

90分钟的保稳应急战

铜冠建安环保建材公司取得一省级产品证书

本报讯 近日,铜冠建安环保建材公司完成对蒸压粉煤灰砖的企业备案登记申请,成功取得安徽省经济和信息化厅颁发的新型墙体材料产品证书。

据悉,发展新型墙体材料是发展壮大建筑建材支柱产业,进行产业结构调整,培育新的经济增长点,实现可持续发展战略的重要举措。新型墙体材料的发展契合《“十四五”时期“无废城市”建设工作方案》中关于“无废城市”建设的总体思路,深入贯彻习近平生态文明思想,立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展,统筹城市发展与固体废物管理。

近年来,该公司积极响应国家政策,以技术创新为驱动推进产业升级,加大固体废物综合利用。其中,蒸压粉煤灰砖生产线是该公司

产业布局升级的主要一环,依托资源优势,发挥技术创新能力,加强在蒸压粉煤灰砖等新型墙体材料产品中的固废资源综合利用。铜陵市作为国家首批“无废城市”建设试点市,该公司作为铜陵市“无废城市”建设重点企业,通过技术创新等手段实现固废在新型墙体材料的综合利用,有利推进了铜陵市“无废城市”建设。

新型墙体材料的成功认证,标志着该公司绿色发展工作取得阶段性成果,有利于进一步发挥自身优势促进产业升级。下一步,该公司将努力整合资源,持续加强技术创新,不断研发市场前景广阔、竞争力强并具有自主知识产权的新技术、新工艺、新产品,推动企业技术进步,增强企业核心竞争力,力争在激烈的市场竞争中实现可持续发展。

朱立鹏

铜冠房地产公司开展爱国主义教育

本报讯 为学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,缅怀革命先辈,弘扬爱国精神,8月2日,铜冠房地产公司组织党员及青年大学生共80人赴芜湖参观了王稼祥纪念馆。

9时,该公司党员及青年大学生到达王稼祥纪念馆,在王稼祥同志的雕像前低头鞠躬并敬礼,寄托对烈士的哀思。纪念馆始建于1986年,占地6000余平方米,由王稼祥铜像、纪念碑、事迹陈列室、藏书室等组成,其中王稼祥事迹陈列室分七个展厅,详细介绍了他在中国革命各个历史时期的重大贡献和丰功伟绩。通过对王稼祥

陈列室七个展厅的参观,大家既了解到王稼祥同志和老一辈革命家为中国革命和建设事业不懈奋斗的革命精神,又深切缅怀了革命前辈英勇奋战、不怕牺牲的大无畏精神,重温了党的群众路线的光辉历史。参观结束后,该公司党委书记罗轶带领全体党员重温入党誓词,教育引导全体党员铭记党员身份、恪守党员初心。

“这是一堂真实地历史教育课!在今后的工作中,我要学习老革命家艰苦奋斗、敢于斗争的精神,尽职尽责,发挥好党员的先锋模范作用,争当优秀共产党员。”该公司置业党支部王月中说。

邱豪

张家港铜业公司扎实开展安全基础工作

本报讯 年初以来,张家港铜业公司压紧压实安全生产责任制,持续推进安全生产标准化体系建设,落实安全生产双预防机制,紧紧围绕安全生产工作要点的总体部署,多举措做好安全生产工作,确保安全生产平稳运行。

夯实思想基础,凝聚安全共识。该公司多次召开安全生产会议,对各阶段安全生产工作安排部署,落实落细各项安全管理制度,定期组织人员开展安全生产教育培训,学习安全生产相关法律法规、安全生产常识、应急管理知识等,加强一线员工安全生产教育工作。进一步落实安全生产责任制,织密织牢安全生产责任网。该公司开展了“安全隐患随手拍”“班前班后五分钟”等主题活动,将职工的思想行动统一起来,为今后一段时期内各项工作的开展提供强有力的思想保障和精神动力。

