

用匠心践行卓越

——记2022年度集团公司劳动模范陈祖明



图为陈祖明正在刷漆。

2022年集团公司劳动模范、铜冠(庐江)矿业公司选矿车间磨浮班班长陈祖明,三十多年如一日,一直从事选矿磨浮生产操作及班组管理工作,用行动攻坚克难,用匠心践行卓越,始终如一在平凡的岗位上践行自己的人生价值和理想,为企业的发展做出了不平凡的贡献。

立足岗位,质量为本。作为选矿车间磨浮生产班班长,陈祖明秉着对工作的执着和责任心,敢于担当,严格管理不松懈,安全、质量标准不走样,在工作中恪尽职守,无论阴、晴、雨、雪,从正常生产到系统检修管理,从计划到落实,每日穿梭于生产现场,管理精细。2018—2022年,该班组安全、环保事故为零;2021—2022年度铜回收率达91%以上,铜精矿品位稳定在20%以上,在国内同行业中处于领先水平。

以身作则,精专业务。2018年8月前,(庐江)矿业公司磨浮班整体作风懒散,只要停车岗位生产人员全部进入休息状态,设备维修好坏与生产班组无关,设备连续运转时间不超过十天。从2018年12月陈祖明同志担任班长以来,他以高标准要求自己,发扬主人翁精神,以“老黄牛”的工作态度感染着身边每一位员工。他身先士卒,率先垂

范,在车间检修和设备维护时段,他常常放弃年休假和工休日,他义务奉献休息日平均每年达50多天。他始终在绩效分配上做到公平公正、奖励罚懒,以此影响,改变员工的工作态度;同时,对班组人员微调,和班组全员齐心协力,积极投入到设备维护保养中。2022年,他所在的班组使用的设备实现了连续开车36.5天的最好成绩;2022年,有9个月设备运转率达到96%以上,确保公司超额完成年度生产任务。

持续创新,效益显著。陈祖明作为一名非专业人员,一开始,对其使用的磨浮设备一无所知。他从产品说明书学起,直到设备性能及安装施工图纸逐一了解并知晓,后又参与编制技术文件。在掌握设备性能的同时,他把自己所学、所知的无私传授给班组成员,践行“传帮带”。他自2018年8月开始担任磨浮班班长以来,出色地完成了各项工作任务,实施了低碱度浮选,提高了矿产资源综合回收率;降低了钢球单耗;促使石灰添加量的减小,降低选矿药剂单耗;解决了顽石破如何24小时投用;使磁选设备高效生产等,积累了一定的选矿经验和解决生产工艺问题的能力,掌握了选矿主题设备的操作维护及经济技术指标控制的技巧,丰

富了实践经验。他提出的《铁精矿管道防堵塞优化改造》的建议,实施后使铁精矿品位稳定在60%以上;他参与的《降低钢球单耗》课题攻关,原本磨矿钢球单耗为1.8公斤/吨,通过攻关,使钢球单耗逐年下降,目前钢球单耗稳定在1.48公斤/吨,每年按处理铜矿石330万吨计算,可少用1056吨钢球,增效760万元;他参与的《优化磨矿效果,提高半自磨台效》研究,应用后使半自磨排料格子板开孔率得到了优化,半自磨台效逐年递增。近年来,在铜冠(庐江)矿业公司实现达产达标、创造“沙溪速度”中,陈祖明和他的班组发挥应有的作用。

提质增效,成绩斐然。陈祖明在工作中,积极主动,始终坚持“学以致用”的原则,努力把学到的知识应用到工作实际中。有一次,他在网上中看到某机械加工厂的现场管理图片,就结合到兄弟单位参观学习的情况,确定了自己班组磨浮“5S”努力方向,并和班组成员通过坚持不懈的努力,使选矿车间的“5S”工作实现了一年一个新台阶。2021—2022年,铜冠(庐江)矿业公司选矿车间连续两年在集团公司“5S”专项评比中获得第一名的好成绩。

黄从斌 史叶龙

一把铁勺,烹出人间“幸福味”

