

铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

2023年8月29日 星期二 农历癸卯年七月十四 第4882期
TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5199期

集团公司“五个一流”发展目标

- 建设一流的有色金属和非金属产业基地
- 发展一流的现代服务业
- 锻造一流的创新能力
- 形成一流的管理体制
- 构建一流的体制机制

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlhsb@tlys.cn 每周二、四、六出版

龚华东会见中国建设银行安徽省分行党委书记、行长邹致师一行



本报讯 8月25日上午，集团公司党委书记、董事长龚华东在公司主楼3楼会议室会见了中国建设银行安徽省分行党委书记、行长邹致师一行并座谈(如图)。中国建设银行安徽省分行党委委员、副行长马宁，集团公司党委委员、总会计师汪农生参加。

龚华东对邹致师一行的到访表示热烈欢迎，并介绍了集团公司产业布局、项目建设、铜基新材料产业的相关情况。龚华东表示，进入“十四五”时期以来，集团公司进入高质量发展期，发展离不开金融支持，希望建设银行能够进一步支持集团公司发展，彼此加大合作力度，积极推动双方战略合作协议事项落地落实，助力企业高质量发展。

会上，邹致师感谢铜陵有色集团长期以来对建设银行的信任和支持，简要介绍了建设银行总体发展情况，并提供了相关金融服务方案。他表示，铜陵有色是中国建行的战略合作伙伴和重要客户之一，双方多年来保持着深厚的合作情谊关系，希望能参与米拉多铜矿和铜基新材料项目，进一步拓宽双方合作空间，为铜陵有色集团提供全方位的金融服务，实现互利共赢。

集团公司财务部、股份公司财务部相关负责人参加座谈交流。王慧玉

答好三道题 推动大落实

——集团公司以高质量发展新成效检验主题教育成果

主题教育开展以来，集团公司牢牢把握主题教育总要求，将主题教育与企业高质量发展相结合，坚持以学促干，推动改革、发展、稳定各项任务落实。今年1至7月，实现销售收入1550亿元，同比增长30.4%；利润同比增长59.52%。

答好改革“必答题”，落实国有企业发展职责

主题教育开展以来，集团公司把“学思想”摆在首位，深入学习贯彻习近平总书记关于国企改革发展的重大论述，在围绕这一专题开展研讨时，集团公司党委书记、董事长龚华东表示，要进一步健全现代企业制度，深化混合所有制改革，加强资本运作，推动公司改革发展取得更大成就。

集团公司坚持在国企改革上持续发力，部署开展对标世界一流企业价值创造行动和新一轮国企改革深化提升行动，不断提高企业核心竞争力。

答好发展“挑战题”，补齐高质量发展短板

主题教育开展以来，集团公司党委班子成员坚持问题导向，深入开展调查研究，着力查找并解决制约高质量发展难题。围绕牵头课题与专项课题，共开展调研37次，提出改进工作的思路举措和解决问题的对策建议80条。

针对自有资源不足的短板，认真落实中央关于提升战略性矿产资源供应保障能力有关要求，加强矿产资源获取、开发。针对研发投入不足等问题，树牢创新发展理念，坚持创新第一动力，系统研究谋划推动创新工作。今年以来，加大研发投入，计划科技研发投入37亿元。针对人才总量不足、高素质专业化人才缺乏等问题，深入实施人才强企战略，把人才作为第一资源，健全人才引进制度，创新人才引进方式，做好人才服务保障，加大招才引智力度。今年以来，引进博士12人，签约本科及以上学历毕业生248名。