强化现场管控,消除安全隐患。该公司一方面要求各部门对照相关

法律法规、规程规范和技术标准要求,认真排查本部门存在的安全隐患问题;另一方面通过抓住重点区域、专项作业,以开展安全生产月活动为契机,认真组织隐患排查,开展设备设施和防汛防讯专项检查,对高处作业、动火作业等重点加强监管,发现问题立即叫停作业,直至问题整改完毕后方可作业。现场发现三违人员,严格按照规定处理问责。同时,全面排查安全监测监控、紧急避险、通信联络、应急物资等方面的情况,多措并举促进安全生产。

不断总结,提高安全管理水平。该公司围绕安全生产工作要求,牢固树立“安全第一,预防为主,综合治理”的安全生产方针。采取自查自纠的方法,从落实安全生产责任制、生产现场安全管理、隐患排查治理、安全培训教育等方面查找短板,重点查漏补缺,针对查找出来的问题和不足,制定整改措施,消除安全盲区与死角。

刘丹

金冠铜业分公司奥炉精炼车间撑起“遮阳伞”保障高温生产

本报讯 日前,金冠铜业分公司奥炉精炼车间严格落实各项防暑降温工作措施,积极消除夏季高温潜在风险因素,为员工撑起“遮阳伞”激励干劲,保障设备稳定运行争创效益。

重防控、强保障。该车间充分利用排班会、安全学习等时机,普及宣传防暑降温常识,加强中暑应急处置培训;落实班组岗位做好高温作业防护措施,做好防暑降温药品及饮品发放,保证人丹、十滴水、藿香正气水、盐汽水配置到一线班组。与此同时,坚持管理下沉、重心前移,落实车间班子和各区域负责人参加每日班组排班会,提醒员工注意班前休息,观察当班人员精神

铜冠池州公司铅分厂推行“岗位通”工作模式

本报讯 今年以来,铜冠池州公司铅分厂加强复合型人才培养,提升队伍整体素质,坚持岗位交叉与互通相结合,全力打造“一人多岗、一人多技、一岗多能”工作模式。

该公司铅制酸工序把主控岗位与巡检岗位相结合,推动“屏幕操作”向“现场操作”转变。之前,主控操作工仅限于主控室内,系统不稳定时才会到设备现场进行手动操作处理。现场岗位人员的技能水平决定着系统能否稳定运行,主控作为控制系统的“大脑”,不能第一时间掌握现场情况。为此,该厂安排主控操作工到巡检岗位“报到”,让他们了解设备运行状况,增进对设备运行的掌控能力。主控操作工熟练掌握巡检岗位要点后,巡检

员工也走进了中控室,工序大班长杨志当了老师,给巡检工详细讲解主控岗位与巡检岗位两者密切相关的知识点,如何实现现场操作与智能系统操作联动,并着重讲解应急处置方法。巡检员工们很快进入角色,两岗位员工互帮互学,岗位技能进步很快。吴云飞是一位新来的青工,刚应聘到该厂制酸工序时,从事巡检工作,在互换岗位后,通过一段时间刻苦学习,他在较短时间内熟练掌握了巡检与主控两岗位操作规程,做到两岗切换得心应手。同事们都很佩服他,问他怎么能短时间内熟练这些技能?他笑着说:“昔日干一行、爱一行、钻一行,如今一岗、会两岗、学三岗,人人要通岗,才能助力企业发展。”该厂在各工序大力推广“通岗”工作模式,取得了明显成效。在低温渣干燥车间,湿料仓、切条仓、皮带机三个岗位员工个个都是操作的多面手,可以随时切换各自岗位角色,生产效率大大提高。

江礼佩



推进重点项目建设

日前,铜冠建安公司第一建筑工程事业部管理人员正在铜基新材料项目施工现场研讨施工方案。该事业部在提前顺利完成铜基新材料项目电解主厂房预制柱吊装后,事业部主要管理人员深入施工现场,结合现场环境,集体研讨后续施工细节和具体施工任务,积极推动项目下一步施工有序开展。王红平 陈卫娟 摄

工场自来水管网压力骤降,出现冷却塔无法正常补水的情况。目前冷却塔的储水量只够保证机组运行2小时,如果不及补水会导致冷水机组报警停机,进而使得生产车间温湿度失控,一旦温湿度偏高,会加速生产处理过程中的铜箔产品氧化,严重威胁到产品质量,情况十分严峻。

