

维修线上的“领头羊”

——记冬瓜山铜矿“十大功臣”杨李军

学习身边的榜样

“干任何事，都要有责任心。只有勇于担当，才能把事情做好！”23年来，他扎根冬瓜山铜矿动力车间，凭着一股认真负责、敢闯敢拼的冲劲儿，由一名初入茅庐的电焊工逐渐成为能独当一面的维修班班长。一路走来，他初心依旧，怀揣一颗热忱奉献的心，肆意挥洒青春和汗水。他技术精湛、管理科学，身体力行诠释“工匠精神”，确保矿山供水供电风正常运行。他就是维修线上的“领头羊”，冬瓜山铜矿“十大功臣”——杨李军。

“他是电焊能手，抢修尖兵”

去年6月25日5时许，该矿直径200毫米铸铁供水管道在净化站至单身楼后山段突发跑水故障。杨李军接到任务后随即赶往现场，并迅速制定抢修方案。商定废除一段跑水管道，就近利用直径400毫米管道水源，破头对接供至直径200毫米铸铁管道直到500吨水池。一切准备就绪，电钳铆焊等多工种各就各位。“因运输线路道窄陡滑，检修人员只能一步一步地沿着羊肠小道人抬肩扛将管道改造材料和工具等挪运到半山腰。”杨李军回想起来仍记忆犹新。当时，他不假思索地率先跳进1米多深的土坑，麻利地对事故管道进行氧焊切割。顿时，管内余水从切开的缝隙喷溅到他身上，衣服瞬间被打湿。杨李军全然不顾，继续埋头抢修。因直径400毫米管径长且管道内余水多，焊枪无法将出水孔开大，只能等水排空方可继续作业。

14时许，管道余水终于排空。杨李军争分夺秒，带人在该管道上开口焊接直径150毫米闸阀，再安装直径150毫米管道延伸直径200毫米铸铁管道口。同时，将事先自制的直径300毫米短节堵头，套进直径200毫米铸铁管道口，通过开孔堵头对接直径150毫米焊管，最后用麻绳和堵漏王水泥充填套管缝隙，既解决了焊管与铸铁管无法焊接的难题，又缩短了抢修进度，提前圆满完成管道抢修任务。“杨李军既是指挥员，又是战斗员。后生可畏，大有可为。”该车间负责人李晓东对其高度肯定。

“与其被动抢修，不如主动维保”

3月份，该车间通风巡查人员发现井下进风侧系统风机多变频柜出现故障，直接影响千米深井通风效果。杨李军立即组织维修人员赶赴现场对故障进行逐一排查。特别是在对井下负850米回风侧2号变频柜故障抢修中，他主动放弃双休日，在连续奋战了3个日夜后，顺利查出故障点并及时排除，系统风机恢复正常运行，有效保障了矿山安全生产。杨李军总结宝贵经验，向车间提出对变频柜进行每月常规清灰和维保，此举有效降低了设备故障率和备件损耗率，材料费用较同期节约10余万元。

杨李军在修旧利废中“挖宝淘金”，利用工余时间回收、整合再利用，从点滴做起。小到几元的边角料，大到几万元的电机、变频器，全年个人变废为宝创造经济效益达20余万元。“杨班长‘火眼金睛’，每月安全隐患自查整改从不懈怠。仅去年由他发现并处

理的设备大小隐患50余起，未发生一起人身及设备事故。”该车间党支部书记梅陵生褒奖道。

“薪火相传，用实干筑梦矿山”

身为维修班班长，杨李军深知业务技能和操作经验的重要性。他深耕一线，不断积累，团结带领工友们安全高效地完成了各项任务。他进一步建立健全了班组规章制度，促进了班组在安全管理上的规范运行。他乐于分享丰富经验，发挥导师带徒“传帮带”作用。他充分调动班组成员的积极性和凝聚力，加速培养高技能维修队伍，帮助青年员工在技能上比高低，在安全上比成效，并鼓励他们参与技术比武，与工匠人才同台竞技，营造了“追赶比超”的良好氛围。

杨李军主动请缨，接受车间“5S”创建这项艰巨任务。他合理安排每天的工作任务，适时调整参与人员，做到劳逸结合。“除搞好本班区域内的创建，还要兼顾车间范围内的其它区域。尽我所能让工友们多休息，这点累不算啥。”杨李军不计个人得失，放弃休息时间，拿起扫帚、簸箕、铁锹一干就是一两个小时。在他的精神感染下，工友们参与热情日渐高涨，意识明显增强，班组物料定置摆放整齐、工具分类明细，车间作业环境焕然一新。

