

使命在心 责任在肩

记铜冠电工铜材公司连铸连轧作业组的好男儿

笔者在铜冠电工铜材公司连铸连轧作业班班长汪涛的带领下,来到熔铸现场。透过穿房而入的阳光,升腾的热气清晰可见,现场温度超过50摄氏度,作业环境十分艰苦。“突突突,突突突……”循声望去,只见几台叉车正在倒运铜板大块料;哐当,哐当……几名全副武装的职工正在手工整理铜板的余料。撬块、翻板、吹灰等作业安全有序地进行着。

靠近熔炉口处,团队中负责设备管理的阮亚和几名技术人员正在与公司技改项目组的姚能宽研究讨论熔铸、拉杆和冷却设备改造问题。

为了改善现场环境,保护职工身心健康,让职工舒心地工作,从该公司领导、专业技术人员到现场管理人员,无不想方设法,倾尽全力地反复比对、研究和实验,使“趴窝”的通风净化设备运转起来。这些,连铸连轧班的人员都看在眼里,记在心里。在这样的示范带领下,即使现场环境、设备运行等方面还没有得

到完全改善,大家依然能够克服困难,坚守岗位,加班加点地完成工作任务,向着同一个目标,心在一起,干在一起,互相激励,互相感染,没有半点怨言,只有坚定不移的信心和团结一致的干劲。

“我们班长老汪尤其辛苦,他常常在现场一待就是一整天,什么时候设备正常了、流程顺畅了,他才去休息,经常是凌晨两三点才躺下,第二天六七点钟,又提前到了现场。”作业组谢昆动容地说道。

“在这里工作,说不辛苦是假的。每天一进现场,要不了半个小时,整个人身上,脸上都是汗水,但是我们没有一个人打退堂鼓,上有什么难题,有什么技术难题,我们解决,我相信我们的工作会越来越来,工作流程会越来越顺畅,我们的劳动强度也会逐渐降低。我们有个信心。”一旁的杨林表示。

“说句实在话,铜冠电工公司的职工确实能干,思想意识、工作态度、技术水平

都没得说。我们非常敬佩,他们不但干了,坚持下来了,而且越干越好,是我们电工学习的好榜样,我早已被深深地感染了。”该公司维护班技术员阮亚夸奖道。

在说话的时候,技术人员周林辉检查完破碎机走了进来,大家纷纷喊着:“让周工说说。”周林辉腼腆地说:“我有啥好说的,来了就好好干,一定要干好呗。我来公司一年多了,每天脑海里想的都是工作,怎么能把设备问题解决好,怎么能把环境改善了,怎么能协调好各项工作,怎么能高效地完成工作任务,大家都憋着一股劲,我们每个人从早到晚,脸上都是汗水,但是我们没有一个人打退堂鼓,上有什么难题,有什么技术难题,我们解决,我相信我们的工作会越来越来,工作流程会越来越顺畅,我们的劳动强度也会逐渐降低。我们有个信心。”一旁的杨林表示。

着说着,他有些动情了。

“团队里最小的职工是96年出生的,其中2名在轧机一班,1名在轧机二班,都是团员。他们虽然年龄小,但是不怕苦、不怕累,有年轻人的精神头儿,敢于到最艰苦的基层和攻关的前沿,经受磨炼,练就本领,增长才干,是公司广大团员青年学习的榜样。”铜材公司党支部书记汪传发说。

“梦在前方,路在脚下。自胜者强,自强者胜。要想实现美好理想和远大目标,必须筚路蓝缕、手胼足胝地艰苦奋斗。当下,我公司正处于提升转型的关键时期,正需要连铸连轧作业团队的这种奋斗精神。作为一名电工,无论在哪里,无论在哪个岗位,都应牢记初心使命,弘扬‘同心同德、求实创新、艰苦奋斗、振兴电工’的企业精神,做细做好本职工作,锲而不舍、驰而不息地接续奋斗。”铜冠电工公司相关负责人说。