答好稳定“基础题”，推动企业和谐健康发展

集团公司党委在深入开展调查研究的基础上，广泛征集民生项目，建立民生项目清单，以助企纾困解难和维护职工合法权益为导向，扎实推进“我为群众办实事”工作。

主题教育开展以来，集团公司党委为职工群众办实事33件。针对职工关注的预备制技工转隶问题，加快推进力度，预计8月底对43名预备制技工完成转隶。

集团公司党委认真学习运用“浦江经验”，严格落实好领导班子成员接待下访等制度，及时倾听群众声音，持续开展矛盾隐患“大排查”，领导干部“大接访”，信访问题“大化解”专项活动，做好信访隐患的排查梳理化解工作。主题教育开展以来，集团公司领导到基层走访下访7次，对11项重点领域、重点问题进行提级包案，充分调研分析研讨，有效推动问题解决。截至目前，集团公司两级党委共化解信访件98件，其中集团公司党委化解62件，各单位化解36件。

陈潇 王敬涛

挥洒汗水战高温 智能发展助“降温”

七八月份的高温天气里，金冠铜业分公司各生产现场一片“火热”景象，各岗位劳动者不惧烈日高温坚守生产一线，用汗水和智慧诠释责任担当，用高效稳产的优异成绩展现敬业。

在热浪滚滚的精炼车间生产现场，环境温度超过50摄氏度，阳极板铸造工人正在紧张地忙碌着，火红的铜水从阳极炉顺着流槽缓缓流向圆盘，炙热的阳极板边上，工人们汗水浸透了工装，在面对繁重的生产任务和安全生产“零容忍”的严峻考验，他们依然义无反顾去完成每一项操作，7月份两厂区阳极板产量超计划9.8%，是他们全力坚守最大的成果，是他们喊出提升产量不停步的“最强音”。高温季节，是设备故障的高发期。穿梭于各生产现场点检维护的保全人员汗湿的工作服下黝黑肤色几乎成了他们的标志。

“以前，我们这渣包运输需要拿着电瓶车遥控器顶着烈日跟车跑，现在只需在电脑前进行监测控制即可。”奥炉精炼车间渣包工张庭刚说，“现在工作环境大大改善了，不需要总待在高温现场工作了。”近年来，金冠铜业分公司规划建立“平台协同运营、工厂智能生产”的系统架构，在优化生产系统和劳动组织方面，力争实现全流程智能生产和智能管理，以远程操控代替人工操作，逐步实现生产设备网络化和生产现场减人化，进一步降低了职工的劳动强度，并真正以科技力量为劳动者降温。

据悉，该分公司阳极板、阴极铜智能运输系统，以及渣包智能运输系统利用自动引导运输和有轨制导技术，通过计算机远程控制和网络5G技术，实现原料、产品和中间物料智能运输与装卸，解决了以往在室外高温环境下，人工驾驶叉车、渣包倒运的生产作业模式。“利用激光红外光谱技术的智能感知系统应用，对包括高温熔体在内的各种物质进行在线检测，实现冶炼过程的在线感知和自动化操作，使得在炙热的闪速炉周边不再需要近距离人工检查操作。”张庭刚说，皮带智能巡检系统、渣包全生命周期管理系统实现了机器人智能巡检目标，解决了人工巡检工作量大的问题，环境恶劣，点巡检作业安全风险大等问题。王静伟

高温下奋进的劳动者

炎热的八月，骄阳下火热的除了气温，还有冬瓜山铜矿马力全开搞生产的干劲。在一线工作的职工们同样热情似火，用自己的辛勤汗水，为矿山稳定发展贡献“火热”力量。

8月24日9时，笔者来到选矿车间生产现场，伴着轰鸣的机械声，一台台选矿设备正在井然有序运转，数十台浮选设备掀起滚滚热浪，加上受到烈日照射的影响，主厂房内温度迅速攀升。车间里头戴安全帽、身穿工作服的工人们各自在各自的岗位上忙碌不停。中控室里显示屏不停地闪烁，重要生产关口监控画面一目了然，整个车间生产显得有条不紊。

随着大量的矿石源源不断地通过传输皮带从矿仓送至半磨机，磨矿设备的运转声、矿石与钢球的撞击声充斥在车间各个角落。车间内，笔者遇见了正在巡检设备状况的磨浮生产班班长袁缘。据他介绍，今年1至7月份，选矿累计处理矿石241.27万吨，原矿平均含铜品位0.79%，产出铜精矿10.47万吨，含铜品位15.70%，累计生产铜量16442吨，选铜平均回收率达86.27%。7月份以来，为了实现年度生产目标，车间负责人详细了解设备运行状况，及时掌握分析各种参数，加强设备的维护和保养，以保障人机发挥出最大效率。即使在高温天气下，车间大型

