

到2035年全球铜年需求将增加近一倍,至5000万吨

6月份有色金属材料及电线类价格同比下降4.9%

外媒日前消息,据悉,铜是一种重要的原材料。简单地说,通往净零排放的道路始于铜,也终结于铜。

为了保持能源转型的持续进行,将需要数百万英尺的铜线来加强全球电网,还需要数十万吨的铜线来建设风电和太阳能发电厂。

电动汽车,是个快速增长的需求来源,使用的铜是汽油动力汽车的两倍多,汽油动力汽车大约含有30公斤铜。

综上所述,展望未来,对铜的需求将是惊人的。

铜供应缺口

麦肯锡称,到2031年,全球电气化预计将使铜的年需求增加到3660万吨,而目前的需求约为2500万吨。

高盛分析师Aditi Rai在一份报告中写道,2020年铜的绿色用途占铜消费量的4%,但预计到2030年,这一比例将升至17%。

S&P Global Market Intelligence预测,到2035年,全球铜年需求将增加近一倍,至5000万吨。

S&P称:“假设采矿量继续以每年2.69%的速度增长(就像过去十年那样),全球产量将仅达到3100万吨,与我们之前提到的5000万吨的需求相去甚远。”

S&P副主席Daniel Yergin在铜价分析报告发布后表示:挑战在于,如果目前的趋势持续下去,就会出现巨大缺口。

CRU铜业分析师Robert Edwards近来亦表示:“整体市场相当吃紧。从长远来看,资源短缺、电动汽车和可再生能源的绿色转型以及电网建设,理论上会导致未来10年出现相当大的供应缺口。”

所有这一切意味着一件事,就是全球铜市场正进入一个巨大的短缺时代,这可能会破坏气候目标。

全球一些最大的矿业公司和金属贸易商警告称,短缺最早可能在2025年出现。

国际铜研究组织表示,铜市场将面临又一个供应短缺的年份。该组织发布的4月预测显示,2023年的供应缺口为11.4万吨,而2022年的缺口为43.1万吨。

ICSG去年10月召开会议时预计,2022年全球矿业产量将增长3.9%,今年将增长5.3%。



有外媒报道称,四个新矿刚果民主共和国的Kamoa-Kakula,秘鲁的Quellaveco,以及智利的Quebrada Blanca和Spence SGO预期的新供应浪潮正在被现有业务的多重打击所抵消。

ICSG将其下调矿山增长预期的原因归结为运营和岩土问题、设备故障、恶劣天气、山体滑坡、一些国家修改公司指导以及秘鲁的社区行动”

而且,对于许多目前的矿山项目来说,承购协议经到位,铜不会流向西部,主要向东延伸至中国、韩国和日本。

供应易出现中断

S&P认为,地缘政治是导致全球铜供应短缺的一个主要因素。在2020年生产的2000万吨铜中,一半以上来自被归类为“不稳定”或“极度不稳定”的国家。

自2022年底以来,第二大生产国秘鲁一直受到政治动荡的冲击。这个国家每天都在经历骚乱。

嘉能可的Antapaccay和MMG的Las Bambas等多家世界领先的铜矿要么关闭,要么停产。

也许没有哪个国家比智利更能说明铜供应链是多么脆弱。

作为世界第一大生产国,由于矿石品位恶化和北部水资源限制,智利的产量一直停滞不前,审批也越来越难。

研究机构Fitch Solutions预计,智利2023年的铜产量将为570万吨左右,与2020年持平。

2021年,左翼候选人Gabriel Boric当选智利总统,他征收更高的税收,这给采矿业带来寒意。

否决一项雄心勃勃的税收改革计划。目前正在国会审议的一项政府关于采矿业新版税的计划,比例已降至46%。

大型矿业公司正在密切关注这些事态发展。必和必拓是全球最大铜矿Escondida的主要股东,该公司希望智利政府在向该国投资约100亿美元之前,在税收立法方面做出进一步让步。

供应多样化是必要的

不过,在此背景下,矿业公司决心从智利和秘鲁等高风险司法管辖区进行多元化投资,这就是为什么在其他地区,高质量铜资产正在进行大规模交易的原因。

例如,必和必拓去年收购澳大利亚矿业公司OZ Minerals,此举将使其铜产量增加约7%。

领先的铁矿石生产商力拓也在铜矿领域进行重大尝试,完成斥资33亿美元收购Turquoise Hill的交易。

分析师预计,短期内将出现更多整合,以提振供应并降低成本。

这是嘉能可首席执行官Gary Nagle在2022年底所说的话:“计划建造的一切都已经建成。

这家公司表示,如果全球要实现其零排放目标,到2030年,铜的缺口将达到5000万吨。

显然,要想有机会实现气候变化的目标,就必须从零开始建造更多的铜矿。

Moody's Investors Service的分析师Barbara Mattos表示:“我们现在看到秘鲁和智利的一些项目即将上线,这将增加供应,但从长远来看,项目并不多。”

