

安庆铜矿抓党风廉政建设重实践求实效

本报讯 今年以来,安庆铜矿“纪委”将党风廉政建设与主题教育、纪检队伍教育整顿、巡察整改和“三不腐”一体推进“主题”活动相结合,同向发力、统筹推进,让廉洁成为矿山发展鲜明底色取得了实际成效。

该矿的纪委通过讲好主题教育党课,引导党员干部强化政治素养,坚定理想信念。通过强化反面典型警示教育,督促提醒党员干部要以案促改、以案为鉴。针对本矿发生的一起职工醉酒驾驶机动车案进行剖析,梳理危害和影响,让大家从中汲取教训。

与此同时,该矿纪委大力开展调查研究,围绕落实全面从严治党责任和加强国有企业廉洁文化建设等,通过现场走访、个别谈话和召开座谈会广泛征集

意见和建议,归纳整理形成问题整改清单2个,并落实了整改闭环;开展了持续推动学习宣传贯彻党的二十大精神走深走实、推动主题教育各项任务落地落实的专项监督,对监督中发现的不足,督促限期整改。

就如何做一名合格的新时代党员,该矿纪委重点聚焦对党员干部的监督,从思想、工作、学习、作风、生活、纪律等方面加强监督,增强他们的纪律规矩意识和廉洁从业意识。通过持续规范纪检干部的言行,要求对照“六个是否”,坚持把自己摆进去、把事情摆进去、把问题摆进去,切实做到“打铁自身硬”。

今年,该矿纪委完善了廉洁风险排查机制,定期开展风险隐患排查,动态

识别排查和评估,对全矿9个部门和7个基层单位共排查廉洁风险点137个,均制定了防控措施落实整改。为了提升廉洁文化建设水平,该矿纪委在全矿开展了纪委委员、各党支部书记的业务培训,建立了纪委与各基层支部间的廉洁文化交流制度,做好成果的宣传、交流、转化。还积极协助矿党委抓好巡察反馈意见的整改落实工作,推动巡察反馈3个方面计24个问题的整改落实,目前已整改23个,还有1个正在整改中。

开展了“两违”专项整治、节日作风建设工作,共对安庆铜矿和月山矿业公司的“两矿一公司”开展现场监督3次,通过OA平台发送廉洁提醒短信500条,有效增强了党员干部廉洁自律的思想自觉和行动自觉。紧盯流程管

控强化制度建设,今年以来分别修订了《安庆铜矿党风廉政建设和反腐败协调机制实施意见》《安庆铜矿党委党风廉政建设和反腐败工作协调小组工作规则(试行)》,新制订了《安庆铜矿纪委贯彻落实“第一议题”制度的规定》《安庆铜矿纪委信访举报办理暂行规定》《安庆铜矿纪委问题线索集体排查办法》等。

今年以来,该矿纪委还组织党员和入党积极分子350余人开展了网上纪法知识测试,并组织党员干部和入党积极分子赴安庆市党风廉政教育基地参观学习,与全体党员干部签订《“八小时之外”活动言行规范承诺书》《拒绝酒驾承诺书》等。

程前

铜冠池州公司锌锭质量达到行业先进水平

本报讯 今年以来,铜冠池州公司严控析出锌质量,强化锌片主要杂质铜、铅等元素指标控制,确保锌锭含锌量持续稳定在99.997%,达到行业先进水平。

锌锭主要杂质是铅、铁、铜三种元素,其中以铜和铅为主要影响因素。该公司技术人员追本溯源,齐心协力探查铜元素来源。电解过程中,由于极板发热,加快了阳极板导电率,槽间导电铜排等含铜物料氧化、阳极槽离子化、析出锌电效下降。在此之前,采用洒水检查发热的办法加剧了铜元素流入系统,这是铜超标的“罪魁祸首”。原因找到后,该公司分厂立即改用测温仪查找发热板,根据阴、阳极板状况进行清理或更换,同时落实阳极板与铜排接触面贴合、电解槽阳极极高度达标等措施,极板发热状况逐步降低,析出锌铜杂质含量稳定在万分之一以下。