设备正常运转率不降反增，生产保持持续平稳运行。

日头升起，气温亦逐渐提升，被汗水晕开的痕迹，一点点出现在袁班长的后背，他的脚步却没有丝毫停顿。在球磨机旁，笔者看到多台轴流风机正在紧张运行，把电机和设备传动部位的温度控制在可控范围内，以防设备跳停。来回巡查的岗位工人时不时将揣在工作服口袋中的清凉油拿出涂在太阳穴，给大脑良性刺激，缓解高温疲劳，提振精神。他们的前胸后背早已汗流浹背，有的还显现出层层盐渍的斑痕。

席卷的热浪考验着每一位职工的意志。该矿生活服务公司员工为保障生产有序进行，也奔忙在矿区一线。为了让工人们能喝到可口、清凉的饮品，高温天气提前将绿豆汤、西瓜等防暑食品准备好，以便及时分送到每一名工人手中。“矿里处处为我们一线工人着想，再热我们也干劲。”袁班长乐呵呵地说。

这个八月，选矿车间的一线职工在闷热的车间中与高温作战，在灼人的阳光下与酷暑战斗。他们成了夏日里当之无愧的“炎”值担当，用不惧炎热、坚守岗位的决心，保障着矿山的安全、有序、高效生产，用实际行动诠释着敬业和战高温、斗酷暑的劳动精神。

甘芳芳



铜冠铜箔公司员工日前正在进行铜箔生产作业。该公司今年面对市场需求降低、竞争加剧等诸多挑战，积极应对，不断优化订单结构，积极开拓RTF铜箔及HVP铜箔等新产品在下游的规模化应用，加快推进6微米以下及高抗拉产品的市场推广，着力向高端客户开发，保证了生产经营的稳定运行。王红平 刘涛青 摄

铜冠池州公司铅电解残极自动洗刷机投入运行

本报讯 日前，铜冠池州公司铅电解残极自动洗刷机投入运行，残极表面清理效果达到了预期设计目标和技术要求，完全实现了残极表面清理自动化。不仅将阳极泥的回收率由90%提高至99.5%，还消除了操作过程中的安全隐患，大幅减轻员工的劳动强度。

据悉，该公司电解铅工序原来洗刷残极是通过人工推杆洗刷机洗刷，回收率只有90%，而洗刷完成的残极板上总会残留一部分阳极泥，无法彻底洗刷干净。现在，安装残极自动洗刷机之后，通过机器滚轮的两次刷洗，残极板被冲洗的干干净净，肉眼几乎看不见残留物。通过“以机代人”，在提高阳极泥回收率的同时，不但有效解决高温溶液飞溅的操作风险，还减轻了工人们劳动强度。电解铅工序原本通过人工推杆洗刷机洗刷，在一个人管理主控按钮时，从中还需要4个人在旁边协助，既增加人力成本，又影响洗刷速度。安装残极自动洗刷机之后，整个洗刷流程只需要两个人在一旁控制行车向自动洗刷机投入残极，五分钟就能洗完一槽，不仅减轻了人力，还大大节省了操作时间。近年来，该公司坚持落实自动化建设，越来越多的自动化设备进入生产现场，有效夯实了安全生产基础。

许哲远

铜基新材料“红色工地”力创党员身边无事故新气象

一个是参与建设的所有党员自身不会有任何三违现象；一个是党员在工作现场的区域要确保没有未经处理的安全隐患；另外就是要求任何一个党员在他所在的工作区域里要消灭掉三违、做好四不伤害。这就要求我们的参战党员时刻要有更加自觉的安全意识、更加强烈的党性意识、更加深厚的科学规范的安全素养……”在现场宣誓的铜冠建安公司副总经理吴志伟介绍，这一活动，虽说是从本月开始到今年年底结束，但会从今年开始，长期持续开展下去，铜冠建安公司也会将这一“红色工地”上实践的成效总结好、推广好、延伸好。

