

铜冠建安公司第二事业部冲刺三季度力争“全年红”

本报讯 进入下半年以来,铜冠建安公司第二建筑工程事业部紧紧围绕生产经营目标任务,强化安全生产管理,创新体制机制改革,抢抓工期赶进度,铆劲冲刺三季度,力争“全年红”。

该事业部牢固树立安全“零事故”理念,加大对重点工程、重点区域、关键节点的管理力度,狠抓措施在现场的落实,严防各类事故发生;现场管理人员狠抓劳务队伍(人员)合规性与实名制考勤工作,严格落实劳务队伍(人员)合规性登记制度,确保劳务用工合法合规;加强施工现场安全风险管控,辨识危险源(点)、列作业活动风险清单,明确分布点及责任人,筑牢安全防

线;严格执行周、月例行安全检查、班前安全教育交底等制度,安排电工定期巡查各施工现场内所有配电箱,做好记录,并对排查出的隐患做到立即整改。此外,该事业部针对施工区火灾器材存放、员工安全帽有效期等情况进行了全覆盖、无死角排查。

该事业部不断创新体制机制改革,优化和完善经营责任制考核体系,层层分解考核指标。同时,加大执行力考核力度,实施每月执行力情况及考核结果通报制度,对工作未落实的进行处罚,并开展季度奖励;面对已竣工结算的项目,根据目标责任书要求,细致做好项目考核工作,按要求兑现考评结果,实

现职工、企业双赢局面;召开成本分析会,有效防范资金运营风险,严格管控人材机成本;积极推进已完工程竣工资料整理及移交工作,深入开展技术档案编制业务指导检查,安排专人深入一线主动指导服务,解决各项目在整理过程中遇到的各种问题,不断加强工程建设与档案管理的结合,实现档案管理一体化。

该事业部抢抓工期赶进度,加快推进重点项目建设,为保证施工效率和质量,项目部多次召开施工进度计划专题会议,科学安排,超前谋划,在主体施工中加大对人员和机械投入,对关键工序和关键过程编制专项施工方案,做实安

全技术交底,合理安排各施工队伍进行交叉作业,提高施工效率;建立现场协调机制,对施工人员严格按照计划工期节点奖惩,全力保障项目建设进度。目前,池州映湖园7栋住宅楼已顺利通过主体结构验收;冬瓜山铜矿尾矿远程输送与固化回填项目已顺利完工;铜陵有色集团公司研发基地项目检测楼装饰装修已全部结束;前山露天采矿治理工程已进入扫尾阶段;铜基新材料项目渣选浓缩、智慧中心区域桩基施工已结束;安徽海亮二期、鹤山片区城市更新项目(鹤山公园)工程正加快推进中,力争在10月底完成所有建设任务。

程白雪

铜冠(庐江)矿业公司开展地质找矿突破行动

本报讯 铜冠(庐江)矿业公司高度重视资源勘查和储备,积极响应落实国家《找矿突破战略行动纲要》,进一步发挥矿产资源与技术优势,构建地质找矿新机制,推动矿山可持续发展。

今年以来,该公司依托前期勘查成果及科研理论,深入开展地质找矿突破行动,不断加强矿产资源远景调查,在矿床深部及边缘部发现新的矿化点和矿化带,圈定出沙溪铜矿新的找矿远景区。钻探项目的实施质量显著提高,找矿成果突出。截至7月底,累计施工钻孔94个,完成钻探工程量14073米,测试各类样品1万余件,完成年度计划的67.6%。目前勘查的负

410米至负290米及负650米至负530米范围内已探明矿量十分可观,品位较好,为该矿业公司的增储稳产工作筑牢根基。

同时,该公司加强地质科技创新工作,积极开展重大地质问题科技攻关,突出重点矿种、重点成矿区带地质问题和深部找矿理论方法研究,大力推进成矿理论、找矿方法的自主创新。建立和完善地质找矿激励机制,走探采结合的路子。积极开展金品位分布规律及赋存状态研究,以及沙溪铜矿品位优化研究等方面的综合应用,综合利用和技术攻关,盘活一大批难利用资源,大力提升矿山地质勘查技术水平。

江润

铜冠铜箔公司引进新设备让废水处理更高效

本报讯 “现在,我只需要启动程序,就可以自动处理含铬废水了。”8月16日,在铜冠铜箔公司铜箔五六二期II段溶铜工段,工段长从浩指着新设备介绍道。

据悉,之前该工段三个溶铜工段的含铬废水都是存放于废液桶内,然后

统一运往公司水处理车间进行加工处理。该工场每月约产生20吨左右含铬废水,平均每2天就要往水处理车间运一次废水,但水处理车间负责处理整个公司的工业废水,时常满负荷运行,导致部分含铬废水不能及时处理,只能暂时存放在溶铜工段作业现场。这样一