在接到管压异常、冷却塔无法补水的消息后,该工场立即下达启动应急预案的指令:关闭场内一切非必要用水,全力保障生产用水,并要求朱翔宇他们人工往冷却塔内补水。接到指令后,朱翔宇立即带着一名班组成员去相邻的溶铜工段借移动水泵。为了赶时间,借到泵后,两人推着150公斤的泵机快速往回赶。摆放好移动水泵后,朱翔宇又拿起准备好的软管就奔向五楼冷却塔,用软管连接起冷却塔和移动水泵后,又急切地冲下五楼,两人又开始将多个管口的自来水进行接管汇入移动水泵。

因为管长不够,又是多管相接,移动水泵一开启,巨大的压力一下就把软管接头冲开了。朱翔宇他们又赶紧接上,但一边刚接起,另一边又断

开。接了断,断了接,就这样经历了一个多小时,终于在21时30分,他们成功把各接头固定紧,通过移动水泵增压,将汇好的自来水供至五楼冷却塔,及时补充了冷却塔水位,保障了机组的正常运行,朱翔宇终于松了一口气,此时的他已经成了“水人”,从头到脚都湿透了,已经分不清到底是水还是汗了。

“人工供水不是长久之计,你要随时观察供水压力表上的示数,一旦恢复正常,立即切换回来。”朱翔宇叮嘱道。

吴佳慧 华阳

后勤班的普通一天

也是种很好的保护。江小宝还有三个月就要退休了,有人劝他:“要退休的人了,随便干干就行了,那么认真干嘛。”江小宝总是严肃地说:“哪怕就剩一天,我也要站好最后一班岗。”快到中午时分,运送备件和材料的车子,来到库房,江小宝将送来的货物仔细清点、登记,按照位置摆上货架。

在负790米铲车保养点,在很远的地方就能闻到一股浓浓的油漆味,曹多胜和钱进平“全副武装”正在给8号1400E铲车中较部分进行喷漆。他说:“今天油漆工作能全部结束,明天将防滑贴和警示标语贴上,就可以交付给出矿班了,后天准备开始做1号307柴铲的‘设备见本色’。我们区大型设备多,生产任务重,‘设备见本色’基本是循环着做。”笔者问他这样干辛苦吗?这个精干的

汉子憨厚地笑着说:“累了累了点,可看到一台台设备在自己手中变得光亮如新,心里还是很自豪的。”

中午时分,随着罐笼稳稳地停在负730米井口,该班负责今天工作餐运送的职工朱玉美将满满两大筐盒饭和两大保温桶绿豆汤挑下罐笼,在井口候罐室,他细心地将绿豆汤装入带来的一一个个一次性餐盒中。刚刚煮好的绿豆汤温度还很高,舀几勺子就要换个手,要不然烫得受不了。“井下休息点多,不能每个点都放个桶,只能用这个办法,每个点放一些,保证每人能随时喝上可口的绿豆汤。”朱玉美笑着说。等近百份绿豆汤装好,曹多胜也正好开着皮卡车来接他,将盒饭和绿豆汤送往一个个工作点,同时将昨天喝完绿豆汤的一次性餐盒回收起来,带到地表处理。“放在

井下太污染环境了。”朱玉美解释说。

而在负730米至负850米主巷道,身材单薄的罗文正满头大汗得认真清理着道路边的排水沟,巷道里温度很高,他的衣服虽早已被汗水浸湿,可一点也不影响他的工作干劲。“这么长的巷道,怎么你一个人在清理?”笔者好奇地问。“我们班组人员少,5个人要分担不同的事情,这里我先干着,等吃完中饭,江小宝也过来一起干。”

中午在负730米库房吃饭时,罗文对曹多胜说:“老加油站旁的宣传标语牌歪了,吃完饭我去处理下。”“你和钱进平带着梯子和工具一起去,爬梯子一定要注意安全。”曹多胜叮嘱着。快速地吃完中饭,大家又按计划投入到紧张的工作中。

