

## 铜冠电工公司节能降耗显成效

**本报讯** 今年以来,铜冠电工公司积极开展节能降耗工作,要求员工人人参与、从我做起、从身边做起,厉行节约。1至6月份,电单耗同比降低5.2%,用水消耗同比降低3.7%。

加强节能宣传,提升节能意识。该公司通过调委会、班组会引导员工树立节能意识,增强各部门对节电节水工作重要性和必要性的认识。倡导员工休息室、办公室的空调每天上班晚开一小时、下班提前关一小时,倡导电脑、饮水机等电器下班及时关闭电源等。营造人人讲节约、事事讲节约、时时讲节约的良好氛围。

细化节能工作,人人参与献计献策。将节能降耗工作细分到岗位、班组,每位员工结合自己的岗位和工作实际,开动脑筋、积极发现工作中的问题,提出节能节电的小改革、小措施等合理化建议,做到人人参与献计献策,主动将节能降耗的意识化为自己的实际行动。

加强工作流程优化,制订节能方

案。该公司经过一年的工作梳理,尤其是对能耗重点岗位的工作梳理,以及对生产过程进行测评和试验,优化了生产组织、生产流程和工艺流程,制订了各个岗位和设备的节能方案,有效提高了设备的利用率,缩短了设备的开启时间,尤其对高能耗电的设备,明确了根据生产情况的开启和关闭时间,有效节约用电消耗。

加强监督管理,严格考核制度。成立节能专项检查小组,不定期进行节能专项检查,在该公司范围内开展以节水、节电为主要内容的专项检查工作。对检查过程中发现的违规用能行为进行通报批评,并严格考核。督促各部门落实节能监管的主体责任,查找节能工作中的不足并提出改进措施。

加强工艺改造,降低水电消耗。该公司使用节能装置和节能设备,做好照明系统节能改造,有计划、分批地将老式烘炉更换成新型和节能型,将部分工作间和楼道间的日光灯更换成节能灯,减少了不必要的能源消耗,电耗得到有效控制。

岳莹

## 铜冠池州公司铜渣含铜产量同比增长17.78%

**本报讯** 截至6月份,铜冠池州公司铜渣含铜产量同比增长17.78%,超额完成上半年生产任务。

据悉,铜渣是锌冶炼过程的一种副产品,由于原料中铜含量较低时铜不计价,该公司找准契机,紧抓铜渣含铜量并将其作为一项重要赢利点。今年以来,该公司锌分厂党支部发挥比拼精神,以生产管理职责为导向,组建成立一支包含生产管理、技术人员和一线岗位员工的攻关团队。该厂党支部以党建为引领,通过自我加压,将全年铜渣含铜产量突破2100吨作为2023年重点党建攻关项目。该攻关团队按照PDCA循环,多次开展头脑风暴分析影响因素,最终确定入炉料含铜、焙烧炉炉况和铜渣回收率等三个因素作为影响该攻关项目能否顺利完成的关键。

“如果为了追求铜产量,盲目地提高入炉料含铜而造成死炉,那就是本末倒置了。”该分厂焙烧工序负责人俞济时

说。针对这一问题,该分厂党支部攻关团队结合文献材料和生产管理经验,要求强化配料过程管控以稳定入炉料含铜,对库存原料实行含铜品位动态管理,并及时与商务部门对接调整原料采购需求。同时,根据要因制定了强化日常探炉作业,根据焙烧炉炉况不定期进行“洗炉”操作以确保炉况稳定;规范铜渣酸洗操作,减少酸洗过程中铜的反弹以提高铜渣回收率等十余项管控措施。

为确保各管控措施有效执行,该分厂党支部将攻关任务层层分解,攻关团队每名成员根据其岗位职责承担不同考核指标,每月召开项目攻关推进会,对铜渣含铜产量进行复盘及考核,确保各项管控措施全部落地见效。“本次攻关活动将党建攻关与实际生产进行了有机融合,大幅增强了基层党支部以党建解决生产难题的能力,攻关成效显著。”该分厂党支部书记吴鹏说。