来,不仅会导致废水积压,还占用作业空间,对生产造成了一定影响。

为了解决这一问题,8月份,该工场引进了低温蒸发结晶设备,该设备通过低温负压蒸发的方式对含铬废水进行处理,平均每吨含铬废水可浓缩成20千克含铬污泥,处理后的含铬污泥暂时

存放防水吨包袋中,平均三个月左右才需运送一次处理好的含铬污泥到水处理车间进行危废处理。

该设备投入使用后,不仅解决了废水积压问题,还减轻了水处理车间的工作压力,每吨含铬废水的处理成本也较之前下降了600元,一年可节约14万余元。

李昊

铜冠电工公司党建实施“三单化”管理模式

本报讯 铜冠电工公司党委在基层党建工作中,按照“党建引领、支部负责、党员参与”的工作体制,采取“清单化”统筹、“订单化”教育、“表单化”考核的三单化模式,进一步规范党支部标准化建设。

实施“清单化”统筹。明确生产车间党建工作年度、季度、月度重点工作,坚持做到每年部署安排、每季度总结推进,每月盘点小结。实施工作重点任务清单上墙做到“挂图作战”“靶向发力”,确保每项工作稳步推进、不留死角。认真落实“三会一课”制度,每月制定“三会一课”工作指引,明确党员大会、支委会、党小组会和党课要求,增强“三会一课”的针对性、时效性。

实施“订单化”教育。开展“订单式”学习教育,定向下单开展学习教育,通过“第一议题”制度、“初心课堂”“车间党课”等多种载体让党的创新理论通俗易懂宣贯进入车间。

按需报单开展学习教育,巧解车间生产一线党员、职工工学矛盾,合理利用班前班后会、工歇碎片化时间和业余时间,邀请专家教授、理论讲师、业务能手等“讲学”,因材施教、因地制宜开展学习教育,实现学习教育全覆盖,让学习教育既“接天线”又“接地气”。

实施“表单化”考核。对照党员全面落实“四讲四有”要求,每月实行积分制考核,以党支部为单位实施,以个人清单、公示单为抓手,一年为一个积分周期,年初制定标准,月末自主申报,季末公开公示,年底综合评定。党员积分情况作为党员评先评优、奖励惩处等重要依据,与党员所在党支部及党支部书记评先评优、奖励惩处挂钩。每年按照《铜冠电工公司党建工作考核评价细则》,逐项对照考评表考评车间党建工作,并将考评结果与企业负责人经营业绩考核挂钩。

方星宇

图片新闻

小标识牌大作用 安全生产“不迷路”



日前,金冠铜业分公司奥炉硫酸车间组织生产骨干带领新进员工,对所属生产区域重点手动阀门进行全面摸排梳理,并逐一悬挂规范统一标识牌,用以指引和方便日常生产操作。该车间组织新老员工共同悬挂现场手动阀门标识牌,不仅有效消除生产过程中误操作的风险因素,更是加深了新员工对现场工艺管线走向及各阀门具体位置的熟悉掌握。

徐俊辉 摄影报道

金冠铜业分公司双闪电解车间精细化管理促降本增效

本报讯 今年以来,金冠铜业分公司双闪电解车间坚持以精细化管理为落脚点,将“降低成本”贯彻全年生产组织过程中,深挖潜力降本增效,促进生产效益最大化。1至7月份,该车间超计划多产阴极铜9284吨,阴极铜加工成本相比上年度均值下降33%。

推行全面预算管理,层层压实管控责任。该车间实施全面预算管理,按区域分解车间检修、备品备件、耗材费用,建立区域工艺专职成本分析报表,坚持每月总结分析,推进全面成本管控。同时,以绩效考核管理体系为抓手,强化全员成本管控意识,深层次挖掘工艺生产、备品备件、管理提升等方面的降本节支潜力,从点滴

细节处节约,促进生产成本降低。

细化生产管理措施,降低车间加工成本。强化设备运行管理,减少送电前电解液等系统循环时间,提高循环系统设备能源利用率,降低阴极铜能源成本;以及狠抓关键工序质量,提升槽时利用率增大电解系统产能。积极开展班组自主维修,将设备螺栓紧固、小型阀门更换、槽头阀清堵、PVC软管更换、压滤机滤布更换等纳入自修范围,降低维修费用的同时也提高问题处理的及时性。设定目标强化库存管理,通过统计分析逐一确定单个备件合理库存量,以库存定申报的同时,充分调剂利用“呆滞库存备件”,实现降低库存8%目标值。

