

赋能企业迈向国际一流

——金隆铜业公司党建引领企业高质量发展纪实

新时代新征程新伟业

金隆铜业公司党委在企业高质量发展过程中,始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持“把方向、管大局、保落实”,注重党建思想政治工作的政治引领,将党建工作与生产经营、安全环保、科技进步、降本增效等深度融合,把党的政治优势、组织优势转化为企业治理优势和市场竞争优势,以高质量党建引领高质量发展,推动企业进步,赋能企业迈向国际一流。今年上半年在多种不利因素影响下,仍圆满完成各项目标任务,电解铜、硫酸产品产量分别完成年计划的53.5%和54.2%。

对于党建工作如何更好地融入生产经营和企业高质量发展之中,金隆铜业公司党委书记、总经理高大银表示:“要把党员培养成生产骨干,把生产骨干培养成党员。”这种党员和生产骨干之间的关系转换,就是党建思想政治工作和企业各项工作之间的互融互通。该公司党委根据企业实际,建立完善了党建工作与生产经营“双百分”考核,将党建工作融合到可实施的具体生产经营管理工作中,实现党建与生产经营目标同向、工作同步、相互促进、共同提升,构建起党建工作与生产经营同心、同向、同步

的管理机制。在进行习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育期间,该公司党委通过多次有针对性的主题调研,提出了企业“三快一强”的阶段性任务,号召党员干部以身作则,充分发挥先锋模范作用,加快提能升质,内涵挖潜提高主产品产量,着力提升电解铜等产品质量;加快节能降碳步伐,深化绿色可持续发展之路;加快数字化建设,着力打造智能化工厂;加强企业综合回收管理新效能,赋能循环经济新内涵,挖掘新的利润增长点,拼搏进取,服务大局,带领并激发广大职工发扬“创业、创新、创造”的企业精神,踔厉奋发,真抓实干,将公司打造成为专业特色突出、技术优势明显、行业引领力强的“绿色冶炼、铜业一流”企业。

金隆铜业公司着力避免党建工作和中心工作松动脱节的“两张皮”现象。高大银表示,党建融合的目的,就是为了全方位赋能。通过党建力的加持,使企业各项中心工作基础更加夯实,成效更加突出,优势更加明显。

在赋能安全环保方面,金隆铜业公司党委持续开展“强化意识、防控风险”专题活动,增强员工安环意识,完善安



图为金隆铜业公司厂区。



图为金隆铜业公司员工正在浇放水铜。

全环保管理制度和考核办法,将安全环保责任落实落细。常态化开展安全环保主题活动,让安全生产、绿色生态理念根植于职工心中。推广应用新技术、新设备、新材料、新工艺,持续提升自动化生产水平,从本质上降低安全事故发生率。强化外协单位无差别化管理,严格落实各单位安环主体责任,加强安环全员、全范围、全过程考核。进一步优化工艺,实施排烟系统升级改造,完善清污分流、雨污分流项目,建立完善厂内环保站点监控体系,加强数据分析和无组织烟气收集治理,污染物排放内控指标大幅优于国标标准,公司被授予“全国减排先进集体”等称号,连续七年被授予“环保诚信企业”称号等荣誉。

在赋能科技创新方面,金隆铜业公司党委不断优化科技创新管理体系,积极推动产学研联合及科技创新团队建设,持续加大研发投入,强力推进研发成果转化,先后完成了铜铈滤饼提铈、卡尔多炉熔炼渣生产铅铋合金、碲化铜中铜碲分离研究及成果转化,独立自主开发了白烟尘处理成套工艺,实现了铜、锌的高效回收。公司课题研究成果

丰硕。2018年以来,共立项科研课题220项,完成攻关158项,创造经济效益2.43亿元,获得授权专利55项,其中发明专利11项、实用新型专利44项,形成了一批具有自主知识产权的核心技术。先后荣获安徽省科技进步二等奖1项、三等奖1项、有色行业科学技术进步三等奖1项、集团公司科技进步奖6项。

在赋能降本增效方面,金隆铜业公司党委持续开展提质增效活动,全面推进“成本进课堂、进班组”,不断改善和优化指标,保持铜冶炼综合能耗、电铜实物劳动生产率的国内领先水平和国际领先的成本竞争优势,加深加宽企业成本护城河。同时党委还针对少数成本不具优势的产品进行专题调研攻关。如硫酸生产成本一直居高不下,该公司党委多次组织现场专题调研,分析查找原因,寻求降低硫酸成本的方法和路径。通过对2022年硫酸生产过程各项成本指标进行分解,并分别与冶炼和制酸工艺相近的外省先进企业开展对标。通过成本对标和工艺对比得出,硫酸高生产成本主要体现在用电成本和脱硫成本高。找到问题症结后,公

司党委就从这两个问题入手,通过设备和工艺改进降低硫酸成本。今年前5个月,硫酸能耗较年初预算下降2.2%,吨酸加工成本较预算下降5.5%。

由于党建和企业中心工作融合的深度、广度不断拓展,极大地促进和推动了金隆铜业公司各方面工作,使企业生产经营和党建思想政治工作实现共同进步、交相辉映的双赢局面。公司被集团公司授予先进党委称号,11人被安徽省国资委和集团公司党委授予优秀共产党员、优秀党务工作者称号。生产经营业绩亮眼。2018年至2022年五年间,累计生产阴极铜231万吨、硫酸564万吨、黄金40301千克、白银1489吨,十余项经济技术指标创历史最好水平,多项经济技术指标达到国内领先水平,部分指标跃居国际先进水平;累计实现销售收入1370亿元,2021年、2022年利润总额连续两年突破10亿元大关。公司先后被省委、省政府授予“安徽省外资企业税收贡献10强”“进出口总额优秀企业”、“安徽黄金十大产金企业”等荣誉。

