

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2023年9月16日 星期六 农历癸卯年八月初二 第4890期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5207期



集团公司“五个一流”发展目标

- 建设一流的有色金属和非金属产业基地
- 发展一流的现代服务业
- 锻造一流的创新能力和
- 形成一流的管理体系
- 构建一流的体制机制



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail: tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

省委常委、常务副省长费高云一行来集团公司调研

本报讯 9月13日,省委常委、常务副省长费高云(图左一)一行来集团公司调研。省政府副秘书长李必方,省应急管理厅厅长周天伟,省发展改革委副主任郭浩,市领导何田,集团公司党委书记、董事长龚华东陪同。

费高云一行先后走进铜陵有色绿色智能铜基新材料项目电解车间施工现场、铜陵铜箔公司生箔车间、分切车间生产一线和冬瓜山铜矿老鸦岭尾矿库、杨山冲尾矿库,详细听取了各企业相关负责人关于项目建设、产业布局、原料供应、产品应用、技术研发、尾矿库综合治理等情况的介绍,对集团在高质量发展循环经济、加强工艺优化、抓好产品升级、延伸产业链条和提升尾矿库安全管理水平等方面取得的成绩,给予充分肯定。

龚华东表示,近年来,铜陵有色集团始终将高质量发展作为首要任务,聚焦主责、深耕主业,不断做强做优做大国有企业;树牢发展要安全理念,强化风险防控意识,层层压实管理责任,确保企业稳健经营;落实创新驱动发展战略,建强人才队伍,抓好难题攻关,促进人才链、创新链、产业链深度融合,不断提升企业核心竞争力。下一步,集团公司将坚决贯彻落实省委省政府要求,加快建设世界一流企业,为现代化美好安徽建设做出新的更大贡献。

陈幸欣



丁士启到金隆铜业公司检查督导大修安全工作

本报讯 9月15日上午,集团公司党委副书记、总经理丁士启到金隆铜业公司大修施工现场检查督导安全工作。股份公司党委委员、副总经理赵荣升,集团公司安全环保部和金隆铜业公司主要负责人陪同。

在金隆铜业公司,丁士启先后深入熔炼区域、转炉厂房、硫酸区域、电收尘

区域等大修现场,边走边看,详细了解大修项目、施工队伍、施工进度和大修施工安全防范措施等方面信息,要求金隆铜业公司严格督促监督各施工队伍按照安全规程开展检修工作,加大大修工作协调调度,保质量、保安全、保进度,确保整个大修工作圆满完成。

王红平

金冠铜业分公司获铜陵市首批“无诈企业”命名表彰

本报讯 9月14日,铜陵市“无诈”主题创建工作推进会暨首批示范主体命名表彰会在市行政会议中心第一会议室召开。会上,金冠铜业分公司获铜陵市首批“无诈企业”命名表彰。

金冠铜业分公司深入贯彻习近平总书记关于打击治理电信网络诈骗犯罪的重要指示批示精神,根据省、市、集团公司关于组织开展打击治理电信网络诈骗犯罪专项行动要求,以创建铜陵市“无诈企业”为抓手,坚持以人民为中心,注重源头治理、综合治理,认真检视工作中存在的薄弱环节和漏洞,通过多层次、全方位、立体化的多样宣传形式,以及坚持齐抓共管、群防群治,通过构建横向到边、纵向到底的管理措施,不断增强职工群众反诈防骗意识和能力,教育引导员工工

载安装“国家反诈中心”APP,做到应装尽装,筑牢全员反诈防线,全力守护职工的“钱袋子”和家庭幸福,守护企业生产安全和社会和谐稳定,并受到铜陵市打击治理电信网络诈骗新型违法犯罪联席办、铜陵市公安局的充分肯定。

作为铜陵有色唯一推荐申报并获评铜陵市首批“无诈企业”命名表彰单位,金冠铜业分公司将以此为新的起点,以高度的政治担当、使命担当和责任担当,认真履行企业属地反诈责任,全面落实铜陵市警企反诈联盟工作要求,进一步抓实抓牢“无诈企业”各项工作深入落地开展,全力有效维护企业与职工的财产安全,助力“无诈铜陵”建设。

