

加强班组建设 实现“五化”管理

——铜冠电工公司“标准化班组”建设侧记

铜冠电工公司坚持在原有班组建设优良传统和有效经验的基础上,以内容指标化、要求标准化、步骤程序化、考核数据化、管理系统化“五化”为努力方向,着力打造“标准化班组”,推动精益管理班组建设工作,取得了较好成效。

大胆创新,构建“标准化班组”管理模式

该公司充分借鉴和吸收精益管理理念和方法,提出了以构建“标准化班组”为基础、以提升班组战斗力为核心的班组建设思路,使“五化”要求真正融入到班组管理的全过程。为充分体现全员参与、齐抓共建的思路,在各班组设置设备协管员、成本协管员、生活协管员、安全协管员和质量协管员“五大员”作为班组管理组织,并根据班组特点,从管理实际需要出发,充分征求班组长、一线员工意见,

从现场管理、团队建设、生产效率、质量控制、成本管控“五个”维度构建了评价标准,制订《铜冠电工公司标准化班组建设管理办法》和《班组个人KPI考核细则》,发动全员参与,实现班组自我管理。

直面生产,优化工艺提高效率降成本

积极发动员工从现场生产、质量、成本入手,发现问题、处理问题,引导员工自主解决问题,并形成改善提案,截至今年6月,班组共提出130条改善提案,其中重点提案12条。同时,该公司加强生产过程质量控制,严格按照自检、首检、巡检的规章制度,开展日常质量监督工作,减少不合格品产生;每月开展质量策划、总结、培训等活动,总结经验,提升员工质量意识,提高操作技能;对于生产难度大、质量要求高的产品,

重点跟踪质量情况,生产异常及时反馈处理。各班组制订设备清扫计划及清扫标准,按期进行设备清扫,保障设备平稳运行,通过优化工艺参数、工装设备,班组生产效率提升了13.2%,综合成品合格率在97.32%以上。

千方百计降成本,提前准备换型

所用工具、量具,压缩换型时间;加强设备维护保养,减少设备故障,确保设备正常运行;建立安全库存,减少物资占用,对毛毡、塑料盘等物资进行再利用,降低辅料成本。

稳步推进,引导全员参与班组建设

通过梳理整合,该公司对班组管理制度进行优化完善,制定并下发了《班组成员个人绩效评价表》,进一步明确了劳动纪律、5S管理、团队建设、生产效率、产品质量、成本管控等考评

细则,让员工知道职责如何履行、工作怎样实施,通过公平、合理、科学地进行班组考核激励,调动了全体员工争先创优的积极性。

该公司充分利用班组精益管理看板,将班组管理过程可视化、图表化、数据化;通过规范班前会、周例会等方式,及时跟踪生产指标完成情况,及时发现并解决影响生产进度、质量、物耗等指标的异常问题,确保准时、均衡、安全、优质地完成当期的生产任务。

该公司在班组内部形成改善创新的PDCA循环,构建高效的改善支持机制,引导和鼓励员工参与现场各项改善活动,推动班组管理水平提高;利用参与开展QC成果、精细化管理等课题活动,激发员工学习兴趣,从而不断提高发现和解决现场问题的能力。 华伟

检测研究中心—国家标准通过审定

本报讯 日前,全国有色金属标准工作会议在辽宁省沈阳市召开,检测研究中心参与起草的1项国家标准顺利通过大会审定,1项国家标准及3项行业标准通过预审,并积极争取到3项行业标准的起草工作。

会议期间,该中心参与起草的国家标准《镍铂靶材合金化学分析方法 第2部分:镁、铝、钛、钒、镉、锰、铁、钴、铜、锌、锆、银、钼、锡、钨、硅含量的测定 电感耦合等离子体质谱法》顺利通过审定。评审过程中,专家组以严谨、科学的态度对该标准的编制说明等文件进行了认真审查、讨论,一致认为该标准编制范围和主要内容符合要求,具有实用性、可操作

