

“当下改”与“长久立”

□欧阳奇

人民不断开创业发展新局面。新征程上,坚持“当下改”与“长久立”相结合,既重视施药动刀的治疗之法,又注重固本培元的强身之举,既敢于动真碰硬,祛除沉痾积弊,又能够举一反三,做好完善机制、建章立制的工作,才能以问题整改的实效检验主题教育成果、推动高质量发展迈上新台阶。

俗话说“小洞不补,大洞吃苦”。整改要严,实效要长。坚持“当下改”与“长久立”相结合,要有改的干劲和立的魄力,不能“雷声大,雨点小”或是“只听楼梯响,不见人下来”。新时代全面从严治党以落实中央八项规定精神破题,从遏制舌尖上的腐败,到刹住会所里的歪风,从剔除月饼里的奢侈,到整治车轮上的铺张……一个痼疾一个痼疾纠治,一个问题一个问题解决,一年接着一年坚守,以从严从实查摆问题,真刀真枪整改问题换来风清气正。习近平总书记在党

的群众路线教育实践活动总结大会上指出:“广大干部群众最担心的是问题反弹、雨过地皮湿、活动一阵风,最盼望的是形成常态化、常抓不懈、保持长效。”这启示我们,在抓实整改上必须立行立改,盯住不放、持续用力,一锤接着一锤敲,确保整改到位,把一个个“问题清单”变为“成果清单”,做到“件件有反馈、事事有落实”。

制度是管根本、管长远的。对于那些一时解决不了的问题、容易反复出现的问题,关键要推进“长久立”,在制度建设上下功夫。就拿长江流域生态修复保护来说,曾经“长江病了,而且病得还不轻”。新时代以来,治污、减排、理水、禁渔,盯紧一个个突出问题加速整改;颁布实施《中华人民共和国长江保护法》,制定出台《深入打好长江保护修复攻坚战行动方案》,夯实长江大保护的制度基石。正是因为坚持“当下改”与

“长久立”相结合,护航“一江碧水向东流”。实践表明,不论是改的措施,还是立的制度,都要对症下药、综合施策,不在形式花哨,而在务实管用,不在内容繁杂,而在力求实效。整改方案要细,建章立制要实,才能使“当下改”有“规”可依,让“长久立”有“章”可循。

古人讲“人不率则不从,身不先则不信”。坚持“当下改”与“长久立”相结合,关键在人,关键在知行合一。党员、干部特别是领导干部要把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去,增强“检身若不及”的自觉,发扬动真碰硬的精神,防止久拖不决、整而不改,以上率下、身体力行把问题整改落到实处。唯其如此,定能理顺改与立的关系、把握改与治的要求,做到当下与长久的统一,确保主题教育取得实实在在的成效。

以学促干 积极担当作为

□高岩

新局面、推动事业发展跃上新台阶。学悟透彻用好马克思主义看家本领,政治站位就会更高,政治判断力、政治领悟力、政治执行力就会更强,观察时势、谋划发展、防范化解风险就会更主动。

新征程上,面对错综复杂的国际国内形势、艰巨繁重的改革发展稳定任务、各种不确定难预料的风险挑战,我们要赢得优势、赢得主动、赢得未来,必须不断提高运用马克思主义分析和解决实际问题的能力,有效应对重大挑战、抵御重大风险、克服重大阻力、化解重大矛盾、解决重大问题。习近平新时代中国特色社会主义思想是全党全国人民为实现中华民族伟大复兴而奋斗的行动指南。只有坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,我们党才能团结带领人民全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标,以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴。我们要沉下心来学习,认真读原著学原文悟原理,

不断增强对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同,全面学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想的科学体系、精髓要义、实践要求,做到整体把握、融会贯通,切实把这一重要思想变成改造主观世界和客观世界的强大思想武器。

学习的目的全在于运用,要切实做到以学促干。我们党百年奋斗的伟大成就都是党团结带领全国各族人民拼出来、干出来的,仍然要靠拼、要靠干。要通过开展这次主题教育,教育引导广大党员干部学思想、见行动,树立正确的权力观、政绩观、事业观,增强责任感和使命感,不断提高推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领,加强斗争精神和斗争本领养成,提振锐意进取、担当有为的精气神。