严控铅元素超标是控铅的主要手段,该厂从控制锌液杂质含量入手,尤其是确保每升铅含量小于0.01毫克,不合格的锌液坚持不流动。系统在波动时期,通过适当降低析出锌电流密度,适量补充生产水和库存废液等方法,使得阴极含铅杂质小于万分之一。抓好主因,次因也不放过。该分厂锌电解转班班不断拔高操作标准,聚焦电解液浮沫等杂质清理,加强原料储存罐清理频次,利用人机相互配合,保持电解液质量高于生产标准。掏槽班承担起电解槽槽底阳极泥再降低任务,每天每槽清理阳极泥高度均低于规定值的十分之一。装出槽班每天对约两万块阴、阳极板接触面逐一检查并定时测温,防止因接触不良而发生短路。多个班组的“精雕细琢”保证了产品的高质量。

许杰

见“微”知著 “声”入人心

——安徽铜冠(庐江)矿业公司开展“微党课”竞赛活动侧记

“斗争精神”的那一抹红,始终是我们庐矿人最亮眼的底色,矿业公司的蓬勃发展离不开在座党员和职工群众的艰苦奋斗、敢于挑战!选矿车间也积极地响应“斗争精神”,前后总共经历了三大斗争:斗争一,上线磨矿专家系统;斗争二,半自磨筒体衬板科研攻关;斗争三,加强全体职工安全教育……近日,安徽铜冠(庐江)矿业公司选矿党支部书记杨凌凌在台上掷地有声地演讲,台下的选手观众们纷纷感同身受,连连称赞。

该公司以开展主题教育为契机,开展了“学习宣传贯彻二十大,‘五型’矿山当先锋”2023年微党课竞赛活动,该公司领导班子成员出席活动。据了解,本次活动旨在深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,提升党性观念,加深党的认识,充分发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用,把广大党员、干部群众的思想和行动统一到全力完成矿业公司全年方针目标上来。

“青年作为一个国家和民族的发展

重要力量,承载着无限的潜能和创造力,他们是社会进步的中坚力量,也是国家建设的重要支撑,是党的未来和希望。我们需加强思想教育,更加注重青年群体的需求,引领团员青年跟党走。我们先后组织了多场党课活动和户外实践,就是希望青年朋友们能在娱乐中学习,真正做到不忘初心、砥砺前行……”党群党支部的刑应耐神情并茂地描绘着未来的画卷,以青年人的朝气调动全场年轻团员、党员们的情绪。

本次演讲竞赛以PPT的形式拉开序幕,百花齐放、百家争鸣,九位选手全都保持着热情饱满、激情洋溢的精神状态,演讲主题紧扣党的二十大精神,两个小时“微党课”大赛,现场高潮迭起、精彩纷呈,每一位选手演讲结束都会迎来最热烈的掌声。经过激烈角逐和专家评审们的专业评审,最终,该公司选矿车间党支部、党群党支部荣获三等奖,采矿工区党支部荣获二等奖,安环党支部荣获一等奖。

胡婷婷 刘祥

冬瓜山铜矿“三到位”强化矿区交通安全

本报讯 为进一步提升职工交通安全意识,全面规范矿山地表井下用车秩序,确保交通安全事故可防、隐患可治、安全可控,冬瓜山铜矿日前通过宣传教育、源头管理、违规惩处“三到位”,进一步强化矿区交通安全管理工作。

宣传教育到位。该矿采用“线上+线下”双管齐下的方式,不断拓宽宣传广度,加强宣传深度,利用派班会、安全学习等渠道,及时向职工普及先进的智能科技监控装备,打消职工违法违规的侥幸心理。同时,始终将道路交通安全规章制度宣传工作放在首位,扩大《道路交通安全法》宣传的影响力,努力实现地表井下交通安全工作明显好转的目标。

源头管理到位。针对矿区道路点多、面广、线长等实际,该矿统计公交车和私家车的数量、车况情况,深入地表

井下各主线路进行调查摸底,详细掌握矿区车辆数量、流向及安全运营情况,对重点路段如井下负850米中段沿脉巷道加强监控。同时,围绕“情理法”三原则,将教育与法治相结合,对用车驾驶人开展责任和安全教育,提醒广大驾驶人自觉遵守交通法律法规,不要疲劳驾驶和超速行驶。