性,制修订程序规范,术语界定清晰,送审材料齐全,技术指标达到国际先进水平,予以审定通过。目前国内外镍铂合金靶材在纯度方面的差距显著,此标准的建立,对镍铂靶材杂质元素分析结果的准确和分析方法的标准化发挥了重要作用,是确保产品质量的必要条件之一,也是判定产品等级的重要指标。

此外,该中心参与起草的国家标准《铝及铝合金化学分析方法》及行业标准《粗硒化学分析方法 第4部分:砷含量的测定》等4项标准顺利通过重金属专家组预审,并积极争取到行业标准《钼矿精矿化学分析方法》等3项标准的起草工作。

王张略

金冠铜业分公司开展廉洁从业专题培训

本报讯 6月28日,金冠铜业分公司组织部门及车间助理级以上管理人员和关键岗位人员,举办2023年度廉洁从业专题培训,以进一步增强公司党员干部廉政风险防控意识,深入开展“三不腐”一体推进年活动,积极营造风清气正、干事创业的良好政治环境。

专题培训讲座从新民主主义革命时期党的纪律建设的初步探索,到中国特色社会主义新时代党的纪律建设的创新推进,全面系统阐述了百年党史中的纪律建设,从加强党的领导,坚持系统观念、坚持惩防并举三个方面

总结了相关经验和启示。

该公司强调,当前正在深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,公司上下要按照“学思想、强党性、重实践、建新功”的总体要求,立足岗位努力工作,切实把公司的发展成果作为检验主题教育开展的实际成效;要围绕“提质、降耗、增效”的目标扎实做好基础工作;要筑牢思想防线,守住廉洁底线,把好人生“方向盘”,珍惜政治生命,珍惜家庭幸福,做到忠诚履职担当,为公司打造“航母级”冶炼基地和世界铜冶炼样板工厂贡献力量。

姜蕾

动力厂纪委织密廉洁防线

本报讯 “今天是您的履职纪念日,动力厂纪委希望您在今后的工作中,政治站位要高、履职尽责要实……”近年来,动力厂纪委不断创新廉洁教育载体,依托手机信息平台,在关键时间节点为党员干部发送“政治生日”和“履职纪念日”提醒短信。

该厂纪委在扎实开展“‘三不腐’一体推进年”主题活动过程中,始终坚持惩治震慑、制度约束、提高觉悟,做到同时发力、同向发力、综合发力。紧紧抓住不想腐这个根本,发挥企业廉洁文化的导向功能,增强廉洁文化的普适性,扩大影响范围,使党风廉政建设既有制度的“硬”约束,更有文化的“软”支撑。从一直坚持在传统节日发

送廉洁短信,到党员过“政治生日”和科级管理人员“履职纪念日”发送提醒短信,充分发挥纪委教育职能。通过廉洁提醒短信,在党员干部面对腐败诱惑的“十字路口”时,发挥“扯袖子”、“敲警钟”的作用,提醒党员干部要时刻保持清醒的头脑,实现自我约束,“拨开迷雾看清路”,让党员干部受到“春风化雨、润物无声”的警示与教育。

该厂纪委从细微处着手,织密“关键少数”廉洁防线,通过提醒短信强化党员干部的党性意识和党性观念,教育党员干部做到“紧箍咒”常念、“预防针”常打、“防腐剂”常注,进一步增强党员干部遵规守纪的自觉性,更好形成风清气正的良好政治生态。

袁秀骏

夏日送清凉 关爱暖人心

本报讯 宣讲防暑降温知识,提高高温下劳动保护意识;协调班组合理安排职工作息时间;发放解暑的凉茶……随着近日气温的不断攀升,为进一步做好防暑降温工作,切实维护广大职工健康权益,保障职工身体健康,工程技术分公司工会积极开展“夏日送清凉关爱暖人心”活动,为广大职工送去关心和关怀。

“公司工会积极开展‘夏日送清凉关爱暖人心’活动,为广大职工‘送清凉’,各项目部、班组要常备人丹、十滴水和风油精等防暑物资,让员工防暑提神,切实做好防暑降温工作,保证员工身体健康,确保夏季安全检修。”在