正如首席执行官Timmins在5月份所指出的那样,目前的供应不足以满足美国实现净零排放所需的2万亿美元升级计划。

如今,各大矿业巨头开始投入资金,这使得铜勘探公司坐拥的大型项目值得关注,尤其是在金属需求已经很高的时期。

长江有色金属网

日前,国家统计局发布数据显示,6月份,全国工业生产者出厂价格同比下降5.4%,环比下降0.8%;工业生产者购进价格同比下降6.5%,环比下降1.1%。

6月份工业生产者价格环比变动情况。工业生产者出厂价格中,生产资料价格下降1.1%,影响工业生产者出厂价格总水平下降约0.78个百分点。

其中,采掘工业价格下降16.2%,原材料工业价格下降9.5%,加工工业价格下降4.7%。生活资料价格下降0.5%,影响工业生产者出厂价格总水平下降约0.17个百分点。

其中,食品价格下降0.6%,衣着价格上涨1.0%,一般日用品价格上涨0.3%,耐用消费品价格下降1.5%。

工业生产者购进价格中,化工原料类价格下降13.0%,黑色金属材料类价格下降11.2%,燃料动力类价格下降11.1%,建筑材料及非金属类价

格下降5.5%,有色金属材料及电线类价格下降4.9%,农副产品类价格下降3.6%。

6月份工业生产者价格环比变动情况。工业生产者出厂价格中,生产资料价格下降1.1%,影响工业生产者出厂价格总水平下降约0.78个百分点。

其中,采掘工业价格下降3.5%,原材料工业价格下降1.6%,加工工业价格下降0.6%。生活资料价格下降0.2%,影响工业生产者出厂价格总水平下降约0.04个百分点。

其中,食品价格下降0.2%,衣着价格上涨0.3%,一般日用品价格上涨0.1%,耐用消费品价格下降0.4%。

工业生产者购进价格中,燃料动力类价格下降2.8%,化工原料类价格下降2.0%,建筑材料及非金属类价格下降1.6%,黑色金属材料类价格下降1.3%,农副产品类价格下降1.0%,有色金属材料及电线类价格下降0.5%,纺织原料类价格上涨0.3%。

中国有色金属报

厄瓜多尔与SolGold达成协议将启动近50亿美元的铜银矿

厄瓜多尔能源和矿产部日前在一份声明中宣布,厄瓜多尔政府结束了与澳大利亚矿业公司SolGold就开发一个大型矿山的谈判,预计该项目在整个生命周期内需要49亿美元的投资。

Cascabel位于安第斯山脉国家北部的因巴布拉省(Imbabura),能源部此前曾表示,它可能成为全球最大的银矿、第三大金矿和第六大铜矿。

虽然厄瓜多尔拥有丰富的矿产储量,但由于土著社区的抵制和法院判决阻碍了开采活动,它远远落后于南美矿业巨头秘鲁和智利。

根据财政部的声明,该协议于周三签署,SolGold承诺在Cascabel的使用寿命期间投资48.8亿美元。与SolGold达成的协议将“使厄瓜多尔成为重要的铜生产国和出口国”。

Cascabel的初始矿产储量估计为330万吨铜、940万盎司黄金和3000万盎司白银。该部门补充说,该矿的建设预计将于2025年开始,2030年开始运营。

官方数据显示,厄瓜多尔去年出口了价值约28亿美元的矿业产品,比前一年增长了近三分之一。该国的北弗鲁塔(Cascabel del Norte)和米拉多(Mirador)矿山上,加上小型采矿活动,被认为是主要贡献者。

浅谈学党史、大兴调查研究之风对企业发展的作用

中国共产党之所以能由小变大、由弱变强,根本原因在于坚持和践行为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴的初心与使命,始终保持同人民群众的血肉联系。

