

把调查研究做深做实

调查研究是谋事之基、成事之道,没有调查就没有发言权,没有调查就没有决策权。把调查研究做深做实,需要下一番功夫。习近平总书记指出:“群众的很多想法,往往不是在那些很正式的场所、当着很多人的面会讲出来的,而是要同他们身挨身坐、心贴心聊才能听得到。”调查研究要用心用情,既要身入,更要心至。

身挨身坐,才能拉近心与心的距离。在北京考察调研时,沿着弯曲狭窄的通道走进雨儿胡同的大杂院,听取老街坊对老城区改造的想法;来到四川大凉山深处的土坯房,同大伙儿围坐在火塘边谋划精准扶贫之策;在甘肃定西元古堆村,走进村民马岗家破旧低矮的土坯房……顶风冒雨、踏泥泞、听真话、察真情,党的十八日以来,习近平总书记一次次倾听民声、一次次问计于民,为全党重视调研、深入调研、善于调研树立了光辉典范。调查

研究就是要“和群众坐一条板凳”,让群众打开话匣子、说出真心话。坐上老乡炕头,有了拉家常的氛围,大家就愿意掏心窝子。

心贴心聊,才能听到最真实的声音。开展调查研究,就要让调查对象讲真话、讲实话、讲心里话,进而察实情、取真经。从某种意义上说,这是坐在办公室里得不到、通过文件材料也不易看到的。脚下沾有多少泥土,心中就沉淀多少真情。下高楼、出深院,走进工厂车间、田间地头、校园课堂、居民社区,敞开心扉、深入交流,才能把握群众所思所想所盼,收获原汁原味的意见建议。因此,必须识民情、接地气,真正把群众面临的问题发现出来,把群众意见反映上来,把群众创造的经验总结出来。

开展调研,营造良好氛围、让群众想讲愿讲是前提,发现问题、解决问题才是最终目的。调查研究不仅要全面

深入细致地了解实际情况,更要善于分析矛盾、发现问题、解决问题。衡量调查研究搞得好不好,不是看调查研究的规模有多大、时间有多长,也不光看调研报告写得怎么样,关键要看调查研究的实效,看调研成果的运用,看能不能把问题解决好。不解决问题就是形式主义。更加有的放矢地进行调查研究,真正把情况摸清、把问题找准、把对策提实,不断提出真正解决问题的新思路新办法,才能使调查研究工作同中心工作和决策需要紧密结合起来,提高决策科学化水平,以调研实效解决群众的烦心事、操心事、揪心事。

做好调查研究,考验的是工作作风,厚植的是人民情怀。前进道路上,练好调查研究基本功,多一些“身挨身坐、心贴心聊”的调研,我们将密切与人民群众联系,增进与人民群众感情。

向贤彪

浅谈党支部如何开好组织生活会

近日,各单位按照规定动作,认真总结主题教育各项工作,纷纷召开领导干部专题民主生活会和党支部专题组织生活会。应该如何开展好党支部组织生活会,下面笔者就结合实际谈一下自己的见解。

我们党在长期的实践探索中,形成了以党的组织生活制度为基本形式的党员教育管理方法,以组织党员培训、激励关怀、关心帮扶为手段,充分发挥党员先锋模范作用。根据《中国共产党党员教育管理工作条例》要求,组织生活会作为党支部对党员教育管理方法之一。组织生活会是党支部或党小组以交流思想、总结经验教训,开展批评和自我批评为中心内容的组织生活制度。此次主题教育就要求党支部运用这一载体,全体党员要在充分学习的基础上,结合主题教育开展情况,对照理论学习、政治素质、能力本领、担当作为、工作作风以及廉洁自律6个方面突出问题,特别是对照习近平总书记关于以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的12条具体要求进行党性分析,正确对待自身存在的问题、正确对待主题教育中群众提出的问题和意见、正确对待会前谈心谈话收集到的问题等,通过党员间开展的批评和自我批评,总结各自的整改问题的事项,并作出整改承诺,通过这种方式达到教育管理党员、增强党组织凝聚力战斗力的目的。