一份耕耘，一份收获。多年来，杨李军先后获得安徽省“向上向善好青年”提名奖，集团公司优秀团员，冬瓜山铜矿优秀团干、优秀共产党员、先进生产者、十大功臣等荣誉称号。

陈幸欣 汤菁

“四字诀”练就真本领

——记铜冠池州公司技术能手蒋金胜



图为蒋金胜在剥锌机现场巡查。

从事维修工作30年，铜冠池州公司动力保全中心钳焊二班蒋金胜总结出“保、看、听、学”四字诀，使得自动剥锌机组故障率同比下降约20%，产中维修时长同比下降约65%。他先后获得该公司技术能手、安全达人等荣誉称号。

创新“保”，快速节费用

“维修，我认为维保在前，修理在后。”他告诉笔者。蒋金胜为每台机器建立动态档案，厚厚的笔记本上详细的记录着保养和维修的各种数据。通过三年的剥锌机维保经验，蒋金胜创新制定出三十多条设备保养制度，每月月初公布机组保养重点和重大部件更换计划。自从承担起自动剥锌机组维保任务以来，蒋金胜带领同事们利用空余时间准备零部件的组装工作，即便身上贴满膏药，肩膀酸胀举不起来，也亲力亲为。“像大刀组装这种工作，可以交给同事们做，你母亲住院期间就不要过来了。”去年11月份，维修班班长钱爱国对蒋金胜“埋怨”道。“新手组装大刀，安全方面我还是放心不下……”蒋金胜说道。“自动剥锌机组的正常运转，离不开老蒋的拼劲、韧劲和干劲。”说到蒋金胜，自动剥锌机组班长潘永红说。三年来，他带领钳焊技术骨干攻克维修技术难题，累计攻克维修难题近10项，特别是抛光齿轮箱技改项目的成功，减短了齿轮箱拆装近半的维修时间，创新维保成果20余项，节约易损配件使用成本近二十万元。

细致“看”，全面查隐患

每天早上8点，伴随着四台自动剥锌机的开启，总能看到一个熟悉的身影巡视着机组，他仔细观察机器部件的运动状态，不时地拿出手机进行拍摄。“今日白班产维修项，1号剥锌机平送涨紧、3号剥锌机更换内拍打气缸。晚班产更换2号剥锌机下料小车前轮，提前组装好小车前轮部件……”伴着图片标注和文字说明，微信维修群里蒋金胜发布着当天的维修计划。每台自动剥锌机有近万个零部件，为了保障生产的顺利，开机后的机器隐患排

查是蒋金胜雷打不动的例行工作。正因为“看”的仔细，在6月2日排查出上料小车轨道偏移的安全隐患。

认真“听”，快速判故障

“蒋师傅，四号自动剥锌机抛光不工作，请你快来看看。”这一天的中午12点，蒋金胜接到剥锌班班长打来的报修电话，只见他二话不说，快速拿起手边的“百宝”箱走进高温下的车间。以前从维修班到车间需要三分钟，为了快速到达生产一线，蒋金胜特意把临时休息室申请设置在生产车间旁边。现在只有一墙之隔，不到半分钟，蒋金胜就能到达现场。打开头灯，他神情专注地盯着抛光装置。“首先检查抛光传动部分，观察有无损坏、副刷设备运行是否正常等。”蒋金胜边说边招呼同事将维修记录本取来查看。拆开抛光护板，蒋金胜发现“抛光平衡轴运行不畅，正常时声音应像摆钟一样哒哒作响，一旦出现异响，那就是不正常。”结合现场的阴极板抛光效果，蒋金胜作出了平衡轴损坏影响抛光运行的判断。在快速判断故障原因后，蒋金胜立即着手更换抛光平衡轴，在经过20余分钟的检修后，四号自动剥锌机恢复抛光功能，生产随即恢复正常。

系统“学”，扎实提本领

去年7月份，蒋金胜主动请缨，接手了维修故障率高、维修难度大的自动剥锌机组和自动拍平机。开始承担A类设备维保时，他意识到，作为剥锌机组的维修工不仅要具备过硬的维修技术，更应该掌握剥锌机运行、保养方面的知识。蒋金胜自学了自动剥锌机的运行原理，了解机器的操作模式，做机器故障的动态分析。为了攻克剥锌机气动离合器的维修，他向剥锌机生产厂家虚心请教，上网查资料，买教程……由于剥锌机连续作业的特殊性，年三十仍旧奋战在维保一线。经过系统学习，他带领的团队成为剥锌机组维修的中坚力量。