为避免走过场、流于形式，铜基新材料“红色工地”力创党员身边无事故新气象还专门成立了领导小组。铜冠建安公司副总经理、安全总监任组长，所有参与铜基新材料“红色工地”建设的分子公司党支部书记列入活动小组成员。这个活动领导小组负责制订党

身边无事故具体活动方案及百分制考核表，领导小组成员对活动采取日常督察与月度考核相结合的方式，动态管控。

“宣誓内容中党员要带头认真开展隐患排查整治工作，对排查出的隐患，要列入隐患治理清单，制订整改方案，这一点，党员们当然要熟悉安全常识，掌握安全操作方法，做好机械设备的检查维护……”铜冠建安公司经理吴志伟表示，趁现在铜基新材料现场还未大规模进入设备安装调试阶段，会抽出时间再次对相关安全规定制度组织好轮训学习，温故知新。

据悉，铜冠建安公司将这一新举措的考核结果作为党员积分制考核及年底评优的主要依据，凡出现“三违”造成轻伤以上人身事故和安全生产责任事故的取消年终评优评先资格，并依据相关规定给予处罚。

王辉 江君

有色金安物业公司

近年来，有色金安物业公司在日常工作中通过强化对互联网、物联网等新技术的应用，由传统基础服务向智慧“物业”延伸，借助线上化丰富的增值服务与业主高效“连接”，形成更精准、高效、便捷的生活服务生态圈，智慧赋能实现产业的多元化发展。

笔者在有色金安物业公司指挥中心的中控室看到，整个金安物业十一个园区24小时自动化抓拍画面在巨大的监控屏幕循环播放。一旦出现异常，如有人越过园区的围墙，画面会自动出现在监控屏幕，同时第一时间就近传送给物业管理人。这就是金安物业公司智慧物业的真实写照。依托智慧物业管理平台，物业智慧服务实现了管理信息的透明，把“看不见”的管理变成了“看得见”的管理，减少了物业管理中的盲点、死角，提高了工作效率。通过对远程安防监控、机房监控、能耗监控、电梯监控等系统的控制，物业管理人能够随时掌握园区硬件设施设备的基本运行情况、工作人员的处理过程和结果等，便于及时管理、维护、更新设备，安排工作人员快速有效解决问题。

随着人们生活水平的不断提高，对于物业公司来说，通过加强与业主的粘性多元化的服务场景，能够逐步渗透至居民生活，为物企带来发展机会点和业绩增长点，增值服务已经成为物业服务发展的重要方向之一。

物业管理是一个极大又极小的范围，从小区的整个范围到单个的楼栋人家，既要有大的规划，又要有小的落脚点，精细复杂，需要一个标准化管理制度体系。一方面便于对各项目的统一管理，另一方面有利于物业品牌的创建。金安物业借助互联网平台对公司各项制度进行梳理与完善，建立起一整套由进到出的管理制度体系。通过创建“红色物业”品牌，打造标杆项目，建立标准化服务体系为抓手，将智慧物业的管理模式向工厂(矿山)的物业服务方向进行探索。今年上半年已成功接下铜基新材料绿化管理、智慧安防服务、冬瓜山绿化及保洁服务、金冠铜业绿化维保、金冠铜业准备中心和奥炉生产准备中心等物业服务项目，金安超市也在办公用品采购业务方面新增了铜冠能源等5家合作单位。

据金安物业公司经理张来发介绍：“下一步，有色金安物业以智慧社区、智慧停车、智慧安防、智慧清洁、增值服务、基础服务、品牌特色等不同维度的新服务、新产品、新技术、新模式推动物业管理产业升级，促进泛地产上下游行业产业融合，实现物业服务企业和供应商之间的和谐共生，互惠共赢。”

马雪丽 陈飞涛

有色金安物业公司智慧赋能实现产业多元化