专业项目部现场,该公司党委委员、工会主席刘振辉详细询问了一线职工的工作生活情况,以及有关防暑降温的相关措施,叮嘱大家一定要合理安排作息时间,做好防暑降温工作,保证身体健康。

“感谢公司发放的降温物资,在炎热的天气带来了丝丝凉爽。今后,我将以更加饱满的状态和高涨的热情干好本职工作,为公司发展贡献自己的力量。”一名员工激动地说道。

通过开展“送清凉”系列活动,该公司工会切实为群众办实事,激发了广大职工的爱岗热情和工作积极性,得到了职工们的一致好评。

洪雅文

铜山铜矿分公司开展无偿献血活动

本报讯 7月6日,铜山铜矿分公司组织开展无偿献血活动,广大党员干部职工踊跃参加,大家以一己之热血,汇滴成涓,传递满满正能量。

当天上午8时许,当市中心血站采血车到达时,来自该分公司近30名职工,早已在指定采血集中地点等候,在血站工作人员的引导下,大家开始有序地领取献血登记表、登记个人信息、测量血压、抽血化验,经血液检验合格后,进行抽血。当看到涓涓鲜血流入

采血包,鲜红的献血本上多了一次献血记录时,大家的脸上都洋溢起开心而自豪的笑容。

殷殷热血传递生命希望,涓涓暖流汇聚爱心力量。多年来,该分公司一直坚持发扬“人道、博爱、奉献”精神,矿山员工用点滴热血凝聚爱爱的力量,以实际行动展现了铜山人强烈的社会责任感和热心公益事业、爱心奉献精神。截至目前,已累计有千余人次职工参加,献血量超过20万毫升。

张霞



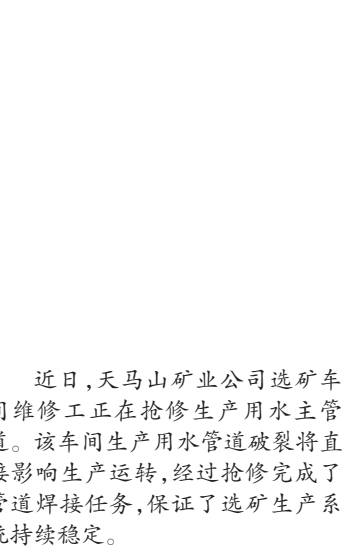
开展环境事件演练

近日,铜冠(庐江)矿业公司采用实战演练的方式,模拟尾砂输送管线发生泄漏,开展突发环境事件应急演练,圆满完成各项演练任务,达到了检验预案、锻炼队伍、完善机制的预期效果。图为参演人员正在按照指令操作应急排尾设备。

周建军 摄

图片新闻

抓抢修 稳生产



吴燕 摄影报道

高温酷暑大修忙

近日,天马山矿业公司选矿车间维修工正在抢修生产用水主管道。该车间生产用水管道破裂将直接影响生产运转,经过抢修完成了管道焊接任务,保证了选矿生产系统持续稳定。

“大家收拾工具,在阴凉处喝水,休息片刻准备下一阀门检修点作业。”近日,在铜冠池州公司铅分厂侧吹炉循环水泵蝶阀门大修现场,工程技术分公司专业项目部副经理江继金手握扳手快速紧好法兰螺栓,对全身被汗湿透的检修人员招呼道。

据了解,铜冠池州铅分厂大修从6月20日开始,到7月15日结束,工程技术分公司专业项目部共承担大修项目33大项、82个子项、11个新增项。目前,此次循环水泵蝶阀门检修已进入紧张的攻坚时刻,时间紧、任务重。

进入7月,烈日如火,热浪滚滚,持续的高温炙烤,对室外作业的该公司专业项目部维修人员来说无疑是一场考验,江继金主动带领突击队小组承担起此次任务。到达现场后,大家按照分工对循环水泵阀门进行拆卸,发现由于没有合适的吊装点,且阀门自身重,受周围环境限制,吊车与叉车无法进入施工现场,人工抬阀门安装在安全隐患,在场所有人焦急地讨论着解决办法。此时,经验丰富的江继金建议:“既然没有吊装点,要不尝试用制作原始三角吊架吊器具,对阀门进行起吊安装。”听到这句话,检修人员豁然开朗,高兴地说道:“这个方法好,就按这个方法来!”