汪红先

铜冠房地产公司:凝心铸魂强党性 实干担当促发展

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育

本报讯 自开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育以来,铜冠房地产公司党委牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求,坚持学思用贯通、知信行统一,用党的创新理论教育引导党员凝心铸魂、锤炼党性,以实干担当推动高质量发展,确保主题教育取得实实在在的效果。

加强理论学习,强化思想武装。该公司党委采取党委理论学习中心组学习、主题党课等多种方式,推动主题教育走深走实。制定学习计划,以集中学习、专题研讨、个人自学等多种形式,推动主题教育走深走实。制定学习计划,以集中学习、专题研讨、个人自学等多种形式,推动主题教育走深走实。

研研讨17次。开展为期7天的读书班学习,安排14次集中学习,全面系统学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想,筑牢干事创业的思想根基。同时为各支部和党员配发主题教育必读书目,做到学习全覆盖。各党支部以“三会一课”“主题党日”等形式,组织党员集中学习和交流研讨,做到互相启发、争先先进、以学铸魂。开展党性教育2次,组织全体党员参观枞阳左光纪念馆、芜湖王稼祥纪念馆。党委领导班子成员和各党支部书记结合学习体会及实际工作,讲授专题党课,引导广大党员深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。

大兴调查研究,提高工作本领。该公司党委领导班子坚持将调查研究作

为谋事之基、成事之道,大兴调查研究,提高工作本领,全力将主题教育学习成果转化为企业发展实际成效。班子成员严格落实《党委领导班子开展调查研究工作方案》,聚焦党建工作、人才建设、转型发展、党风廉政、职工群众“急难愁盼”等突出问题,确定调研课题。采取“四不两直”方式,到困难多、职工意见集中、工作不开展面的单位开展调研,梳理问题,制定措施。截至目前,班子成员实地调研11次,“四不两直”调研18次,形成调研报告10篇。组织召开调查研究成果交流会,围绕反面案例——库存积压存在损失风险,认真分析问题,找准根源症结,制定解决措施。分别汇报调研成果,注重成果转化运用,共同探索推动工作的思路和举措。

注重持续用力,着力推动发展。该公司以项目为支撑,加大库存去化。全力推进在建项目开发,多措并举促进销售,针对集团公司员工推出购房零首付、最高补贴10万等优惠政策。通过打

造绿化景观、提升物业管理、优化装修方案等,提高产品核心竞争力。成立专业招商工作组,围绕铜陵金樾商业广场、合肥冠冠广场等,抓好主动招商、科学招商、精准招商,加大推广力度。以服务为抓手,推动转型升级。加快推进工厂物业接管工作,关注服务品质与经济效益。持续深入推进东湖农场环境整治,加速做好五松山酒店一体化经营,拓展了铜基新材料等4家单位团膳业务。积极承接兄弟单位装修业务,先后对接中核铜都研发楼工程、铜陵铜箔公司合肥研发楼工程。以安环为基石,保证安全生产。落实日常巡查、专项检查制度,开展安全消防环保综合大检查,全力消除隐患。抓好人员安全防护、设备运行维护,巩固拓展安全生产成果,确保稳健运营。牢固树立以人民为中心的发展思想,办好民生实事,进一步提升广大职工的幸福感和获得感。

陈幸欣 董焱

“大车”换“小车” 车间更“智慧”

“这是我们花两个多月时间刚安装完成的AGV小车(自动导向车)项目,现在我们工段又多了一个‘好帮手’了。”9月12日10时,在铜陵铜箔公司铜箔三四工段一期生箔工段,工段长付强介绍着他们刚完成的自动化项目,只见他点击了一下手中的平板电脑,AGV小车便伸长自动臂将新的收卷辊放置在收卷架上,开始换卷工作。