大力开展课题攻关,降低车间综合能耗。开展电解车间水平衡优化提升课题攻关,减少外排水、降低新水使用量,每吨铜水单耗由0.32立方米降至0.2立方米以下。机组班组开展压缩空气漏点治理,通过强化管理及常态化自主维修处理,压缩风量连续环比下降50%,大大降低动力能源消耗。硫酸镍系统通过优化作业时序及开展分时用电,年节约成本费用12万元。净液系统开展降低电积脱氧直流电单耗攻关,通过提高二次电积槽单槽流量,降低二次电积槽内离子浓度差极化,减少槽面节流孔堵塞导致的“杂质过脱”,进一步降低了电积脱氧直流电单耗。

余江全

扎根矿山三十载 无悔奉献守初心 ——记2022年度集团公司“劳动模范”魏昆



“老魏,冲在一线,干在基层,一直是我们的学习的好榜样。”这是工友们对魏昆的评价。魏昆,一位扎根矿山基层32年“守护卫士”,在集团公司2023年年中工作会议上受到表彰,荣获“劳动模范”称号,他无怨无悔的把青春和热血献给了安庆铜矿,他的足迹遍布矿山每个角落。

扎根矿山显初心。他是一名“矿二代”,20岁出头就踏寻父辈的足迹,成为新模式矿山的一名建设者,在安庆铜矿工程区运转班从事维修工作,一干就是30多年。

机修专业毕业的魏昆从事空压机操作和维护,夏天厂房室内温度高达四、五十摄氏度,冬天开窗通风寒风刺骨,噪音达到90多分贝,魏昆每天奔波在操作、维护、保养的工作岗位上;魏昆因工作需要专职从事维修,承担起工程区充填系统、尾砂一体机、空压机、西风机、负510风机、空气源等多种设备的维护、维修重任。

不畏艰难挑重担。2022年,安庆铜矿

工程区本着严控外委费用、消除安全隐患的原则,开展负510米对旋式轴流通风机的除锈防腐工作及尾矿综合利用一体机试运行工作。负510米中段的对旋式轴流风机承担着井下深部通风的重要作用,是由两台功率为160千瓦的变频电机等附属设施构成,已投入使用8年,因现场风机潮湿严重,风机壳体易腐蚀生锈,魏昆带领班组人员发扬安铜“四种精神”,前后只用了一周时间就完成了该风机的除锈防腐工作。

夫妻同心守家园。安庆铜矿西风机位于矿区约5公里的西南方向。2020年,西风机实行了无人值守远程控制,考虑到远离矿区和大设备需要一人留守看护及日常清洁,魏昆爱人王文静被指派负责西风机看护工作,魏昆主要负责西风机设备点检维护工作,为确保井下通风运转正常,夫妻二人以矿为家长期驻守在西风机,开启“两点一线”的简单生活工作模式,同心协力将西风机区域内打理的井井有条。

倾力传授育新人。作为维修班长,魏昆坚持严格管理,注重发挥好传帮带作用,实行新老结合,以老带新,结对搞好维修,针对年轻职工技术上有什么不懂的,魏昆总是热情相帮,耐心指导,主动把自己的经验传授给他们,经常和班组人员一道带着图纸,围着设备找问题、查故障、提建议、讲

经验教训,为工区员工进行讲解安全生产、技能操作等方面知识,更好地帮助年轻职工尽快熟悉了解工区的设备性能,为后续培养维修人才,在维修班形成了良好的互帮互学、比学赶超的学术技术氛围。

模范带头勇担当。魏昆是中共党员,历年来多次荣获标兵、优秀员工表彰。他工作中模范带头当旗帜,主动作为做表率,经常加班加点,只要工区需要,他从二话没说奔赴现场,处理设备故障。他倡导维修“三原则”:损坏的设备能修的、不领新的;旧的能代用就不用新的;能拆拼组合的就不淘汰报废。他自己带头对旧设备进行修复加工,先后完成了空压机冷却塔滤芯、扇叶的修复、充填放球球阀芯的修复等,节约成本十余万元。在他的带领下,班组坚持精打细算,积极开展小修小改小制作,先后完成了15千瓦辅扇修复、电动执行机构电容更换、8台60立方米螺杆空压机安装维护,节约各种费用近百万元,发扬了降本增效、勤俭节约的优良作风,激发了大家开动脑筋、想办法解决难题的主人翁责任意识,也正因为有着魏昆的尽职尽责,才换来工区设备连续多年安全运行,没有发生一起设备安全责任事故。