如何开展好党支部组织生活会,首先要重视会前准备工作。会前准备工作有几个要关注的问题:一是党支部上年度组织生活会查摆的问题整改情况。一定要对照列举的问题清单,逐一梳理,不能一列了之、笼统回答,这样就不能达到班子召开组织生活会的目的,影响了整体威信。同时党员本人也会敷衍了事,为开会而开会,仍整改而失信。因此,要按照步骤进行,同时还要针对党员整改问题的整改结果进行督促,未达到整改目标的须要求整改到位,并接受相互之间的监督。二是党支部班子要根据组织生活会的主题和要求,审好题,结合实际工作,从各个方面进行查找,不能写成支部一年来的工作总结,一定要不说成绩,直面班子存在问

题,研究整改措施,监督整改效果。三是会前征集意见,不管是班子的,还是个人的,都不能仅以工作上存在的问题替代,而是要查找班子管理上存在的问题、党员的教育培养存在的缺陷、党员自身存在问题。组织生活会最终结果是大家都谈工作,不谈集体和个人。组织生活会开的一团和气,达不到实际效果和要求。四是谈心谈话是非常必要的,不能不做,或者摆摆样子,不涉及班子和党员个人的核心问题。每次召开组织生活会都要求党支部班子成员间、党员之间进行充分谈心谈话,相互间沟通交流、交换意见,最后达成共识,客观性直视实际和党员个人存在的问题,这样才能引起思考和提高,会议也会开的坦诚、务实、有效。五是组织好会前学习。现在有些支部流于形式,存在以文化学现象,只发文或通知,不组织党员集中学习,也不要求党员开展自学,这样就不能奠定思想基础。学习是为了更好对照存在的主要问题,像此次主题教育专题组织生活会,要求党支部组织领导干部和党员学习党章,学习习近平新时代中国特色社会主义思想,阅读规定书籍,联系自己的思想实际和工作实际认真学习,为对照检查、自我剖析和开展批评和自我批评做好准备。

开好党支部组织生活会,要注意会议期间一些细节问题,否则达不到效果,还可能适得其反。一是会议形式要选择好。支部党员人数不多,低于15人以下的,可以以党员大会的形式召开。如果支部党员较多,为了提高会议质量和节省时间,最好以党小组的形式分别召开,支部班子成员要参与到各自身份所在的党小组中去,指导并收集好大家的建议和意见,在支委会上讨论汇总,形成最终结果。二是会议主持人要明确。按照规定组织生活会主持人(召集人)一般由党支部书记或党小组长负责。主持人要宣布到会党员情况和会议重要解决的问题,做好未到党员请假情况通报及其他人对他的批评意见收集。三是开展批评与自我批评是有顺序的。一般是按照“先党支部书记、后党支部委员、再普通党员”的顺序,采

浅谈传统媒体融合发展的困境与对策

习近平总书记在党的二十大报告中提出,加强全媒体传播体系建设,塑造主流舆论新格局。2023年是媒体融合发展作为国家战略推进的第十年,在媒体融合成为大势所趋的当下,基于新媒体和传统媒体的同与异,传统媒体如何在融合过程中甩掉“包袱”轻装上阵是必须面对的实际问题。传统媒体向新媒体转变中存在哪些困难?融合过程中该如何应对,笔者认为有以下几点:

融合的困境

传统媒体即通常意义上的纸质媒体、广播电视等。近年来,随着交互式传播平台和自媒体的发展,曾经拥有绝对话语权的传统媒体备受冲击,在不需付费就能够享受快速丰富的资讯服务的时代,绝大多数都需要订阅费用的传统媒体举步维艰,发展新媒体的人力物力投入不容小觑,不是所有传统媒体都能承担。

