

铜冠(庐江)矿业公司党建赋能5S精益管理

“污”水重生记



冷凝水的低水温还在一定程度上降低了空调能耗。

机封水穿上“循环衣”

“平常这些‘污’水的归宿都是直接通过排水沟去向水处理,但其实还有办法可以让它们再次重生。”水处理工段袁生强站在冷凝水排水口处笑着说。日前,在铜陵铜冠公司十一工场上演了两幕“污”水“重生”记。

冷凝水摘下“污水帽”

据悉,十一工场溶铜东西区每日约产生30立方米左右冷冻机的冷凝水和15立方米左右的蒸汽冷凝水,被当成“污水”直接排入溶铜地沟,造成大量可利用水浪费。“这么干净的水白白流入地沟,不仅是浪费资源,也增加了水处理的负担。”袁生强心疼地说。为了“拯救”被扣上污水“帽子”的冷凝水,溶铜工段和水处理工段通力合作,通过进行实地勘查,画出改造流程图,在溶铜工段增加多个储水罐,采用自吸泵将冷凝水打入十一工场污水管网进行筛选,对合格冷凝水进行循环再利用。

目前,通过改造得以利用的冷凝水进入冷却塔时,水温比普通净水电要低1.5摄氏度,每年不仅可节省费用十万余元,

价纳入党支部组织绩效考核。充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,推动党建项目攻关、党员先锋岗等党建工作与5S工作深度融合,该公司党委及各党支部两级党组织点燃党建项目攻关“红色引擎”,分别围绕5S管理工作重点和难点,选题立项、明确目标、制订方案、承诺践诺,通过项目目标评审,总结固化经验,持续提高5S管理水平;常态化开展班前5S专题活动、工完场清活动,每日一查活动、每周一问活动等,促进5S管理下沉到班组、落实到个人,引导培育党员群众养成良好的5S素养。

“其实改造并不难,最重要的是要善于发现哪些‘污’水是被错认身份,对其再利用,才能更好的将节水落在实处。”袁生强自豪地说。 吴佳慧



本报讯 近年来,铜冠(庐江)矿业公司坚持把党建引领摆在首要位置,积极推动党建与5S精益管理深度融合,着力在党建赋能聚合力、增活力、添动力上下功夫,走出一条力量聚、活力足、动力强的党建引领5S精益管理新路径。

固本强基,培育5S精益管理“中流砥柱”。该公司坚决贯彻落实集团公司5S精益管理部署,把加强党的领导作为搞好5S工作的关键,党政领导高度重视5S精益管理工作,成立5S精益管理专项行动领导小组,党政领导亲自挂帅、带头攻坚,建立起党政“一把手”亲自抓、分管领导直接抓、职能部门抓落实、全体党员群众共同参与的5S工作推进机制。该公司每年召开5S工作动员大会,将5S工作同安全环保工作同谋划、同部署、同落实,5S检查评

价纳入党支部组织绩效考核。充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,推动党建项目攻关、党员先锋岗等党建工作与5S工作深度融合,该公司党委及各党支部两级党组织点燃党建项目攻关“红色引擎”,分别围绕5S管理工作重点和难点,选题立项、明确目标、制订方案、承诺践诺,通过项目目标评审,总结固化经验,持续提高5S管理水平;常态化开展班前5S专题活动、工完场清活动,每日一查活动、每周一问活动等,促进5S管理下沉到班组、落实到个人,引导培育党员群众养成良好的5S素养。

以学促干,注入“千万工程”经验案例“源头活水”。该公司党委把“千万工程”经验案例作为主题教育理论学习的重要内容,党委理论学习中心组和各党支部分别通过专题学习和学习研讨,总结案例蕴含的理念方法和经验启示,对照案例调查研究5S工作存在的短板弱项,制定并印发运用“千

万工程”经验案例进一步加强5S管理的意见,从整治现场“脏乱差”、创建环境优美矿山,精心策划科学布置、不断完善5S推进机制,坚持目标不动摇、推动5S工作持续进步,全员积极参与、培养良好的5S习惯等四个方面,实施5S精益管理“升级版”工作举措,明确各党支部5S管理责任区域和标准要求,加大室内外现场脏污源治理力度,策划布置两级5S内部曝光看板、设备见本色、消除盲区等各类5S活动,像“千万工程”经验案例一样,紧紧锚定目标,一张蓝图绘到底,全面营造“清洁规范、安全有序、优质高效”的作业环境,加快建设彰显更多高质量发展底色的“五型”矿山。

本固枝荣,实现5S精益管理“百舸争流”。该公司党委突出抓基层、强基础、固基本的5S工作导向,把党的政治优势、组织优势、密切联系群众的优势,不断转化为全面深入推进5S管理的企业内部治理优势,通过接