何夏雨

## 用爱心为生命加油

近日,冬瓜山铜矿的献血大巴车正马不停蹄地驶向市中心血站,车内的员工一腔腔热血正在不断升温,一股股饱含爱与奉献的暖流正在身体中热烈的翻涌。

填表登记、血液初检、抽血捐献……大家纷纷伸出爱的臂膀,为全力保障临床用血需求积极作出贡献。“身体放松,拳头握紧,松开”“回家后多喝水,注意休息”,在工作人员的细心叮嘱中,采血工作有条不紊地进行着。

动力车间52岁的庄严和选矿车间的蒋春,不仅是夫妻,更是该矿无偿献血的“领头羊”。采血现场几位年轻工友问他:“为什么无偿献血能坚持这么多年呢?”蒋春笑着说:“血液是可以再生的,献血这事儿奉献爱心帮助他人,举手之劳可以挽救一条生命,这是多美好的一件事,肯定要坚持做了。”“我的妻子比我无偿献血的次数还要多,她已经捐献2000多毫升了。是她感染了我,我的血能在别人身上流淌,这

是一种生命的延续,是一件特别有意义的事,还会坚持献下去。今年是我第7次献血,我也快捐献2000毫升啦。”庄严自豪地附声说。

“这次是我第二次参加矿里组织的无偿献血,没有任何不适的感觉。接到通知我第一时间就报名参加,这几天饮食上也要注意,不喝酒,饮食也清淡。能够帮助到有需要的人,延续他人的生命,只要身体允许,我会一直坚持献下去……”刚刚献完血的的大学生蒋威说。朴实的话语感染着在场每一位同志,大家热情讨论无偿献血既是一项利国、利民、利己的善举,也是每个健康公民应尽的义务,帮助他快乐自己,纷纷表示今后要再多点行动点燃生命新希望,用爱心为生命加油。

小小的市中心血站内,爱在这里静静地流淌。仅一上午时间,该矿近百名职工献血达27700毫升。迄今26年,该矿献血量已累计达52万毫升。

甘芳芳 程瑜

## 热血践初心

7月14日上午,铜冠矿建公司组织44位员工来到铜陵市中心血站,开展团体无偿献血活动。此次总献血量达15300毫升,超额完成集团公司下达的献血量指标。

填表登记、征询体检、验血献血,44名员工将爱心汇成一袋袋鲜红的血液,脸上流露出自豪的神情。在献血队伍中,笔者了解到有两名党员干部已经无偿献血20余次,个人献血量累计达5000毫升以上。当笔者询问他们,献血这么多次有什么感悟时,他们说:“小到个人,义务献血是一项利人利己的工作;

大到社会,可以挽救他人的生命,传递社会责任和爱心。在个人身体情况允许的条件下,我们会继续坚持这份初心,帮助更多需要帮助的人。”此外,笔者还注意到,在排队等候献血过程中,部分员工还积极向医务人员咨询造血干细胞、骨髓捐献以及血液去向等知识,并表示如有需要,愿意献上自己的一份爱心。

据了解,截至今年,该公司已经有18人献血量达到了2000毫升以上,领取了铜陵市公民献血委员会办公室颁发的无偿献血荣誉证书。

吴菁 曾红林

## 消防演练常抓不懈



近日,金隆铜业公司组织近两年新入职大学生开展消防灭火应急演练,让他们掌握灭火器的正确使用方法和灭火知识,提高他们的风险防控和消防应急、应变和处置能力。图为该公司专职消防人员正在对新进大学生讲解灭火知识。

章庆 吴空 摄

## 铜冠建安公司历经一年日夜奋战,成功打破管线工程建设“零”的纪录,擦亮大国名企金字招牌——

# 在穿山开路里铺线搭管



连雨不知春去,一晴方觉夏深。日前,随着1.8米口径7号段顶管的顺利贯通,标志着铜冠建安公司承建的冬瓜山铜矿尾矿远程输送与制备固化回填项目顺利完工,为冬瓜山铜矿远程顺利试砂成功奠定了坚实基础。

冬瓜山铜矿尾矿远程输送与制备固化回填项目是集团公司贯彻落实绿色发展理念的重点项目,总投资约3亿元。项目建成后,将有效解决冬瓜山铜矿尾矿砂库日益不足和新桥矿区内露天采坑生态修复充填料的问题,对铜陵市“无废城市”建设和区域协同绿色矿山创建具有重要意义。

