

创“铜冠建安”速度与品牌

——铜冠建安钢构公司提前实现马鞍山天能项目屋面封顶

近日,由铜冠建安钢构公司承建的马鞍山天能电池项目提前实现屋面封顶。历经36个日夜奋战,克服恶劣天气等诸多因素影响,项目建设进入最关键的冲刺阶段。

千方百计赶进度 项目建设提速跑
“项目能快速推进真的不容易,你瞧,3月份这里还是一片空旷;现在,55000多平米钢结构厂房拔地而起。开工以来,短短三个月,项目建设进展飞快,一天一个样,天天有变化。”项目经理余世友笑着说。看着眼前紧锣密鼓、大干快上的建设景象,他脑海里的“作战图”一幕幕地飘过——2月23日项目正式开工,用不到一个月的时间完成了基坑开挖60多万立方米土方作业,41天完成基础桩模、浇筑施工,从4月1日构件进场到5月15日主体吊装完成,用短短45天完成了钢结构主体安装。36天完成59768平米屋面瓦安装,比原计划提前4天完成,目前正紧锣密鼓进行墙面结构施工。

投入百余人热火朝天建设的工地,怎么安排才能更合理?天能电池项目现场施工项目经理陈国平说,为保障施工进度,他们把每道工序的安排都细化到周目标和日目标。每晚8时各专

业施工负责人准时碰头开会,对当天目标完成状况进行汇总,并根据实际情况调整第二天日目标。同时,加强施工过程中控制,事前策划、培训、交底,过程监督,事后检查、总结、改进。在保障安全和质量的前提下,保证材料供应、人员组织、关键节点工作不脱节,确保施工现场忙而不乱,全面抢抓进度。“端午”期间,大家也是齐心协力赶进度,确保项目建设高速高效推进。

千言万语抓落实 齐抓共管保安全
“注意安全,把安全帽戴好;屋脊瓦安装时候要对齐,保证‘横平竖直’,安装屋面瓦自攻钉要在一条线、防水帽要安装到位。”项目部安装四班班长周有忠,每天他除了安排好各个工种的施工进度外,安全生产也是挂在嘴边的事儿。

“项目工期紧,任务重,项目安全要守住。”项目专职安全员方祥辉常说,现在每天施工现场超过100名施工人员和各类机械10余台马不停蹄地工作着,要紧绷安全生产这根弦,对现场的各个施工点进行全排查,严守安全红线,确保施工安全。同时,每天施工前必须对工人进行晨会安全交底,并且定期组织安全培训,增强工人安全生产意

识;安全管理必须责任到人,施工过程中安全员必须在岗;增加安全巡查频次,对安全防护、施工质量逐一检查,做到安全、质量双保障。

“安全是重中之重,怎么严都不为过。安全生产要警钟长鸣,勤检查、勤督促、勤演练,排查隐患。”余世友在安全生产周例会上说。项目部每周对施工现场的机械设备、消防等安全隐患进行集中排查,对危大工程、重大危险源设置专人监护,对特种作业人员进行全面梳理,切实做到警钟长鸣,筑牢安全生产防线。

另外,该项目部实行安全管理全员参与制定,每天轮流排查并治理现场隐患,从不同角度去发现项目安全生产、文明施工方面潜在的、习以为常的、屡改屡犯的各类问题和隐患,开展全方位、全领域、无死角的巡查,指定现场专人监督发现问题的整改落实,实现全员安全生产责任制。

千辛万苦夯基础 凝心聚力强团队
“单丝不成线,独木不成林。”我们只有一切围绕项目转,一切聚焦项目干,精细分解攻坚项目,精准施策各个击破,高质量、高标准、高效率地推进项目建设,才能更好地服务业主。”余世

友说。项目团队坚持以高效管理实现完美履约,全面加强项目履约全过程管理,针对任务进度落实情况做到层层传达、分解细化,定时推进工程进度,调动全体人员的积极性、主动性和自觉性,保障建设进度有条不紊地进行。