——记铜冠建安公司职工食堂四名厨师



图为罗啸在精心炒菜。

夏日炎炎,骄阳似火,在闷热如蒸笼的厨房里做饭是一种什么样的体验?光是想一想就让人“汗如雨下”了,更别提要在厨房里呆就是好几个小时。相比建筑企业一线职工烈日下的坚守,厨师算得上是一个不太为人熟知的高温岗位,他们虽不是暴露在炎炎烈日之下,但他们站在温度高达六七十度的灶台前,同样面临非一般的“烤”验。

油盐酱醋,烹调佳肴美味;锅碗瓢盆,演奏优美乐章。走进铜冠建安公司职工食堂后厨,可以尽享夏日厨房里的“人间烟火色”。

郜沅武:一天是厨师,一辈子是厨师

“郜厨,送菜的来了,你来验收一下。”“郜厨,80斤青椒已经切好,可以安排烧了。”“郜厨,今天公司安环学习,中午估计增加40名职工就餐。”早上8点钟不到,职工食堂后厨和手机微信工作群就不停地响起他的声音。“好的,好的,收到。”随着他的回复,郜沅武开始了他的忙碌而充实的一天。

郜沅武,今年47岁,他从去年10月份通过社会公开招聘,进入到铜冠建安公司职工食堂,担任厨师长。从小喜欢美食的他,19岁开始踏入厨师这个行业。自此,怀着“一把菜刀走四方”的豪情,他辗转于杭州、成都和安徽多地,一步一个脚印,凭一身扎实的厨艺功底和对餐饮的执着与坚守,得到酒店经营者和客人的认可,并取得了高级中式烹调师的执业资格。

“人品如菜品,做菜先做人。”他是这么说的,也是这么做的。从根据季节拟定食堂菜谱,到各类食材的验收把关;从后勤人员排班管理,到工作检查和考核,每一件后勤事务他都处理得极为细致周到。特别是进入6月份以来,天气转热,职工胃口变差,他为了让职工多吃一些,可谓是“煞费苦心”。于是

他开始每周上新凉拌菜,手撕椒麻鸡、凉拌黄瓜、香辣凉皮、凉拌三丝、夫妻肺片、皮蛋拌豆腐……让职工大呼清凉、过瘾。

作为职工食堂的厨师长,郜沅武一手抓技术,一手抓管理。他扎根岗位,默默耕耘,尽心尽力帮助手下的3名厨师不断提升技艺水平,常以自己的经历鼓舞和引导下属员工。他积极执行和落实主管人员对食堂工作的安排,配合部门同事做好食堂管理工作,真正把职工食堂当成了自己的事业。

在厨房这烟火气最浓的地方,郜沅武一待就是28年。“一天是厨师,一辈子就是厨师。”他说,拿起了这个铁勺,就不会再放下了,烹制美食是他最愿意做的事。

罗啸:招招鲜,才能“吃遍天”

上午9点,罗啸已经把主操作间收拾利索,等待烹炒10点钟即将配送到建材公司和铜基新材料指挥部的菜品。霎时,厨房主操作间里炉头的轰鸣声嗡嗡直响,颠勺、挥铲的声音此起彼伏,每日上午的备餐是职工食堂的“重头戏”,也是厨师们最忙碌的时候。为了保证菜品的成色和营养,罗啸和厨师们将配送所需的菜品和就餐大厅供应所需的菜品分成两批次准备,这就需要他们从9点到11点半不停地烹炒。你看,那铁铲在罗啸的手中翻转,一如乐器被演奏者发挥得淋漓尽致。

“厨房工作不仅是日复一日的挥勺、颠锅,还要保证职工吃的饱、吃的好、吃的健康。”罗啸说,每天备餐时他都在主操作间“下不来台”,有时候热油溅到皮肤上就会起泡、留疤,而他却说这些都是他的“军功章”。为了给职工换口味,罗啸经常和厨师长一起研究新的菜品,在饭菜的味道和营养搭配上下功夫。他经常在炒菜的间隙,跑到售卖间去看菜品的售卖情况,他也经常反

