

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2023年7月20日 星期四 农历癸卯年六月初三 第4865期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5182期



集团公司“五个一流”发展目标

- 建设一流的有色金属和非金属产业基地
- 发展一流的现代服务业
- 锻造一流的创新能力和
- 形成一流的管理体系
- 构建一流的体制机制

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tllysb@tlly.cn 每周二、四、六出版

铜冠电工公司“四个一批”创建活动引导党员创先争优



米拉多铜矿杯 头条新闻 征文

本报讯 铜冠电工公司以争创“五个好”党组织为目标,以党建引领高质量发展为主题,扎实开展打造一批党员突击队、培育一批党员责任区、创建一批党员示范岗、评选一批红色柱石党支部“四个一批”创建活动,引导党员在能力上争优、在业绩上当先锋、在贡献上创先进。

突击队:破解“瓶颈”见本色

面对生产任务大幅攀升的情况,该公司二级企业铜材公司党员突击队队员利用业余时间,深入分析连铸连轧、铜杆加工等工序现状,今年以来开展生产突击任务8次。针对重点订单,突击队提前部署,实时掌握产能状况,控制在流转时间,在有效实现了均衡生产的同时,确保产品质量,订单按期限完成率同比明显提高。

责任区:从高从严干在前

党员亮承诺,团队强建设。该公司漆包线分厂承担了铜、铝以及铜扁线的生产任务。产品的规格、型号多,产品材质各异、形状不一、粗细不等。针对这样的生产实际情况,该分厂党员责任区的党员干部深耕一线,系统掌握工作情况,从每个细节入手,力求严谨细致,追求精益求精。对此,党员蔡松涛说:“参加党员责任区,我要对自己要求更严、标准更高,一点都马虎不得。”与此同时,他还积极做好“传帮带”,作为在漆包线高速机岗位一干就是20多年的老师傅,他在严格要求自己的同时,也不断强化团队整体力量。当一些生产岗位人手不足时,当别人在工作中遇到困难时,总能得到他热心的帮助。

大考面前亮身份,急难险重显担当。去年3月,面对突如其来的疫情,漆包线分厂责任区党员发挥模范带头作用,积极报名参加封闭生产、驻厂保产。以李世超为代表的党员职工,深知自己的一言一行代表着党员的先锋形象,他常说:“作为党员,要把身边的小事做好,把应尽的责任尽到。”他是这样说的,也是这样做的。工作期间,李世超总是第一时间解决各种问题,在他的

米拉多铜矿开展“合理化建议”赋能高质量发展

本报讯 2022年以来,米拉多铜矿聚焦合理化建议活动,紧紧围绕中心工作,在健全机制、组织发动、攻关破题等方面持续发力,荣获集团公司2022年度合理化建议和技术改进项目一等奖3项、二等奖2项、三等奖2项,为推动国际化高质量发展发挥积极作用。

该矿出台了《中铁建铜冠投资有限公司科技创新及合理化建议管理办法》,规范合理化建议受理范围、申报流程和评审规则,成立评审领导小组对收集的建议进行评审,结合实际不断深化合理化建议活动制度建设,动员和鼓励广大员工围绕设备管理、选矿指标、项目建设、安全环保、5S管理、降本增效等方面开展合理化建议活动。广大员工踊跃献计献策,提出了一系列有价值、可实施的合理化建议。已组织实施的“粗选尾矿系统防水锤效应技术改造”项目,改造优化后粗选尾矿输送作业的安全、稳定有了较大提高,避免多次因系统跳电对尾矿输送作业造成的潜在事故,系统跳电后恢复生产从4小时缩短到1小时,减少铜量损失1200吨;已组织实施的“关于Tundayme尾矿库废石5号胶带站增加高位取料平台及运输系统的建议”,利用5号胶带在其下方沟谷堆积大量的废石料,采取降段的形式在940米标高形成高位取料平台,将90米取料高差降到24米,不仅大大降低了设备和人员作业风险,也将废石装运能力每月提升至100万吨以上,避免了矿山2022年五六月份停产损失;已组织实施的“关于提高铜精选作业回收率的建议”,使再磨分级效率得到提高,过磨和欠磨现象减少。铜精选作业回收率提高1.4个百分点,增加铜金属量1419吨。2022年,该矿确定科技创新成果11项、合理化建议34项,科技奖项、论文及专利成果12项,实现了合理化建议数量和质量“双提升”,为实现高质量发展注入动力。

今年荣获集团公司优秀科技工作者、合理化建议和技术改进项目一等奖的戴仁表示,自己提的合理化建议被采纳,能够为公司发展助力,感觉是很开心的一件事,也很有成就感。合理化建议为员工提供了一个很好的平台,作为一名科技工作者,我们更应该解放思想、发散思维、开拓思路,提出更多、更有价值的合理化建议,为企业高质量发展贡献智慧。