违规惩处到位。出台道路交通安全专项规章制度,结合矿内“三违”和“不安全行为”查处,持续将职工交通违规现象纳入“三违”考核,并在每周的生产例会上逐项通报,推动交通安全责任有效落实。此外,采取当场处罚与事后处罚相结合的方式,尤其是对井下用车单位的文明用车行为,逐级负责监督和管控,严肃交通安全问题追责问责,进一步深化矿山平安建设的管理水平。

张晓敏

图片新闻

岗位练兵找差距 深入分析促提升

近日,金冠铜业分公司双闪电解车间组织出铜班员工开展红作岗位练兵,并结合生产实际,将作业人员在九天出铜生产周期内红作操作中出现的阴阳板短路块数等情况,纳入实践总评考核统计。同时,针对岗位练兵中作业人员表现出的操作差异,进行深入分析查找原因,针对性采取措施补足短板,持续优化提升整体生产操作水平。

汪超 摄影报道



铜冠建安厄瓜多尔分公司2023年度党建攻关项目收官

本报讯 厄瓜多尔当地时间9月7日,米拉多铜矿“每小时6400吨大型排土机”成功联动试车,标志着厄瓜多尔分公司2023年度党建攻关项目废石运输系统排土机及附属设施安装调试顺利收官。

上午9点18分,米拉多铜矿上空日丽风和,排土机安装试车人员各就各位,随着总指挥一声哨起,排土机各部件在动力驱动下缓缓转动,排土机履带稳步前进,55米长排料臂开始平面转动和上下俯仰,一系列联动顺利进行。

该排土机及附属设施安装调试工程是米拉多铜矿整个废石运输系统中重要

关键节点工程,对保障铜达米尾砂库筑坝所需废石供应和提高米拉多铜矿整体废石处理量起着至关重要的作用。自该党建攻关项目立项以来,铜冠建安厄瓜多尔分公司党建攻关小组根据排土机各项设备组成及其特点,潜心研究技术资料,精心策划安装方案,从零部件拼接组装到大型设备起重吊装,从电气安装到系统调试到如今的联动试车,铜冠建安厄瓜多尔分公司党建攻关小组从零开始,充分发挥党员、骨干带头作用,在一次次实践中不断摸索,稳扎稳打,逐步攻坚。与此同时,铜冠建安

厄瓜多尔分公司通过开展“抓安全、抢进度、争先进、树品牌”的劳动竞赛活动,充分调动广大职工的生产积极性和主动性,历时5个月,将一堆钢结构和设备散件组装成为如今能够独立行走的机械“庞然大物”,标志着年度党建攻关项目顺利完成,并提前23天完成劳赛节点。

本次“每小时6400吨大型排土机”安装调试项目顺利完成,标志着厄瓜多尔分公司具备了特大型移动式设备安装调试工程的施工能力,同时为铜冠建安公司大型排土设备安装积累了宝贵经验。

李晓铃

宋大亮:用恒心守护生产 用真心浇灌未来

学习身边的榜样

金冠铜业分公司奥炉硫酸车间硫酸中控工宋大亮工作兢兢业业,在三十多年制酸生产实践中练就了过硬的生产操作技能,积累了丰富的生产经验,多次获得该公司制酸工技术比武优异成绩,屡次出色完成岗位生产任务,今年初获评金冠铜业分公司2022年度“十大标兵”“岗位能手”等荣誉称号。

奥炉硫酸车间2018年建成投产。面对新设备新工艺,虽有多年的硫酸生产经验的宋大亮亦是积极参加公司组织的各类培训,虚心向同行和厂家技术人员学习请教,并利用业余时间深入钻研,取长补短,很快熟练掌握了制酸、脱硫及废酸水等各项新工艺的开车及控制调节操作要领。同时,在巡检岗位上,以严谨细致的工作态度练就了“听、闻、看、摸”的硬功夫,多次及时发现和排除设备故障隐患。勤于思考的宋大亮在不断钻研提升自身岗位操作技能的同时,针对

日常工作中发现的问题积极建言献策,诸多合理化建议在实施后取得良好效果。其中提出的“净化、脱硫区域有泵冷却水收集再利用”“净化水玻璃添加方式优化添加量调整”等合理化建议,为车间每年节约成本约15万元。