思“这个菜为什么被一抢而空?而那个菜没有被更多的人选择?”他告诉笔者,作为餐饮人,不能禁锢在“一招鲜,吃遍天”的法则中,只有不断创新,不断地换位思考,烹制出受职工欢迎的菜品,才能让职工吃的好、吃的开心。

后厨与大厅,罗啸与就餐职工们隔着袅袅的烟火气朝夕相伴,日日食,日日新。

凌根义:因为喜欢,所以热爱

“罗二哥,让我看看你今天后背上的是哪里的‘地图’?”凌根义一边打趣罗啸湿透的工作服,一边把淘洗好的大米放进蒸箱。今年33岁的凌根义是厨师班最“油嘴滑舌”、最“吃得开”的一个,不管是在职工休息间,还是在配送菜品的装车间隙,都有他灿若桃花的笑容和爽朗的笑声,大家对这个阳光十足的小伙子总是赞不绝口。

别看凌根义平时一副“不着调”的样子,可是一说做菜,他马上就严肃以待了,用他的话说,就是“对喜欢的事情,要拿出最重视的态度”。在油烟腾腾的厨房里,凌根义把他的“三尺灶台”守得稳稳的,锅边翻卷而出的火苗蹭蹭地往上窜,合着厨房里鼓动的热风,也没有把他燎得睁不开眼。他一边颠勺一边翻炒,动作娴熟,身形灵活,俨然是为厨房事业而生。

“每天都要摸一摸刀、颠一颠勺,手感不能丢。”不管是早班、白班或是晚班值守,辗转忙碌是凌根义的日常。而这一切的付出和辛苦,只需要职工们的光盘和笑脸,便足以慰藉他对烹饪的坚持与热爱。

马晨旭:他是小帮厨,怀揣当大厨的梦想

料酒呛人铁锅,瞬间窜起一簇火焰,马晨旭的眼睛里也宛如升起两条小火龙。“半分钟后再下酱汁,多焖一会儿才能入味。”旁边郜厨的话,他听在耳里,记在了心上。为了成为像郜厨一样的大厨,他从最入门的配菜、腌制、过油、焯水等简单、基础的事情做起,且不厌其烦。在他的手机备忘录里,记着许多零零碎碎的“真经”,小黄鱼炸至刚泛黄即可,炸久了肉会变柴;鱼肉好熟它出锅就快,牛肉及排骨等要多闷炖一会儿才能熟透并入味……

“锅台如战场”,24岁的马晨旭正如一个奋勇而起的小兵,期待身经百战后成长为一名出色的将军。他说,守得住不变的初心,才能得圆满的始终。

这,便是建安后勤食堂一群人的生动写照,他们用自己不断提升的厨艺和服务,努力为大家守一方人间烟火。

这,便是建安后勤食堂一群人,他们用精耕细作的态度守好食堂责任田,把满意的答卷,写在职工的心里。

王雪丽 江君

锲而不舍当好一颗“螺丝钉”

——记集团公司“优秀岗位能手”程志高



图为程志高在进行实验样品的金相分析。

责任意识高、学习能力强、工作作风硬,在助推产品质量提升、技术创新、节能降耗等方面表现突出,他就是铜冠池州信步合金公司工艺专职程志高,荣获集团公司2022年度“优秀岗位能手”称号。

“我愿做一颗永不生锈的‘螺丝钉’,哪里需要,就装在哪里,紧紧铆在工作岗位上。”这是程志高的工作信条。入职三年来,从技术员到工艺专职,程志高一步一个脚印,逐渐成长为一名岗位能手。在工作中,他勤于研究质量难题,努力汲取行业前沿知识为己所用。充分发扬知行并举和奋勇争先的精神,主动传授专业知识和经验技能,鼓励大家“技术难题”用创造力破解、“体力之苦”用责任心克服。

QC课题攻关挑大梁

作为车间工艺巡检的“把关者”,他始终牢记“高品质才是硬道理”。每天都会对前一天的技术指标、工艺参数等情况进行质量巡检,总结分析不足之处,并制定可行措施加以完善,提前做好次日工作安排,保证各生产线运行正常、监测准确。在“降低锌锭外观不良率”攻关项目中,程志高组织成立攻关小组,按照PDCA循环,通过采取