王丽



战高温 夺高产

7月18日上午,金隆铜业公司职工正在烈焰熊熊的闪速炉口烧割渣口。盛夏期间,该公司铜冶炼车间室内温度高达60摄氏度,工作现场闷热异常,但职工们坚守岗位不退缩,在炉火面前挥汗如雨,炼铜不止。6月份以来,该公司铜产量持续上升,在圆满完成上半年生产任务的同时,为全年各项目标的实现奠定了坚实基础。

章庆王志摄

月山矿业公司 党员助力5S精益管理成效显著

本报讯 月山矿业公司党总支积极开展“党员5S监督岗”“党员5S示范岗”活动,在5S精益管理提升年中,取得了一定的成效。将5S现场管理与质量、环境、安全三个系统有机融合在一起,创造了牢固扎实放心的安全生产环境。

在该公司选矿车间党支部“党员5S监督岗”,由车间分管安全的副主任为岗长,车间磨浮、碎矿、脱水、维修四个班组分别以骨干党员担任岗员。每周开展一次活动,充分发挥了党员的现场监督检查作用,从严从细抓好车间5S精益管理工作,提高了设备利用率、降低了生产成本、提高了选矿产品质量和选矿技术指标,推进车间现场管理水平再上新台阶,形成安全环保、5S管理工作党政齐抓共管的良好格局,筑牢了车间安全生产防线,促进了安全生产发展。

该车间党员开展“党员5S监督岗”“党员5S示范岗”活动,首要解决职工在5S精益管理上不重视的问题。以前大家觉得干与不干一个样,干好干坏一个样,思想观念转变慢,工作积极性不高。现在,通过“党员

5S监督岗”“党员5S示范岗”活动,提倡干部带头、党员带头,解放思想、转变观念,将推进5S管理融入日常管理工作之中。利用班前会、周三安全活动日、党支部大会和党小组会议,带领员工学习5S管理相关文件知识,从思想上提升认识高度,并将推行5S管理的成果转化为服务生产、支持生产和保障生产的有力推手,进一步营造从我做起、认真执行的氛围,培育了广大员工良好的工作习惯,从而使车间职工精神面貌大为改观。车间成立了5S精益管理领导小组,负责车间的5S策划和落实以及指导党员5S监督岗开展工作。车间推行目标管理,不断完善考核方案,统一与班组签订《生产经营5S目标责任书》,通过“盯目标、定指标、明奖罚”的管理手段,激励员工的工作积极性,使员工在组织中的作用和价值得到充分发挥,从原来被动的“要我干”转变为现在主动地“我要干”“我会干”“我能干”。

党员5S监督岗每周开展一次5S、安全、设备综合检查;对车间5S问题进行曝光;对检查发现的问题举一反三

三进行排查整改;每月对车间班组5S工作进行考评;在全车间持续开展整理、整顿、清扫工作,确保车间5S工作日新月异。党员5S监督岗佩戴岗牌标志对工作现场进行督查,发现违章立即制止,并及时向领导和相关部门报告。时刻提醒身边的人,执行安全规章制度和5S相关制度。运用浙江“千万工程”经验案例,开展“三清两改一管”活动,即“厂房清、设备清、场地清”“改美现场、改好习惯”“实现全面网格化管理”。

以设备目视化管理为提升,对设备及附属设施开展“设备见本色”活动,从源头想办法,杜绝“跑、冒、滴、漏”,做到设备整洁明亮、设备无带病运行。车间还根据实际情况,投入资金对5S管理工作重难点进行改造。对闲置地块私自种菜现象进行了排查整治,进行了菜地平整;对环境进行整治,对维修工段堆放钢材的场地进行地面水泥硬化、钢材摆放整理整顿,打造“清洁规范、安全有序、优质高效”的工作现场,整个选矿车间工作环境大为改观。

田芳 王学海

冬瓜山铜矿:把脉问诊查难题 立行立改抓落实

本报讯 自开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育以来,冬瓜山铜矿党委深入开展调查研究,扑下身子沉到一线,把脉问诊查难题,立行立改抓落实,及时把调研成果转化破解难题、促进工作的行动举措。