大家按照江继金的方法继续工作,就在所有工作有条不紊进行时,“大家快过来,你们看,进口蝶阀门一直保持常开状态,因水锈造成部分蝶阀门无法关闭,阀芯卡在固定管道和膨胀节之中,断开蝶阀门两边法兰,也无法拆卸蝶阀门。”年轻检修人员一边比划一边焦急地说。此时,面对检修过程中出现的难点,江继金一边仔细观察着眼前的蝶阀门,一边根据多年积累的现场检修经验提出解决思路。“断开泵进口法兰,利用泵进口管道和蝶阀离地面的高度差,再加上手拉葫芦的牵引,一点一点将蝶阀和膨胀节及泵进口管道整体挪到地面,再进行分解。”听完这些话,大家纷纷竖起了大拇指。

说干就干,检修人员再次分工,三人或二人分组,或拆卸进出管路,或制安“三角吊架”焊工挥舞焊枪,或平焊或仰焊,只见大修现场火花飞溅,弧光闪烁……为了赶时间,他们中午轮流吃盒饭,在烈日下忙碌,弧光映红了面颊,汗水浸透了衣衫,他们全然不顾继续坚持工作。经过大家通力协作、并肩作战,比预计时间提前1小时完成此项大修任务。

刘玉成

用汗水浇筑高质量项目

走进高温岗位

连日来,持续的高温与湿热天气,给铜陵铜箔公司奋战在项目一线的员工带来了与高热对决的工作“烤”验。

7月5日上午9时,笔者来到年产1万吨电子铜箔项目设备安装现场,刚走进生箔车间门口,一股气流便扑面而来,热浪灼身的感觉瞬间传遍全身,诺大的厂房内仿佛一个“大蒸炉”。在15号生箔机旁,设备安装组成员伏程斌身穿蓝色工作服,半蹲在机器旁,他今天的任务就是要为生箔机底角做好固定。为拧紧固定一颗一颗螺丝,伏程斌时而半蹲,时而俯身,不停变换身位,努力找寻合适的发力角度。“差不多需要10分钟才能上好一个螺栓,一台机

子总共有12个螺栓,我们需要采取对角固定的方式来保证机身的稳定。”话间,汗水不停地从他额头、两颊流下。

十多分钟后,拧好一个螺栓的伏程斌缓缓直起腰,擦了一把汗,拿起一旁的大水杯猛灌了几口,此时他的胸口和衣领处已经被汗渍晕染出一幅深蓝色的“水墨画”。休息的片刻,他舒展了一下已经麻木的手掌,脱下了橡胶手套,笔者注意到他的手套已经磨损。“这个钢结构架都烫手,手套也磨得特别快,差不多2天就要换一副。”伏程斌说道。

上午10时,室内气温已经逼近40摄氏度,在离伏程斌不远处,测量组成员王浩目不转睛地盯着贴在引导辊上的水平仪,今天他的任务是为导向辊恢复水平。

铜冠池州公司动力保全中心“四个强化”推进大修

本报讯 连日来,铜冠池州公司动力保全中心在铅系统大修中调动一切力量,成立机械、电气、仪控三个专业检修小组和一个安全专职小组,以“四个强化”为大修保驾护航。

强化风险辨识管理。组织做好三级安全教育培训工作,确保作业人员进入检修现场前百分之百受到安全教育,并做好施工作业前的风险识别和评价工作;针对大型或高风险作业的检修项目,制订完善的安全施工方案,把方案落实落地作为防范检修作业风险的有效手段;严格落实特种作业签批的审查,做好现场四方确认等工作。