华伟

铜山铜矿分公司开好组织生活会凝聚共识促发展

本报讯 近日,铜山铜矿分公司基层各党支部以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主题,聚焦学思想、强党性、重实践、建新功总要求,相继召开专题组织生活会。该分公司领导班子成员均以普通党员身份参加所在党支部组织生活会,并对组织生活会的召开进行了点评。

理论是先导,思想是航标。为高质量开好此次专题组织生活会,该分公司党委高度重视,要求各党支部紧扣主题教育要求,严格依照规程,结合“三会一课”、主题党日、交流讨论等,组织党员在会前集中开展学习,坚持原原本本学、深入思考学、联系实际学、灵活运用学,实现学习全覆盖、无遗漏,打牢开好专题组织生活会的思想基础。

红脸出汗,动真碰硬促整改。在专题组织生活会上,党支部书记通报了上次组织生活会问题整改落实和主题教育

育整改落实情况以及开展“三问交流”调研发现问题整改落实情况,并围绕理论学习、政治素质、能力本领、担当作为、工作作风、廉洁自律六个方面,认真查摆问题,深刻剖析根源,提出整改措施及努力方向。党员之间本着“自我揭短不怕丑,相互批评动真格”的原则,逐一在会上发言,开展自我批评与相互批评,从具体问题表现入手,指出在思想、政治、作风等方面存在的问题,讲收获、谈不足,坦诚而不失辣味,直击问题,自我批评实事求是,相互批评毫不藏情。

下一步,该分公司党委将运用好本次组织生活会的成果,强化党建工作与生产经营工作的高度融合,要求各党支部结合自身存在的问题,明确整改方向,细化整改措施,落实整改责任,加强党员理论学习机制,创新党建工作方法,落实重点工作任务,努力提升党支部战斗力堡垒作用,凝心聚力再出发。张霞

铜冠池州公司铅锌两厂合力保氧化锌生产

本报讯 近日,铜冠池州公司铅分厂制酸工序氧化锌生产因锌系统大修受阻,经管理部门统一调度,通过两厂员工精诚合作,确保每天顺利产出氧化锌100多吨,保障了铅分厂的生产稳定。

当前,正值该公司锌分厂大修,正常的生产节奏被打乱,铅分厂生产的氧化锌浆液不能如平时正常生产那样通过管道输送到锌分厂。两厂在生产管理部的调度下,调配15名锌分厂员工前去支援生产。进入现场,两厂员工密切分工协作,抢抓作业时间。锌分厂支援人员三班制进行氧化锌包装作业,每班包装六机。铅分厂员工负责压滤、卸渣。因

压滤作业的特性,压滤机在二楼,装料设备在一楼,两分厂员工对讲机保持工作联系,严格操作环节。两分厂员工同心戮力,干得热火朝天,在确保生产产量的同时,更要求质量。一楼包装操作人员认真查看滤饼的干湿性,如水份过多,就和压滤工沟通,对滤饼作压干处理,既防止运输途中滴漏,又能方便在库存中堆放,并不时抽机抽查,将每机滤饼净重控制在标准之内。在该公司,铅锌两厂每当遇到生产攻坚难题,都会相互支援和配合,不仅在工艺上实现铅锌联动,还在生产组织上做到紧密衔接。江礼佩

合肥铜箔公司引进新设备助力危废管理精细化

本报讯 “之前登记和上传危废库数据,总是和同事一而再再而三核对,生怕哪一步填错了,这可是实时上传到国家平台的!现在有了这个自助的打印机,电子地磅直接传输重量,出入库的时候心理负担小多了。”在合肥铜箔公司危废库门口,管理员周小柱告诉笔者。近日,合肥铜箔公司引入了一套先进的危废自助打印标签系统。该系统直接对接国家平台,实现自动上传数据,为危废管理提供了全新的解决方案。

该公司以往危废出入库采取人工

处理的方式,存在数据准确性难以保证、员工工作量大等弊端,从而在一定程度上影响了危废处理的效率和质量。为提高危废处理效率、减少人工失误、降低员工工作量,该公司引进危废自助打印系统,该系统不仅可以随时随地打印危废标签,还能可实时上传相关数据至国家平台,确保了数据的真实性和准确性。这一创新举措不仅提高了危废处理效率,还极大地减少了人工操作失误的可能性。此外,该系统可自动统计危废处理数据,提供数据分析报告,进行管理优化。孙茗