俗话说,打铁还需自身硬。想要工程做得好,必须先打造高水平的专业团队,只有高标准、严要求,产品质量才能有保证。为此,项目部定期组织全体管理人员培训技术交底,研究施工图纸,学习质量规范、安全标准化手册,形成不断学习,学不断的闭环效应,提升管理人员的综合能力,增强安全、质量意识。

从蓝图到现实,多工种作业面同时展开,遍地开花的施工现场开足马力,大干快上,演绎着项目建设的“速度与激情”。顺利实现项目第二个目标节点,为后续施工奠定坚实基础,年轻的项目团队将戮力同心,拼搏奋进,用尽职和担当攻克一个又一个难关,以完美履约和至上服务的担当抓质量强保障,努力把天能电池项目建成高质量的标杆工程,在马鞍山市和县经开区树立铜冠建安品牌。

姚胜红



6月30日下午,金隆铜业公司召开2022年度“两优一先”表彰大会,对2022年度优秀共产党员、优秀党务工作者、先进党支部以及优秀党员安环先锋队、党建攻关项目进行表彰。 章庆 摄



“七一”建党节来临之际,铜冠物流公司党支部组织党员和入党积极分子参观池州上海小三线历史展览馆,回顾三线建设历史,感受三线文化精神,重温那段激情燃烧的峥嵘岁月。 张军 何马勇 摄



为庆祝中国共产党成立102周年,深入学习贯彻党的二十大精神,冬瓜山铜矿组织开展“学习贯彻二十大 立足岗位建新功”主题演讲比赛活动,用激昂的演讲、真挚的情感、鲜活的事例,深情抒发了矿广大职工爱党爱国爱矿之情。图为该矿主题演讲比赛决赛现场。 汤菁 摄



6月29日上午,动力厂安环、综合党支部“党员安环先锋队”联合开展“迎七一,美环境”5S精益管理党员义务奉献活动。20多名党员分组有序地清理主干道两旁绿化带杂草,为打造干净、整洁、舒适的生产环境贡献“先锋”力量。 董玲 摄

铜冠房地产公司四步走开展“六重六轻”专项整治

本报讯 “我们要坚持边学边查、边查边改、边改边治,把学习提升、查找问题、整改落实和成果转化同步推进、有机融合……”日前,铜冠房地产公司纪委在科干会上动员讲话,拉开了“六重六轻”突出问题专项整治工作的序幕。

为推深抓实“六不”问题专项整治,持续深化“一改两为”提升效能工作,该公司纪委坚持“学、查、改、治”四步走,紧盯“重形式轻内容、重过程轻结果、重程序轻实效、重加码轻减负、重显绩轻潜绩、重享乐轻奋斗”等“六重六轻”突出问题,靶向施策,贯通发力,出实招、动真格,着力纠治党员干部作风问题,营造风清气正的干事创业环境。

提高认识全面“学”。该公司纪委坚持挺纪在前,制定印发《铜冠地产关于开展“六重六轻”突出问题专项整治的通知》,要求党支部通过三会一课等形式,把开展专项整治的文件精神传达至每一名党员干部,同时组织开展交流研讨,推动各部门找差距、明目标、定措施,不断增强干事创业“真本领”,吹响奋勇争先“冲锋号”,做到交流发言全覆盖、思想火花真碰撞、发展

月山矿业公司“五强化”推动安全工作走深走实

本报讯 今年以来,月山矿业公司以“五强化”推动安全工作走深走实,有效促进了安全生产。

强化宣传引导,营造浓厚氛围。在全国“安全生产月”期间,该公司除悬挂安全横幅、张贴安全标语外,还组织开展了“安全宣传咨询日”活动。通过安全宣誓、安全承诺签名、有奖安全知识答题、发放安全知识读本等,进一步丰富了职工安全基础知识,激发了全员参与安全生产活动热情。