续开展5S管理“行动化年”“规范化年”“习惯化年”三年行动计划和“提升年”活动,地表道路硬化、生产区域亮化、公共区域绿化和5S作业规范化等方面取得长足进步,矿区生产作业现场面貌得到显著改观,员工对5S工作的认同感、获得感和参与度有了明显提升,2019年以来连续四年获集团公司年度5S精益管理优胜单位,并获得通报表扬。随着5S工作基层治理体系不断完善,各党支部和党员参与5S创建工作的自觉性、积极性和主动性得到不断激发,创造能力充分释放,创造活动蓬勃开展,形成了地表红色主题公园、劳模工匠园、党建项目攻关园地、选矿5S管理文化园地、主井一、二、三段“天蓝、中白、地绿”破碎洞室等一批自主创建的5S管理亮点工程和宣传阵地。

周建军 吴树华

图片新闻

强化新员工培训 提升技能水平



日前,铜冠矿业分公司双冈硫酸车间组织新进员工开展净化卧式压滤机操作培训。该车间针对新入职人员,积极开展全员安全学习培训、岗位操作技能培训、应急预案演练,以及全覆盖式的各类风险隐患排查整改工作,积极营造浓厚的安全生产氛围。图为该车间工艺专家现场讲解净化卧式压滤机设备工艺原理、工艺操作流程、安全作业注意事项,并手把手指导新员工逐一实践操作,确保人人过关。 郝冲 摄影报道

以“廉”为屏 以“洁”润心 质检中心推进廉洁文化建设

本报讯 “岁寒三友松竹梅,质检三宝公正廉。”“廉洁养人心,腐败毁前程。”“心中有公平,手中有公正秤。”“样刀握在手,廉洁记在心。”“蝇头小利须抵制,哪怕客户一烟烟。”……日前,一幅幅素雅的廉洁水墨画,一句句通俗易懂的廉洁警句,呈现在质检中心党员干部职工的电脑显示屏上,让廉洁清风吹进党员干部职工的心田。

二季度,质检中心纪委根据既定工作推进,通过发挥廉洁文化的熏陶、导向作用,切实把廉洁风险防控和廉洁从业教育融入日常,让“至廉质检”品牌内涵沁入人心。该中心纪委将紧贴业务实际的廉洁警示语和中国水墨画有机结合,制作成精美的电脑屏保图片,组织广大党员干部职工积极下载,并设置成电脑“廉洁屏保”,让党员干部职工眼

前常现廉画、心中常记廉规、自身常行廉举,在潜移默化中接受廉洁教育、愉悦心灵、陶冶情操,时刻提醒已严守纪律规矩、勿触纪法红线。

今年以来,该中心纪委在廉洁文化建设上持续发力,确立了“廉洁文化进岗位和廉洁文化进家庭”两手抓,齐步走战略。端午前夕,该中心一改往日发送廉洁短信的传统做法,积极发挥新媒体优势,组织青年党员编制手机小程序,通过微信平台向全体员工发送了《粽香情浓迎端午,廉韵和美传家风,致质量检验中心全体职工和家属的一封信》,教育引导广大职工和家属思廉崇廉,树立清廉家风;守廉促廉,筑牢家庭防线;倡廉践廉,护好幸福家园。通过涵养清廉家风,共同筑牢廉洁“防火墙”,为一体推进“三不腐”奠定坚实基础。 周闰年

铜冠机电安装分公司完成天马山混合井罐笼更换

本报讯 7月10日,铜冠机电安装分公司承揽的天马山矿业公司混合井罐笼更换工程顺利完工,并已交付使用。工程历时3天,更换罐笼净重13吨,新罐笼运行状况良好。该混合井2014年基于铜官山矿区矿山资源开发整合的要求设计,2018年安装结束,井筒内设计装备为一套罐笼、平衡锤、钢罐道提升系统。因井筒所处地质条件和水文环境复杂,含水层众多,尤其是自负215米以下井筒涌水量大、酸性强,随着使用时间的延长,罐笼遭受腐蚀严重,急需更换。

承担施工任务的铜冠机电安装分公司,自7月8日进场以来,冒着

高温酷暑,克服工期紧张、操作难度大、安全风险系数高等多项困难,抓安全、抢工期、赶进度,积极推进工程进展。为减小占用井筒对生产造成的影响,该分公司采用2班制24小时不间断施工,严格执行现场交接班制度,合理安排施工进度,将井筒占用时间控制到最小。分公司领导、技术人员等现场跟班,实时指导,第一时间解决技术难题。罐笼更换涉及多项高风险作业,场地狭小且复杂。为确保施工安全,工程管理人员在技术和安全方面严格把关,不断提醒作业人员注意安全防范和安装质量,为安全、有序、高效完成施工任务奠定了基础。 洪智臻 曾红林

