

众人拾柴火焰高

——记集团公司优秀标准化班组冬瓜山铜矿掘进二区掘进二班

新时代新征程新伟业

冬瓜山铜矿掘进二区掘进二班是该区掘进生产班组之一,班组共有职工13名,担负着冬瓜山新区负800米至负850米作业区域的掘进施工任务。自集团公司开展标准化班组建设以来,该班组统一思想、凝心聚力,积极落实矿部相关工作要求,着力打造具有新时代现代化矿山特色的标准化班组管理模式,在班组建设方面走在了全矿的前列。今年6月份,班组被评为集团公司优秀标准化班组。

民主管理让大家干活更有劲

袁家祥今年53岁,是掘进二区的“老班长”,他给全区上下留下的印象就是“雷厉风行,说一不二”。他对笔者说:“在接到标准化班组建设任务之初,他的心里一直犯着嘀咕,组织生产还有必要设立标准吗?这些工作会不会和大家的本职工作产生冲突?我作为班长的管理权威会不会被削弱?”

“一开始大家的积极性确实都不高,但是随着集团公司对基层班组长标准化建设培训工作的不断深入,我们也开始逐步了解到班组工作精细化、标准化的重要性。”袁家祥对着笔者侃侃而谈,“建设新时代现代化矿山,不能再搞一言堂了。”

近年来,掘进二班根据班组内青工多、党员多、工作热情易激发的特点,建立了以“班长、安全员、党团员、设备维保员”为主干的“四位一体”民主管理模式。进一步明确了班委会岗位职责,在日常工作中增加了讨论和交流环节,使班组工作进一步细化,让每个人都参与到管理中。同时,他们充分发挥班组基层党员先锋模范作用,为党员“划责任

区”“树党员牌”。在强化党员模范意识的同时,全班的工作效率和热情明显提升,“民主的管理模式让大家干活更有劲了!”

由于掘进二班在井下作业面5S现场管理和掘进作业面施工质量方面不断取得新的进步,该班组多次得到了矿生产部的通报表扬。至此,该班组对建成和建好标准化班组更加充满了信心。而班组全体职工也都愿意主动参与到标准化班组建设中来,大家互相协作、有序协同,班组执行力和战斗力稳步提升。

建设标准化班组的进程,就是全员共同进步的过程

“班组标准化带来的好处,就是要让班组职工在建设的过程不断尝到‘甜头’”。该班副班长程超在一次班务会上这样说。

退伍军人倪伟在进入工区工作的这些年来,一直都是扮演着“刺头”的角色,工区领导每每提到此人无不深感头疼。而在一次班组民主生活会上,同样是退伍军人现为掘进二班台车工的共产党员程诚主动提议要和倪伟结为“师徒”,而这一提议得到了倪伟本人的认可和班组其他人的赞同。

掘进二班所使用的主力掘进设备是两台阿特拉斯281凿岩台车,掘进作业的施工质量则取决于台车的车辆操作水平。为了提高倪伟的台车操作能力,程诚言传身教,从台车的日常保养教起,结合《RB281凿岩台车安全操作要领》《冬瓜山铜矿井下安全作业规程》等具体理论知识,手把手为自己的徒弟传授281凿岩台车的操作技能。从作业面布孔选择、台车凿岩机的正确使用

到台车作业故障的判定和自主维修,师傅倾囊相授,徒弟虚心好学。仅用了三个月时间,倪伟就成为了一名熟练掌握281台车操作技能的合格操作工,他本人更是在二季度的工区掘进作业面爆破效率评比中以百分之二十八的最好成绩荣膺全区台车作业优秀质量第一名,成为了该区不可或缺的生产“中流砥柱”!