强化教育培训,提升安全意识。该公司开展全员安全培训考试,并通过大家谈、班前会、微课堂等形式开展学习交流,观看安全生产警示教育片,教育引导全体员工形成依法依规、按章操作的行为习惯,增强“我要安全”的强烈愿望和安全防护、应急处置能力。

王红平 张名胜

冬瓜山铜矿充填区“四不四强”筑牢综治维稳防线

本报讯 为净化企业内部治安环境,营造和谐稳定的安全生产秩序,冬瓜山铜矿充填区党支部加强综治维稳工作,扎实推进“四不四强”活动开展,有效提升广大职工法律道德意识和岗位责任意识,激励共同守护矿山的和谐与稳定。

“四不”,即严格要求全区职工时刻保持思想警惕不放松、防范力度不减弱、遵纪守法不走样、履职尽责不缺位。“四强”,即筑牢大家在日常工作中,充分展现责任意识强、集体观念强、守护正义强、奉献服务强的良好形象。为确保综治维稳“四不四强”活动开展有的放矢,结合矿部廉洁从业教育、文明风尚倡导、反盗窃专项治理等一系列举措,细致梳理班组人员信息,了解掌握是否存在不良嗜好人员,因人而异打好遵纪守法“预防针”。同时,做好生产材料及设备设施的存放与保管,针对中班作业人员多、需

要领取的材料种类也多,明确规定进入库房领取工具材料,必须由当班班长带领一名组员进入,避免一窝蜂挤进库房,将一些微小工具“顺手牵羊”带出库房。另外,与全区正副班组长签订“班组长综治维稳”承诺书、张贴警示宣传标语、开辟“处罚警示栏”等学习教育方式,把曝光的违规违纪处罚决定及时张贴在“处罚警示栏”里,让职工接受警示教育,设身处地感受违规违纪不耻行径,增强“爱企如家”主人翁责任感。

随着“四不四强”综治维稳活动深入开展,进一步增强职工法治观念,提升法律意识,树立正确人生价值观。激励大家更加注重个人言行举止,培养高尚道德情操,在爱岗敬业中告别不良陋习、倡导文明新风,筑牢共同维护规范、和谐、稳定良好环境“第一道防线”。

汪为琳

金冠铜业分公司团委开展“主题团日”活动

本报讯 6月25日,金冠铜业分公司团委组织团干及团员青年代表30多人,在该公司“青年之家”开展“学习团十九大精神,青年话成长”主题团日活动。

主题团日活动首先系统传达了学习了共青团第十九次全国代表大会精神。随后,与会团员青年结合学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,围绕党中央致词和大会工作报告进行热烈讨论。团员青年一致认为,致词饱含习近平总书记和党中央对新时代中国青年和共青团的充分肯定、亲切关怀、殷切期望,为

刘萍

“彻夜来回”保生产

“不好了,我们车间设备突然停运了。”近日17时左右,合肥铜箔公司水处理车间设备突然全部停运,正在控制室值班的水处理班长张忠好发现问题后,第一时间把情况汇报给了工段长周小柱。

收到消息后,周小柱立刻联系了电气自动化段长徐文,徐文随即带着员工赶到了水处理控制室,经过逐一排查,最终确定PLC控制模块损坏,需要拆下模块拆下下来委外维修,维修时间需要20个小时左右。

鉴于设备短时间内无法修复,周小柱立即上报工段,经工段研究,启动水处理应急预案,把设备“远程/本地”旋钮全部切换到本地控制。因为水处理每天为铜箔生产供应纯水,同时又处理所有车间的废水,如果系统不能正常运行,将会影响纯水和废水生产,最终将造成停产,所以水处理工段当天夜班人员必须手动运行所有设备,等待模块修复。