同时,长久以来的采编经营思路形成固化模式,从业人员年龄老化无法避免,不少历史久远、声名远播的传统媒体平台相继倒闭,比如近年来陆续宣布停刊的诸多都市类报纸、杂志,在传统媒体独大的时代拥有巨大的读者群,但仅仅三五年就纷纷关张。

此外,人员冗余也是传统媒体融合路上的巨大障碍。以地市级党报党刊和

电视台为例,大多数这类单位的在编人员逐步老龄化。在融媒体运营模式下,采编人员不仅要做好传统媒体的新闻稿件采写,还要掌握摄影、短视频拍摄制作等新媒体业务技能,年龄、观念等诸多现实问题导致融合存在人才短缺难题。

破题的对策

无法否认的是,尽管传统媒体向新媒体发展的过程中困难重重,但也有成功的范例,其中以中央级和部分省级媒体最具代表性。优质内容始终是媒体融合传播的基石。近几年来,诸多报纸、广播电视等传统媒体采用“网络优先”“移动优先”战略,全面布局新媒体产品体系。有的报纸甚至直接放弃纸质版,以“两微一端”(微博、微信、客户端)为主阵地,在新闻生产这一核心领域进行全媒体转型的探索。报业出现了中央厨房“一次采集、多次生成、多元传播”全媒体统筹运作、全链条系统结合作业形式,全面变革传统的点面结合的采编作业模式,新闻生产方式焕然一新。

人工智能、大数据等技术的创新,大幅提升了报纸的内容生产效率。如2023年两会期间,人民日报推出人工智能编辑组4.0,更新了智能助理、智能绘图、两会视频频板、两会采访速记等功能,各类作品全网累计阅读量超2亿。

取“一人谈、众人帮、逐人开展”的方式进行,党支部书记一定要带头进行自我剖析,检视问题,然后组织引导参会党员开展批评和自我批评。四是批评和自我批评态度要诚恳、实事求是、出于公心、与人为善、不马虎敷衍、不文过饰非、不发泄私愤、不搞突然袭击、不敷衍塞责。对批评中提出问题要有事实根据,对众人意见比较集中的问题,本人要作出详细说明,不能回避;对不符合事实或不完全符合事实的意见,要实事求是地作出说明,杜绝争吵或者模糊问题、相互无原则个人攻击。五是会议记录要规范。记录要明确专人,内容要完全,尽量原汁原味,同时记录要真实准确,不能随意增删、更改,重要内容不能遗漏。

开展好党支部组织生活会,会后总结工作也很重要。一是要做好通报。对于党支部组织生活会基本情况、总体评价、开展批评与自我批评情况等,要在单位或党支部一定范围内进行通报,对没有参加的党员,要告知其本人相关情况。二是会后党支部要按照“有什么问题就解决什么问题,什么问题突出就重点解决什么问题”的要求,开展会前征求意见、谈心谈话和会中开展批评的情况,组织党员主动认领问题、认领责任,制定整改措施。要建立问题清单,实行“销号”闭环管理,要让党员明确目标、明确措施、明确时限,在规定的时间内完成整改工作,并通过党务公开栏及时向党员群众公开,接受监督。三是党支部要开好材料上报和归档工作。对于已经召开过的组织生活会,要落实专人做好材料收集整理工作,在规定时间内需要上报的会议情况及时上报备案。内部材料归档也要及时,为后续整改和下一次组织生活的召开做好准备。

一次成功的组织生活会的召开,不光要注意以上的问题,还要按照流程做好其中的许多规定动作,领导审核把关、群众监督都是非常必要的,不然很难准确了解每一名党员的思想、作风状况和应需解决的突出问题,会议也就没有质量了。

高明照

企业组工干部应发挥“四个模范”作用

党的组织工作在党的建设中是比较重要的一部分,在企业改革背景下为了促进企业生存与发展,就需要发挥企业组工干部模范作用,为企业稳定发展提供组织保障。新时期,我认为企业组工干部应发挥以下“四个”模范作用。