以学促干,就要坚持围绕中心、服务大局,紧密结合工作职责需要,把开展主题教育同贯彻落实党中央各项决策部署结合起

来,同推动本地区本部门本单位的中心工作结合起来,将主题教育激发出来的学习、工作热情进一步转化为攻坚克难、干事创业的强大动力。要从习近平新时代中国特色社会主义思想中汲取奋发进取的智慧和力量,熟练掌握其中蕴含的领导方法、思想方法、工作方法,不断提高履职尽责的能力和水平,凝心聚力促发展,驰而不息抓落实,立足岗位作贡献,努力创造经得起历史和人民检验的实绩。

确保这次主题教育取得预期效果,就要在以学促干方面取得实实在在的成效。我们要深刻认识开展这次主题教育的重大意义,牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求,紧紧围绕新时代新征程党的中心任务,真抓实干、务求实效,聚焦问题、知难而进,以时时放心不下的责任感、积极担当作为的精气神为党和人民履好职、尽好责,以新气象新作为不断开创业发展新局面。

浅谈如何发挥新时期乡镇计生协会的职能作用

□汪振琴

二、充分发挥协会桥梁纽带作用,加强与政府部门的联系和沟通

新时期的计生协会,要充分发挥桥梁纽带作用,同政府相关部门紧密联系,形成合力。可以从以下几个方面入手:一是加强与计生部门沟通;二是加强与教育部门沟通;三是加强与公安、司法、工商、劳动保障等部门的沟通。通过加强宣传和教

育政策促进人口长期均衡发展的决定》的宣传,努力提供优质的服务,履行职能,履行义务,提高认识,转变观念,以此来推进计划生育工作的深入开展。要贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,强化政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,增强道路自信、理论自信、制度自信、文化自信,为实现总人口长期均衡发展贡献计生协会力量。

四、做好宣传工作

在这个新的历史阶段,计生协会要努力宣传《关于优化生育政策促进人口长期均衡发展的决定》的精神,并向公众阐述这项政策措施的意义。要关注生育主体,做好深入细致的宣传。要强化新型婚育文化,营造尊重生育的良好风气,优生优育,不攀比、不铺张浪费。要积极宣传健康文明的生活方式,促进家庭健康,努力提高人们的生活质量。通过举办宣传活动、制作宣传标牌、与媒体合作等方式,加强计生宣传,努力提高居民的计划生育意识和水平。在国家倡导的“全面二胎”“三孩”政策实施过程中,要组织相关活动,宣传政策的重要性以及实施的具体细节。

五、做好服务工作,提升群众的幸福感

新时期的计生协会要立足实际,积极促进生育工作,努力破解“不愿生,不敢生,生不好”的问题,需要做好以下服务:

1、做好“优生,优育,优教”服务。积极推动优质服务,大力宣传和推广有关优质教育的理念,构筑“三位一体”教育体系,加强对青少年的自我管理,促进他们的全面发展。拓展生殖健康咨询服务,做好适龄妇女婚育宣传工作。

2、开展“亲情牵手”活动,温暖计生家庭。开展“亲情牵手”活动,为计划生育特殊家庭提供全方位的支持和帮助,以改善他们的生活质量,促进他们身体健康,帮助他们克服心理障碍,提高他们生活信心并积极融入社会。建立志愿服务,对失独、孤残等特殊家庭开展生活照料、精神安慰、心理疏导等。资助特困户子女上大学,帮助他们发展家庭经济,减轻他们的家庭经济压力,增强他们抵御风险的能力。通过全面、多样、个性化的支持和帮助,为计划生育特殊家庭提供更加温暖的社会环境。

3、切实维护群众合法权益。新时期计生协会要采取多种措施,如:举办宣传活动,提供专业的医疗建议、举办专题培训,让更多的群众了解计生相关信息。要派遣专业的志愿者,为群众带来更多的实用信息,帮助他们更好地保护自己的合法权益。要以“依法维权,应援尽援,便民高效”为原则,积极开展“维护计生家庭权益”工作。要聘请专业律师免费为计生家庭提供法律援助咨询服务,切实维护计划生育家庭的合法权益。

国有控股合资企业的工会组织,在管理理念和管理方式上有别于国有企业,具有一定的特殊性。要把握好企业双方的经营理念、企业文化背景、管理模式等方面的差异性,就需要充分地运用工会组织的桥梁作用,实现好、维护好、保护好广大员工的根本利益,充分地尊重员工的主人翁地位,调动广大员工的积极性和创造性,这不仅对于企业保持长期健康发展具有十分重要的意义,同时对企业保持稳定和谐的局面也能起到良好的作用。

