年来,很多的点滴被基层员工称道的小小的感动,还是会时不时在曹冬梅心里泛起涟漪。帮职工顺利解决好一桩棘手的小事,帮项目部做好成本分析,做好数据整理提供出有意义的报告,帮因少发了一两百元钱的老职工找出郁闷一夜的症结,看到职工们的歉意或赞许或开怀,作为女人的曹冬梅时常有一种“推己及人”的善良与责任感、自豪感。往事随风潜入夜,但愿闻我细无声。这是曹冬梅对工作价值自我肯定的底色。作为曾经老企业里的幼师,她知道,每一个小事都蕴涵着不同的意义。自己能做的,就是要日如斯,尽可能在平凡的日子里发热发光。

工程技术分公司金隆项目部有11个协力单位,这些单位员工来自五湖四海,素质参差不齐。在标准化班组5S创建过程中,包括金隆项目部本部在内,共有16个班组需要统一建设。作为项目部党支部委员,曹冬梅义无反顾地配合起项目部党政领导,以雷厉风行之姿在16个班组中开展标准化推进建设工作。标准化班组建设目录繁杂、内容繁多。她结合项目部工作实际,白天理不完的目录、内容,晚上带回来整理;工作日做不完的,双休日加班做;再统一做成模板,分发到每一个班组。从一开始的每个月现场抽查一次,到养成良好习惯后的如今每季度抽查,该整改的毫不含糊促使整改,该表扬的不吝表扬。一年多来,曹冬梅和标准化班组建设领导小组成员们的工作成效,得到了铜陵有色集团公司工会、工程技术分公司工会的大力肯定。不是因为拥有了才去付出,因为付



图为曹冬梅(右一)正在为基层一线员工解疑释惑。

出了才会拥有;不是因为收获了才去感恩,而是因为感恩了才会有收获。无论是清冷独坐的萧索,还是“雁引愁心去”的间或的惬意;无论是“天地一沙鸥”的寂寥,还是被人称道的小小喜悦,都丰富着曹冬梅的人生体验,让她领会着人生的价值。

曹冬梅在办公室坐下时,右手靠墙而立有一排4个铁皮柜子,里面塞满了各类档案资料盒。每一盒里则又充塞满满的各式各样资料。办公桌的

对面,则是一排高悬的“责任牌”。“负责日常维修工作信息的统计、本单位成本管理与成本分析工作;负责本单位内部费用归集、分口管理考核、认真核对主辅材料、燃料、工具、备件的领料单工作;负责维修信息平台计划检修指令书的分配、检查核对维修信息平台指令书工作……”面对日日冗杂的工作内容,曹冬梅已经习以为常。在她看来,被一个集体、职工们需要的工作,虽然是艰辛的,但是是幸运的。毕竟,这一辈子,

有多少人的工作岗位能有“四面云山都入眼,万家烟火总关心”的价值体现感呢?!当然,作为一个敬业者,当被普通的一线员工称颂时,曹冬梅也会自信满满地说“我值得”,即便不是每一件小事都能如人所愿,尽了心,即便不能令每一个人满意,她就可以风轻云淡地说“不遗憾”。

因为,自己可以发光,又何必等着被照亮?!

江君 丁嵘 王斌

# 以务实创业绩 以自律促廉洁

## ——记铜冠建安公司优秀共产党员姚蓝



图为姚蓝在梳理应收账款难点项目。

“成长路上,我们总在被改变,有一些轰轰烈烈令人印象深刻,有一些润物无声好似不曾发生却影响长远。自从我来到铜冠建安环保建材公司,我的部长姚蓝就一直在潜移默化中教我成长。”该公司财务部会计胡阳说道,“在工作上,他是一位敢较真,原则性极强的财务部负责人,在生活中,他是一位爱开玩笑,幽默风趣的知心大哥哥,他就是这样一位亦师亦友的领导。”