减小传动机构机械振动、改变舀勺浇铸流量等对策实施,将锌锭外观不良率由4.8%降低至1.94%。经测算,改造后实现直接经济效益约30.2万元。锌锭在上海期交所期货交割率较同期提高了8%,提升了铜冠品牌形象,也得到了客户的赞誉。不止于此,他带头申报的《降低锌锭外观不良率》QC课题获得集团公司2021年度“QC成果评比”一等奖;团队也荣获“2022年度有色金属行业优秀(特级)质量管理小组”称号。那段时间,一旦发现数据不准确便立即复修修改,大家基本没有一个休息日是在家里过的。”程志高回忆道,当时他和团队每天都要开研讨会,加班加点是他们的工作常态。

降本增效挺在先

在发现生产过程中天然气单耗较高的问题后,程志高立即进行现场考察、查阅资料和实验验证。“有没有可能通过优化工艺操作方法降低气耗呢?”自从有了这种想法,他就开始天琢磨。确定要因后,他大胆创新,调整优化锌合金配料熔炼工艺,将配料后“干烧”改为“气烧+搅拌”的方式,有效提高了天然气燃烧效率,加速炉内配料熔化速度。改进后每炉次缩短操作时

间约20分钟,每年可节省近2000多小时,可提升产能近5000吨,天然气单耗同比降低1.37立方米每吨,每年可节约成本10.7万元。该公司生产部部长张雷说:“之前,车间多元合金生产线天然气单耗高于目标值。是程志高主动担当,分析、设定目标,多措并举,首次将天然气单耗降低至13.5立方米每吨以下。”此外,程志高不断推进工艺设备技改活动,坚持问题导向,主攻薄弱环节。在收尘系统管道技改工作中,通过在收尘主管道上开清理孔,增设缓冲仓的方式优化改进,有效减少了加料口和扒渣口收尘管道内的积尘。利用缓冲仓减小气流速度,提高收尘效率。技改后,每年节省管道拆卸清理费用4万余元,缩短停产清理时间6天,增加产能1800余吨,为公司节能降耗、增产提效注入“活水源”。

团队合力打硬仗

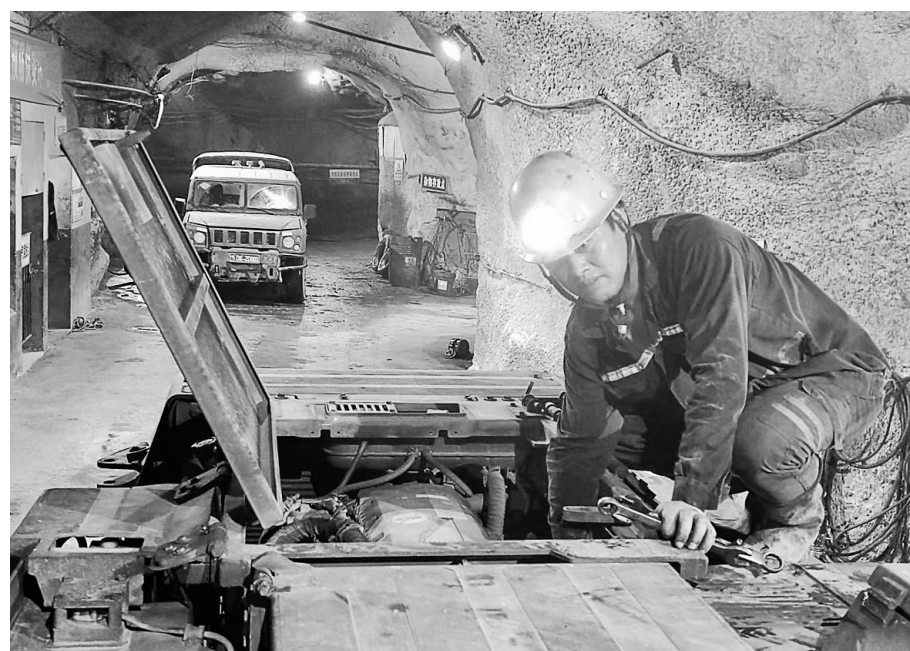
“解决在工作中遇到的难点和堵点,往往是我们能做成事的关键。个人能力是有限的,而集体的力量是无穷的,只有发挥团队合力,才能不断推动技能的革新。”这是程志高常常与队友们分享的一句话。面对如何提升合金均匀性和物理性能的挑战,他带领团队开展了“双层搅拌+中空搅拌轴通氮气防止氧化”研究。通过采取“集搅拌除渣一体化”的操作模式,有效对熔融态的锌合金进行保护,减小了金属熔炼损耗,使合金均匀性、抗拉强度和布氏硬度显著提高。改进后,不同位置的合金元素偏差同比降低约52%,各牌号锌合金布氏硬度分别提升了5.7%至10.3%,为进一步提高铜冠牌锌合金产品质量及新产品研发打下坚实基础。“程志高特别爱学习,工艺质量巡检中遇到的‘绊脚石’,他都会查阅资料,将笔记做实,把难题弄懂、弄透,然后再来指导生产。”这是生产部陈永生对他的评价。