英锋



激活“小细胞” 释放“大能量” ——记集团公司“优秀标准化班组”、铜冠建安钢构公司装车班

铜冠建安钢构公司装车班担负着公司生产构件、原辅材料的装卸工作以及构件打磨等任务。去年,该班组创造了单日装运12车(9.6米车)、全年发运构件10402吨、打磨焊缝约30万米和新基地搬迁拆卸设备转运825吨历史最好成绩,出色地完成了各项生产任务,为该公司全年方针目标的顺利实现做出了重要贡献。

突出“聚”练好班组“和谐”

行车技术好是装车工作必备条件,高效完成工作任务离不开每个班组成员过硬的行车技术,过硬的技术又离不开扎实的培训。装车班在持续推进班组建设的同时积极开展培训活动,强化班组成员行车操作技能培训,最大限度地调动了大家的主动性和积极性。同时,该班组成员利用一切业余时间,钻研技术和业务知识,提高自身工作能力和业务素质,致力于为施工现场及时供货保驾护航。

导师结对、传帮带一直是该班组的传统,也是提高班组整体技术水平的“金钥匙”,每个分配到该班组的新员工都和优秀的师傅签订导师带徒协议,通过制定个性化培训方案,以“传、帮、带”的方式开展培训,并对培训效果实施阶段性考核,达成培训目标。

班长章拾龙是大家公认行车技术精湛、作风过硬的操作能手,在自身成为“行家里手”的同时,他把更多的精力放在对新员工的培养上,徒弟们也相继成长为装车的行家。班组成员之间不仅是同事,更是互帮、互助、互爱的亲人。班组坚持做到员工有事、有困难,大家主动第一时间去了解、帮忙,让员工感受到班组的温暖和关怀,从而进一步增强了班组的凝聚力、向心力和战斗力。

突出“细”扛起班组“责任”

速度和效率是施工企业的两大重点。近年来,该班组坚持“雷厉风行做事、主动热情服务”的宗旨,强化时间就是效率,把装车工作做到极致。做好车

辆满载一直是公司降本增效的手段之一,如何减少不满载就发车一直是装车班共同面对的难题。为控制运输成本,班长章拾龙到现场发货清单,提前了解各项目安装进度,装车前与项目经理沟通,对已制作完成待发构件能否顺车发到现场、现场辅料最近是否有需求计划,想方设法做到同方向配载,确保车辆满载。

此外,面对工程多达几十种构件和五金配件,班长章拾龙要求大家都要牢记,装车前再次确认规格,曾有新员工急躁地说:“构件打包都有标识牌了,再量一次,太耽误时间。”章拾龙严肃认真地说:“多一道把关,少一点错误,万一标识牌贴错了,运到现场可就麻烦了,我们可能是耽误几分钟,现场可就不是几分钟的事了。”新员工如有所悟点点头。每当装车结束后,室外堆场也是装卸班的“战场”,面对各种防腐好的构件,他们不等不靠,按照5S精益管理要求,精心分类标识。

突出“严”抓好班组“安全”

“只有全员自觉地参与安全管理,自觉遵守安全规程,自觉维护自身的生命安全,才能实现安全生产。”这是章拾龙多年来的总结。在着力开展标准化班组建设的同时,装车班不断加强安全生产责任制的宣贯,结合岗位实际情况,制定相应的岗位安全职责,鼓励班组成员参与各类安全活动,促进班组成员将安全活动与日常工作相结合,使班组成员安全技能。同时,定期开展安全教育、各类事故应急演练等形式多样的安全活动,督促班组成员牢固树立安全责任意识,形成班组成员全员参与的安全管理氛围。针对各类型构件形状特点,该班组经常组织构件倒运、装车时风险辨识,并提出合理化建议,不断完善装车安全管理规定。

牢固树立装车“安全在现场”的理念。“确保钢构件装车安全,要根据构件形状特点,从装车源头抓起。”章拾龙说,“钢

构件具有易于窜动的特性,对构件摆放标准、车厢栈板铺垫都有讲究,只有合理的装载叠放,才能从源头上卡控风险。”