该矿党委敢于直面问题,坚持边学习、边对照、边检视、边整改,把问题整改贯穿主题教育始终,做到分类整改与集中整治相结合。针对调查研究发现的问题、推动发展中的问题、职工群众反映强烈的问题,结合巡视巡察、审计监督、综合考核、信访举报发现的问题,梳理出廉洁教育、安全管理、通风系统完善、区务公开等四个方面问题清单,明确整改措施、整改目标和整改时限,并指定矿领导班子成员对照整改内容作为牵头人,切实抓好突出问题整改,确保取得实效。其中,针对对廉洁教育的针对性还不够强,教育的形式过于单一问题,该矿党委结合企业实际和党员层次有针对性地开展廉洁教育,增加群众身边小微腐败案例的剖析。同时利用革命传统教育、廉洁知识讲座、廉洁文化作品评选、知识竞赛等多种形式,开展廉洁教育。通过整改有效提高廉洁教育针对性和有效性,形成党委统一领导、纪委组织协调、部门齐抓共管、党员群众踊跃参与的良好局面。针对矿山通风系统安全及节能工作有待进一步完善问题,该矿采取邀请内部或者外部专家,进行针对性地开展通风安全管理培训,对配电所渗水区域顶板进行处理或加装挡水装置引水至安全地点,对风机电机调换装置进行设计和改造,提高通风系统有效风量,以及老区合理使用通风设备等措施,提升矿山通风管理水平,改善井下通风效果与作业环境,保证矿山安全生产,保障职工职业健康。针对基层区务公开不完善的问题,矿纪委加强各基层党支部对违反中央八项规定精神典型案例的学习,增强预防基层“微腐败”的意识。对发现问题的党支部,梳理问题清单,制订整改方案,按时完成整改任务。此外,矿纪委成立检查小组,对基层单位账务公开和工资、奖金公开等情况开展定期检查,并做到立行立改,长期坚持。针对如何解决“三违”行为监管在时间与空间上受限的问题,该矿安环部门联合外部机构结合矿山安全生产实际,开展智能监控现场调研和前期准备,不断加强全矿安全管理工作,为安全生产保驾护航。

该矿党委在深入开展主题教育的过程中,准确把握中央关于检视整改的要求,坚持“当下改”与“长久立”相结合,把学习调研、对照检视中找准的问题扎扎实实、不折不扣整改到位,动真碰硬抓整治,健全机制抓整治,上下联动抓整治,强化督促抓整治,推动矿山主题教育的各项任务真正落到实处、真正开花结果。

汤菁

金威铜业分公司 三青工获造血干细胞捐献《荣誉证书》

本报讯 日前,金威铜业分公司3名青年员工高宇、胡建军、李四龙在铜陵市中心血站向中国造血干细胞捐献者资料库捐献了检测血样,并填写了入库申请书,获得了中国造血干细胞捐献者资料库管理中心颁发的《荣誉证书》。“捐献造血干细胞血样,将为血液病患者点燃生命新希望,我愿意用我的血样,为患者带去生命的希望。我觉得这是一件非常有意义的事情。”志愿者高宇在献出血样后说出了自己的心声。

近年来,金威铜业分公司一直热心支持社会公益事业。每年的献血活动,该公司高度重视,加强宣传动员,已连续多年积极组织员工参加团体应急献血活动,广大员工的责任意识、公益意识和奉献精神不断增强。今年献血活动当天,该公司有24名员工踊跃参与,献血量达7400毫升,他们以实际行动诠释了无私奉献的人道主义精神,点滴善举延续了生命之光。

此次捐献造血干细胞的3名青年员工,就是在此次献血活动现场向红十字志愿者了解到造血干细胞捐献的相关知识及流程,毫不犹豫地填写了入库申请书。捐献造血干细胞不仅是一种无私奉献、造福社会的高尚行为,更是一种挽救生命的爱心善举。3名员工的血样检测合格后,相关数据将录入中华骨髓库保存,等待与患者匹配。

汤臻婷

2022年度安徽新闻奖评选结果揭晓 本报一件新闻作品获三等奖

本报讯 近日,2022年度安徽新闻奖评选结果揭晓,经推荐(或自荐)、初评、定评、公示四个阶段,此次共评出优秀新闻作品559件,其中特别奖2件、一等奖121件、二等奖193件、三等奖243件。本报记者萨百灵采写的通讯《变形计》获三等奖。

安徽新闻奖是由安徽省新闻工作者协会主办的全省优秀新闻作品年度最高奖,每年评选一次,旨在鼓励广大

新闻工作者牢记新闻舆论工作职责使命,坚持正确的政治方向、舆论导向、价值取向,努力提高新闻报道水平,多出精品佳作;引导广大新闻工作者衷心拥护“两个确立”,忠诚践行“两个维护”,不断增强脚力、眼力、脑力、笔力,进一步唱响主旋律、传递正能量、凝聚精气神,为全省新闻宣传工作和全面建设社会主义现代化美好安徽建设做出积极贡献。

王慧玉



日前,烈日炎炎,安庆铜矿机运工区的陶勇勇、邱延江等4名退役军人主动请缨,对副井更换的天轮进行除锈去污。据了解,该矿现有60多名退役军人,他们在地表和井下的各自岗位上,不怕吃苦,敢打硬仗,一次次出色完成任务,始终保持着军人的英雄本色。

杨勤华 摄