

炎炎七月天 他们挥洒汗水在一线

——记铜冠建安公司一线员工战高温景象

走进高温岗位

炎炎七月，骄阳似火，路边的花草都被晒得无精打采，但各基层单位的生产一线依然是一派繁忙的生产场面。高温、汗水、设备的轰鸣与员工们专心致志地操作融为一体，合奏出一曲激昂浑厚的劳动者之歌。

7月10日上午，铜冠公司的生产车间里，机器轰鸣，焊花四溅，工人们忙碌的身影来回穿梭，形成了一道靓丽且独特的风景线。在生产一线，工人师傅们挥汗如雨，衣服湿了又干，干了又湿，但动作丝毫不见倦怠，从配料、组装到成品焊接，每个工段都有条不紊地进行。面对极度高温，电焊师傅们承受着常人难以想象的“痛楚”——现实中的“高温”与电焊作业中的“高温”叠加，足以

让普通人望而却步，且在进行焊接时不允许较大的风对着焊缝吹。焊枪前，热浪逼人，站在电焊师傅旁边十几分钟，就会汗流浹背。可电焊师傅为了保质保量地完成生产任务，面对瞬间温度高达几百度的钢铁上，一呆就是好几个小时，再加上工作中都不能擦汗，说他们工作中挥汗如雨，真是没有一丝一毫的夸张。刚干完活的张师傅开玩笑说：“从车间出来，屋外38摄氏度的天气对我们来说就像是进了空调房一样凉快！”

建材公司的预支柱制作现场，60多名制支柱工人正在烈日下绑扎钢筋。工人们用一根根铁丝将钢筋分别固定。这项工作看上去没有特别大的技术含量，但钢筋的摆放以及绑扎的位置都十分讲究，而且全部只能手动操作。在近40摄氏度的高温环境下，对一线人员的体力和毅力都是很大考

验。笔者注意到，施工人员穿着很厚的工作服，脚上穿着特制的皮鞋，许多人已经浑身湿透。钢筋工陈林用毛巾擦擦满脸的汗水告诉笔者：“钢筋是预支柱最坚实的骨架，这个施工现场只能在露天，还有一定的危险性，如果不穿这么厚的工作服，身上很容易被锋利的钢筋头划伤。现在的气温还不算太高，到了10时多钟就比较难熬了，但从大清早工作到现在，衣服也基本湿透了。”为了安全，工人们都要穿着长衣长裤，戴着防护手套，几分钟就会汗流浹背，就要用毛巾擦擦满脸的汗水。

7月11日上午，铜基的施工现场更是火热难耐，高温对现场施工人员来说已经是家常便饭了，难的是高温下如何保证工程质量不可忽视。受高温天气影响，地基混凝土浇筑时，易发生质量的改变，对地面铺装外观产生

较大影响，引起蜂窝麻面及强度不足等问题，所以在高温天气下施工，混凝土质量非常重要。该项目技术负责人石磊介绍：“为确保混凝土施工质量，项目部调整了部分工程施工时间，将混凝土施工时间调整到晚上温度较低的时候进行，浇筑完成拆模后采用智能喷淋养生系统定时对混凝土进行养护，保证混凝土浇筑质量。”

笔者注意到，每个施工现场的临时休息区内都备有了风油精、清凉油、藿香正气水、绿豆汤、凉茶等防暑降温用品。“一线施工人员在中午11时至13时30分时间休息，我们要求管理人员密切关注工人作业时间，禁止工人在40摄氏度以上的高温下工作。”铜基现场项目经理任俊堃表示。刚停下歇口气的塔吊工人张自龙也说：“施工中虽然辛苦，但停下来就有一口凉茶喝，瞬间所有的疲劳都消失了！” 王可

铜冠电工公司育人有“门道”

本报讯 近年来，铜冠电工公司坚持“人是第一资源”的人才理念，在制度创新、绩效改革、岗位挂职等方面积极进行探索实践，助推后备人才快速成长成才，不断提高人才幸福指数。