为精心维护好环保生产,日常工作中宋大亮时刻关注脱硫工序稳定生产情况及设备点巡检维护,积极参加系统设备清理检修,并主动承担工序设备日常5S管理,使得其负责的制酸脱硫工序生产始终保持稳定,未发生一起工艺控制指标超标情况。在2022年年初疫情防控封闭化生产期间,面对班组人员少等情况,宋大亮主动加班加点替补其他班组空缺岗位操作,全力保障生产不受影响,更是主动为暂时隔离在厂的员工送水送饭。

面对班组员工新老交替,有着丰富生产经验的宋大亮积极参与“导师带徒”等新员工学习培训工作,做好“传帮带”。为便于年轻员工系统学习,尽快掌握生产操作,他利用休息时间结合自己工作经验,梳理总结现场关键设备工作原理,故障排除方

法以及生产过程中的应急措施等整理出来,毫无保留地传授给新员工。日常工作中更是全程带领新员工一起进行现场设备巡检,手把手指导新员工学习掌握硫酸工艺生产知识、岗位技能操作及巡检工作要点。今年奥炉厂区大修期间,宋大亮充分利用许多设备检修时机,带着年轻员工现场观摩学习设备构造,加深对设备工艺的了解,帮助新员工快速提升驾驭设备的能力。

“大亮师傅为人亲和,做事沉稳。工作中遇到啥问题请教他,都很耐心地给我们讲解。”班组同事由衷地称赞道,“他还把自己收集的有关硫酸生产书籍和整理的笔记借给我们学习。”

萧伯纳说:“人生不是一支短短的蜡烛,而是一支由我们暂时拿着的火炬,我们一定要把它燃得十分光明灿烂,然后交给下一代的人们。”数十年如一日的兢兢业业的宋大亮正是这样的人,用恒心尽力守护着车间安全环保生产,用自己的经验积累真心滋养着新员工的茁壮成长。

裴建国 曾丽

铜冠矿建公司昆阳磷矿项目部召开青年职工座谈会

本报讯 日前,铜冠矿建公司云南昆阳磷矿项目部召开新进青年职工座谈会,项目部班子成员与青年职工齐聚一堂,畅谈所思所想、所感所悟,在心得交流、经验分享中表达了精益求精、积极向上、砥砺奋进的拼搏愿望,整场座谈会洋溢着青年职工的勃勃生机和活力。

“刀在石上磨,人在事上练。对于青年职工而言,怀抱梦想,方有行动目标;埋头苦干,才能行稳致远。”座谈会由项目部党支部书记的讲话中正式开始。“青春由磨砺而生彩,人生因奋斗而升华”“在学习中感悟,在工作中进取”。青年职工们分享的成长感悟,无不展现着青春的朝气和锐气。在座谈会中,青年职工与班子成员敞开心扉,诉说着自己的“心里话”,还有针对项目部建设提出改进建议和

个人问题表达疑惑感对青年职工提出的建议、疑惑,项目部负责人认真听取并逐一进行剖析解答,做他们的知心人、贴心人、暖心人。

重视人才培养,为青年职工搭建成长成才的平台是铜冠矿建公司始终秉持的原则。60多年来,数以百计的青年职工通过国内外工程项目的历练,从管理岗位走上项目经理直至公司领导层,数以千计的技工岗位成才成长为各个专业领域的行家里手。今年,该公司又招录了16名大学生和39名预备制技工充实到各个岗位,为该公司的高质量发展积蓄人才力量。“常悟常进,争当实干先锋,勇做奋进生力军,经得起大浪淘沙的考验。”该项目经理对青年职工寄予厚望。

章童 冯永国

加强监控保生产



9月11日,冬瓜山铜矿主井巷操作工正在监控设备运行情况。该矿为确保生产“咽喉”要道,加强监控,注重设备点检。今年1至8月份,该矿有效保证了主井提升设备高效运转率,累计完成矿石提升量276.98万吨,为矿山全年铜量任务顺利完成奠定了坚实的基础。

汤菁 阳洪 摄

铜冠化分公司球团电除尘改造党建攻关项目