

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2023年7月25日 星期二 农历癸卯年六月初八 第4867期
TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5184期



集团公司“五个一流”发展目标

- 建设一流的有色金属和非金属产业基地
- 发展一流的现代服务业
- 锻造一流的创新力
- 形成一流的管理体系
- 构建一流的体制机制

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail: tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

1

省国资委召开理论学习中心组(扩大)主题教育专题辅导报告会

集团公司以视频方式在分会场参加

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育

本报讯 7月21日,省国资委党委书记、主任王宏主持召开理论学习中心组(扩大)主题教育第4次专题学习专题辅导报告会,省国资委党委理论学习中心组全体成员在会场参加;集团公司党委领导班子成员龚华东、丁士启、蒋培进、汪安生以视频方式在公司分会场参加。报告会上,省国资委党委委员、总

会计师吴明作了《认真学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述,全力推动国企改革深化提升行动落地》专题辅导报告。吴明在报告中从充分认识深化国企改革的重要性和紧迫性,进一步明确“为什么改”的问题;准确把握国企改革深化提升行动方案的重点内容,进一步明

确“改什么”的问题;全力推动国企改革持续走深走实,进一步明确“怎么改”的问题等3个方面作了专题辅导报告。

报告会上,王宏强调了下一步国企改革中要注意把握的三个重点:一是要吃透精神,要持续深入学习习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述,将中央印发的新一轮深化改革方案的文件精髓要义领会透彻,认真学习全国国有企业改革深

化提升行动动员部署电视电话会议精神;二是不等不靠,要谋划好国企改革深化提升行动方案;三是要强化组织保障,省属企业一把手要主抓国企改革深化提升行动工作,确保这项工作有效推进。

报告会后,集团公司党委书记、董事长龚华东就下一步如何推动集团公司改革深化提升行动工作作出了部署。

王红平

金隆铜业公司主题教育专题党课注重结合实际

本报讯 金隆铜业公司党委在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育中,将领导干部讲专题党课作为检验干部在主题教育中学习态度、学习能力、学习成果的重要手段,推动了专题党课工作顺利开展。

为使专题党课有序进行,该公司党委在印发的《金隆公司党委关于深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育实施方案》中,将“讲好专题党课”作为一项学习任务单独列出,并提出了具体要求。

要求。要求公司党政班子成员结合主题教育学习体会和实际工作,到基层联系点单位、联系点党支部讲党课。该公司党政班子成员严格按照文件要求,给党员和职工上专题党课。党课注重联系实际,注重联系当前工作。除讲清楚习近平新时代中国特色社会主义思想的科学体系、核心要义、实践要求以及贯穿其中的立场观点方法,讲清楚党的二十大的部署和目标任务等“四个讲清楚”之外,党课的主题密切联系实际工作。该公司党委书记的专

题党课以《深刻领会“两个确立”,坚决做到“两个维护”,为建设绿色创新指标一流的智能化工厂而努力奋斗》为题,通过专题党课,把广大党员、干部和职工的思想、行动统一到学习贯彻党的二十大精神上来,统一到习近平新时代中国特色社会主义思想上来,引导职工团结一心,奋力拼搏,为建设绿色创新、指标一流的智能化冶炼工厂而努力。党委副书记的党课《学思悟践,知行合一,以扎实的工作作风推动公司高质量发展》从以学增智、以学

促干的角度,讲述将学习理论转化为实践成果的方法和途径,促进公司健康良性向前发展。其他班子成员的《学习贯彻全面从严治党战略部署,为推进企业高质量发展保驾护航》《学深做实主题教育,推动金隆铜业高质量发展》《学深悟透主题教育,杜绝财务系统风险》等主题党课也都将内容放在理论和实际工作相结合的落脚点上,为该公司正在开展的各项实际工作助力推动力,注入前行动能。

章庆

高标准开局 高质量推进 安庆铜矿党委深入开展主题教育纪实

自4月下旬启动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育以来,安庆铜矿党委紧紧围绕“学思想、强党性、重实践、建新功”主题教育总体要求,坚持把学习教育、调查研究、推动发展、检视整改贯彻始终,统筹联动,做好结合,确保主题教育高标准开局、高质量推进。

思想发动“三到位”

思想是行动的先导。如何贯彻落实好中央、省委精神,把好主题教育“第一道工序”?安庆铜矿党委切实做到部署到位、领导到位、组织到位。

4月24日,集团公司印发《关于深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的实施方案》,4月26日,该矿党委召开党员大会,迅速将中央、省委和集团公司党委关于主题教育的工作部署原汁原味传达到全矿322名党员、干部,严格按照主题教育的总体要求,把高标准树立起来,把严要求落实下去。

