

投上您的一票 选好“铜陵有色好员工”

“铜陵有色好员工”评选活动公众投票启事

根据集团公司党委《“铜陵有色好员工”评选管理办法》精神,经逐层推荐、评选,确定2023年第二季度“铜陵有色好员工”候选人10名。现将10名候选人简介予以公布,同时刊登选票和投票规则,接受公众投票评选。

集团公司党委宣传部
2023年8月8日

“铜陵有色好员工”评选公众投票规则

1.投票时间为8月8日—8月14日。
2.投票范围为公布的10位“铜陵有色好员工”候选人。
3.每位投票人一次投票须投满5位候选人,多投少投均为无效票。
4.投票方式:报纸与微信可同时投票。报纸选票不得复印,按虚线裁

下直接寄(送)到集团公司党委宣传部宣传科。填写选票时,请用钢笔、碳素笔或圆珠笔将候选人代码(01-10)后的“○”涂黑。

微信投票请关注铜陵有色微信公众号。微信公众号可搜索“铜陵有色”或“tlynews”点击关注参与投票。

票;或运用微信扫一扫,扫描二维码关注后参与投票。一个微信号只能投票一次。

5.本次评选活动坚持群众自愿投票原则,严禁任何单位和个人包办投票、指定投给特定候选人等弄虚作假行为。



01 冬瓜山铜矿 谢浩



谢浩,冬瓜山铜矿大团山工区出矿二班副班长。他自2011年退伍后走进矿山,工作中吃苦耐劳,很快由出矿班的爆破工,成长为小组长、出矿副班长。他在生产上勇当尖兵,管理上敢做表率,技能上争树标杆,先后多次获得矿“十大标兵”光荣称号,2023年又被评为集团公司“劳动模范”。打铁还需自身硬。一直在井下一线工作10多年来的他退伍不褪色,无论岗位、职务变化,他总是干在前,想在先,始终保持着吃苦耐劳的精神,用实际行动诠释了一名共产党员甘于奉献、模范带头的作用,彰显出新时期矿山青工的勃勃生机与活力。

02 铜山铜矿分公司 胡成松



胡成松,铜山铜矿分公司选矿车间精矿班班长。凭着一股学习钻研的韧劲、吃苦耐劳的韧劲、永不服输的猛劲,30年来,他逐渐从一名普通的电焊工成长为“一专多能”的维修“大拿”,自主设计压滤机进料部筛滤,攻克了原筛滤进料颗粒大、损坏隔膜、滤板的难题;通过小改小革,降低备件消耗;通过密封中心回转轴承,解决了NXZ18米浓密机被泥沙卡死突然停机的难题。一次,53米浓密机发生机体偏斜,维修单位报价维修70万元、全部大修100万元,他通过不断观察、测量,发现是轨道地基松了、承载轮磨损严重导致,于是主动请缨,带领班组成员完成维修工作,结算维修材料费不到1万元。

03 张家港铜业公司 杨邦本



杨邦本,张家港联合铜业公司生产部电解三班值班长。他扎根生产一线26年,有着极其丰富的基层工作经验。从普通员工成长为值班长,虽然岗位在变,但他勇于攀登的求知欲和脚踏实地、兢兢业业的工作作风永不变。他多年如一日每天提前来到工作现场,做好相关工作准备,对设备的检查做到“严细实”,不留一个死角,不放过一个隐患。2022年,电解三班全年安全生产零事故,长期维持在高电流密度生产,2022年生产阴极铜12.4万吨,较上年度增产0.6万吨。他还多次被公司评为“生产标兵”“优秀班组长”等。

04 铜冠有色池州公司 杨应九



杨应九,铜冠池州公司锌分厂镉回收工序管理。镉回收工序在回收镉的同时产出铜渣,是池州公司十分重要的效益增长点及环保控制点。为提升铜渣和海绵镉品质,他带领班组开展专项攻关,总结出“一降一除一增加”法,即:强化酸浸条件,降低铜渣中的镉;优化铜渣洗涤,除去铜渣中的锌;增加海绵镉压团工艺。最终全线打通粗镉生产,化危废为副产。经过不断的试验摸索,铜渣品位从30%提高至65%以上,铜渣含锌从20%下降至2%左右,优于行业标准;海绵镉品位从30%提高至80%。在他的带领下,该工序2022年回收铜金属量达2000吨,个人荣获池州公司2022年度抗疫先进个人称号。