“抓点”打造人才聚集高地。该公司坚持“人岗相适、人事相宜”的原则，建立科学合理、各有侧重的人才评价体系，高点定位、立体推进，将人才队伍建设工作层层分解、层层落实，把员工培训抓到“点”上、帮到“根”上。让管理人员挑担子、技术人员明路子、并从基层骨干中选拔经验丰富、技术过硬、作风扎实的师傅，与新职工签订《师傅带徒协议》，进行“一人一图一表”针对性指导，以“老带新”薪火相传，建立内部培训师的选拔、认定、培养、使用、考核、激励机制，为公司人才队伍建设提供坚强保障。

“育苗”搭建人才成长平台。该公司从打通人才任用壁垒上入手，打破时间和空间限制，积极运用线上培训、视频学习等形式，让员工随时随地学习专业知识，结合当前工作的重点、

难点、热点，定向邀请铜加工行业的专家、上级部门等开展专题培训，针对不同的各类生产产品难点进行对标攻关，逐渐实现“量变”到“质变”，提升专业技能，努力构建岗位成才、一线成才“梯队培养链”，通过各工种技术比武、青年学堂等方式，让青工赛技艺、比速度，为青工打造成才“直通车”。不断培养铜加工专业领域闯关夺隘的“领路者”。

“拔尖子”优化人才生态环境。打破“论资排辈”的传统观念，以“挂职锻炼、轮岗实训”的方式重点培养关键岗位人员，从学历、职称、技能等全方位规范并制订人才培养计划，开展劳动竞赛、未位帮扶、竞争上岗、现场练兵……大家既是并肩作战的同事，也是口传心授的师徒，又是严格认真的考官。公平、公正、公开选送新鲜“血液”进入岗位，让真正想干事、能干事、干成事的人才脱颖而出；对攻克生产“卡脖子”问题的员工给予奖励，鼓励先进、鞭策后进的导向愈发明显，人人追赶先进、人人争当先进的氛围日益浓厚。 华伟

图片新闻

倒排安装计划 确保按时投产

目前，铜陵铜箔公司年产1万吨电子铜箔项目已经进入设备安装阶段，为确保该项目能够按时投产，该公司项目紧盯工期节点，编制责任清单，积极倒排设备安装计划，确保设备安装任务按时按质推进。图为该公司设备安装人员正在对引导辊进行平衡度测量。

刘洋 摄影报道



金冠铜业分公司双闪电车间精益化管理成效显著

本报讯 日前，金冠铜业分公司双闪电车间通过优化提升硫酸镍工序精益化管理，科学调整生产作业时序和峰谷用电，有效提升该工序作业效率，不仅减少用工2人，还实现生产能耗降低，年可节约电费成本12万元。

该车间硫酸镍工序采用低温冷冻工艺对电解过程中不断富集的金属杂质镍进行分离回收，从而保证电解系统良好的工艺生产条件。随着金冠铜业分公司层层推进全面预算管理，压紧压实车间及班组生产成本控制，该车间在调研降本增效工作中，梳理发现承担着两厂区电解液脱杂处理的硫酸镍工序存在生产管理粗放不精细、作业时序凭经验缺乏统筹问题；且无计划性的人工清理作业，导致各冷冻结晶槽冷冻所需时长不一，增加了岗位作业耗时等。为此，该车间通过编制作业时序表，精准掌握2套冷冻机组共8台冷冻结晶槽的进出液时间、温度和冷冻效果，再结合整理数据分析，科学制订冷冻结晶槽清理标准和作业时序计划。其后，在保证每个冷冻结晶槽22个小时内完成电解液冷冻生产的基础上，再进一步梳理硫酸镍产出整个作业流程节点，优化操作步骤与节奏，消除不合理的等待耗时，并将原小夜班物料产出作业同步调整和压缩至白班8小时内完成，进而将5名作业人员精简至3人。