安徽港航公司作为一家成立不久的、专注于港口物流运输的企业,属于劳动密集型企业,员工工作时长长、岗位艰苦。

安徽港航公司是一家成立不久的、专注于港口物流运输的企业,属于劳动密集型企业,员工工作时长长、岗位艰苦。

众所周知,人是组成社会的细胞,也是一个企业存在和发展的必要因素,而企业如何调动这个重要的、能够不断开发的资源,创造财富,促进企业良性发展,就成为每个企业管理者都必须面对的一个重要课题。

历史是最好的教科书、最好的老师、最好的清醒剂,最好的营养剂,总能让人受益匪浅。党的历史是我们党、国家和民族的宝贵精神财富,我们要深入挖掘党史这个“富矿”,从党史中汲取精神力量,增强坚守初心使命的意识和行动自觉。

人的需求由低到高分为生理需求、安全需求,而最基本需求就是对物质享受方面的生理需求,如衣食住行等,只有在这个需求被满足后,其它才能成为新的激励因素。

在学党史、开展党的主题教育活动中,做好调查研究,可以了解员工的需求,并可以根据员工的需求采取一系列措施,在促进发展企业的同时满足员工的正当需求,提高员工的满意度。

在学党史、开展党的主题教育活动中,激发担当之心,深刻认清一代代人有一代人的担当,立足新征程新使命,是做好安徽港航公司当下工作的前提。

宋福君

刍议如何加强医院后备人才队伍建设

随着我国医疗改革步伐加快,医疗卫生事业的发展对医务工作者提出更高的要求,在新时期下如何做好医院后备人才队伍建设工作已成为当务之急。

随着我国医疗改革步伐加快,医疗卫生事业的发展对医务工作者提出更高的要求,在新时期下如何做好医院后备人才队伍建设工作已成为当务之急。

医院作为一个以服务为核心的单位,为了适应新时代背景下医院建设和发展,需要加强医院后备人才队伍建设,不断提高医院后备人才综合素质。

一、医院后备人才基本概述

所谓后备人才,是基于医院战略发展目标,为适应未来发展需求而选定的,具有一定的技术水平、管理能力和发展潜力,能够快速接任管理职位或关键医疗技术岗位的人才。

医院后备人才队伍建设主要包括两大层面,一是后备管理人才队伍的建设,比如医院各科室负责人及以上职位的管理人员;二是后备专业技术人才队伍的建设,主要涉及关键医疗技术岗位。

二、医院后备人才队伍建设具体实施方案

(一)树立以人为本理念,营造尊重人才的氛围

医院应坚持以人为本的理念,深刻认识到人才资源是最宝贵的财富。营造以尊重人才和知识为核心的文化氛围,注重日常生活中的关怀和照顾,为人才创造良好的工作环境,使其感受到组织的关怀和温暖。

同时,加快推进学科技术领军的人才培养进程,制定培养方案,派遣人员前往培训和进修,以提升其专业技能和知识水平,培养学科领军人才。

同时,医院可采用“走出去,请进来”的培养模式,邀请高层次人才专家、教授莅临医院考察、指导,为院内医务人员提供更多学习新知识、新理念、新技术的机会,促进在职医务人员的再学习和深层次学习,带动医疗技术队伍整体素质的全面发展。

(四)加大人才引进力度,开辟多元化的人才培养渠道

医院应坚持培养与引进并重,立足于未来发展规划,以引进、培养高层次和院内紧缺人才为重点,拓宽人才引进渠道,制定管理办法,拓宽选人用人的视野,优化后备人才队伍建设。

(五)加强交流合作,推进医、教、研协同发展

(六)借助现代信息技术,构建后备人才信息库

同时,医院可采用“走出去,请进来”的培养模式,邀请高层次人才专家、教授莅临医院考察、指导,为院内医务人员提供更多学习新知识、新理念、新技术的机会,促进在职医务人员的再学习和深层次学习,带动医疗技术队伍整体素质的全面发展。

(五)加强交流合作,推进医、教、研协同发展

(六)借助现代信息技术,构建后备人才信息库

利用现代科学技术,搭建后备人才信息库。内容包括但不限于人才的基本信息、职位职称、论著论文、技术创新、继续教育以及职业道德等多个方面,而为后备人才的选拔、考核和评价等提供准确的参考依据。

(七)健全人才激励机制,打通人才晋升渠道

医院后备人才队伍建设是一项长期且系统性的工作,建立科学有效的激励机制是确保人才建设顺利进行的重要保障,是培养人才不可或缺的重要手段。

综上所述,医院应充分认识后备人才队伍建设的重要性,进而采取科学有效的措施,提高人才质量,为社会提供优质医疗服务。

方艳