周浩谋

笃行不怠 履践致远

——记金隆铜业公司优秀共产党员施其伟

“踏实认真、肯干带头、技术过硬。”在金隆铜业公司，认识施其伟的人都这么评价他。自担任渣选碎矿工序三班班长以来，施其伟更是勤耕不辍，驰而不息。他敢于担责，善于管理，勇于拼搏，努力为热爱的事业无私奉献着智慧和青春力量。

党建引领 攻坚克难显担当

渣选碎矿系统第一道设备板式给料机，存在的经常性卡料、严重漏矿等问题不仅影响到正常生产，增加了现场5S清理的劳动强度，一直是员工反映最多、怨言最多的事。作为党员，施其伟看在眼里、记在心里。板式给料机结构优化被列为2022年金隆铜业公司党建攻关项目。为解决这个难点问题，作为项目组成员，他早已经有了思考。项目立项后，他一心扑上去，从思路确立，到方案讨论，再到设备安装、调试生产，一个又一个难点被解决，特别是设备安装时，在时间紧任务重的压力下，他协同小组其他成员共同努力，将奋斗的脚步留在现场每一处。经过七天的紧张的奋战，给料机如期进入平稳运行状态，通过生产实践，项目通过党委验收，并荣获公司2022年度党建攻关项目进步奖。

科研攻关 降本增效显身手

“利用创新思维，不断改进生产流程，优化技术指标，不断地为金隆创造效益，是我们的责任和使命。”这是施其伟经常说的一句话。2021年，渣选球磨机钢球单耗一直居高不下，每年费用约在1000万元左右，对标兄弟单位差距明显。在全面

梳理分析的基础上，2022年1月，他积极参与改进振动筛筛网孔径改进项目，将原25×18mm孔径改进为15×12mm。筛板孔径的改变意味着各运行设备生产参数的重新调整，他提出以返料量为依据，先从HP500到S240B再到C100，最后到源头设备给料机控制，一步一步地摸索。经过近半个月的摸索，最终顺利完成系统平衡的重新确立。调整后的筛分效率大为提高，原矿入磨粒度负12mm以下含量由原76%提升至92%，提升了磨矿效率，钢球使用量显著降低。该项改进后，全年节约钢球费用约280万元，为公司提质增效、创新创效方面贡献了自己的力量。

强练本领 先锋带头做表率

“碎矿系统设备多，工艺流程长，作为班长要有耳听八方，眼观六路的本领。首要的是详细掌握设备结构，要懂得设备数据参数变化的原因和处理问题的综合能力”，施其伟说道。在生产遇到的难题，他经常一方面通过查阅各类资料，一方面虚心向专业人员求教。在解决问题的过程中，他不断充实完善自身知识结构和知识储备。在自己掌握技能后，又通过班中实操培训、现场讲解、设备间维修等将自已所知毫无保留地传授给班组其他员工。在他的带领下，该班组整体安全操作水平不断提升。

在平凡的岗位上默默奉献、勇于担当，在工作中任劳任怨，从他工作的点滴中，无不诠释着爱岗敬业的优秀品格。他以实际行动不断践行共产党人的初心、渣选人的使命，在平凡的岗位上铸就了不平凡。

姚征兵



图为杨李军对110千伏458线路铁塔支撑角铁弯曲变形情况进行检查。

井下设备“护航者”

——记集团公司2022年度优秀岗位能手袁敦红

时刻关注井下充填作业，常年奔赴在变电检修一线，从事井下工作30年，袁敦红始终高标准严格要求自己，刻苦学习专业技术，不断提升自身业务能力，曾荣获铜冠矿建公司“优秀共产党员”、“柱石先锋”党员示范岗、“设备能源管理先进个人”等称号。从一名维修班学徒工到身兼数职的复合型能手，他用拼搏和奉献履职尽责，在平凡的岗位中书写了不平凡的人生华章。

勤学本领，刻苦钻研

袁敦红1993年11月参加工作，学徒期间，为了弄懂simba(辛巴)261型钻机的工作原理和维修技术，他坚持上班期间跟着经验丰富的师傅学习，下班回家自己查阅资料进行自学，凭借着刻苦钻研的精神，一年不到就成为了维修班的行家里手，担当起主修角色。2021年5月，当他了解到所在公司国外工程技术工人短缺时，主动请缨来到蒙古乌兰矿项目部工作。在这里，他充分发挥技术特长，仅2022年，就先后处理钻机各类故障90余次，维护保养钻机30余台次，为所在项目部实现年度方针目标做出了积极贡献。