一、公道正派模范

企业组工干部属于促进企业稳定发展的重要支持力量,要发挥作用必须要求办事公道、重品行。公道处事、正派做人是企业组工干部的立身之本,同时也是党、人民针对企业组工干部的所提出的基本要求。企业组工干部在开展本职工作时应不断强化自身思想认识,主动强化党性修养,以公道处事为根本原则,提升工作质量。在工作中还需要主动按照《干部任用条例》中的要求、党的路线方针政策等要求自我,以客观全面地掌握干部具体情况,确保评价的公正性,满足准确推荐干部要求。在发现存在不公平现象时,应当主动主持正义,对于已经出现违反党的干部路线与纪律行为时,需要加大抵制力度。企业组工干部只有严格规范自己的言行,才能让广大职工产生正确的认识。在生活中要慎独慎行,积极应对各类考验,坚守共产党人崇高理想,在保持清醒头脑的基础上端正工作态度,客观面对得失,在抵制诱惑的同时能够耐寂寞。在工作中还需要不断发挥自身的人格魅力,强化组织部门凝聚力,打造出良好的企业组工干部形象。

二、严谨细致模范

企业组织工作具有较强的政策性、原则性,在工作中一旦发生失误等问题,势必会产生比较严重的影响。所以在企业中需要组工干部端正思想态度,始终坚持从实际情况出发,严谨细致,从不同层面入手,做好分析与研究工作。在面对面时需要从全局入手,在部署各项工作时应关注细节,在落实任务中应当循序渐进,严格按照程序要求做好各项工作,保障工作的有序开展。只有真正将党的路线方针、政策等落实到各个环节中去,才能避免出现主观臆断等问题。所以必须坚守原则、严格按照程序办事,凸显企业组工干部的政治本色。在工作中要务实求效,积极开展调查研究工作,找准工作方向,主动将职工的满意程度作为检验工作的标准。通过到基层中去,及时将调查与研究落实到组织工作中去,实现对全过程的调查与分析。只有找准问题确定思考方向,才能从细节掌握具体情况,挖掘出隐藏的问题,汇总有价值的信息,找出解决问题的方法,保障工作有序开展。在企业组工中只有形成讲原则、重程序等风气,才能更好的完成工作任务,才能促进企业发展。

三、淡泊名利模范

淡泊名利是企业组工干部应当具备的品行修养。在工作中想要保持心态平和,就需要积极应对不良心理问题。第一,优越心理。在企业组工中因岗位职责有着一定的特殊性,很容易造成一些企业组工干部出现高人一

等的心理,进而表现出自高自大等言行。所以在新时期,企业组工干部应当及时解决优越心理问题,以亲和态度面对他人。第二,急躁心理。在开展企业组工干部培养、任用等工作时,组织方面主要是从造就高层次人才后备人选等方面进行分析,但是在实际中一些组织干部很容易受到成长过于缓慢等因素的影响出现急躁等问题,如难以安心工作等。如果组工干部出现急躁心理,很容易影响到正常工作。第三,攀比心理。由于组工干部之间存在着明显的差异性,所以在进步与成长方面也是截然不同的,且这种现象也是比较正常的。但是一些组工干部在工作中习惯以他人作为参照对象,在他人提升以后则认为自身也应当得到重用等。所以针对组工干部容易出现心理问题,就需要客观分析,做好培养工作,教育他们以冷静态度面对他人进步与发展,形成正确的思想观念,通过他人言行反思自身存在的不足。

四、能干有为模范

在新时期,组织工作所面临的问题也发生了明显的变化,而对于组工干部来讲,想要成为能干有为模范,就需要主动适应新时期发展需要,在不断进步与学习中提升自身能力,端正工作态度,转变传统发展模式,积极应对发展中的问题。同时还需要创新思想观念,从科学发展观角度出发,在探索新型发展渠道的基础上做好党组织建设工作,利用高效的人才培养模式来做好人才教育工作,确保组工干部真正成为职工满意的干部。