工程技术分公司开展技术比武锤炼人才队伍

本报讯 8月25日,工程技术分公司电工、电仪工技术比武在安工学院顺利举行。来自公司各项目部的电工、电仪工积极参加,踊跃报名,充分展现了各自的技能水平。

据悉,此次技术比武以“理论考试+实操”的形式开展,将专业知识和技能比武双向融合,真正做到以赛促学、以学促练、以练促用。当日8时,随着一声令下,比赛正式开始,瞬间点燃了赛场上紧张刺激的氛围,所有参赛选手仔细审题、认真作答。理论知识考核以电工及电仪工理论知识为导向,考核知识点面广,将理论与实践相结合,注重日常工作中的重点和细节,从实际出发,为实践服务,全面检验理论知识素养。

随后的实操比赛现场,所有参赛选手们不畏炎热,热情高涨,选手们全神贯

注,一丝不苟,纷纷思考如何将理论知识加以综合高效地应用,高质量地完成每一项操作步骤,整个实操过程一气呵成,充分展示了选手们们的专业技能和实际动手能力。经过两个小时激烈角逐,所有选手顺利完成技术比武,经评委打分后评选出电工一、二、三等奖各一名,电仪工一等奖一名。

此次电工、电仪工技术比武坚持理论与实际操作相结合,不仅是职工展示自我的舞台,更是检验能力、寻找差距、持续提升的良好机会。参赛选手纷纷表示,技术比武有效检验了业务知识储备和技术能力水平,将以此技能比武为契机,立足岗位,积极学习、苦练内功,以更加饱满的热情、更加务实的态度、更加严谨的作风投入到今后的工作中,为推动公司高质量发展贡献自己的力量。洪雅文

张家港铜业公司开展用电安全专项检查

本报讯 夏季以来持续高温,用电量骤增,为切实抓好用电安全,及时排查和消除安全隐患。近日,张家港铜业公司组织多部门开展用电安全专项检查,对重点部位、重点设备和各类配电箱、控制箱进行全面“体检”。

此次专项检查遵循“严查严改,边查边改”的原则,以线路、用电安全为重点,按照“全覆盖、无遗漏”的检查要求,通过实地查看等方式,确保各用电设备设施的线路连接符合规范,检查内容包括线缆有无破损过热现象,漏电保护器是否设备齐全,是否存在超负荷用电、违规电器、大功率用电设

备等隐患问题发生,箱内开关电源进出线接线有无松动、绝缘层烧焦等现象,配置使用是否合理,是否老化,同步对发现的潜在用电问题立即立行立改,确保不留隐患、不留死角、不留问题,拧紧用电“安全阀”。

据悉,该公司此前已完成电气设备预防性试验、防雷防静电接地检测,提高了高温、雷雨天气电气设备运行的可靠性。此次检查,既是对前期工作成效的检验,也能及时消除日常用电安全隐患,筑牢用电安全防线,为企业安全稳定生产提供坚实的保障。许乾



同心协力抓安环
安庆铜矿将外协单位的安环管理纳入到矿山“一体化”管理之中,实施同等管理、同等考核、同等奖惩,确保了矿山安全环保管理的全覆盖和全见效。图为该矿的安环人员正在带领外协单位人员进行作业现场的清理。杨勤华

冬瓜山铜矿大团山工区多措并举大干第三季度

本报讯 第三季度是出矿的“黄金期”也是决胜全年目标任务的“关键期”,冬瓜山铜矿大团山工区凝心聚力,持续为打赢全年“出矿百万吨”目标任务攻坚发力,认真落实多项措施,破解生产瓶颈问题,积极加快残矿回收、矿柱回采工作,为提产增量“铺路搭桥”。