封车是运输安全关键。通常构件装车时,章拾龙会要求货运司机在一旁检查确认,做到全程盯控、全程把关。针对异形构件装车过程中遇到的各种难题,他不断开展难题攻关。装运皮带带时,他和他的同事们研究出了采用加设一条中线吊拉捆绑的方法,增强钢丝绳的拉力,有效防止钢构件在运输途中发生窜动,装车时不过过程的每个细节,才确保了每一趟安全运输安全到达。

突出“思”激活班组“创新”

通过加强内部协作,增加内生动力,装车班组不断夯实目标责任,详细分解装车任务,深入开展全面绩效管理,突出精细化考核管理。实施定目标、定任务、定人员、定时间、定奖惩的“五定管理”。根据不同长度车辆,形成装车标准时间,班组将装车安全、质量、5S管理、装车时效情况纳入月度绩效考核,惩罚分明,做到工作具体化、任务目标化、管理责任化,实现“安排”与“落实”之间“零距离”,高效提升班组建设内部驱动力。正是靠着十二分的努力,他们从当初的“职场小白”,迅速成长为如今的“业务通”。

冬季气温较低,构件表面霜冻,导致装车不能正常作业,他们认真研究,找准切入点,在构件表面覆盖草包和雨布。操作人员根据天气变化,在堆场与副跨车间设立轨道,满足了雨天装车需要,装车从原来下雨天气停歇到正常作业,装车效率提升了30%。

随着企业的发展,材料、构件装卸车任务逐年增长,工作任务日益繁重,装车作业时,无论白天黑夜,他们随时待命,构件需要打磨时,他们毫不犹豫。辛勤的汗水是墨、飞转的打磨机是笔,在他们手中描绘出了钢构最美的“画卷”。姚胜红

辆满载一直是公司降本增效的手段之一,如何减少不满载就发车一直是装车班共同面对的难题。为控制运输成本,班长章拾龙到现场发货清单,提前了解各项目安装进度,装车前与项目经理沟通,对已制作完成待发构件能否顺车发到现场、现场辅料最近是否有需求计划,想方设法做到同方向配载,确保车辆满载。

此外,面对工程多达几十种构件和五金配件,班长章拾龙要求大家都要牢记,装车前再次确认规格,曾有新员工急躁地说:“构件打包都有标识牌了,再量一次,太耽误时间。”章拾龙严肃认真地说:“多一道把关,少一点错误,万一标识牌贴错了,运到现场可就麻烦了,我们可能是耽误几分钟,现场可就不是几分钟的事了。”新员工如有所悟点点头。每当装车结束后,室外堆场也是装卸班的“战场”,面对各种防腐好的构件,他们不等不靠,按照5S精益管理要求,精心分类标识。

突出“严”抓好班组“安全”

“只有全员自觉地参与安全管理,自觉遵守安全规程,自觉维护自身的生命安全,才能实现安全生产。”这是章拾龙多年来的总结。在着力开展标准化班组建设的同时,装车班不断加强安全生产责任制的宣贯,结合岗位实际情况,制定相应的岗位安全职责,鼓励班组成员参与各类安全活动,促进班组成员将安全活动与日常工作相结合,使班组成员安全技能。同时,定期开展安全教育、各类事故应急演练等形式多样的安全活动,督促班组成员牢固树立安全责任意识,形成班组成员全员参与的安全管理氛围。针对各类型构件形状特点,该班组经常组织构件倒运、装车时风险辨识,并提出合理化建议,不断完善装车安全管理规定。

牢固树立装车“安全在现场”的理念。“确保钢构件装车安全,要根据构件形状特点,从装车源头抓起。”章拾龙说,“钢

构件具有易于窜动的特性,对构件摆放标准、车厢栈板铺垫都有讲究,只有合理的装载叠放,才能从源头上卡控风险。”