季学文

浅谈质量检验中心如何搞好标准化班组建设

质量检验中心(以下简称“中心”)成立于2017年1月,为集团公司质量计量管理机构,以及独立的第三方公正检验机构,其主要业务(职能):全面负责集团公司质量、取能、检验管理职能;承担金冠铜业分公司、铜冠冶化分公司、金隆铜业公司等3家单位所有贸易类物资、进厂的主要辅助材料、出厂的有色金属材料的计量、检验、结算工作。中心目前共有员工223名,其中技能操作类员工187名,占总人数84%。

根据检验及质计管理工作的需要,中心分别在金隆铜业、金冠铜业、铜冠冶化3家单位设立了3个现场质检站,共组建了14个生产班组,其中检验(计量)班组11个,监督班2个,计量检定班1个。

一、标准化班组建设中存在的问题

中心自成立之日起,就着手标准化班组的建设工作,但经过六年的发展,一直未达到预期效果,主要表现在:

1. 标准化班组建设是碎片化的而非系统的。具体表现为:一是员工对于标准化班组的认知方面,了解不全、理解不深;二是在标准化班组建设的开展方面,是零散推动、各行其是。

2. 标准化班组建设是被动的而非主动的。具体表现为:一是班组长在认识上略显消极,认为增加了自己的工作要求和任务;二是员工在行为上略显抗拒,不能持之以恒、一以贯之。

二、标准化班组建设中存在的问题原因分析

(一)基础保障不到位

1. 标准化班组组织建设不全面。一是部分班组长作为“排头兵”,综合素质有待提高,未能发挥带领团队“冲锋陷阵”的作用;二是没有成立班委会,未实现班组长负责制与班组成员管理联动机制。

2. 班组管理的规范化、制度化水平不高。一是班组标准制度的建立不全面、不细致、不统一,可操作性不强。二是班组长、班组成员有效的激励机制和竞争机制。

(二)思想建设薄弱

班组思想建设薄弱,文化引领缺乏。

1. 宣传阵地不健全,未建立文化墙、宣传栏等宣传阵地,不能形成创建班组文化的概念和浓厚的班组文化氛围;思想政治引领、廉洁从业要求、廉洁风险防控未能有机统一。

2. 开展适应班组特色的健康有益文化活动偏少,促进班组完成各项工作任务及班组团结的催化剂作用不明显。

(三)基础管理有待夯实

1. 技能培训有短板。一是员工学习的氛围不强,被动或应付情况时有发生。二是激励政策不够,导师带徒

制度执行不到位。

2. 安全管理不到位。一是班组安全学习形式单一,存在被动应付的思想。二是班前会以讲业务为主,安全内容提及较少。三是监管不到位,部分管理人员有时对安全隐患、习惯性违章行为发现和制止不及时。

3. 现场综合管理待加强。一是“设备见本色”活动和5S精细化管理水平亟待加强。二是严格控制班组成本不到位,全员节约意识不强。三是班组考核不到位,不能发挥考核导向作用。四是现场工作质量、作业效率等有待提高。

三、标准化班组建设的建议措施

(一)提高思想认识,持续完善制度建设

1. 中心成立标准化班组推进小组,以分管领导为组长,职能科室负责人为副组长,修订完善中心层面标准化班组管理办法,强化考核,统筹推进。以金隆站冷铜班组为试点,力争打造成先进标准化班组的示范班组。