1、要进一步重视国有控股合资企业工会工作,健全工会组织

在创新和推进国有控股合资企业工会工作中,首先应当重视工会工作,完善现有工会工作机制,建立适当的工会制度,有效地保护劳动者的实际权益。此外,完善工会制度可以保证工会活动的透明度、信息的公开性和劳动者的平等性,也可以保证工会组织发挥应有的作用。

工会工作的顺利开展必须有健全的组织,员工面对维权事宜第一时间能够找到组织、依靠组织,制度上的不断完善是有效促进工会工作有效开展的基本保障。在工会工作的日常开展中,按照工作内容可以将工会工作分为权益维护类、企业建设类、参与表决类、文体教育类等,设立专人负责的服务窗口,让员工在遇到问题时能够快速找到切入口。设置日常接待室、建立线上线下反馈途径,在涉及员工的权益和需求时,详细记录、深入摸排、及时跟进、积极解决。对员工提出的问题、解决

□周磊

2、提高工会工作人员的专业能力,助力企业实现良好发展

要解决国有控股合资企业工会工作面临的问题,工会组织必须不断加强工会干部的专业能力培养,切实提高工会组织人员的专业水平和创新意识。合资企业工会工作人员通常是非专业人员或兼职多个工作,在一定程度上会对国有控股合资企业工会工作的创新产生不利影响。想要改善这一现状,应着眼于培养管理人员,定期对工会干部进行内部培训,提升他们的服务意识、责任意识和创新意识,提高工会干部的整体技能。此外,企业应选择高素质专业人员加入工会,充分发挥工会组织的积极作用。

企业内部进行工会建设还应加强对数字化信息技术的应用,并且在实际工作过程中将各项工作与信息化技术进行结合,同时进行及时有效的检查监督,确保通过数字化信息技术提升工会工作各项流程的实际效率,助力企业实现良好发展。

3、创新工作模式,转变管理理念

国有控股合资企业工会组织要积极创新思想观念,不断创新工作模式,按照“党政所谋、员工所需、工会所能”的原则,满足在社会主义市场经济条件下对公司改革发展的新要求。一是工会应该和企业可持续发展战略联系在一起。在国有控股合资企业的经营发展过程中,工会组织应当积极做好部门间协调配合工作,建立部门间的良性沟通反馈机制,充分变革低效率的管理方式以及工作方法,有效提升部门自身的职能效能。积极为员工进行服务,营造积极良好的工作环境氛围,促进员工更加积极主动地投身于工作之中。工会组织应当树立大局观,促进整体与局部的和谐发展,为保障企业战略发展目标的落实而开展工作。二是进一步优化工会工作形式,提升工作效率。工会应时刻把推动企业的发展、提升效益及履行社会责任作为一项重要的任务。而对于工会的日常工作思路、行动准则,都应从提升员工的技能、加强情绪管理以及强化工作制度的落实方面出发,以切实推动企业快速、高效地发展。同时,针对企业的发展经营目标,工会应以国有合资企业的发展方向来为员工进行更全面的政策解读。比如,工会可以组织开展“技术比武”“提质增效”“劳模精神传承”等主题活动,让企业发展理念深入人心。另外,工会应配合企业管理相关部门制定科学的班组考核指标,并严格考核兑现,提高员工的积极性。

4、改善工会沟通形式,实现企业与员工的互利共赢

改善沟通形式,不仅有利于工会活动的顺利开展,而且有利于加强工会组织与员工的联系。要不断完善国有控股合资企业工会利益保护机制,同时要帮助员工解决法律保护领域的问题。第一,工会在工作中应以公平公正为原则,协调和帮助遇到困难的员工解决实际困难。第二,工会要注意在案件中维护自身的权利,利用法律援助或媒体的帮助来维护企业及员工的权利。第三,工会要集中内部力量,成立劳动保障等相关部门,做好员工权益的保护工作。

企业和劳动者,从某种意义上说是对立的,但又是利益共同体。员工往往将自己的贡献与公司支付给自己的薪酬作比较,会不知不觉地夸大自己对公司的贡献,并扭曲他们对个人薪酬的看法;而有的公司也错误地将薪酬视为企业管理员工的唯一途径。对此,工会就要积极参与其中,处理企业与员工之间认识的偏差,并加强与他们的沟通,让职工认识到只有在企业得到了良好的运行和发展,员工的权益才能更好地得到维护,企业与员工才能实现互利共赢。