姚蓝,1978年出生,现工作于铜冠建安环保建材公司财务部。参加工作二十几年来,他始终秉持着细心、耐心、暖心、责任心奋战在财务战线上,为该公司财务工作不断深化、为应收账款管理工作做出了巨大的贡献。作为一名共产党员,他始终以优秀共产党员的标准严格要求自己,认真学习政治理论和相关业务知识,不断提高自身专业素质,以高度负责的政治责任感和强烈的事业心切实抓好每项工作。他凭着对财务工作的热爱和执着十几年如一日,全身心地投入到自己热爱的事业中,得到了历任领导和同事们的好评,不断诠释着一代财务人员执着与坚守学习的精神。

从1998年工作以来,他先后从事过杂工、汽修工。2000年,他通过自己不懈的努力获得财务本科学历。2006年是他职业生涯的转折点,通过了铜冠建安公司财务招聘,开始在铜冠建安公司预制厂任职出纳,并在2018年担任铜冠建安环保建材公司的委派财务。无论担任什么职务,他都能够很快适应角色转变,以最快的速度打开工作局面,不断以自己的行动诠释着敢为人先、挑战自我的精神。他始终牢固树立大局意识,把工作放到大局中去思考、定位;根据分管工作,结合该公司实际情况,紧紧围绕该公司发展战略,提出工作思路,努力建设高素质财务队伍,促进财务工作的和谐、健康发展,追求卓越业绩,为实现该公司效益最大化努力奋斗。

在铜冠建安环保建材公司工作近五年来,他立足公司发展实际,加大财务制度建设,加强投资管理,制订各项财务成本计划,做好资金调拨,以创新思维创造性地开展 works。

针对砌块销售历史应收账款不理想的局面,他主动加大清欠力度,全力推进各部门对项目历史资料的整理、补充工作,主动与法律事务所对接。去年,诉讼项目39个,实际诉讼回收货款658.95万元,有效降低了该公司应收账款的回收风险。

2022年是铜冠建安环保建材公司“高新企业”称号的复审年,在日常工作较为繁忙的情况下,他圆满完成了所需要资料的收集、整理工作,为

顺利通过高新复审程序提供了坚实的基础。

他及时了解各级政府部门出台的企项目奖补政策,积极组织申报符合政策的项目,其中绿色产品制造项目使该公司收到奖补资金80万元、省重点研究与开发计划30万元,双碳项目申报也已完成。同时,积极主动了解疫情下政府为企业经济纾困政策,申报并使该公司享受到了土地税的降低(由10元/平方米降为6元/平方米,全年11.11万元)以及水利基金、社保返还、就业奖励3.6万元。

“廉洁之本在于自律,自律之道在于防患未然。”这是他作为该公司财务部负责人的工作原则。他始终践行领导干部廉洁自律的有关规定,做到以身作则。在日常工作中,严格按照原则办事,按政策法规办事,按制度程序办事,清正廉洁。他进一步完善了财务规章制度,保证财务工作的规范性,把财务工作做细、做实;完善了财务支出审批手续,杜绝费用支出手续不全等问题的发生;加强对该公司的财务管控,努力提高财务管理水平。同时,他大力弘扬勤俭节约、艰苦奋斗的优良传统,杜绝一切铺张浪费的行为,以身作则,树立清正廉洁、干事创业的良好形象。

2022年3月18日,疫情骤然严峻,该公司第一时间按防疫要求动员员工驻厂,进入封闭生产状态。作为党员安环先锋队员的他率先参加,他坚持了22天,吃住在那里,每天都坚守岗位,协调处理防控事宜,配合班前班后开展安全环保巡查,及时上传下达有关防控信息。同时,做群众的“贴心人”,为他们宣传疫情防控知识,做好心理辅导,安抚隔离人员情绪,积极解决隔离人员生活上的困难。

大家都叫他“蓝哥”。“蓝哥”这个称呼也不是无缘无故得来的,大家都愿意这么叫他,是因为他在单位,是年轻一代人员的引路人。每次遇到什么工作上或者生活上的烦心事,他总是大家第一个倾诉的对象。幽默风趣的言语,恰到好处的点拨,点到为止的叮嘱,以“润物细无声”的方式于教导之中。