在日常生产作业过程中,掘进二班始终坚持在班组范围内开展各类安全生产培训,在邀请相关技术人员讲课的同时,组织班组职工进行自我培训和互相授课;通过开展岗位练兵和技术比武活动,极大调动了班组职工做好安全、干好生产的积极性,全面提升了大家安全生产的意识和能力。正是凭着这些举措,该区掘进二班近年来不断涌现出徐波、左有宝、汪保平等一批矿山生产标兵,为工区的建设和发展不断注入新的活力。

劲往一处使,拧成一股绳

随着标准化班组建设的不断深入,掘进二班进一步在“降本增效”和“安全生产”两个方面持续发力。为做精做优标准化班组建设,全班职工都暗下决心。

2022年,掘进二班以“生产骨干队伍建设、班组党团员素质建设、绩效考核奖惩机制建设”为抓手,在实际生产中逐步形成了岗位有职责、管理有制度、工作有标杆的班组管理良性循环模式。2022年全年,掘进二班在作业区基础设施尚不完善、矿石运输距离远、作业面岩石结构变化块等诸多不利条件下,圆满完成矿部督办重点工程桦树坡矿段负850米中段Q1-2矿体采准底部结构掘进施工任务。全年共完成掘进进尺1157.35米,总掘进量21639.7立方米,超班组年度计划54.56%;运输总石方量67083吨,光面爆破效率达30.23%,工程验收合格率100%,多项生产数据创班组历史新高。



图为冬瓜山铜矿掘进二区掘进二班正在进行班前安全交底。

此外,掘进二班副班长程超带领班组成员积极组织开展各类生产管理,对该班生产区域内的电气和生产设备实行“设备到人”管理模式。对更换下来的抽水泵、抽水袋进行二次维修后再次投入使用。针对部分作业面道路路况差、车辆轮胎磨损严重的问题,他主动带领后勤人员赶赴作业现场,利用业余时间对作业面道路进行平整和清理,有效减少了

运输车辆的轮胎损耗。2022年,通过全班人员的共同努力,掘进二班全年材料费用节约7.72万元,备品费用节约45.38万元。同时他们还根据区部生产实际情况,于2022年上半年组织维修人员成功对班组的进口ST-7铲车变速箱进行自主大修,这是冬瓜山铜矿首次在无厂方设备技术人员指导、无相关设备维修案例的情况下进行的一次成功大修,有效的

填补了该矿在进口铲车核心部件自主维修方面的巨大空白。

“未来我们会继续探索‘管理服务于矿山生产’的新型班组管理模式,加快班组建设管理和矿山生产工作的不断融合,我想只要大家劲往一处使,拧成一股绳,我们的生产工作一定会更加出色!”刚刚获得集团公司优秀班组长称号的袁家祥信心十足地说。

吴 灿

高温下的安全督导员们

学习身边的榜样

炎炎烈日,骄阳似火,酷暑难当,铜冠铜箔公司各个项目仍如火如荼地进行着,各项目的安全督导员们为了牢牢把住安全质量关口,顶高温、冒酷暑,不畏毒辣的阳光,坚守在保障项目高质量推进和生产经营安全平稳运行的第一线。

项目施工现场的“铿锵玫瑰”

7月14日上午10时,在铜冠铜箔公司高性能电子铜箔技术中心项目施工现场,安全督导员孙有菊正在基坑围档区域巡检围挡护栏的安全状况。“庞工,你好,钢筋棚北侧有一处临时集水坑围档防护缺失,有人员坠落的风险,请立即整改。”孙有菊给施工方安全员打完电话后,在原地等待施工人员到场,基坑旁既无树荫又无任何遮挡物,不一会儿,她就大汗淋漓,衣服更是紧紧褶皱着贴在后背上。

“你一个女孩子,天天跑工地干什么。”一旁路过的工人忍不住说道。自从担任项目安全督导员以来,孙有菊始终怀揣一颗对安全生产的敬畏之心,将自己打入了项目建设现场。每天一大早,都能看到她对项目现场各区域的消防、临电、安全防护以及作业情况进行安全巡视的身影。“这里工作面广,大型设备多,又是多工种交叉作业,我的任务就是监督施工方现场安全管理的落实,确保问题及时发现、整改到位,项目按照施工节点有序推进!”孙有菊说。