随着大团山工区桦树坡负790米、负670米6号盘区以及南沿负635米三个出矿点扫残结束,该区矿源告急,为加快备矿,8月初该区采矿班在地表冒

酷暑运炸药,井下采场战高温装炸药,不间断对多个采场实施拉槽炮、中孔大爆破、对品位高的重点采场大团山桦树坡负7线以南实施每天一次中孔大爆破,确保矿源充足。为提高出矿产量,该区组织采矿、出矿攻坚战,将生产指标分解到出矿班组,三班制实行井下交接班,矿仓、漏斗矿位每个班必须交接清楚,确保漏斗矿石不拉空,矿仓车皮不卡结。以节能为核心提高出矿产量,合理使用炮泥,提高铲斗、车箱、车皮装

载率等。根据实际生产情况做到“日跟踪、日分析”,不断加强班组出矿产量考核,实行班组出矿产量排名制,激励职工生产干劲,确保完成当班生产任务。该区两个出矿班紧紧瞄准第三季度任务目标,全面开启“大干第三季度奋战保全年”劳动竞赛,形成你追我赶、奋勇争先的出矿竞赛局面,力争出矿量再上新台阶。

此外,该区通过各种形式不断提高职工设备管理意识,树立岗位工就是设备第一责任人的理念,强化设备专业检

查,维护保养质量,增加专业点检与岗位点检的频次,减少设备小毛病,提高设备运转率。同时,该区为每台设备制定工作措施和目标,以预修为保障,不断完善设备基础管理,对电铲、电机车、卡车等进行修复和技术改造,使主力设备运行状况达到最佳状态,为采、出、运矿石生产任务的顺利完成提供了有力的设备保障。截至目前,该区第三季度已完成铜矿产量245518吨,完成率季度计划的117%。刘志刚

图片新闻

推广新材料 提升安全性

8月30日,铜冠建安公司第一建筑工程事业部施工工人正在搭建盘扣式脚手架。该事业部在铜冠新材料项目电解车间施工建设中积极推广使用新材料、新工艺,采用盘扣式脚手架替代传统的钢管扣件式脚手架。这是该事业部首次使用盘扣式脚手架,这种新型脚手架不仅使用起来外观美观、安全可靠度高而且成本低,大大提高了施工的安全性和现场作业环境的整洁度。

陈卫娟 王志杰 摄影报道



找对“症结” 对症“下药”

铜冠(庐江)矿业公司完成皮带秤优化改造

本报讯 目前,铜冠(庐江)矿业公司成功完成对选矿车间2号皮带的皮带秤优化改造工作。

2号皮带的皮带秤作为该公司选矿处理量的主要计量设备,由于在使用的过程中受到振动、冲击、电磁等因素干扰,导致数据不稳定、失真,严重影响矿石量的计量准确度。为此,该公司利用8月份月度检修停球时机,对该皮带秤进行优化改造。

过去,皮带秤称重传感器支架和皮带

托辊支架是通过卡箍固定,卡箍的固定作用力只有一条线,在实际使用中难以长期维持,出现过皮带托辊支架偏斜的现象,加上称重传感器支架底部是分体式,通过内六角连接,长期受力使支架连接处变形,导致计量数据不稳定、失真。“症结”找对,对症“下药”。该公司将两个支架连接处焊接钢板,对穿螺丝固定,将作用力由线扩大到面,大大增强了皮带托辊的稳定性,同时更换了一体式称重传感器支架,从源头

上避免了形变的可能。又因皮带秤下游一、二米处是顽石返回下料点和钢球添加点,持续作业对皮带产生冲击力,该车间在此处皮带两侧加装了护板,对皮带上的矿堆进行收拢,以防止矿石掉落,但是作业过程中,两侧护板的振动对皮带秤影响很大。为彻底解决这一问题,该车间从提升皮带秤的使用环境入手,将皮带秤的基础进行独立优化改造,更好地保证皮带秤的准确度,经使用,运行效果良好。尹若量 陆燕燕

扎根一线守初心 千锤百炼显担当

——记铜冠池州资源公司“先进个人”肖永光



肖永光,安徽铜冠池州资源有限公司“先进个人”,现任该公司选矿车间磨浮工段工段长。他钳工、浮选技能突出,现场管理业务精干,于2023年取得技师资格证书。工作34年来,始终扎根一线,慢慢从小肖变成了“老肖”,成为选矿事业的“深耕者”。