由于水处理车间工作的特殊性, 何亮 高涛

铜冠建安安装公司举办青年钳工技术大比武

本报讯 6月30日,铜冠建安安装公司组织开展了为期一天半的青年钳工技术大比武活动。

此次青年钳工技术大比武采用理论与实操相结合的模式,按综合得分高低排名。当日上午开始,该公司二楼会议室理论考试考场,来自该公司的青年钳工们在此聚精会神参加考试。此次钳工理论知识考试试题,由该公司技术比武工作小组按照国家新版技能鉴定钳工中级标准统一命题,理论知识考试以闭

卷笔试方式进行,满分100分,占比总成绩50%。

当日8时,该公司所有参赛选手佩戴鲜红的准考证,早早来到考场外。由于此次青年钳工技术大比武规模与考试标准与以往迥异,吸引了众多职工的旁观与参与。参赛选手相互询问各自备考情况,热情交流心得,猜测可能出现的考点。

理论大比武后,随机开展实践技能操作部分考试。同样,此次该公司技术大比

武实践考试试卷,也是按照国家新版中级工水平出卷,以检测青年钳工是否可以达到国家要求的相应技能标准。不同的是,这一实践考试,需要所有选手们在规定的5个小时内,通过切削等手段完成工件的精密制作,并由评委从操作规范、加工用时、工件精度等方面进行评分。

近两年来,该公司通过一次次开展技术比武、知识竞赛、导师带徒、专业培训等活动,持续有效地培养各类人才。该公司先后有80多人受到各类优秀及先

进表彰,其中有荣获“集团公司首席员工”称号的倪晓宏,荣获集团公司钳工比武第一名李锋,从普通技术员一步步走上技术部门负责人的“铜陵好人”陆志峰等。从技术比武中脱颖而出的大批技术能手,给该公司打上了“精专企业”的金色名片,有力促进了企业的快速发展。今年1至6月,该公司完成产值1.1个亿,利润达到预期目标,实现时间过半任务过半目标。

丁刘强 江君

建议合理化 收效最大化 ——安徽铜冠(庐江)矿业公司动力运转中心开展合理化建议小记

多年来,安徽铜冠(庐江)矿业公司积极开展合理化建议活动,将此项活动作为调动职工主动性、鼓励职工创新、凝聚职工智慧、服务企业发展的的重要途径。通过全面宣传、层层推动和建立分专业、分类别的评比和奖励机制,平均每年收到近400条建议;在集团公司合理化建议评审中,年平均获得近30个等级奖,其中该公司动力运转中心所提交的合理化建议获奖占比近30%。有力地促进了生产高效发展。

从节约人手,该中心提出的(-800中段泵房射流泵水源调整建议)获得集团公司2021年度合理化建议三等

奖。据了解,该射流泵原先利用的是排水管中的水源,由于排水阀经常关闭和磨损,存在一定的泄漏,导致水压不稳定,有时过高、有时过低,过高时射流泵、控制球阀磨损加剧,过低时不能满足抽真空要求,导致水泵不能正常开启。经过合理改进,用生产水作为水源,使水压稳定在2.7兆帕斯卡,既满足自动化排水系统抽真空的要求,消除了隐患,同时也节约了成本。在改之前,排水泵出口电动闸阀每使用周期仅11个月,而改造后使用时间最短的球阀已使用26个月,且仍在继续使用。使用寿命成倍增长,年节约成本

达15万元以上。

从增效入手,该中心提出的《主井箕斗减负增量建议》获得了集团公司2021年度合理化建议三等奖。减少主井箕斗冗余设施,无衬板等部件,在保障不改变箕斗整体机械强度的基础上,减少箕斗固有重量,从而提高箕斗装矿量和提升效率。在实施过程中,对箕斗两侧的靠背档装置进行拆除,拆除箕斗内上部四块衬板(运行多年无磨损),改用轻质材料防护。改造后,两个箕斗自重减轻约1吨,在保持箕斗加矿石总重量不变的前提下,箕斗内矿石载重量增加1吨,主井总体运行参数不变,功率与原先相

胡正鑫