### 精心策划,周密部署

冬瓜山铜矿尾矿远程输送与制备固化回填项目主要建设内容为冬瓜山矿区尾砂输送泵站、长距离管道系统、新桥矿区充填站和新桥矿区充填管道系统。其中,长距离管道系统由四路管道组成,两路尾砂输送管道和两路回水管道,管道自冬瓜山矿区尾砂输送泵站沿冬瓜山矿区、铜官区朝山村、义安区部分村镇一路敷设至新桥矿区充填站,全长约11.2公里。项目动工前,铜冠建安公司土建、安装、钢构二级单位共同投入工程建设中。万丈高楼平地起。土建是至关重要的基础环节,决定了整个工程的起点。铜冠建安第二建筑工程事业部挂帅出征,奔赴一场披星戴月的攻坚战。

自项目开工建设以来,铜冠建安第二建筑工程事业部细致策划、周密部

署,针对工程战线长、工作面大的特点组建三个效率强、执行力高的项目部,将工程项目分3大区域进行推进,本着先易后难、多区域平行作业原则,先同步建设隔膜泵房和充填站区域,再逐步打通远程输送和充填管线,以“线路图”“进度表”形式建立“挂图作战”工作机制,倒排工程项目进度。同时,有针对性地对现场管理重难点问题进行梳理,制订详细的施工计划,合理配置劳动力资源、安排工序穿插,协调作业时间,保证每道工序、每个班组有条不紊展开工作,有效提高工作效率;每周定时召开生产例会、推进会等,就质量、安全等问题与劳务班组做到及时沟通、及早整改,通过多元畅通的沟通机制推进施工现场有序进行。

### 关关克难,步步攻坚

在冬瓜山铜矿尾矿远程输送与制备固化回填项目建设过程中,最难的属远程输送管线上顶管施工,分布于沿线八个区域,共计1.8公里,沿途要穿山过河,跨高速,存在用地类型多且复杂、对接领域和对象涉及面广、施工条件差、难度大。为此,项目部积极召开技术研讨会,组织学习交流,攻坚克难、群策群力,采用适应性和稳定性高的泥水平衡顶管施工工艺、科学合理的管理方法按“质量、安全、工期、文明、效益、服务”六个第一流的要求建设此工程。

施工期间,项目部采用三台长5.3米、顶进最长距离多达480米的岩石顶管机进行施工。该设备重量达27吨,犹如一条“地下巨龙”在不同地质层中穿梭。该顶管机刀盘由12把合金滚刀组成,这些“尖利的锯齿”慢慢地嚼碎坚硬的土石,最终以泥浆的形式通过泵经管道排出。

“这种新型泥水平衡顶管施工工艺,可以有效降低顶进管道周围的土体扰动,确保挖掘面的稳定,最大限度减少路面沉降风险,保障了施工可控性和安全性。”铜冠建安公司第二建筑工程事业部项目负责人王龙里介绍。

2022年6月3日,1号顶管段顺利贯通,且比计划提前3天,这是项目顶管自进场施工以来取得首段贯通的胜利,为全线贯通奠定了坚实的基础。

一个故事的结束,偏偏是另一个故事的开始。“原想着1号顶管的顺利贯通给大伙儿增足了信心,接下来的就是大伙儿放心撸起袖子加油干了,没想到大大小小难题接踵而至。”当时负责新桥矿区施工的负责人李军回忆道,当时6号顶管还没开始施工,周围400米范围内全是树木、灌木丛,根本没有路。这个消息,打乱了项目部人员的施工计划,导致工程建设无法按照原来的计划全面铺开。

“没有办法就想办法,没有条件就创造条件。”王龙里当机立断说,“当时360度全方位都看了,哪哪都没有路,由于任务紧急,也没有太多时间去等,只能说干就干。”项目部在了解相关情况,积极与当地村民和相关部门联系,自行组织人员、机械进场,开始除草、开挖、平整、碾压、基础垫层施工……由于加班加点赶进度,不到一周时间便完成了此路路施工。