扎根一线“辛勤耕耘”

肖永光是一个爱好学习、勤于钻研的人。他不断锤炼自我,知行合一,主动担当作为。工作中安全管理是日常生产生产的头等大事,要生产必须确保安全。为了解决人员少和缓解安全与生产之间的矛盾,他提出安全隐患每班排除、集中排查的工作思路。每个月分3次抽调工段主要的精干力量,由一名值班长带队,对所属的工段进行安全检查。1到8月份,排查和处理安全隐患9起,有效的

保证了安全生产。在生产过程中,他根据工区所出原矿石具体情况,组织化验室和药剂工对浮选药剂精准把控,提高浮选回收率,降低精矿流失,并大胆进行尝试。如该单位原矿品位下降,资源枯竭,工区所出矿石大都为低品位、边角料矿,矿石性质复杂、不稳定,给选矿带来很大难度。他并未被困难吓倒,而是攻坚克难。通过“动态”工艺管理把磁浮石研磨颗粒度,联系工区相关人员稳定出矿源头,加强与实验室技术人员交流,把脉原矿性质及时调整药剂用量,将铅、锌、铜浮选回收率提升1%,仅此一项,每年就为企业创造效益约2万多元。在党支部工作中,通过创建“融合+提升”选矿党支部党员活动日,促进3个工段1个班组技术人员合并而成的大班组成员思想、专业技能、任务目标高度融合,为破碎、磨浮、脱水、维修队伍提升工作质量和效率提供了坚强的政治保障。

倾囊相授“甘为人梯”

肖永光作为一名党员,不仅要求自身技术过硬,还努力做好技术的“传、帮、带”,将自己多年来的工作经验和学习心得毫无保留地传授给员工,利用业余时间与他们进行技术交流,把工作经验、技术要点、小窍门讲出来供大家学习参考,达到共同提高的目的。在工作现场中遇到解决不了的困难和问题,同事主动请教“好大哥”解决方法,而他也都都会尽自己所能、悉数讲解。自1989年参加工作以来,肖永光多次被评为先进工作者。荣誉的获得是对其工作能力的肯定,也是同事们对他信任的体现。多年来,肖永光手把手培养出来的徒弟就超过15余人。

风雨不改凌云志,海阔天空铸宏图。肖永光表示,今后将继续坚定精益求精的初心、久久为功的耐心,认认真真做好“创新”的匠心,面对新的挑战与机遇,奋进新征程,为企业高质量发展作出新贡献。

王亚峰

金隆铜业公司持续优化生产水质

本报讯 水在铜冶炼生产过程中具有重要作用,供水稳定是确保生产顺行的前提。金隆铜业公司特别注重生产供水水质的优化监测工作,以夯实高效生产的基础。

该公司化验课作为水质监管部门,将水质优化工作作为企业生产线稳定运行的重要一环,一直致力于保证供水的高质量和稳定性,采取一系列措施来提升供水水质。首先,建立了完整的供水管网监测系统,实施24小时不间断监控,对水质进行持续监测和分析,确保水质符合生产相关标准。其次,采用专业水处理技术,对供水水源进行净化与处理,定期对管道过滤器等设备进行揭盖检查与定期清洗维护,去除可能对生产线造成不良影响

影响的有害物质。此外,还加强了设备维护与管理,对降温冷却设备及设施定期检查和保养,确保设备始终处于最佳状态,保障供水温度恒定。为了及时发现和解决可能出现的问题,该公司化验课建立了水质监测团队。团队由专业技术人员组成,定期进行供水水质的监测和分析,一旦发现水质异常或潜在问题,立即采取有效行动进行处理,及时调整药剂投加方案,确保供水水质。该公司化验课还与环保部门保持密切合作,定期向相关部门报告水质情况,并接受环境监测检查。通过长期的努力和科学管理,该公司供水水质稳步提升,保证了铜系统稳产高产。刘胜 陈晗雪