4月27日,成立以矿党委书记为组长的主题教育领导小组,编发主题教育实施方案,制定了27项具体措施,明确领导班子成员联系指导19个党支部的工作安排,并坚持先学一步、学深一层,及时传达中央、省委和集团公司党委有关部署,深入所联系党支部指导编制落实方案与学习计划,确保导在前面、督在实处、求得实效。

5月1日,在内部网站、广播站开通“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育”专栏,先后推送中央、省委主题教育动态42条、编发信息176篇,为主题教育营造良好的舆论氛围。各党支部结合实际,严格按照矿党委统一部署,精心组织、精细安排,确保做到主题教育不偏向、不漏项、不虚化、不泛化,不搞变通。

理论学习“三结合”

理论是实践的指南。如何推动理论学习走深、走实、走心?安庆铜矿党委坚持规定动作与自选动作相结合、全面吃透与突出重点相结合、理论研讨与推动实践相结合。

5月11日,编发《安庆铜矿党委主题教育理论学习工作方案》,构建个人自学、主题领学、专题研讨、线上培训、实地研学等“五位一体”学习体系,组织党员聚“六学”内容深度学习,实地参观独秀园、邓稼先故居等红色教育基地,强化思想淬炼、精神洗礼,不断在以学铸魂中永葆党员干部政治本色。

5月16日,启动为期七天的专题读书班,围绕党员干部不同层次需求,突出学习重点和主攻方向,坚持干什么学什么、缺什么补什么,结合实际列出国企改革、安全环保生产、提质增效、全面从严治党等10个重点专题,组织集中交流、专题研讨,不断在以学增智中提升党员干部思维能力。

5月24日,该矿党政主要领导带头参加所在支部的“三问”交流、学习“千万工程”经验案例研讨,坚持把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去,主动谈认识、摆问题、讲打算,深入交流运用习近平新时代中国特色社会主义思想,尤其是习近平总书记关于安全生产和生态文明思想的重要论述,指导矿山安全环保生产,不断在以学促干中提升党员干部实践能力。

调查研究“三导向”

调研是发现问题的手段。如何推动调查研究过程实、作风实、成果实?安庆铜矿党委坚持以问题导向确定调研方向、以目标导向关注问题去向、以效果导向形成发展方向。

4月29日,该矿党委领导班子集体研究制订《安庆铜矿党委领导班子开展调查研究工作方案》,针对安庆铜矿、月山矿业公司生产经营和改革发展中的热点、难点、痛点问题,认真研究论证,确定党建融合发展、统筹安全与发展、提质增效、全员绩效管理、意识形态领域风险挑战等20个调研主题。

5月15日,该矿领导班子成员结合工作分工和调研内容,采取“四不两直”、召开座谈会、发放调查问卷以及实地调研等方式,深入基层、沉到一线,走帮扶点、访困难户,同职工面对面交流,把情况摸清、把问题找准、把对策提实,以解群众之盼、改革之难、发展之需,10名班子成员共撰写调研报告20篇。

6月5日,针对调研中反映和发现的问题,该矿领导班子坚持有题必答、有错必纠,集体研究形成调查研究问题清单,并建立“问题、任务、责任、成果转化”清单22项,一体纳入主题教育整改整治范围,坚持即知即改、立行立改、应改尽改,对一时难以解决的,明确目标,紧盯不放、一抓到底。

问题整改“三聚焦”

整改是解决问题的目的。如何推动问题整改不缺项和漏项、不笼统散光?安庆铜矿党委聚焦建立一张问题清单、规范一套整改流程、推广一批典型案例,打好问题整改“狙击战”、“歼灭战”、“保卫战”。

6月28日,该矿党委召开调研成果转化交流会,坚持问题导向、成果导向,以“是问题、可整改,有期限、能见效”为原则,全面梳理调研发现的问题、推动发展遇到的问题、群众反映强烈的问题、巡视巡察发现的问题,建立22项整改问题清单,每2周动态更新,为扎实开展整改整治找准“狙击”目标。

7月12日,在该矿党委理论中心组第9次集中学习会上,领导班子研究制定了《安庆铜矿党委调研成果转化运用清单》,针对前期调研形成的问题清单,制定48项整改措施,并建立责任部门落实、责任部门负责人确认、牵头领导验收、主管领导督查回访等四级验收销号工作机制,跟踪闭环整改。目前,已解决问题7个,正在持续推动解决的问题15个,建章立制16项。

7月11日至13日,该矿党委先后召开学习“千万工程”经验暨第十四次5S精益管理推进会、2023年第三次党建工作例会暨党员安全先锋队经验交流会,11个单位、部门在会上交流了三年来5S精益管理创新经验,4个党支部交流了党员安全先锋队创新做法。党委就全面推进5S环境整治工作提出“以本周为限,将室内环境整洁到位;以本月为限,将地表区域整理到位;以本季度为限,将重点区域整治到位;以本年为限,实施中期规划整治到位;以明年为限,实现全面整改到位”等五个目标要求。

