

铜冠电工公司实施“三精”打造原创技术策源地



本报道 铜冠电工公司积极落实铜陵有色集团公司关于推进国有企业打造原创技术策源地部署要求,通过“三精”工作的实施,打造战略性、前瞻性、原创性科技创新项目,不断提升企业科技实力和核心竞争力。该公司先后主持“新能源电动汽车充电桩用易切削高导电铜合金研究与开发”等3项成果获安徽省重大科技专项;获发明专利5项、实用新型专利52项;主持起草修订了《阳极磷铜材》等4个国家标准,其中GB/T3953电工用圆铜线标准审定稿正在报批中,等待国家标准委批准颁布实施。

精准做好原创技术策源地项目谋划。企业高度重视原创技术研发攻关

项目的谋划工作,着眼于企业未来发展和优势产业体系的培育,组织相关部门对标行业先进企业的关键核心技术,把握行业前沿技术发展方向,与安徽省有色金属新材料产业研究院等单位进行紧密合作。在报送项目时,该公司组织科研和财务部门对项目预算进行审核,编制绩效目标,确定绩效的先进性、创新性。9月12日,在召开的省属企业原创技术策源地重点项目——《基于新能源汽车高压驱动电机异形电磁线的研发及产业化应用》进行评审,会议专家认为铜冠电工公司该项目技术攻关取得标志性成果后,能产生或带动企业取得良好的经济效益,促进企业巩固并扩大在行业内的竞争优势,增强企业品牌影响力和产业带动力,有助于铜陵有色赢

得未来。精心实施现有的省重点研发项目,让原创技术策源地项目落地生根。已列入2021年省属企业“关键核心技术和产品清单”项目——《高效空调压缩机用高温高耐磨铝漆包线的开发及产业化应用》,为满足高效空调压缩机用高温高耐磨铝漆包线的产品性能要求,项目核心研发人员在产品涂层结构设计上,以创造产品综合性能的最佳优化为目的,充分考虑客户的高温、高耐磨和加工性能等特殊性能要求,加强分管范围团员的纪律约束,做到真管真严、长管长严。加强监督检查,确保廉洁过节。为有效遏制“节日病”,切实织密党员干部廉洁防护网。节前,该分公司纪委下发《关于开展2023年中秋、国庆“双节”期间作风建设监督检查工作的通知》,通过随机抽查、突击检查和调阅台账资料等方式,重点对公务用车、

相关要求、应具有被攻克的可能性、较好研发基础的条件等要求外,较强的科技人才队伍培训是一个关键因素。该公司深入实施“科技创新驱动”和“人才强企”战略,实施了“专业人才培养建设战略、专业人才培养中心建设”计划,与合肥工业大学、江西理工大学进行产学研合作,建立了管理能力、工程管理能力、青年后备人才培养长效机制。同时,开展“智汇电工”人才招聘计划,招贤纳士,广纳人才,为该公司科技创新发展提供人才支撑。为进一步发挥全员潜能,以干为用,该公司在大力培育人才基础上,不断创新维护人才的体制机制。通过围绕培育人才、激活人才、应用人才、激励人才,建立绩效激励体系和弹性公平、有竞争力的薪酬体系,为广大干部职工搭建起人才成长和进步的职业生涯通道及发展平台,人才创新活力得到进一步激发。 刘宏

铜冠建安环保建材公司胶凝材料销量创新高

本报道 截至目前,铜冠建安环保建材公司胶凝材料销售量突破30万吨,较去年同期增长33%,不断创历史新高。保障生产稳定,持续开拓外部市场。8月底,因外部供电线路检修造成厂区连续停电5天,该公司制订详细的临时供电与生产应急方案,各级管理人员认真落实各项措施,积极沟通,确保生产稳定,有效保障集团公司各矿山胶凝材料供应。此外,该公司持续发力集团公司外部胶凝材料市场开拓,新增外部稳定需求客户2家,并有4家矿山正在进行工业试验或商务洽谈。今年6月底,该公司还承接了冬瓜山铜矿尾矿远程输送与回填项目的生产运维工作,以该项目为切入点,不断延伸产业链,推进矿山充填一体化运营,加快从生产制造型企业向技术服务型企业的转型。