路的问题解决了,征地的问题又来了。因4号顶管工作井位于承包户鱼塘中,导致沉井施工工农关系较为紧张,经过多方努力、细致工作。最终,功夫不负有心人,历时3个月完成赔偿协商事宜,谈判过程可谓异常艰难。

### 功成顶管,全线贯通

2022年9月中旬,顶管施工全面铺

开。要在不足8个月的时间里完成剩余7段顶管施工任务,成为了项目部人员面前的大难题。

到底有多难呢?就难度最大的7号顶管顶进过程来说,先后遭遇溶洞、岩石地层破碎带,又分别穿越硫铁矿区和铜矿区,刀盘遇金属异物卡住,导致机头卡死,不能最终到达接收井。“这难度,真的少见。”王龙里介绍,“这种不良地质分布不均的情况,对顶管顶进姿态控制要求高,施工难度、安全风险也进一步加大,这就要求我们必须优化升级施工方案,强化沉降监测和控制。”

为了解决顶管建设过程中的这只“拦路虎”,项目团队多次召开施工技术方方案研讨会,组织学习交流,积极推进顶管各道工序的优化,最终采取“灌注混凝土充填法”的措施以保证顶进面受力均匀,防止洞轴线的偏离;对于加剧磨损刀头的硫铁矿、铜矿区,则是通过配置特质成分的合金刀头顶进,期间磨损了80多把刀头;对于掘进机头被侧向岩石卡住部分,采用了山体开挖的方式,最终实现全线贯通。

7号顶管的圆满顶进,成功解决了顶管工程最关键、最难啃的一块“硬骨头”,也为铜冠建安公司在长距离顶管穿越施工方面积累了宝贵经验。

从2022年5月22日设备进场,历经360多个日夜的艰苦奋战,铜冠建安公司在盛夏季节收获了一枚沉甸甸的果实,打破管线工程建设零的纪录。此次工程建设成功,标志着铜冠建安公司在建筑工程工艺新的突破,进一步擦亮大国名企的金字招牌,在国内外建筑市场再添浓墨重彩的一笔。

程白雪 王龙里



### 图片新闻

## 自制备件“更吃香”

7月12日上午,天气炎热,安庆铜矿机修厂维修班的技术人员们正在制作选矿生产用的浮选机槽体。据了解,该矿自建矿以来,始终注重技术人才的培养,经过多年的技术积累,矿山生产用的井下矿车、漏斗、大叶片、分节机支架、振动台板等较大设备都能高质量自制,且可根据实际需要技术改进,比外购更加“吃香”。

杨勤华 摄影报道

## 铜冠冶化分公司“四个一”助力新入职大学生走好第一步

**本报讯** 日前,铜冠冶化分公司为帮助14名新入职大学生,尽快适应新角色,熟悉新环境,融入新团队,提前谋划、精心组织,以“四个一”助力新入职大学生走好第一步。

做好服务“第一站”。该分公司此次新入职大学生分别来自安徽、湖北、甘肃、河南4个省。为确保新招聘大学生顺利入职,该分公司提供入职报到“一站式”服务,解决租房入住、集体预约报到、入职手续办理、组织关系转接、档案接收管理、劳动合同

签订、社保缴纳登记、健康体检以及就餐、班车、考勤、工资卡等各项事宜,全力做好“衣食住行”等各项“暖心”服务工作。

见好入职“第一面”。为尽快消除陌生感,让新入职大学生安心,该分公司在大学生进厂第一时间开展面对面沟通交流。讲解企业历史沿革、发展现状,分享工作心得体会,解答个人疑惑难题,提出入职要求,帮助新入职大学生深入了解工作环境、实习安排、岗位专业和发展通道,科学引导新入职大学

生明确自己今后的工作重点和努力方向,加快角色转变,助力成长成才。

上好安全“第一课”。该分公司把安全培训作为大学生入职的第一课和必修课,在新员工的起步点上加强安全教育,筑牢安全思想基础。通过现场教学、案例警示等多种形式介绍安全生产的重要性,学习安全生产法律法规、安全规章制度、日常行为规范、常见安全隐患,了解现场安全风险,普及安全注意事项,提升安全应急能力,让安全生产的“种子”深深扎根于新入职大学生