铜冠池州公司锌分厂奏响班组安全“主旋律”

本报讯 今年以来,铜冠池州公司锌分厂锌电解工序副班组长始终把班组安全交班、班中操作规范、班后总结改进作为班组管理的重要抓手,奏响班组安全管理的“主旋律”。

班前安全交底“细”字为先。作为与行车交叉作业频繁,人机流水线操作紧凑的班组,该班组管理高度重视生产节奏的安全工作。在每天班前会上,班组长提出工作中可能发生的问题,大家相互讨论,并拿出解决方案。将平时班前会单一的“我讲你听”变为你讲我听大家听。

班中操作监管“严”字为要。该班组时刻盯住现场操作,推出违章上“光荣榜”的考核机制。以员工本质安全、联保互保为切入点,采取现场监管与监控视频相结合的方式,强化现

场管控力度,同时规定班组长现场指挥作业,定期参与岗位操作,充分发挥班组长把关守口的作用,狠抓现场管理不放松,确保员工操作与操作规程无误差。

班后总结改进“全”字托底。每日产后的工作总结,是该班组加强班组安全生产不可或缺的环节。班组管理召集各副班组长深入生产一线,通过把照片或者视频发送到班组长群的方式,曝光当天工作存在的问题,收集机组维修的事项等进行交流,分析问题的根源。本着“今日事今日毕”的原则,该班组设置日常考核表进行每日考核,根据分值奖励罚,让员工对当天的工作情况进行回顾,确保当天工作无遗漏、无隐患,实现了班组全员安全意识逐步提升。 周浩谋

党建攻关破题手

钻机操作面板临时拆除,摸索着对正拨叉,随即换挡作业,升井后第一时间向钳工徐松汇报相关情况。

“49线钻孔现在孔深超过600米,我们不能因设备带病作业导致孔内事故发生,小俞,明天我们加个班,去现场看看。”次日一大早,徐松穿戴好劳保用品,带上检修工具,和自己的徒弟俞冬来到井下。师徒两人穿过长长的巷道,终于来到了目的地,随班组成员对钻机展开全面检查。

机器启动后,徐松拨了换挡位操作杆,比正常操作时困难得多,判断应该是拨叉轴磨损,弹子和弹簧错位了。她悬挂挡时,钻机还发出咔嚓咔嚓的异

响。“机器声音不对,得好好查查变速箱内的各部件了。小俞,这次变速箱拆装你来,正好检验这段时间的学习成果。”

俞冬冬小心翼翼地拆除操作面板,将变速箱整体搬到现场平地,排除箱内余油后,打开侧箱盖,此时变速箱内零部件全部展现在这对师徒面前。“拨叉齿磨损严重,还有输出轴也得换。”俞冬冬依照平时维修设备的经验,开始更换箱内轴承。

“师傅,这个距离有点不对啊,是不是缺了什么东西?”“少了止动环,6212和6310上都有止动环,千万不能遗漏,所有配件换好装好后,要手动对轴进行转动,转动自如才能确认安装正确……”

在师傅的指导下,小俞总算完成了这次变速箱维修。

矿产资源中心第二项目部在冬瓜山铜矿井下投放了十套钻探设备,多年高强度作业以及频繁搬迁过程中设备积下了暗伤,党员钳工徐松自上岗以来,本着“设备故障第一时间处理,绝不允许带病作业”原则,一丝不苟地落实着项目部的各类设备维护、保养工作。今年以来,第二项目部党支部开展以“降低设备故障率”为题的党建项目攻关行动,这对师徒就是本次攻关的破题手——在攻关中锻炼本领、积累经验,为项目部生产经营保驾护航。 江莹

铜山铜矿分公司应对高温“考验”有“凉策”

本报讯 七月的矿山,烈日炎炎,骄阳似火。铜山铜矿分公司以保障员工身体健康、保证设备安全运转为前提,实施多项防暑降温“凉策”,沉着应对高温“考验”,全力确保高温下安全生产平稳运行。

该分公司把防暑降温工作作为保障安全生产的头等大事来抓,严格落实高温天气预警要求,科学组织生产,合理调整作息时间,抓住有效作业时段,预防人员中暑,保障员工身心健康

和生命安全。广泛宣传普及有关高温酷暑的安全防范知识和中暑急救知识,进一步增强员工在高温环境下的安全防范意识和自我保护能力。高温期间,该分公司领导班子成员深入基层一线,看望慰问奋战在高温下的广大员工,及时了解掌握一线员工工作环境,为他们送去清凉和关爱,并为员工配备了绿豆汤、矿泉水、风油精、藿香正气水等防暑降温物品。同时,加大防暑硬件设施的投入力度,提前对