强化过程中的动态安全管理。设备检修本身就属风险作业,大规模的检维修

作业更是安全管理重点和难点,该中心在“讲任务必须讲风险、讲风险必须讲措施,讲措施必须讲落实”的基础上,强化作业过程中的动态风险辨识和防护措施的落实。组织各专业组负责人、安全员深入现场抓安全。对中高风险检修项目,安排专人进行旁站式安全管理。严格执行管道、阀门、设备停电检修“双牌制”,防止检修过程中的误操作。

强化进度跟踪问效。根据大修既定的总体进度安排,该中心将项目层层分解,落实具体项目负责人,排定分项进度。在实施过程中,对关键线路挂图作战,跟踪问效。各专业检修小组负责人驻

守一线指挥、协调检修项目。对难度大、工期紧、交叉施工项目,作为重点控制。尤其是冶金炉的检修,涉及工艺清理与设备检修的工期衔接,该中心党支部与铅分厂党支部将此作为检验“六比六争”工作的成效,成立党员突击队,发挥比拼精神,“一盘棋”保大修进度。

强化质量管控。该中心坚决把检修质量作为大修的核心工作来抓,严格按施工规范、技术标准和施工方案控制落实,要求各专业检修组做到事前审核、事中控制、事后验收,聚焦关键质量控制点,落实专人监控,实施隐蔽工程影像追踪,努力做到检修质量全程受控。

刘群策

自主攻关开“新花”

——冬瓜山铜矿精矿车间“智能控制”项目节电效果好

6月28日下午,已近下班时间,冬瓜山铜矿精矿车间党员自主攻关小组的几名成员和技术骨干顶着高温,在照明控制改造现场紧张地忙碌着。随着现场最后一根线头的顺利连接,该车间支部开展的智能照明控制系统改造项目提前完成主体调试,将在车间节能降耗发挥显著作用。

该车间范围大,照明系统分区独立控制,厂区、路面、厂房等点多面广,用电量大,一直采用独立的时间控制、现场手动控制相结合,且受季节、天气及环境影响,存在控制精度不高、调整操作复杂、安全性差、照明用电效率不高等问题。该车间党支部今年初将照明系统改造列为车间2023年自主技术攻关党建工作项目,小组成员首先对现场反复观察检测,掌握准确数据,立足车间现有备件、材料及技术储备,利用工

余时间展开技术攻关,完全自主设计开发一套试验性车间智能照明控制系统。技术攻关人员牺牲休息时间,查资料、备材料,常常挑灯夜战,不厌其烦地反复设计、组装、试验。针对车间厂区间跨度大,线路安装受平面距离及立体空间位置限制,不断优化设计,采用一主二从的PLC分布式自动化控制系统,实现主体照明控制全覆盖。运用MCGS组态技术、PLC控制技术、DP通讯技术、工业以太网通讯技术等较先进技术,将开关电源、PLC核心模块、通讯模块、人机界面融合组装主站和子站,将车间照明根据实际需要,划分区域布控,控制方式包括时间控制、光照亮度控制、远程及现场手动控制、夜间局部智能化控制相结合。在多次试验反复论证,不断完善的基础上,组织人员进行现场突击整改,为降低施工难度,在保持现有供电方式和

线路基本不变的情况下,选择采用集中控制、分布式供电,实现区块多功能控制、集中优化管理、局部智能控制,既保证用电安全,又节省大量电能,经过一夜的试运行,操作工发现改造后的照明系统自动化程度较高,操作简便,控制效果好,功能性选择和转换方便。

按照现有照明条件,改造后的智能照明控制系统年预计可节电10多万千瓦时,灯具损耗也将大大降低,弱电控制方式安全可靠性强。

近年来,该车间党支部注重理论联系实际,在狠抓党支部党建工作的同时,着力推动以党支部党建引领车间在安全生产、节能降耗、5S管理等工作,实践中不断追求创新发展。相继开展深井通风改造、铜溢流管路改造等自主党建攻关工作项目,均取得较好效果,为车间安全生产、节能降耗提供可靠保障。

郑子龙