与此同时，该车间根据峰谷用电成本不同，结合作业时序安排，动态调整冷冻机组出水温度，改变过去为满足冷冻结晶槽达到负19摄氏度的终点温度，冷冻机组24小时设定出水温度为负25摄氏度的操作模式。除用电平谷时段执行负25摄氏度的出水温度设定外，高峰时段动态调整设定为负19摄氏度的出水温度，并利用此阶段进行物料产出操作，两相适宜降低系统出料、重新装液时设备总体待机能耗。经近两个月运行统计和测算，在保证质量完成生产的前提下，两套冷冻机组平均每日较之前节约电费成本约320元，满负荷生产一年即可节约电费成本近12万元。

邵泽中

雨中“考场”竞答赛

日前，冬瓜山铜矿党群工作部、生活服务公司、提升一区、充填区等9个党支部联合开展“同心向党、在线竞答”活动。下午1时30分活动正式开始时，不巧天空却下起了大雨，知识答题秒变雨中“考场”。

自学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育开展以来，该矿先后举办丰富多彩的“读书班”、阅读朗诵赛、主题观影等学习教育实践。在中国共产党成立102周年之际，该矿党委结合主题学习教育，组织基层单位党支部联合开展党建知识有奖竞答活动。当天下午虽然下着雨，设在矿区入口处的答题会场，依然人头攒动、场面热闹。因为是在线答题，只需微信“扫一扫”，即可进入答题系统，而且是一次性答满10题，每道题作答正确与否，会立马随机显示。为了吸引更多人参与其中，对于答题者不设门槛，鼓励党员和职工参与。

大家一手撑起雨伞，一手点击手机答题，宽敞的矿区入口通道，犹如雨中考场，青工小张是一名新入职的采矿专业大学生，他不无感触地说：“传统知识答题，是一群人围拢着答题箱，拥挤、吵闹场景，犹如挤公交而联合开

展的在线答题，既增加了各党支部之间学习交流，也让我们在答题过程中，有了更多的独立思考 and 感悟，思考的是答案，感悟的是透出一道党建知识题，激起内心深处对咱们百年大党的深情礼赞，同时也检视自己学习教育成果。”

“杨劳模，你也来参加答题啊！”随着工作人员的问候声，大家把目光投向了正在扫描二维码答题的安徽省劳模、掘进一区台车工杨帮能，只见杨帮能微笑着说道：“昨天区里就把答题活动告诉了我，我今天上晚班，所以特意提前出门赶来参加答题。”“帮能，你咋还在生产一线干啊。”同在答题现场的已退休被聘用外协用工的昔日工友李师傅，向杨帮能搭腔说道，“你也年龄也不小了，应该申请到相对轻松的后勤岗位去。”“我是一名矿工后代，尊重劳动，热爱劳动早已根植于心。”杨帮能语气坚定地回答道，“2015年，我光荣加入中国共产党，从此共产党员初心情怀、顽强意志、拼搏精神，时刻教育引导我要把党的信任、组织的关心，作为自己不断前进的新起点。”尽管每个人都是举着雨伞，现场还是响起了热烈掌声。

“呀，我好像闻到了葱花味儿。”

人群中不知是谁喊了一句，顿时引起大家的注意，并且有人紧跟着说道：“对，我也闻到了。”“不好意思，葱花味是从我们几个身上散发的，请谅解。”原来是员工餐厅副班长吴明英与几位炊事员，由于刚刚忙完餐厅厨前灶后的卫生及晚班“班中餐”食材配置，下班后顾不上换上围裙，就匆匆赶来参加答题，性格开朗的吴明英非但没有任何的不满和委屈，反而笑着说道：“‘调查研究’是落实主题学习教育的关键，刚才大家的疑问，就是对我们如何改进后勤岗位服务工作的最佳答案，在今后工作中，我们一定加以改进。”吴明英的一席话，激起现场一片点赞声。

时间在一分一秒流过，虽然已是下午4时30分，工作人员忙碌对答题成绩的声音此起彼伏：“你答对100分，你答对90分，他也答对100分……”雨还在继续下着。“这是一场雨中作答的党性‘考题’，也将更加激励我们以知识的力量，将党建引领延伸至安全生产前沿阵地，身体力行完成节能环保、节能降耗、5S管理等工作，发挥凝心、聚力、鼓励作用。”该矿党委负责人在答题现场说道。