公司十余名研发技术人员自主申报并通过审核科研项目19项,目前已完成研究8项,其中6项成果已经应用,预计全年实现降本增效200万元。同时,为探索集团公司尾矿资源化利用与规模化处置的有效途径,拓展胶凝材料使用方向,该公司结合市场需求,明确铜尾矿道路材料作为尾矿处置的主要研究方向。今年以来,已完成多轮实验室试验与工业应用试验,并联合相关单位申报了安徽省地方标准。坚持品质赋能,强化质量管理。该公司持续强化质量管理体系运行,不断加强原材料供应的源头控制,采购、技术、质检、生产各部门联动,严格考察主要原材料厂家,并在供应期间随驻厂监督,保证原材料产品质量。同时,坚持生产过程与产品出厂的抽样检测,通过检测结果的统计分析,及时反馈,持续改进。此外,该公司还安排技术人员驻点矿山,实行现场跟踪服务,持续分析矿山尾矿性质变化,快速响应客户需求,确保做到用高质量产品促进企业的高质量发展。 程颜

铜山铜矿分公司:强化“双节”作风建设

本报道 “双节将至人人乐,廉洁提醒声声响;假日风光无限好,纪律规定莫忘了。”为了营造风清气正、文明祥和的节日氛围,中秋、国庆将至,铜山铜矿分公司纪委发出加强节日期间廉洁自律工作提醒,严明纪律要求,多措并举强化党员干部廉洁意识,筑牢廉洁自律、反腐倡廉的思想防线,敲响“双节”廉洁警钟。

等台推送廉洁过节提醒短信,要求广大党员干部切实提高政治站位,节日期间严禁使用公款搞相互走访、宴请等活动,重申廉洁过节的相关注意事项,在潜移默化中增强廉洁意识、营造廉洁教育氛围,做到早提醒、早预防。主动担当作为,落实“两个责任”。该分公司要求各党支部主动压实全面从严治党主体责任,主要负责人要发挥“头雁效应”,率先垂范,切实履行好第一责任人责任,把全面从

严治和党风廉政建设各项工作一抓到底,确保廉洁自律各项规定落地见效。班子其他成员要认真落实“一岗双责”,加强对分管范围团员的纪律约束,做到真管真严、长管长严。加强监督检查,确保廉洁过节。为有效遏制“节日病”,切实织密党员干部廉洁防护网。节前,该分公司纪委下发《关于开展2023年中秋、国庆“双节”期间作风建设监督检查工作的通知》,通过随机抽查、突击检查和调阅台账资料等方式,重点对公务用车、

业务招待、差旅费报销、津补贴发放以及食堂粮油招投标流程等进行督查。同时,双节期间,聚焦“四风”苗头性、倾向性、隐蔽性问题,加大监督检查力度,成立暗访组,暗查节日期间违规收受礼品礼金、公车私用、私车公养、公款吃喝等各类违纪行为进行明查暗访,发现一起、查处一起、通报一起,对“节日腐败”实行零容忍,切实做到真严、真查、真问责,坚决刹住节日期间不正之风。 张霞

铜冠池州公司打好秋季大气污染防治攻坚战

本报道 入秋以来,每天早晨7点多,铜冠池州公司员工姚桂胜需要开着新买的雾炮车给厂区外道路洒水抑尘。这让入费解,何时厂区外道路成了企业的“责任区”?近年来,池州市秋季大气污染防治日益显现。该公司主动出击,分别从可吸入颗粒物、二氧化硫以及臭氧前体物氮氧化物排放三个方面进行协同控制,为改善区域环境空气质量贡献企业力量。据了解,该公司特地采购了一台雾炮车,不仅在厂区实施洒水抑尘,而且将责任延伸至工业园区,主动承担起大气污染防治的责任,切实履行国企责任。购置四套负压清扫设备,运用高压风筒设备吸尘,进一步强化扬尘治理。利用高压风机高速运转过程中产生的高压进行吸尘,避免扬