开展主题教育以来,该矿党委始终坚持把学习研讨、调查研究、对照检视、问题整改与学习运用浙江“千万工程”经验案例结合起来,与开展安全生产月“人人讲安全、个个会应急”活动结合起来,与5S精益管理提升行动结合起来,与我为群众办实事结合起来,先后组织集中学习139次,专题党课宣讲40场次,开展“三问”等交流研讨67次,组织党员参观红色教育基地385人次,为职工群众办实事49项,组织安全生产月主题宣讲13场,覆盖500人次,组织环境污染应急处置、消防安全实战模拟、防硫酸泄漏事故现场处置等6场应急演练,并圆满实现生产经营“双过半”目标,真正实现了以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干。

陈幸欣 邢应甜

郑元香



日前,冬瓜山铜矿针对主井提升机主轴承使用磨损这一情况,组织相关人员进行会诊。为保障安全生产,该矿认真抓好此次工作,明确分工和职责,分别对主轴承掉边工作中的安全、工序、进度及质量等进行把关,为全年生产任务顺利完成提供强有力的设备保障。

汤菁 叶明满 摄

铜冠房地产公司多措并举加强项目现场防暑降温工作

本报讯 日前,铜冠房地产公司针对高温季节,采取“避开高温、防暑物品、减轻强度、设备检查、劳保宣传、应急预案、考核奖惩”等多项措施加强见龙花园、一品江山、观山名筑、池州映湖园、合肥铜冠广场等工程项目现场建设防暑降温工作,确保项目建设安全生产有序推进。

该公司合理安排施工进度和人员作息时间,避免高温时段室外施工作业,适当延长早、晚作业时间,采取错时作业、换班轮休等措施,做到安全生产、工程进度两不误。落实防暑降温责任制,积极开展自查自纠工作,重点做好防中暑、防触电、防火工作。根据气温状况,适当减轻工作强度,严格控制在高

高温烈日下从事高空、深基坑等劳动强度大、危险性高的工作,防止中暑事故发生。及时传达高温、防暑预警,健全完善高温防暑和安全生产应急预案,确保安全度过高温季节。结合项目现场施工作业的特点,针对性地制订中暑、食物中毒、建筑消防急救的应急预案,组织开展救援演练,不断提高应对各类突发事件的应急处置能力。利用现场宣传栏开展夏季员工劳动保护知识宣传和教

育,宣传和普及高温特征和危害,以及高温作业的防护措施、中暑的应急处置措施等相关知识,提高项目现场施工人员的安全生产常识和自我防护意识。

周尚青

铜冠(庐江)矿业公司抓实下半年重点工作

本报讯 上半年,铜冠(庐江)矿业公司紧紧围绕年度方针目标,生产经营稳中有序,安全管控平稳有序,管理创新切实有效,全面实现生产经营指标“双过半”。下半年,该公司进一步优化劳动生产组织,科学部署采掘衔接,有序推进重点项目建设,抓实抓细抓好下半年三项重点工作。

各生产系统信息化管理,做好铜精矿主要指标参数的对比分析,加强质量计量工作;细化设备管理,督促落实好全矿重要设备维护;抓好峰谷分时用电工作,提高用能系统和设备能源利用效率。

强化队伍效能,在管理上实现新提升。强化以人为本的发展理念,开展暖人、选人、育人、做人的“四全”工程,科学制定人才培养规划,健全人才激励机制,加强人才队伍建设;加大预备制技工培养力度,做好预备制技工转隶工作,大力培养核心维修

力量;抓好导师带徒,抓实劳动竞赛,培养造就高技能人才和“沙漠工匠”。围绕爆破方法、选矿工艺、资源综合利用等大力开展技术攻关,加强科技成果转化。坚持“机械化换人、智能化减人”方向,以实用成熟为原则,推进智慧矿山建设。加强与铜冠智能公司沟通联系,抓紧智能行车项目进行。提升综合仓库智能管理水平,落实六大系统(三标一体)升级改造。

查患患控风险,在安环管理上要有新作为。坚持抓好日常安全环保检查不放松,加大有毒有害气体、矿区周

围水质水文专业监测力度,严抓尾矿库防洪防汛。配合集团公司、地方政府开展安全环保、职业卫生、5S管理及其它各类常规检查和“四不两直”方式开展的专项检查。定期开展安全环保、电气设备、井下车辆等综合自查。加大视频“三违”查处力度,严格推行“三违”结对查处“联保机制”和安全包保制。做好职业病防护设施日常维护、职业病危害因素日常监测等职业卫生管理基础工作,全面提升职业卫生管理规范化水平。

周征旭