封车是运输安全关键。通常构件装车时,章拾龙会要求货运司机在一旁检查确认,做到全程盯控、全程把关。针对异形构件装车过程中遇到的各种难题,他不断开展难题攻关。装运皮带带时,他和他的同事们研究出了采用加设一条中线吊拉捆绑的方法,增强钢丝绳的拉力,有效防止钢构件在运输途中发生窜动,装车时不过过程的每个细节,才确保了每一趟安全运输安全到达。

突出“思”激活班组“创新”

通过加强内部协作,增加内生动力,装车班组不断夯实目标责任,详细分解装车任务,深入开展全面绩效管理,突出精细化考核管理。实施定目标、定任务、定人员、定时间、定奖惩的“五定管理”。根据不同长度车辆,形成装车标准时间,班组将装车安全、质量、5S管理、装车时效情况纳入月度绩效考核,惩罚分明,做到工作具体化、任务目标化、管理责任化,实现“安排”与“落实”之间“零距离”,高效提升班组建设内部驱动力。正是靠着十二分的努力,他们从当初的“职场小白”,迅速成长为如今的“业务通”。

冬季气温较低,构件表面霜冻,导致装车不能正常作业,他们认真研究,找准切入点,在构件表面覆盖草包和雨布。操作人员根据天气变化,在堆场与副跨车间设立轨道,满足了雨天装车需要,装车从原来下雨天气停歇到正常作业,装车效率提升了30%。

随着企业的发展,材料、构件装卸车任务逐年增长,工作任务日益繁重,装车作业时,无论白天黑夜,他们随时待命,构件需要打磨时,他们毫不犹豫。辛勤的汗水是墨、飞转的打磨机是笔,在他们手中描绘出了钢构最美的“画卷”。姚胜红

推进重点项目建设

日前,铜冠建安公司第一建筑工程事业部管理人员正在铜基新材料项目施工现场研讨施工方案。该事业部在提前顺利完成铜基新材料项目电解主厂房预制柱吊装后,事业部主要管理人员深入施工现场,结合现场环境,集体研讨后续施工细节和具体施工任务,积极推动项目下一步施工有序开展。王红平 陈卫娟 摄

图片新闻

增扩容 助大修

8月3日,铜冠池州公司商务部综合仓库班组成员正在调运物资。该公司锌系统年度大修在即,商务部超前行动,以增货架扩库容、去冗余空间的方式全力接纳大修物资。

桂秋毓 摄影报道

铜冠池州公司铅分厂推行“岗位通”工作模式

本报讯 今年以来,铜冠池州公司铅分厂加强复合型人才培养,提升队伍整体素质,坚持岗位交叉与互通相结合,全力打造“一人多岗、一人多技、一岗多能”工作模式。

该公司铅制酸工序把主控岗位与巡检岗位相结合,推动“屏幕操作”向“现场操作”转变。之前,主控操作工仅限于主控室内,系统不稳定时才会到设备现场进行手动操作处理。现场岗位人员的技能水平决定着系统能否稳定运行,主控作为控制系统的“大脑”,不能第一时间掌握现场情况。为此,该厂安排主控操作工到巡检岗位“报到”,让他们了解设备运行状况,增进对设备运行的掌控能力。主控操作工熟练掌握巡检岗位要点后,巡检

员工也走进了中控室,工序大班长杨志当了老师,给巡检工详细讲解主控岗位与巡检岗位两者密切相关的知识点,如何实现现场操作与智能系统操作联动,并着重讲解应急处置方法。巡检员工们很快进入角色,两岗位员工互帮互学,岗位技能进步很快。吴云飞是一位新来的青工,刚应聘到该厂制酸工序时,从事巡检工作,在互换岗位后,通过一段时间刻苦学习,他在较短时间内熟练掌握了巡检与主控两岗位操作规程,做到两岗切换得心应手。同事们都很佩服他,问他怎么能短时间内熟练这些技能?他笑着说:“昔日干一行、爱一行、钻一行,如今一岗、会两岗、学三岗,人人要通岗,才能助力企业发展。”该厂在各工序大力推广“通岗”工作模式,取得了明显成效。在低温渣干燥车间,湿料仓、切条仓、皮带机三个岗位员工个个都是操作的多面手,可以随时切换各自岗位角色,生产效率大大提高。

江礼佩