汪为琳

紧扣“四字要诀” 打造“平安冶化” ——铜冠冶化分公司综治维稳工作侧记

今年以来，铜冠冶化分公司以创建“平安冶化”为目标，坚持“预防为主、主动控制、措施有效、工作扎实”的原则，紧扣“实、创、防、学”四字诀，多措并举抓好综治维稳工作，实现无重大刑事案件、无重大治安案件、无越级上访事件、无重大灾害事故的“四无”目标。

“实”字为本，夯实综治维稳基础。坚持“预防为主、防治结合”方针，该分公司严格落实综治维稳工作“一票否决”制和责任追究制，将责任目标层层分解，签订责任书，切实发挥基层党组织综治维稳堡垒作用。健全基层综治组织队伍建设，优化固化基层综治组织，充分发挥群防群治作用。坚持把维护企业治安稳定工作摆在突出位置，认真开展矛盾纠纷排查工作，努力消除各种不稳定因素。上半年，累计排查化解矛盾纠纷4起，矛盾纠纷调处成功率达100%，切实把矛盾化解在基层，消除在萌芽状态。

“创”字破题，提升访客管理水平。

该分公司原访客登记依靠传统的人工方式进行登记，不仅繁琐且不利于快速查找，给园区安保管理带来了许多不便。为解决这一问题，该分公司利用大数据技术，在原有访客系统基础上进行技术优化调整，通过闸机、门禁、监控和识别设备一体联动，实现来访人员信息化管理和“事前事中事后”全过程数据监控，有效提升了企业安全防范管理等级和安保工作效率。上半年，共劝解谢绝200余次不符合要求或手续不全的外来人员及车辆入厂，严格把好“人口关”。

“防”字为要，筑牢治安防控体系。按照“防范严密、控制有力、覆盖全面”的要求，该分公司不断创新防范思路，拓宽防范层面，采取“人防+技防”相结合的方式，着力加强治安防控体系建设，确保企业治安形势稳定。在人防方面突出人车进出管控及物资管理，严格履行物资出厂程序和检查核实工作，坚决守好“第一道关口”。坚持将“昼夜巡”

与“重点巡”相结合，上半年共查处整改各类治安消防隐患28条。同时，加大技防投入力度，增设5处重点部位及场所监控设施，400多个监控摄像头，实现了重要部位、场所、路段全覆盖，取得了良好的防控效果。

“学”字当头，营造和谐企业文化。今年以来，该分公司通过召开培训会、张贴海报、知识测试等途径扎实开展普法宣传教育，宣讲法律法规、反电信诈骗和防范盗窃等知识，提升职工群众的法治意识和防范意识。同时，深入开展岗位练兵活动，定期组织安保人员学习业务基本知识，提升安保队伍综合素质。强化厂区内保队伍思想、组织、作风建设，不断提升内保队伍战斗力。制定安保人员考核细则，将安保人员履职情况与绩效考核挂钩，严格落实奖惩考核机制，增强安保队伍人员责任意识，努力营造愿干事、肯干事、主动干事的良好氛围。

邓雨

工程技术分公司开展党建工作检查暨主题教育专项督查

本报讯 6月28日，工程技术分公司负责党务、工会、综治武保、纪检等相关部门对各党支部二季度党建工作开展情况进行联合检查，对一季度党建检查发现的问题进行了“回头看”，该公司主题教育领导小组办公室同步对各党支部主题教育开展情况进行了专项督查。

此次检查特邀该公司各支部党务工作人员参与，旨在通过交叉检查和现场交流的方式相互学习、借鉴，取长补短、共同进步，推进基层党建工作再升级。

检查组对照检查清单，通过现场

询问、查阅资料、围绕主题教育开展，以及开展“三会一课”及党内制度执行、党员积分制、党员安环先锋队、纪检、工会、平安建设等工作基础资料台账完成情况进行检查，检查组针对存在的问题现场反馈并予以具体指导，要求各党支部抓紧查漏补缺、立整立改。