爱岗敬业，吃苦耐劳

地处内陆的蒙古国，漫长的冬天几乎每天都在飘雪，最冷时可达摄氏零下40度。那是2022年12月的一个晚班，井下825中段4103采场在进行大孔凿岩作业时，钻机突然出现故障停止运转，此时钻杆卡在孔里进退不得，如不及时抢修，不但影响当班的作业任务，下一个班次的大孔作业也无法正常开展。临时接到抢修任务的袁敦红，二话不说立即从营地爬起，穿戴好劳保用品，带着备件和工具赶到作业现场。此时钻机正停靠在靠帮壁处，作业空间非常狭小，采场底板淤积了不少之前大孔溢出的泥浆，钻机因故障无

法提出钻杆进行移动，袁敦红不顾油污和泥水，仰面钻进钻机底下，后背完全浸泡在泥浆里，这样一干就是3个多小时，最后顺利的将故障处理好。

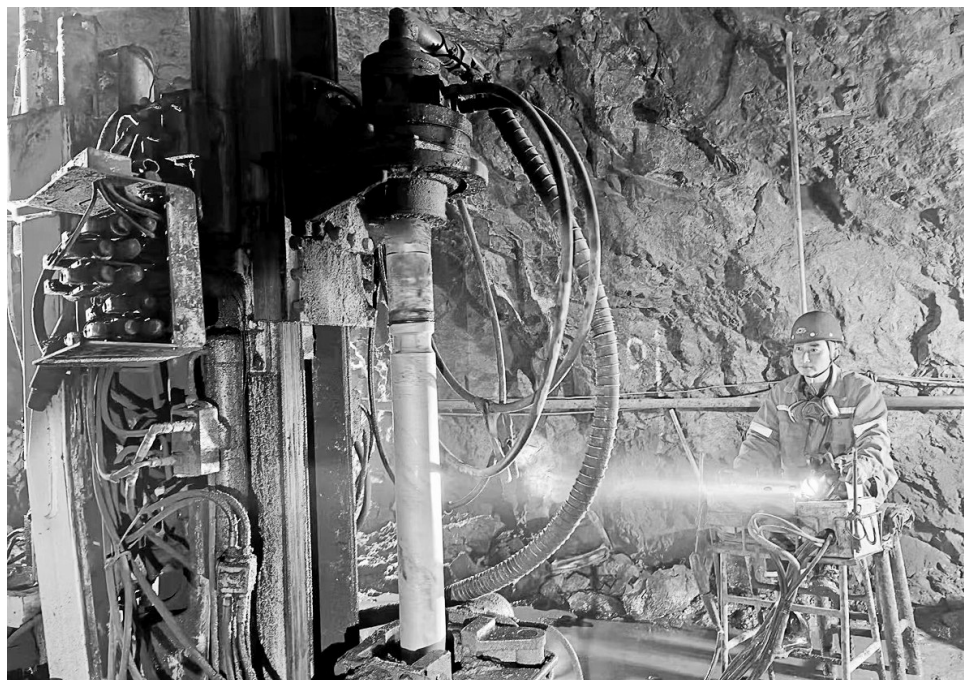
甘于奉献，乐于助人

2022年，因疫情影响，中方回国休假人员因漫长的隔离检测程序，时常造成项目现场员工短缺现象。每当紧要关头，袁敦红总是挺身而出，主动担当作为：大孔施工人员短缺，他一人承担两个班组的组织施工任务；充填作业人员休假，他自觉调至充填班承担

井下充填任务；无轨设备故障率升高，维修工作量增大，他又主动来到无轨设备维修区加强对无轨设备的维修保养，提高了设备的运转率，保障了生产需要。

袁敦红在工作上，肯吃苦、肯奉献；在生活中，也总是做到乐于助人、团结同事。在得知轮胎李师傅因扭伤脚行走不便时，他和另一位同事主动请缨，不辞辛苦，每天轮流背着李师傅上下班，当被问及这么做的理由时，袁敦红只是笑了笑，然后说道：“这都是应该做的，谁让咱们是共产党员呢”。

吴菁 曾红林



图为袁敦红在进行T150钻机中深孔作业。

遗失声明

铜陵有色金属集团铜冠建筑安装股份有限公司不慎遗失“铜陵有色金属集团铜冠建筑安装股份有限公司工程报验章(39)”，现声明作废。

铜陵有色金属集团铜冠建筑安装股份有限公司
2023年8月8日