各作业场所的防暑降温设备进行维保,确保状态良好,努力改善现场作业和办公环境,为员工撑起高温关怀的“遮阳伞”。

针对高温天气给设备安全管理带来的不利影响,该分公司根据设备运行的实际情况,结合环境温度分析对比,增加设备设施巡检频次,加强设备润滑管理,对设备易发热部位重点关注,排查设备冷却散热情况,确保设备温度保持在正常范围之内。对重

点设备实行专人管理、定时检查,对查出的设备隐患及时整改,消除各类事故隐患。为防止高温天气下设备“中暑”,该分公司在对设备采取“防暑降温”的同时,把设备日常点检维护和定检定修有机结合,实行设备专人管理。同时,借助红外线测温仪对设备随时进行“量体温”,及时把握设备运行状态,以保障高温天气下设备安全稳定运行。 张霞

冬瓜山铜矿大团山工区挖潜降耗出实招见实效

本报讯 “6月份,出矿二班铲矿过程中及时回收深孔钻头两个、方钢三块,奖励800元;维修班修复电铲废旧脚踏板1个、充液阀1个、翻斗缸2个等,奖励2000元;出矿一班爆破母线回收利用最高,奖励1000元……”近日,冬瓜山铜矿大团山工区绩效考核群里晒出各班组长材料回收及复用“成绩单”,吸引着工区员工的关注,并纷纷热议工区抓好挖潜降耗工作带来的最大实惠。

今年以来,该区牢固树立“紧日子”思想,从细节入手,多角度、全方位深挖岗位创新“金点子”,充分挖掘潜在的降本点,增效源,做活降本增效文章,努力实现效益最大化。首先从“降”上下功夫,在“增”上想办法,年初组织开展针对电铲铲运机“三降一增”活动,降

低电铲电缆消耗,调整千斤桩位置,改变电缆受力点,加装板板护皮,安装电缆扭劲旋转释放装置,提高电缆利用率。降低轮胎消耗改善作业环境,提高作业路面平整度,减少轮胎磨损,通过铲车轮胎的调边使用,轮胎的使用寿命增加二分之一以上。降低油料消耗,减少爆破材料消耗、降低液压油消耗;加强对设备跑冒滴漏的日常管理与维护,减少浪费;降低直径35毫米炸药消耗降低爆破。增加自主检修改造设备,对LH306E电铲的前桥车架加固了前桥固定方式,由原来有四个螺丝固定,现改为12个螺丝固定,此举将提高设备使用寿命和减少以后日常维修工时,和同期外出由厂家维修相比,年节约备件费13余万元。

同时,该区积极开展“金点子”活动,为降本增效注入新活力,围绕技术创新、改革增效,引导全员积极想办法、搞创新。职工针对电铲对轮由于导轨及路线的原因,两轮磨损区别较大,一边磨损至报废,而另一边只是轻微磨损,提出电铲及时调向,可使电铲对轮使用寿命增加近一倍。矿电铲曲轴磨损,每年仅需要更换一套,节省费用达5万元;针对矿车箱体磨损,对卸矿侧及两横头侧进行钢板加固以继续使用,直至箱体与车底同时报废,现根据磨损情况,使用耐磨板加焊,延长2至3年寿命,均在实际应用中取得了良好效果,不仅提高了安全生产效率,还节约了大量成本,拓展了增效空间。 刘志刚

该区维修班还成立修旧小组,对回收的设备进行翻新加工,对更换下来的小零件进行循环利用,使废旧设备部件变废为宝,今年利用空闲时间组织员工修复液压油缸5个、摇臂2个、铲斗4个、自主大修电铲一台,同时做好潜水泵、电瓶、油桶、轮胎、废杆等废旧物资的回收。1至5月份,该区修旧利废节约成本达85万元。

此外,该区加强奖惩考核力度,每月都会对各班组长材料回收复用情况进行系统地检查、鉴定、验收、评估,并进行奖惩考核,并在绩效考核群里通报,营造“降本增效、人人有责”的浓厚氛围,促使全区上下降本增效意识不断增强,修旧利废、节约成本已成为常态化。 刘志刚



保障施工安全

7月11日,铜冠建安公司第一事业部施工人员在浇筑铜基新材料项目电解车间1号地坑壁混凝土。该事业部自承建铜基新材料项目电解车间以来,大力践行铜冠建安公司绿色安全发展的理念,抢抓施工进度不放松,在做好防暑降温的同时,确保每道施工工序处于安全可控状态。 王红平 李明良 摄