在这块3万平方米的建筑工程地上,工作一天下来,走上两万步对她来说早已经是家常便饭了。

改造现场的“安全守卫”

“师傅,请将安全带高挂,系在上方的横梁上作业才安全!”7月14日下午16时许,阳光依旧毫不留情地炙烤着大地,铜箔一二工场溶铜一期冷却塔正在进行更新改造,安全员陆必红穿梭在高耸的冷却塔框架旁,一边关注着高高的脚手架上作业的工人们,一边查看下塔体拼缝处镶嵌的特种封条是否紧密,填料支撑面是否水平以及钢构支架上各个喷淋管的搭建是否符合规范……

见到现场负责人来了,陆必红赶紧上前道:“你们每天下班前要检查一遍配电箱,天气预报说后面几天都有雨,万一雨水渗透到配电箱里,工人又忘记关掉电源,可不得了!”原来,上午陆必红在施工结束后,发现有一个配电箱的接线开关没有及时关掉,尽管施工人员及时返回现场进行了整改,他还是认为有必要再强调一下。

冷却塔更新改造项目开工以来,陆必红除了在现场进行安全检查,排查安全隐患外,还密切关注着施工人员的身体情况和安全状态,一旦发现有不规范操作时,他便立刻开始“婆婆嘴”,直到问题得到彻底解决。“那么大的冷却塔整体框架搭好后,还要吊装到几十米高的塔体上去,任何一个环节不仔细都有可能出安全事故,得盯着才放心!”陆必红告诉笔者。项目更新改造期间,他每天都守在现场,只为管好自己的不安全行

为和物的不安全状态,用自己的方式为冷却塔的更新改造套上“金钟罩”。

设备安装现场的“定心丸”

7月17日上午9时许,笔者跟随安全员伏程斌来到年产1万吨电子铜箔项目二楼生箔车间,仅仅是上楼梯的功夫,后背就已被汗水浸湿。一进车间,伏程斌就开始密切观察眼前工人的施工情况,即便在高温天进行这样的巡查,他也不愿放过任何一个细节。“小王,把安全帽系紧了,这里都是铁疙瘩,万一碰到脑袋可不得了!”“如果感觉到不舒服,头昏什么的一定不要硬撑,及时跟我说……”每经一处伏程斌便停下,提醒一下作业人员要注意自身防护,只为给每个施工人员都穿上“铁布衫”。

据了解,整个生箔车间有四家安装队伍同时展开作业,由于交叉作业频繁,设备安装现场的安全监督内容随时都会发生变化。在厂区顶部通风管道进行安装时,对行走在行车下方人员进行耳边的叮嘱是伏程斌不停重复的举动;在进行设备软连接时,吊装铜排下的21台设备机成为伏程斌始终放心不下的对象;在钢结构进行焊接拼装时,每次锤击,每个火花是伏程斌眼中时刻关注的重点。在他眼里,设备安装现场处处是重点、点点是关键,烈日下,阳光映透出他那半边黑里透红的脸颊,蓝色的胶皮手套里,一双手也被汗水泡的白皴。眼看着21台生箔机逐渐成型,擦拭着额头的汗珠,伏程斌的脸上流露出宽慰的笑容。

吴云霞 刘 洋

“三严”谱匠心 ——记铜冠池州公司员工严慧清



图为严慧清在铁床前对锌合金样品进行检测。

干起活来干净利落,说起话来娓娓道来,平日里大家都亲切地喊她“慧姐”,工作中又敬畏地称她“严关长”,她就是铜冠池州公司化验室原辅料班班长严慧清。她带领团队获得了2022年度铜陵市“五一巾帼标兵岗”光荣称号。