本次检查以问题为导向、以交流为抓手，找不足、答疑惑、传经验、定方向。通过检查发现问题、找出差距、开拓思路，进一步规范基层党建工作，为促进该公司党建工作全面发展奠定了坚实的基础。 洪雅文

金隆铜业公司员工签订《夫妻安全协议》

本报讯 日前，金隆铜业公司组织召开了一次“安全贤内助”座谈会，邀请了10名员工家属就“家企和谐、共筑安全”主题进行座谈讨论，意在提高员工家属对公司安全生产的认知和重视，做好“安全贤内助”，念好“安全家庭经”，常吹“安全枕边风”，架好公司与员工家属之间的连心桥，最大限度地发挥“家企共建”中家庭亲情对安全生产的

重要作用，做到让爱与安全同行。家属们畅谈了自己对安全生产的渴望和理解，围绕如何弘扬好家风、做好贤内助畅所欲言，从各自家中实际情况和工作特点出发，谈心得体会，分享了夫妻之间日常关注安全生产的生活小故事，幸福家人彼此时刻感到安全就在身边，幸福感源于安全。会上，10对员工夫妻在公司相关领导的见证下签订了一份《夫妻安全

协议》。协议书内容包含该公司的主要工作目标、安全核心理念，提出了丈夫和妻子在安全工作中应尽的义务和职责建议，倡导夫妻双方共同合理处理好家务、教育好孩子，解除员工思想包袱，使员工有充沛的精力从事安全生产。协议希望家属们吹好“枕边风”，充分发挥家属促安全、保安全的第二道防线作用，做好“另一半”的后勤保障、安全叮嘱工作，共同创造一个愉悦的家庭环境、和谐的工作环境，从而创造生产的安全环境。协议重点对该公司员工一方进行了约束，要求员工遵守公司各项安全管理规定，主动学习安全知识，在工作中遵章守纪，搞好同志间的协作，相互提醒安全，制止和杜绝“三违”的发生，为公司安全生产做出应有的贡献。

丁红琴 陶晓宇

铜冠池州公司化验中心用心念好“三字经”

本报讯 铜冠池州公司化验中心坚持狠抓安全工作不松懈，积极念好“精、实、细”三字经，有效消除各类安全隐患，确保各项安全措施落到实处。

提升素质，突出“精”。该中心属于技术性强且危险隐患所有的操作部门，员工们只有在精通专业知识的前提下，才能从应对可能存在的风险。为此，该中心对化验员进行定期专业培训，确保化验员熟悉所有的操作流程和安全生产注意事项，切实把专业性知识运用到实际工作中。管理人员深入到作业现场，组织员工分析潜在危险源并制定防范措施，同时把安全操作规程作为考核内容列入月度绩效考核实行奖惩。该中心还经常开展岗位安全操作规程“你问我答”比赛活动，许多化验员对岗位安全操作规程熟悉程度甚至达到了“秒答”水平。

安全教育，务求“实”。该中心持续开展宣传教育工作不放松，把对新入职大学生的教育和日常教育作为保障安全

生产的重要内容。从安全素养的养成、安全技能的提高等方面入手，通过每日班前会、安全宣誓等活动，不断增强员工的安全意识、责任意识，引导岗位员工规范化、标准化操作，杜绝违规操作。在安全管理上注重实效，敢于动真格，对违反安全规定的行为在微信群进行曝光。

突出重点，讲究“细”。该中心组织员工以“头脑风暴法”开展大讨论，认真查找各类事故隐患和风险点，及时发现存在的问题和薄弱环节，制定预防措施，消除隐患于萌芽状态。以危险化学品、高压乙炔气瓶储存管控为重点，定期进行危险化学品出入库盘点和乙炔泄露报警测试。不断加大危险化学品管理力度，尤其针对易燃易爆、有毒有害、强腐蚀性药品实行严格管理，执行双人双锁、领用签字管理制度；采取有效措施将实验废液集中收集，并及时回收到指定地点，确保不污染环境。 纪陈红



7月11日，凤凰山矿业公司组织了22名职工参加了无偿献血活动，总献血量达到6300毫升。 汪华摄