章庆

办矿新模式 运行智能化

——铜冠(庐江)矿业公司党委发挥党建引领作用纪实



图为庐江矿业公司选矿浮选自动化系统。

现如今,铜冠(庐江)矿业已经建设成为一座新型绿色智能化新型矿山,是集团公司主力矿山。但是在开始建设时,各方都不看好这座矿山,主要是该矿矿体赋层差,矿体埋藏深,品位低,副产少。该矿业公司党委始终坚持高起点、高标准、新模式办矿的理念,外学采出矿、运提升、磨浮选等先进的生产工艺,内部采取人员少、管理新、设备智能的运营方式,近年来矿山各项指标不断优化和提升,经营业绩稳步提升。在取得成绩面前,该公司党委充分发挥党建引领作用,努力提升新模式办矿和矿山智能化水平。

铜冠(庐江)矿业新模式办矿,“新”在那里?一是管理机制新。该矿坚持人员少、精的原则。成立的部门和单位少,供职的人员也少,减少了不必要的人员设置,但是各项工作都要完成,这就造就了该矿的“一人多岗、一人多事”的特色局面。党委通过各项考核机制促进各项

工作的落实落细。二是机械设备新。该矿山自动化程度较高,井下出矿采用国外先进的电动铲运机,迎头多种作业实现台车作业,井下粗破运用国外大型进口破碎机,选矿采用选矿自动化系统。三是信息化运用新。该矿通过信息化的建设,将矿山井下溜井、漏斗、电机车运输、皮带运输、通风、压风、排水、供电等各大生产和辅助系统都实行在线监测、人员巡查制,研石提升自动化,地表和井下通讯联络实现实时对讲全覆盖等,运行至今效果不断提高,人员数量精简高效,自动化设备控制程度逐年提升。

该公司党委依靠科技进步、智能化建设,全面提高机械化、自动化和信息化水平,走规模化、现代化发展之路,坚持“无人则安、人少则安”理念,坚守“以人为本、生命至上”的红线意识。该矿党委通过组织研讨、深入基层调研,进一步掌握了矿山生产经营现状,进一步理清了“机械化换人、自动化减人”的思

路并采取有效措施,不断提升矿山智能化水平,培养智能化应用人才。各支部、工会和群团组织,通过开展“职工讲坛”、“导师带徒”、“技术课”、“劳动竞赛”、“技术比武”、标准化班组建设等活动全面培养技术型员工,从矿山发展需要提高员工各方面技能,切实落实科技强安专项行动。

随着矿山各项生产的不断深入,井下破碎系统、皮带运输系统、排水系统、主副井提升系统、南北风机、供电系统、压风系统、压风系统等各大生产辅助系统从当初逐步投入到现在的平稳运行。该矿党委通过多次的岗位优化、人员配置,提高设备自动化水准,增强自动化信息化种类,将职工从繁重的工作场所和任务中解放出来。在精简人员的同时,该公司努力提高设备运转效率和实时监测功能,保障员工安全。

这些年通过多处智能监测与自动控制技术、智能电网管理、排水智能监

控、空压机、南北风机智能监控、主副井提升系统管控、皮带运输系统管控等,建设为一体的自动化控制系统;代替井下及地表人工现场值守,实现中央变电所、水泵房、空压机房、南北风机等场所的无人值守。

主井卷扬提升系统实现装卸智能运行;地表卷扬一人监护,井下两人监护,全程运行中还多点配置了视频装置,员工可在操作室内,对漏斗下矿、皮带运输、计量斗矿石计量、箕斗装载,提升运行状态、井口卸载,以及上下矿仓仓位等一目了然。通过智能化技术改造,减少了部分岗位员工,同时还提高了设备运行的安全系数和运行效率。如果设备在运行中出现超载现象,系统会停止工作,避免重大设备事故的发生,实现生产的连续性。井下破碎及皮带运输系统通过安装视频监控、智能监测等信息化设备代替人工巡检,进一步降低岗位员工的劳动强度,让员工可以全方位实时了解

设备运转状况,保障员工自身安全。排水系统方面,井下排水泵房实现无人值守,减少水泵工两名;地表500吨水池和负290吨压仓向井下供水通过液位传感器等设备实现自动开关阀门,实现自动化运行和智能监控,通过智能化技术改造减少巡检人员一人。井下通风方面,南北风机站已实现无人值守,通过智能监控、远程控制、自动注油润滑等系统实现风机自动化运行、故障自动报警,降低员工劳动强度,减少现场值守员工。压风方面,空压机已实现自动化联控运行,操作人员只需在电脑上运行按程序设定的要求开启,其间自行合理分配开启。供电系统方面,应用集中智能电网管理,通过信息化五防系统、温度检测系统、监测系统对矿区供电设备进行集中管控。

通过该公司党委始终坚持“机械化

换人、自动化减人”目标建设,以机械化生产替换人工操作,以自动化控制减少人为操作,减少设备系统运行中误操作,现在各项措施已经基本实现当初的设想。该矿还在着手井下迎头作业标准化、电机车无人驾驶技术、电动遥控铲运机技术、磨浮专家系统等技术的运用和探索,大大提高了矿山企业安全生产科技保障能力,同时大幅提升企业的安全生产水平。

该公司党委通过持续深化“机械化换人、自动化减人”活动,进一步完善矿业公司各生产设施,大力实施生产调度、监测监控、自动化信息化管理等全系统全流程的升级,全面提高生产效率,降低劳动强度、优化工作环境,把员工从繁重的井下生产任务中解放出来,力争将矿山打造成生产自动化、系统无人化、过程可视化、管理信息化的新型绿色智能矿山,在集团公司企业现代化建设新征程中继续走在前列。

高明照



图为庐江矿业分公司全景图。