“以往我们都是开行车进行铜箔换卷工作,而开行车本身就需要持证上岗,用行车换卷更是个技术活,稍有不慎,会有铜箔被磕碰的风险。”付强介绍,车间的行车是几个工序共用的,他们在换卷时会经常碰到行车被别的工序使用的情况,有时候可能需要等待半个小时以上。近年来,铜冠铜箔公司持续推进智

能化发展,加快智能工厂建设,积极推进机器人降低劳动强度。年初,该公司就开展自动导向AGV小车自动化改造就进行了多次专题会议,并与厂家进行多次对接沟通,最终决定将付强所在的工段作为试点,历经2个多月时间的安装调试,AGV小车项目顺利完工。

“现在只要轻轻点击一下平板发送相关指令就能控制其执行任务,AGV小车就像有个‘思想’的小伙伴,它在无人驾驶情况下可以自动将铜箔运送到半成品区进行称重入库,还能前进后退、左右转弯或原地九十度旋转,碰到路线上的障碍物还会自动回避。这个设备自动化程度高,应用灵活很受大家欢迎,大大提高了员工换卷的安全性和便捷性。”付强说。

周杰 莫助国

预备制技工的“热处理”

知识与实践之间的差距,让他们在一定程度上“碰碰南墙”“钻钻牛角尖”,通过“淬火”的方式,使他们接受历练。

正火

碰壁之后,信心受挫、意志消沉、思想转变都在所难免,此时便是“正火”的关键时期。以“师傅带徒”导师制度为契机,通过“传帮带”方式,安排一位言传身教、倾囊相授的老师傅与他们沟通交流、悉心指导,倾听他们内心的憋屈和想法,解答他们在工作生活中遇到的问题,帮助他们快速适应工作环境,并在业务上渐入佳境。在这种亦师亦友的角色交流中,让新员工在干中学、学中练,重新树立信心,坚定方向,主动学习、增强本领,不断提升自我。

淬火

经历过跌倒和爬起,此时新员工们正处于关键的“定型期”。立足于矿建行业井下技术设备高端化、智能化、规模化

发展趋势,该公司趁热打铁,主动与外培机构联系,挑选21名专业对口的预备制技工参加为期15天的凿岩台车操作、维修技术培训。

“这次的培训就像是一场‘甘霖’,及时为我们‘解渴’。”一位员工在培训中说道,“在培训中,我们系统学习了《采矿的方法介绍》《爆破及液压理论》《凿岩台车常见故障及处理》等13门理论课程,并在授课老师的带领下进行了模拟实操教学,让我们受益匪浅。”通过“内培+外培”“理论+实践”等方式,让他们在业务上“充了电”,能力上“加了油”,工作上“鼓了劲”,也进一步增强了新员工对公司的凝聚力和归属感。

回火

“当前公司设备装备水平不断提高,但是操作和维修水平不足。”该公司经理在检查指导时开诚布公地说,“希望你们要勤于学习、善于思考、勇于实践,为增强

自身本领,补足短板努力发光发热,争取早日成为行家里手、技术专家,甚至是大国工匠!”

经历过一次来自心灵深处与理想信念的绝对“碰撞”,新员工们的理性思维逐步形成,对今后的职业生涯也有了有了一个清晰的认知。此时,通过“回火”的方式适时给新员工们压压担子、委以重任,进一步激发他们的年轻活力和韧性品质,实现员工和企业在一航道上的“双向共赢”。

年年岁岁花相似,岁岁年年人不同。新人渴望成长,企业期盼人才。主题教育开展以来,该公司把问题整改贯穿主题教育始终,聚焦“人力资源结构性矛盾突出”问题,在“引育用留”上下功夫,最大限度激活高素质专业化人才的“源头活水”,以初心育匠心,以匠心育匠人,为企业高质量发展提供有力的人才保障。