尘,改善了作业现场环境。减少二氧化硫排放是管控大气污染的又一举措,该公司今年6月份投资600多万元在锌冶炼制酸尾气排放口新增一套双氧水脱硫——湿式电除尘设施,二氧化硫排放浓度从50毫克每立方米降至2毫克每立方米,每月减少二氧化硫排放1.2吨。铝制酸工段根据在监控室实时显示的氮氧化物排放浓度,调节氨水投入量,将氮氧化物的排放浓度控制在排放标准的40%以下。据了解,该公司近年来投入大量资金进行环保设施的升级改造,其中主要排放口连续增设了两套脱硝、一套脱硫设施,各类污染物排放浓度远低于排放标准,多举措为大气污染防治奠定了坚实的基础。 吴琴

图片新闻

青工挑起维修大梁



这几年,安庆铜矿将新入职青年员工安排到生产和辅助岗位,以“导师带徒”方式,让其尽快胜任本职工作,取得了显著效果。在去年的年终检修中,每个作业现场都能看到年轻维修工的身影,他们已逐渐挑起了维修的大梁。图为在该矿选矿车间碎矿设备维修中,青年维修工在师傅指导下对破碎机进行维修。 杨勤华 余家宽 摄影报道

每周小组会 汇聚正能量

“开会啦!开会啦!李姐,快带上你的工作记录本。”“来了来了!”9月18日早上,铜冠(庐江)矿业公司行政事务部一群人风风火火地往会议室赶去。

“他们去干嘛呀?”早上来办事的该公司动力运转中心业务助理王花好奇地问。“他们去开‘家庭会议’。”笔者笑着答道。原来是该公司在机关部门之间“兴起”的“快餐式”小组会,即在每周周一,抽出简短时间,组织部门人员对上周工作进行总结回顾,并计划本周工作安排,及时反馈工作中存在的问题,进一步提升服务基层的水平 and 能力。

微信步数“大缩水”的背后

“你昨晚干啥去了,之前你上夜班,我看微信步数都快三万步,现在怎么就一万步出头。”“你不知道吧,新改造的自动加酸装置昨天投入使用,以后手动调酸的日子过去咯。”日前,在铜陵铜箔公司水处理车间,调休完来接班的白班班长田松涛“质问”夜班班长俞勇杰。

据悉,经水处理车间处理后的水呈碱性,需要在排放水池进行加酸中和后才能进行排放。之前水池加酸需要安排专人负责,不定时取样送检后,依靠送检结果和熟练工对加酸剂量进行调整。但这种加酸方式不仅出错率高且效率慢,一天仅能排放200立方米处理后水。随着产能不断增加,水处理车间需

要处理的水也在逐日增多。处理效率低下,滞后于生产的问题成了绕在工段长袁生强头上驱不散的“乌云”。如何解决这一难题呢?“我们可以试着加装一个PH探头,实时监测PH指数。”俞勇杰献出了一计良策。俞勇杰的话一下点醒了袁生强,他立刻召集骨干们围上凳子围坐在一起,来了场别开生面的“板凳会议”。装了PH探头还是无法实现全自动加酸,是不是有别的仪器可以和它联动解决这一问题呢?装了以后酸又该如何均衡?管内加装PH探头后,是否会出现液位不够,探头裸露无法监测的情况呢……他们倒推改造过程,设想了可能会出现种种难题,一一商议出了解决方法。有