5、落实民主管理,维护员工权益

企业民主管理主要是一种制度化

6、重视工会的人性化服务,增强企业对员工的凝聚力

工会的作用不仅仅是维护企业职工的基本权益,更重要的是要充当纽带,让员工感受家的温暖,让员工从情感上感受到企业的真情关怀。工会要建立精准帮扶制度,以更加专业、精准的服务来为困难员工提供更多多元化的帮助。工会可以组织企业成立爱心帮扶小组,对于家庭中有需要照顾的老人、孩子且需要帮助的员工提供相应帮助。引导员工融合企业发展与个人发展的目标,认识到个人利益与企业利益之间是密不可分的,提升主人翁意识,在促进企业发展中积极发挥自己的作用。

新时期的计生协会从事的计生工作是

一、强化计生协会的组织领导,加强基层基础设施建设

由于过去很多地方对计生协会的重要性认识不足,导致组织建设不够健全,基层基础设施建设不足。因此,应建立健全基层组织网络,乡镇党委政府应加大对乡镇计生协会工作的领导和支持力度。计生协会在工作中必须坚持“一手抓发展,一手抓建设”。在基层基础建设中,努力为建设协会提供必要的工作条件和活动经费,为计生协会开展工作提供有力保障,同时要加强对协会干部的培训,努力打造一支高素质高水平的协会干部。

新时期党员要有四种情怀

□沈宏胜

其二,要有为党工作没有“休止符”的情怀。杨善洲,一个从地委书记退下来的领导干部,可以在城里过舒心的日子安度晚年。可他没有这么做,而是选择了回大亮山植树造林。用他自己的话说,“办大亮山林场,是我多年的愿望,过去我当地委书记,没时间来种树,现在,我退休了,有时闲了,我就和大家一道上山种树,绿化我们的家园。”他这一干就是20多年。在这20多年里,他为植树造林,呕心沥血。他曾经摔伤过,生怕自己不能回大亮山再种树。而当他身体康复后,又投身到植树造林当中,他把自己完全托付给这“绿色世界”之中。当他离开我们的时候,把将价值超过3亿元的大亮山林场经营管理权无偿交给国家。

从杨善洲的身上我们看到了他为人做事的高贵品格,他在职时不忘记为人民群众做事,时刻想着如何让人民群众过上好日子;他退休后,仍然保持着共产党员的本色,退休不退色,只要还有为党和人民分一份担子、挑一份责任的能

为人民群众谋福祉看得最重。他回到大亮山植树造林,想的就是为人民群众造福,为子孙后代造福,想的就是植树造林,让人民群众从中获益。他把个人享受和追求物质利益看得最轻,他所想的就是让人民群众过上好日子。事实上,我们党有许多老党员退休后,仍义务坚持在服务岗位上。当社区需要他们维护治安秩序时,他们戴上“红袖章”巡逻在社区大街小巷;面对疫情来袭,他们帮助社区减轻工作压力,奋战在社区各个关口,无怨无悔。

其三,讲诚信,守信誉。俗话说得好,人无信不立。在市场经济中,如果一个企业,或者个人不讲诚信,那么对于企业而言就可能失去市场,可能因此而面临破产倒闭;对于个人,则会失去朋友。党章要求我们每一名党员,要牢记党的宗旨——全心全意为人民服务。我们党员说话、办事,要以党员的标准要求自己。入党誓词,要求我们为共产主义奋斗终身。可我们有不少党员,有“刀枪入库马放南山”的思想,不能不让人说,你丧失了做人的基本准则。作为一名党员要时刻把入党誓词铭记在心,勤奋工作,淡泊

名利,不断创新,提高为民服务的本领,努力前行,为党的事业奋斗不止。

其四,要搞好家庭教育。我们都知道中华民族自古以来就重视家庭、重视亲情。我们每一个人就是家庭一成员,也是社会一成员。家庭与社会不可分割,是紧密相连的。搞好家庭教育是党员义不容辞的责任。重视家庭建设,搞好家庭美德教育,有益于建设和谐美好家庭,为家庭增添温馨与温暖,为社会增添和谐氛围。像社会上出现的一些不和谐“音符”,诸如“我爸是李刚”等事件,以及贪官的家庭,无不与我们的家庭建设、家庭教育、家风不正有很大关系。懂得宽容与忍让,懂得互敬互爱;良好的家庭教育,让年轻的一代知道和懂得如何尊敬老人、孝敬老人。最有典范的,我们可以从2015年9月,中央纪委网站“中国传统中的家规”专栏推荐了安徽绩溪章氏,其“章氏家训”,以及江竹筠给儿子的一封信,就可以得知如何相夫教子,如何搞好家庭教育。党员注重家庭教育,家庭就多一些温暖,社会就多一份和谐、温馨,我们党的事业将更加兴旺发达!