2. 规范班组管理制度体系。一是注重结合班组工作实际,进一步梳理、完善和优化现行的班组管理制度,建立起一整套科学化、规范化、标准化的班组管理制度体系,实现班组各项管理工作从策划、实施、检查到考核的闭环管理。二是按照精简高效的原则,对班组日志、记录实施梳理、整合和精简,实现班组日志记录设置的规范化、便捷化,使班组有更多的精力和时间思考班组管理和安全生产。三是开展标准化班组建设的宣贯和培训,强化对制度执行的指导和监督。

(二)充分发挥班组长的“排头兵”作用

1. 要采取公推直选、竞争上岗等方式完善班组长选拔任用机制,进一步落实班组长的权利和义务,强化考核,不胜任者退出。

2. 现任班组长轮岗前,进行综合考量,考评其适岗度,进行有针对性的岗前综合培训,使其到岗后能迅速有效带领班组开展工作。

3. 组织班组长外出考察,同标杆班组、优秀班组长进行经验交流;安排班组长参加专题学习培训,提高班组长管理能力和水平。

(三)持续完善班组内部管理

1. 完善班组组织建设。各班组成立由班组长、工会小组长、安环5S管理委员等组成的班委会,明确职责和权限,定期召开班委会,研究和分析班组工作,坚持和完善班务公开等民主管理形式,保障员工的知情权、建议权、参与权、监督权等民主权利。

2. 提高班前会质量。明确班前会内容,充分发挥班前会总结、引导、部署的作用,严格落实检验业务风险防范、安全、5S等工作的日

常管理。开展优质班前会评比活动。

3. 赋予班组长一定自主考核的权利。明确班组考核权利和范围,发挥考核导向作用。强化检验全流程管理,降低差错率,不断提升检验专业化水平。

(四)加强班组技能培训,建设学习有追求、创新有动力的队伍

1. 广泛开展劳动竞赛、技术比武、QC攻关、合理化建议、“五小”等活动,激发员工的学习热情,营造良好的学习氛围。

2. 完善导师带徒制度,注重考核培训效果;设立相关奖项和表彰,增加激励措施;打破身份界限,助力职称评定,鼓励自主学习。

3. 强化培训工作,明确培训内容,规定培训频次,注重理论与实践相结合、讲授与考核相结合。

(五)强化安全保障,不断加强安全管理

1. 优化安全学习内容和方式,以典型身边事故案例为主、文件资料为辅,以具体做法为主、简单要求为辅,以日常提醒为主、集中学习为辅,以交流互动为主、照本宣科为辅。

2. 落实安全隐患排查和日常行为监管,强化“一班三查”制,即班前检查,督促员工穿戴好防护用品,并对现场和机械器具等进行检查,以便及时消除作业环境中的事故隐患;班中排查,主要是落实安全作业措施,检查设备运行状况,及时制止纠正违章作业行为,消灭事故苗头;班后复查,主要清理工作现场,做到不留隐患。

3. 不折不扣地执行安全生产的有关规定和职业卫生标准,推动样品加工区域收尘装置改造,确保职工在生产过程中的安全与健康。

(六)党建引领,持续加强思想建设

发挥基层党支部“战斗堡垒”和党员的“示范”引领作用,持续加强员工思想建设。

1. 各站点设立宣传栏,一方面宣传思想政治、廉洁文化、安全文化等内容,另一方面展示先进典型事迹和人物、阶段风采等内容,以劳模精神和工人、阶级伟大品格激励员工,引导班组成员树立正确的“三观”,坚定理想信念。

2. 各班组要准确把握班组成员的思想动态,及时解决员工合理诉求,把做好思想工作与关心班组成员的工作生活结合起来,加强心理疏导,注重人文关怀。

3. 广泛开展文体活动,营造团结互助、包容互进的良好氛围。

标准化班组建设是一种帮助企业提高生产效率和产品质量的有效方法。通过规范化和标准化班组的管理和运作流程,可以提高班组的工作效率和质量,减少工作失误,提高产品质量和客户满意度,提高员工素质,从而为企业赢得更多的竞争优势,助力企业高质量发展。

陈君