了解决方法,袁生强一刻也不愿等,赶紧设计出相应的方案,并联系了电工班和维修班,通过在管道加装PH探头和变频器联动的方式,连夜为加酸装置“造新装”。“这里还有一个‘小心机’,我们的管道特意采用了‘U’字型,确保管道内永远处于满水状态,大大提高了PH探头的精准度。”据袁生强介绍,经过改造后的全自动加酸装置,一天可以排放500立方米处理后水,效率提升150%,完全满足了生产需要,大大减少了污水处理负担,降低出错率的同时也减少了员工的巡检频率。“俞勇杰这小子还真没骗我,之前由我负责加酸的时候,每次微信步数得有三万步,不是在加酸,就是在加酸的路上,现在有了它,微信步数少了一大半,真是省时又省力。”田松涛高兴地跟笔者说道。 吴佳慧

党政共筑“安全坝” 同心戮力抓检修

金秋9月,硕果累累,丰收在即,金隆铜业公司停产24天开展铜冶炼系统大修。该公司缜密谋划,全面部署,集智聚力,确保了此次检修安全、质量、工期及检修后提质增效工作任务圆满完成。

超前谋划“双到位”,党政同心精部署

此次检修主要围绕闪速炉炉体及锅炉大修、一号转炉电收尘更新、总降1变高压柜更新等20个技改对接重点大修项目进行,检修项目总计近400大项,为期25天。面对时间紧、任务重、交叉作业多的情况,该公司高度重视,以“检修安全措施落实到位,管理人员责任落实到位”为目标,成立年度大修指挥部和大修安监组,全程盯控检修安全、质量和进度。

各检修单位和工序积极响应该公司“双到位”部署要求,在安全措施落实上,结合检修期间安全管控风险,关注起重作业关键环节,设立专业人员对吊车用进行检查、确认。建立应急预案,提前预知预判危险因素,做好安全风险评估管控工作,全力保障

检修期间安全实时受控,筑牢检修安全防线。在人员责任落实上,通过逐一确认项目技术要求、安全措施、危险因素、专项负责人等,制订符合生产实际的检修计划,从工时策划、人员分工、设备备件落实、质量把控、安全管控等方面,统一思想、凝心聚力、统筹布局,全面梳理检修工作量,细化工作责任,确保检修过程安全、质量高效。

齐抓共管“双主线”,成本管控强底气

此次年度大修虽然是由外委专业检修单位承担。该公司坚持“一切成本皆可降”的理念,围绕提高设备性能、节约检修费用两条主线,一方面锁定重大检修项目“安全措施一对一、作业方案点对点、人员配备面对面”方针,各级管理者、技术人员严格把控每道工序,从关键零部件实时检测、机械本体安装,主要工序可视化监控系统实时监控,专业技术人员与厂家持续全方位技术对标,对设备大修升级项目现场进行跟踪及指导,有效促进检修安全管控,提升检修质量及进度,开展系统工艺攻关;另一方面专业维修团队克

服空间狭小、天气炎热等不利因素,精诚团结,发挥“操检修作业和安全监护双合一”检修优势,推进检修维护和升级改造实施。最终,此次检修完成比预定时间提前了24小时,在降本增效方面起到了积极作用。

同频共振“一条心”,铮铮铁骨显担当

“一二……嘿呦……一二……嘿呦……”在现场,党旗高高飘扬,各党支部将堡垒作用发挥在现场,“我们要全力以赴,加班加点赶进度,保质保量完成此次大修。”参检人员之间相互加油打气。该公司始终坚持“问题导向、结果导向、目标导向”,从大处着眼,从小处着手,在大修指挥部下成立检修各专项领导小组,党员干部带头抓细抓实检修过程管控,监管责任落实到人。充分发挥党员先锋队和安全生产突击队“走在前、干在先、能吃苦”的先锋模范作用,与参检人员及时协调、沟通,解决现场存在的堵点、难点问题。党员团员和青年生产骨干深入现场“地毯式”进行安全警示纠偏、纠违,进一步增强团队凝聚力和战斗力。他们始终坚持“心往一处想,劲往一处使”,以不等不靠的责任感和使命感,攻坚克难,全力以赴高质量完成检修任务,彰显金隆担当。 刘胜 章庆