功夫不负有心人,鲜花和掌声总属于辛勤耕耘者。2008年、2010年他获得铜冠建安公司优秀青年岗位能手,2013年获得铜冠建安公司优秀共产党员,2022年获得铜冠建安公司先进生产个人,2023年获得铜冠建安公司优秀共产党员。一位党员就是一面旗帜,旗帜所向,行之所及,先锋所在,实干所为。几十年的工作经历,老党员姚蓝坚持以务实创业绩,以自律促廉洁,让自己的财务工作熠熠生辉。

程 颜

# “志”青春无悔 “愿”初心不负

## ——记集团公司团委2021~2022年度“十大杰出志愿者”曾德强

1996年出生,憨厚、朴实,还有点腼腆,给人感觉与集团公司“十大杰出志愿者”称号不相称,但事实并非如此,他就是铜冠(庐江)矿业公司生产部技术主办曾德强,人如其名,他从事的志愿者事迹,用三个字概括:真的强。

2018年7月,他从江西理工大学毕业,正式入职铜冠(庐江)矿业公司。在认真做好本职工作的时候,他积极参加矿内外各项志愿服务,“明天需要志愿者擦拭一下矿门口宣传栏”“食堂门口草坪杂草需要清除”,每次各个群里收到志愿通知的时候,他都是踊跃报名。据统计,五年來,他累计参加各项志愿服务20余次,受到领导及同事们高度赞扬。

2020年7月,连续多日的暴雨侵袭了庐江县,庐江多地被大水淹没,该公司所属黄泥河水泵房也遭受大水的“围困”。他闻“汛”出击,在收到消息的第一时间,自愿前往黄泥河参与抢险,迎难而上。从上午八点到晚上六点,装沙袋、传沙袋、运沙袋,封堵泵房院门。“泵房附近水域低洼处水深达100厘米,在水里来回‘穿梭’运沙袋,雨水和汗水夹在一起,顾不上许多,一股脑往前冲。”他回忆起当时情景。为帮助村民稳固堤坝,他紧跟该公司党员安环先锋队,两人一组,相互配合,用肩膀扛着钢管,一根一根送到现场,帮助村民稳固堤坝。“年龄不大,个子不高,力气倒是不小”。这是同事和周边村民当时对他的评价。他这种吃苦耐劳的表现也获得了同事和周边村民的连连点赞。

2021年植树节来临之际,合肥市庐江县泥河镇团委与该公司团委联合开展凤台山“义务植树”活动。在他的带领下,该公司志愿者

们分工明确,挖坑、栽植、填土、浇水,大家“忙得不亦乐乎”。经过四个多小时的努力,完成了80余株小树苗的栽种,不仅为光秃秃的小山增添了一抹绿色,还增进了企地交流。

2022年新冠疫情反复肆虐,核酸检测常态化进行。这个公司成立青年志愿队,“承包”了核酸检测现场服务工作。为不影响职工正常上班,核酸检测时间基本上安排在早上或者中午。只要那一天有检测,你就会看到他穿着红马甲,在维持核酸检测现场秩序,对现场人员进行测量体温、引导和疏散,为核酸检测医护人员提供物资等。“与那些身处在一线抗击疫情的人相比,我所做的不过是一些力所能及的小事。”他憨憨地说。

2023年4月份,为规范矿内交通管理,该公司对两轮车的行驶路线进行交通规范,并不定期开展“文明劝导”活动。他又是第一个义无反顾地当起“交通警察”,及时提醒上下班期间驾驶两轮交通工具的的职工遵守交通秩序,以一种友善的方式,保证职工上下班交通安全。

微光虽渺,聚亦成炬;光照之处,尽是光明,皆是美好。“我们也许无法做伟大的事,但可以用伟大的爱做些小事。”他用自己的实际行动,诠释着对“志愿”两个字的深刻理解。捡烟头、清杂草、铲积雪等义务活动中都能看到他的活跃的身影。他就是这样一个乐于助人、甘于奉献的人,用自己的实际行动,展现了矿业公司青年的责任与担当。2023年5月,因表现突出,他被集团公司团委授予2021~2022年度“十大杰出志愿者”荣誉称号。

邢应甜 赵 锐



图为曾德强(左一)正岔路口指挥交通。