项成

冬瓜山铜矿一科研项目取得阶段性进展

本报讯 日前,冬瓜山铜矿“地下开采无人驾驶系统研究”项目完成了井下铲运机、矿卡系统整体调试及远程操作测试工作。

据悉,该项目由铜陵有色集团公司与北方矿业联合开展,在冬瓜山铜矿的深井下,充分利用5G技术“大数据量、低延时”等特点。结合激光雷达、4D毫米波雷达、摄像头、姿态传感器、巷道传感器等技术,完成围绕井下980米水平64-2号采场及LH307铲运机和MT2010矿卡智能化改造,实现车辆对周边环境自我感知,再通过惯导结合激光SLAM实现精准定位,完成铲运机+矿卡无人驾驶系统作业机制智能协同系统,实现井下铲、装、运生产过

程无人化协同自主作业目标。

近年来,随着矿山上部资源的不断开采,矿山生产逐年向深部推进,由此带来的地压地热等难题不断凸显,该矿不断在困境中探索,借助“5G+”人工智能创新应用,先后实施了“5G+技术在矿山无人运输系统应用研究(第二阶段)”“地下开采无人驾驶系统研究”等一系列5G融合应用项目,强化“5G+”工业互联网等新一代信息技术与传统作业模式融合发展,此次井下铲运机及矿卡系统整体调试及远程操作测试工作的成功,不仅为后续车辆协同作业调试与优化打下坚实基础,更为矿山深部资源开发利用贡献巨大价值。

陈东友



今年以来,安庆铜矿掀起技改热潮,技术改造不但解决了许多实际问题并节约了生产成本,而且激发了大家钻研技术的热情。图为维修班人员日前正在讨论对充填砂泵的技改。

杨勤华 摄

乡村振兴 国企担当

分的问题,也关系到国家整体发展是否均衡,是否能实现城乡统筹、农业一体的可持续发展问题。履行社会责任是国有企业的天职。在乡村振兴的工作中,国有企业定点帮扶,是履行社会责任、彰显使命担当的体现。按照“精准帮扶、巩固提升、产业带动、全面发展”的工作思路,集团公司有力发挥省属企业优势,抓基础、强龙头、补链条、兴业态、树品牌,向一二三产业融合发展要效益,走出一条强村富民、乡村振兴之路。

乡村振兴要振兴,方法不能千篇一律,必须因地制宜。要与当地资源相匹配,与基本情况相适合,与人文因素相协调,使产业发展从规划到推广再到维

护,因地制宜发展产业。集团公司充分考虑到当地的特色因素,建立健全“一对一”帮扶机制,深入开展调研,实施“一村一策”,先后建成铜冠农业示范园、120千瓦光伏电站、农产品加工厂、食用菌种植、生态黑猪养殖、昂丁鱼养殖、莓茶、茭白套种套养等项目,助力产业振兴。同时,创新建立“集团公司主导、二级单位参与”的消费帮扶模式,将消费帮扶作为推进乡村振兴的重要举措,通过举办农产品展销会等方式,拓宽帮扶村镇特色农产品销售渠道,带动消费,使集体增收、村民增收。

“送钱送物,不如建个好支部”。党的基层组织是党的全部工作和战斗力

的基础。要发挥好国有企业党的建设这一独特优势,发展好壮大好当地基层党组织,强化党建引领作用,调动和增强群众的积极性和凝聚力,培养共同致富的意识,实现基层组织政治功能、服务功能与农民增收、农业发展、农村稳定的紧密结合。要让人才落得下脚,努力让乡村人才聚起来,强起来、留下来,为乡村产业发展提供人才和智力支撑,真正实现农业发展、农村变样、农民受惠,最终建成“看得见山、望得见水、记得住乡愁、留得住人”的美丽乡村、美丽中国。

胡永斌

铜视角

习近平总书记强调,全面推进乡村振兴、加快建设农业强国,是党中央着眼全面建成社会主义现代化强国作出的战略部署。近年来,集团公司坚决贯彻习近平总书记关于乡村振兴的重要指示批示精神,落实省委省政府部署要求,高质量做好助力乡村振兴各项工作,展现出省属企业的责任与担当。

乡村振兴关系到我国是否能从根本上解决城乡差别、乡村发展不平衡、不充