05 安徽铜冠铜箔公司 黄超



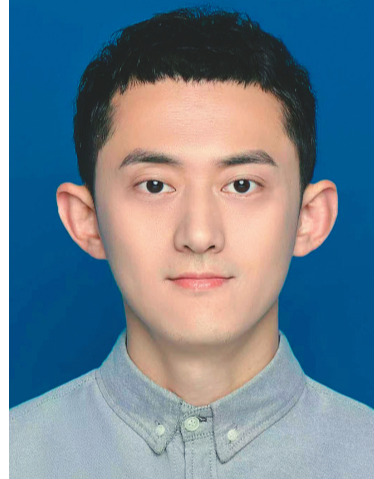
黄超,安徽铜冠铜箔公司研发中心技术主管。工作三年来,他始终以高昂的工作热情和积极的工作态度投入到工作当中,通过不断的刻苦钻研,熟练掌握了公司产品的生产工艺流程和检测方法,并运用所学的专业知识和科研理念实践于技术研发工作中。作为骨干成员,先后参与铜箔公司5G通讯用HVLP系列和RTF系列铜箔以及芯片封装用超薄载体铜箔等省级以上重大科研项目的攻关,使公司成为5G高频高速PCB铜箔唯一国产供应商,替代了进口,彻底解决国内5G铜箔及其制造技术的“卡脖子”难题,有力推动5G产业自主供应链的建立。拥有两项发明专利,荣获铜箔公司2021年度“科技先进工作者”称号。

06 矿产资源中心 刘侃



刘侃,矿产资源中心地质技术主管。14年来一直从事野外一线的工程勘察技术工作,从技术员到地质高级工程师,他一步一个脚印,2010年以来,先后主持了九华冶炼厂二期复合载体夯扩桩基施工项目、沙溪铜矿年产330万吨采选项目、金昌冶炼厂炉改异地搬迁项目等的工程勘察工作,并出色完成各阶段工作,为项目顺利实施打下坚实基础。2022年12月,他负责绿色智能铜基新材料项目的工程勘察工作以来,先后牵头编制12份初步勘察报告和26份详细勘察报告,详细勘察报告涉及总进尺约5万米,为该项目前期基建工作的顺利推进提供了科学依据和技术支持,得到业主单位的高度认可。

07 技术中心 张驰



张驰,技术中心选矿研究所技术主办。工作七年间,他围绕矿山生产实际开展科技攻关,先后投身沙溪铜矿尾砂输送管建设、沙溪铜矿选矿车间前期试生产及选矿所技术研发工作,负责并完成集团公司内部主要铜冶炼厂的渣包冷却工艺和浮选工艺试验研究,共计主持和参加科研课题30余项,其中公司重点课题10余项,中国大洋矿产资源研究开发协会深海矿项目1项。他受理的专利共计21项,截至目前共获得授权专利11项,其中发明专利6项。安徽省“五四青年集体”成员,个人获省国资系统“国企姓党,江淮柱石”阅读朗诵大赛二等奖,技术中心“综治工作”先进个人等荣誉称号。

08 铜冠矿建公司 罗姜



罗姜,铜冠矿建公司蒙古敖包矿项目部经理。他常年奔赴在省外、国外项目现场,在哈萨克斯坦VCM竖井项目工程投标中,他提出井筒分段预注浆的综合治水方案,获得业主单位高度认可;他提出独立分体式保温设计,成功解决了高钻塔、长距离管路等冬季保温问题,为项目节约工期180余天;面对竖井大厚度富水流沙层治理这一世界性难题,他坚持技术攻关,保障井筒顺利穿过富水流沙层。在蒙古敖包矿露天矿边坡滑移治理工程中,他带领团队打破了业主单位冬季不能施工的惯例,保障施工计划的有效落实。工作以来,他编制各类防治水工程施工方案几十余项,获得专利及行业级工法数项。

09 动力厂 黄学林



黄学林,动力厂综合维修车间机保班班长。他潜心琢磨岗位技能,在实践中积累经验,严谨、细致、求实、脚踏实地,既是身先士卒的突击手,又是攻坚克难的领头雁。在野外供水管道抢修中,他经常一干就是几个小时,毫无怨言。他主动学习无人机操作,成为在动力厂蜿蜒曲折的18公里蒸汽管线“大动脉”上无人机巡检操作第一人。针对热电厂煤皮带跑偏问题,他和同事共同研究提出将皮带清扫器装置优化,调整工作角度,更换刮板材质,提高清扫器使用寿命,有效保障了输煤皮带的运行安全。他立足岗位、兢兢业业,2023年获动力厂“生产标兵”荣誉称号。

10 工程技术分公司 陈凯



陈凯,工程技术分公司金隆项目部电仪班班长。工作中他积极肯干,责任心强,两次参与金隆公司年修电气设备施工方案的编制,严格按照施工用电安全技术规范要求,使所有施工项目达到电气安全技术标准;富有创新精神,面对现场不利作业环境,带领班组自制一套定位滚轮固定在桥架转角、上下层连接处,滚轮会随电缆转动,从而代替人工,还提高了工作效率且安全可靠。2022年度,他带领电仪维修团队圆满完成金隆公司设备检修维保工作,日常产值295万元,专项检修完成产值6万元,2023年上半年完成日常产值105万元,专项检修完成产值2万元,确保了业主单位的设备安全运转。

“铜陵有色好员工”选票

01	<input type="radio"/>	02	<input type="radio"/>	03	<input type="radio"/>	04	<input type="radio"/>	05	<input type="radio"/>
06	<input type="radio"/>	07	<input type="radio"/>	08	<input type="radio"/>	09	<input type="radio"/>	10	<input type="radio"/>