张吉山

铜冠建安环保建材公司克服停电困难保供应

本报讯 近日,冠建安环保建材公司克服停电对生产不利影响,提前做好各项准备工作,停电期间使用2台柴油发电机供电保证生产顺利进行,全力做好集团公司矿山充填材料持续保供。

据悉,由于金泰化工公司3期改造导致110千伏塔杆移位,供电局于8月26日至31日对铜冠建安建材公司实行区域性停电。

8月23日,该公司提前做好柴油发电机并网试运行,满足生产用电要求。停电期间,该公司严格按照停电要求,除电脑及照明需求外,其它电器一律不再运。全体员工克服高温

天气、柴油发电机运行不稳定等,岗位人员时刻做好应急准备,防止随时跳电导致电动阀门无法自动关闭,进而造成喷料不利后果。两名送料工穿戴便携式呼吸器和防尘护目镜,在二层半封闭空间做好手动操作,全力确保正常生产。

由于柴油发电机运行时,环境温度比较高,员工为确保发电机正常运转,定时监测发电机运行工况,并每两小时进行一次加油操作,同时做好实时监控,工作劳动强度比平时要大许多,但他们毫无怨言,体现出一心为公的大局意识和主动意识。

程颜 李四伟

天马山矿业公司成功破获一起黄金盗窃案

本报讯 日前,天马山矿业公司成功破获了一起黄金盗窃案,有力震慑了不法分子,有效地维护了矿区社会治安。

该公司是生产黄金的矿山企业。近年来,一些不法人员在该公司选矿车间偷盗黄金现象时有发生,为了及时打击这一现象,维护公司正常生产经营,该公司开展“反偷盗、促稳定、保生产”专项打击偷盗行动。由铜陵市公安局铜官分局侦查中心、辖区铜官派出所和该公司保卫部门成立联合专案组。专案组成员克服高

温期间诸多困难,采取了昼夜摸排、缜密侦查等方式,对重点嫌疑人进行跟踪、守候,逐步摸清了偷盗人员的作案手法,先后组织了数次抓捕,终于在7月13日凌晨4时35分,在铜官山1978文创园周边布控点成功抓获了2名偷盗嫌疑人员,扣押1台作案车辆,收缴2条用于偷盗的吸尘毛毯以及若干作案工具。由于涉案金额较大,目前盗窃嫌疑人员已被铜陵市公安局刑事拘留,案件正在进一步审理中。

杨志全



战高温 保进度

8月22日,室外气温高达36摄氏度,铜冠建安第一建筑工程事业部绿色智能铜基新材料项目的师傅们顶着烈日,埋头苦干,汗滴顺着他们的脸庞滑落,模糊了视线却耽误不了手中的活儿,顺手拿起毛巾擦了再干活。图为该事业部钢筋工曹齐旺在铜基项目电解车间2号地坑进行基础钢筋绑扎。

王红平 李明良 摄

金秋助成长 梦想筑未来

本报讯 8月23日下午,铜冠池州公司为19名参加高考“金榜题名”的员工子女发放了助学金,送上企业最真挚的温暖和祝福。

据悉,该公司已连续17年开展职工子女上大学助学活动,累计发放助学金21余万元,286名大学生享受到了助学金。“感谢公司的关心。”该公司动力保全员工洪永东说道。据了解,这名员工家庭困难,该公司不但为其发放了助学金,还积极为他申报了池州市总工会的困难职工助学金和职工保险互助会的助学金,解员工燃眉之急。受资助员工纷纷表示,要把组织上的关爱转化成工作动力,为公司的发展贡献力量,教育孩子在新的求学之路上踏实学习,增长才干,回报社会。

该公司始终坚持把“金秋助学”活动作为关心困难职工和为职工办实事、办好事的重要举措,活动自开展以来,该公司工会通过走访调查,全面了解和掌握企业困难职工家庭情况,做到底数清、情况明。按照家庭困难情况及子女教育阶段确定助学帮扶措施,对所有申报助学的职工情况进行逐一审核,把真正困难、符合帮扶条件的职工子女纳入帮扶范围,为品学兼优的学生坚持提供常态化服务,助力更多学子完成梦想回报社会。该公司多年来持续推进对职工的关注关爱,形成了一系列内容丰富的“关爱套餐”,在企业取得累累硕果的同时,让职工充分分享到公司大家庭的温暖。

叶玲