程志高主动适应节奏快、任务重的工作环境,坚守生产一线。“办法总比困难多。功成不必在我,这些荣誉和成就不是我一个人的,同样也属于我的团队和同事。当前公司运营稳中向好,我愿先试先行,为公司高质量发展贡献绵薄之力。”他满怀憧憬。

刘剑峰

设备维修的“圣手”

——记铜冠矿建公司冬瓜山项目部施工一区副区长孙斌



图为孙斌正在冬瓜山铜矿井下负850米中段维修库修理铲运机

三十余载设备维修之路,他兢兢业业地走着。岁月流逝,眉眼间的皱纹和手上的老茧是一名普通设备维修新手向一名设备维修能手转变的最真实写照;一张张荣誉证书见证了一名设备维修工成长为一名施工区副区长的不凡历程。他叫孙斌,铜冠矿建公司冬瓜山项目部施工一区副区长,曾先后多次获得该公司“十大标兵”光荣称号。

扎根基层的奉献者

孙斌自参加工作以来,默默扎根井下30余年,逐渐从一名普通的操作工

成长为一名有着极其丰富的井下无轨设备维修工作经验的技术能手。他数十年如一日立足本职岗位,吃苦耐劳,脚踏实地,从不计较个人得失,用实际行动诠释了一名共产党员甘于奉献、勇于担当的精神。“生产上勇当尖兵,管理上敢做表率,技能上争做标杆”,这是同事们对孙斌的评价。

攻坚克难的奋斗者

工作中,孙斌始终一丝不苟,严格要求自己。在他的精心维护下,所在项目部各种设备完好率一直保持在98%

以上。他所负责的铲车、卡车从未发生过设备安全事故。不仅如此,孙斌还将油耗控制在合理偏低的水平,既节约了维修材料成本,又保证了车辆的出勤率,为圆满完成项目部生产任务做出了重要贡献。“知识就是生产力,一切工作都应该围绕保障设备正常运转、维护生产正常运行服务”。工作之余,孙斌经常动手做一些小工具。“别看这些小工具,在生产过程中有时能起到事半功倍的效果呢”,孙斌自豪地说道。

传道授业的实践者

随着井下深部开拓,掌子面的增多,铲运量增多,设备也随之增加。为了多储备技能型人才,满足生产需要,该公司招聘了许多预备制技工,并将他们分配到了该项目部进行传帮带。为了使他们尽快掌握设备维修技能,早日胜任工作岗位,孙斌总是毫无保留地传授经验,讲解维修技巧,手把手教他们如何操作。多年来,他带出了许多优秀徒弟,为该公司培养了大量维修人才,特别是为该公司无轨设备维修储备了坚实的后备力量。

三十余载的矿山生活是漫长的,因为它写满了扎根在矿山、奋斗在矿山的艰辛,但对于孙斌来说,却是短暂的,因为矿山建设的道路任重而道远。孙斌以扎实的工作方式、踏实的工作作风和出色的工作业绩生动诠释了一名生产标兵的优秀品质。

许强 吴菁