严把质量关

“慧姐,一批外购0号锌锭铅含量高达0.0040%,严重超过标准最高上限0.0030%的要求。”6月16日上午,化验员童艳萍将这一异常情况向严慧清反映。是取样不均匀还是分析有误差,是偶然误差还是系统误差?凭着多年的工作经验和对分析数据的敏感,她立即安排复测。在经过多次重新取样验证分析后,发现是同一批次产品的铅含量差距较大。在与生产厂家多次沟通中得知,对方在操作过程中搭配了铅含量波动较大的锌皮。最终双方协调后均同意执行合同条款,将该批次产品按1号锌锭价格进行结算。过硬的技术本领和严格的质量把关意识,成功守住了产品质量这一底线,切实维护了公司利益。

严慧清始终用实际行动诠释着“精心、细心、用心、永保品质称心”的质量宗旨和郑重承诺。她对公司产品质量分析十分谨慎,经常化验一种元素会采用仪器、容量等不同方法进行分析。稀贵金属大修刚结束时,银电解液成分波动,银锭中银元素超标,她坚决不予通过,不合格品切割后返回浇铸,重新配比,直到检验合格才“放行”。牢牢守住了质量关卡最后1公里,维

护了公司品牌形象,得到了客户的赞许。

严把管理关

俗话说“一人强不算强,团队强才是真的强”。在不断提高自身岗位技能和业务水平的同时,严慧清还把工作中积累的丰富经验、技术特长和先进操作法毫无保留地传授给班组成员,带领同事们积极参与岗位练兵、技术创新等活动;带动每一位化验员相互学习,共同进步,营造浓厚的“比学赶超”氛围,使得原辅料检测班内形成左右对标、环环相扣的竞争态势。她每年组织班组进行2次技术比武,使化验员整体素质得到了提升。“化验工作容不得半点马虎,存不得半点侥幸,只有认真细心对待每一个数据,才能确保产品的质量,为公司安全生产和品牌形象保驾护航。”这是她经常挂在嘴边提醒大家的话。此外,她还带领班组积极参与能力验证和实验室比对活动,所在的班组于2021年、2022年连续两年一次性通过长春黄金研究院有限公司和长沙矿冶院组织的精矿化学成分分析能力验证,能力验证结果证书评价均为“满意”,将铜、金、银3个指标的测量审核证书都“收入囊中”。

深夜11点半,原子荧光仪的灯丝烧断了,车间正急等着净液样品中锗元素的分析数据。正在孩子上学的中学陪读的她接到消息,立即赶往公司,第一时间更换了烧断的灯丝,排除了仪器故障,及时出具了检验报告单,丝毫没有任何生产进度。如何最大限度地使用好、维护

好、管理好所有检测仪器与设备,保证分析数据的及时性和准确性,是她每天都要思考的问题。为此,她刻苦钻研各种仪器的原理结构,不断摸索和学习维修技能。“仪器发生故障,我们拨打厂家服务电话到维修完成,往往要经历三五天甚至更长时间,严重影响了化验工作效率。如今,在她的带领下,进一步完善了设备仪器定期保养制度,仪器故障率显著降低。慧姐就是我们自己的‘客服维保工程师’。”仪器组化验员喻镇涛笑着竖起大拇指。

严把疫情关

2022年11月,池州疫情突发,该班组响应公司要求,启动封控生产应急预案。除一名哺乳期员工外,其余全部到岗,连续坚守13天。同年12月,组员们都相继出现了新冠阳性症状,在家休息,但生产化验任务不能停滞。于是症状较轻的5名员工主动请缨,努力克服身体不适,投入到工作中,及时将检测结果报给生产部门,没有让生产进度得到一丝一毫的耽误。“当时检测化验的工作压力非常大,几乎是先感染的组员休息两三天后就立马到岗,接替后感染的组员,就这样一次次咬牙坚持了下来。”班长严慧清提起这事眼眶泛泪光,颇为感慨。

严慧清带领的原辅料检测班如黎明中的花朵,在实干中绽放。虽每天进行着阿拉伯数字与小数据的排列组合,枯燥却不浮躁,简简单单的数字承载满满匠心。

刘剑峰 王文静



图为伏程斌(右一)对吊装作业进行安全督导。