的心中。

系好廉洁“第一扣”。该分公司纪委坚持“教育在前、警示在先”的原则,结合身边发生的实例开展廉洁教育,组织新入职大学生学习廉洁从业行为规范及相关规定,警惕“七种心理”,算好“七笔账”,打好岗前廉洁“预防针”。从小节注意,从小事做起,教育引导新入职大学生时刻保持“守初心、知敬畏、存戒惧、守底线”的纪律意识,系好职业生涯的“第一粒扣子”。

胡永斌

## 用奋斗擦亮青春底色

### ——米拉多铜矿圆满完成大学生转正考核工作

去年七月,青春正好、怀揣梦想大学学子们结束了高校学习生涯,在米拉多铜矿国际化发展的时代交响曲中,开启了五彩纷呈的人生新篇章。

今年七月,这些大学生们完成从学生到职场的蜕变,上交了职场第一份满意答卷。新的征程,再度启航。

### 转正,遇见奋斗的自己

7月初开始,该矿根据大学生转正定级考核要求,组织开展2022届大学毕业生转正定级考核,本次考核除了从理论考试、业绩考核等维度进行,还增加了西语考试,共计14名大学生参加了考核。

为切实做好本次考核工作,该矿提前组织策划考核流程,收集大学生的考核资料,对参加考核的大学生提前进行告知,详细说明考核流程及要求,让他们以最饱满的状态迎接本次考核。

作为海外企业,该矿重视大学生西

班牙语能力提升,开设西语学习班,聘请西语专业老师进行授课,使学习西语成为大学生学习的固定项目。通过培训和学习,大学生能够越来越熟练和厄籍员工交流,不仅大大提升了工作效率,也增强了员工的自信和成就感。

该矿还结合大学生所学专业、岗位职责、性格特点,从各部门各专业岗位严格挑选,具有良好的思想道德品质、能够给徒弟传递正能量的技术骨干,其中不乏高级工程师、部门分管技术的领导,开展导师带徒拜师活动。组织签订导师带徒协议,明确权利义务,帮助青年员工成长,实现其人生价值。

### 转变,淬火百炼成钢

该矿建立日常联系机制,关注大学生思想动态,经常谈心谈话。坚持严管与厚爱相结合,政治上多关心,思想上多沟通、工作上多支持,为大学生

提供必教育、培训、轮岗等发展的机会,使大学生顺利完成角色转变,促进成长成才。

毕业于四川大学的范文珂说:“我是机械设计制造及其自动化专业的,到选矿厂的第一天,师傅就带我到岗位上熟悉磨机、半自磨机等各种选矿设备,在我对设备有足够了解并能保证自己安全的情况下,师傅再指导我进行操作,每次遇到难以解决的问题,师傅总是耐心地为我解答。在接下来的工作中,我会继续积极学习专业理论知识与提升技术水平,把师傅精湛的技术与严谨的工作作风传承好。同时,在矿山的工作和生活是丰富而多彩的,让我切实体会到了作为一名大学生的归属感和幸福感。”

“我是会计学毕业的,先后在采矿场、选矿厂实习,学习了了解了矿山生产

工艺、安全管理、环境保护,直观地感受到了现代化矿山巨大产能所带来的显著规模经济效益。在财务部工作中,我的师傅范平阳是一位有着丰富经验的财务专家。在工作上,师傅倾囊相授、耐心解答,让我在较短时间内适应了财务工作流程,熟悉业务,在生活和工作上与厄方同事多沟通,了解并尊重客观存在的文化差异,互相理解。我作为一名经验浅薄的应届生,逐渐成长为具有一定业务能力和专业知识的财务人。”西南财经大学毕业生王艺曼说。

大学生们你一言我一语,饱含着热爱矿山、甘为矿山发展奉献的殷殷之情。大家纷纷表示,要努力学习,脚踏实地,融入企业,在实践中立足岗位成才,练就本领,快速成长,早日成为矿山发展需要的国际化人才,为把米拉多铜矿打造成世界一流、厄瓜多尔标杆的花园式矿山贡献自己的青春和智慧。

王丽 詹伍飞