冬瓜山铜矿充填区多举措“反转”充填夺高产

本报道 日前,冬瓜山铜矿充填区在做好日常工作的同时,重点攻克采场交替充填、渗漏治理两大攻坚战,使原本处于淡季的充填,反转为夺高产旺季。6至8月份共完成充填量47万多立方米,平均每月保持15万多立方米充填大关。

备受关注的老鸦岭空区新1号充填,需在8月实行“独立空区”采场与新1号采场相互交替充填。密布的探矿孔渗漏,是交替充填最大干扰,另外相互交替充填,需要保障各充填排水不得外泄。如不及时破解渗漏治理、充填排水等难题,将很容易造成顾此失彼的弊端。面对生产难题,该区干群坚持“只要精神不滑坡,办法总比困难多”的理念,首先详细梳理现有采场充填状况,尚未充填采场概况,以及管线走向、探矿孔治理、环保筑坝、5S管理等交替充填所涉及的一道道难关,先后攻克通过延伸支管科学变换充填落

点,引流探矿孔防次生渗漏等难题,同时认真分析研判各班次反馈的隐患故障,有针对性地展开技术攻关活动,确保采场、管线等设施以最佳状态保持交替充填。

采场裂隙渗漏和管道磨损渗漏,是充填两大顽固性隐患故障。各班次详细熟悉围岩构造,密切关注充填体上升高度,以及探矿孔分布等情况,做到布置充填作业前,细化渗漏治理管控,切实把风险预控落实到具体班组、细化到人员分工,确保各负其责、各尽其职。但是充填渗漏治理又不同于普通的更换管阀或加筑围堰那样简单,往往进入充填结尾阶段,其采场底部结构仍然存在渗漏风险。大家充分意识防范渗漏治理没有任何捷径可走,必须马不停蹄跑趟走向、探矿孔治理、环保筑坝、5S管理等交替充填所涉及的一道道难关,先后攻克通过延伸支管科学变换充填落

声声“纪”语倡廉“节”

本报道 “摒弃陋习转变观念,不攀比,不讲排场比阔气,过文明节;严守规矩树牢意识,遵法纪,不谋私利讲正气,过廉洁节。”一句句叮嘱,一声声提醒,日前,在中秋、国庆双节来临之际,质监中心纪委以廉洁过节贺卡的形式,向广大党员干部和关键岗位员工发出了节日廉洁“纪”语。

今年以来,该中心纪委多措并举,持续强化节日期间廉洁建设:一是积极创新,一改节前发送廉洁短信的传统方式,采用新媒体技术,制作了电子廉洁贺卡,电子廉洁贺卡发送给广大党员干部职工。轻点指尖,一幅幅清新素雅的画面跃然屏上,伴着悠扬的背景音乐,让一句句廉洁提醒直击员工心灵,

深入脑海。二是开展节前廉洁警示教育,借助“三会一课”、主题党日、工作例会等多种平台,强化典型案例教育,以身边事教育身边人。三是开展节前谈心谈话提醒,督促各层级员工进行谈心谈话,加强警示教育,进一步筑牢思想防线,严守职业底线,不越纪律红线。四是开展节日专项督查,围绕公款吃喝、公车使用、滥发津补贴等方面开展专项督查,严查“四风”树新风,将规矩意识挺在前面。五是督促主题教育专项整治整改,结合主题教育效果评估,督促党委班子和成员,持续推深做实问题专项整治工作,配合该中心党委努力构建主题教育的长效机制。 周闰年

加强质量管理体系建设



金成铜业分公司员工近日正在标记半成品板带信息。该分公司通过导入项目管理、IATF16949质量管理体系,全面系统对各项管理活动流程进行梳理策划,持续加强质量管理体系建设,提升产品质量,生产运营全程质量控制机制日臻完善,质量管理体系运行良好。日前,该分公司通过了IATF16949:2016质量管理体系监督审核。 王红平 刘国祥 摄