

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2023年7月6日 星期四 农历癸卯年五月十九 第4859期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5176期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlvsb@tlvs.cn 每周二、四、六出版

集团公司“五个一流”发展目标

- 建设一流的有色金属和非金属产业基地
- 发展一流的现代服务业
- 锻造一流的创新能力和
- 形成一流的管理体系
- 构建一流的体制机制

铜陵有色集团公司党委领导班子主题教育调研成果交流会召开



本报讯 7月3日上午,铜陵有色集团公司党委领导班子学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育调研成果交流会在铜陵有色展示馆会议室召开(如图)。省委主题教育第15巡回指导组组长张文静到会指导。铜陵有色集团公司党委领导班子成员龚华东、丁士启、蒋培进、胡新付、陶和平、周俊出席会议,集团公司、股份公司高管、副总工(经、会),各部门主要

负责人列席会议。这次会议的主题是:深入学习贯彻习近平总书记关于调查研究的重要论述,对照主题教育总要求和目标任务,根据集团公司党委《关于在集团公司大兴调查研究的实施方案》,坚持问题导向和目标导向,围绕公司党委确定的15个方面调研内容,领导班子成员交流调研开展情况,分析调研发现的问题和原因,提出对策建议,推动调研成果转化

为解决、促进发展的思路办法和政策举措,以高质量调查研究助推集团公司高质量发展。集团公司党委书记、董事长龚华东介绍了集团公司调研开展整体情况和正反典型案例情况,对开展调研成果集

中交流和典型案例集中研讨提出要求。交流会上,集团公司党委领导班子成员龚华东、丁士启、蒋培进、胡新付、陶和平、周俊依次逐一开展交流研讨发言。

指导组指出,铜陵有色集团公司党委对主题教育高度重视,理论学习领悟深,调研选题落点准,实践探索举措实,形成的调研报告质量比较高,总结情况全面,分析问题深入,对策建议有较强的针对性和可操作性。

张文静就做好下一步主题教育工作提出了建议:一是要进一步深学细悟习近平总书记关于习近平新时代中国特色社会主义思想,特别是调查研究等一系列的论述;二是要进一步推动调研成果的转化,不断将主题教育抓紧抓实,真正把开展主题教育的成果转化为推动铜陵有色集团高质量发展的新成效。

龚华东在主题教育调研成果交流会总结讲话时指出,习近平总书记多次强调,调查研究是我们党的传家宝,是做好各项工作的基本功。我们要深入学习贯彻习近平总书记关于调查研究的系列重要指示,以此次调研成果交流会为契机,将调查研究贯穿主题教育始终,推动主题教育走深走实,加快建设世界一流企业。

龚华东强调,集团公司两级领导班子要学思想、强党性,在忠诚担当上作表率;要明责任、抓整改,在解决难题上作表率;要扛标杆、勇争先,在创造佳绩上作表率。

王红平

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育

铜冠(庐江)矿业公司顺利实现“双过半”

本报讯 今年以来,铜冠(庐江)矿业公司科学调配出矿采场,加大设备巡检力度,夯实安全环保管理,保持生产经营稳中向好态势。上半年,累计处理矿石174万吨,生产铜量6728吨,黄金382千克,白银2244千克,分别完成年度计划任务52.72%、50.02%、56.17%、56.17%,全面实现生产经营指标“双过半”。

该公司在年初就做好采场布孔设计、爆破、贯通,以及出矿计划编排、重点项目施工、采场充填的衔接工作,各个职能部门与各单位密切协调,实现各个采场大中孔凿岩、验收、爆破、掘进、采矿、充填工作全流程的无缝对接。各项采场工作的顺利完成,矿石的稳定供应都为生产指标的完成打下了基础。

抓牢抓实设备管理和改造工作,完成井下80多个高压柜、100多个低压柜的防潮工作。对半自磨出料衬套进行改造,采用分体式耐磨橡胶衬套代替原来的整体式金属衬套。这种衬套可在半自磨衬板更换间隙进行改造,改变了以往更换衬套需单独无干扰的操作模式,有效提高维修工作效率,降低维修成本。在设备日常点检过程中,启用专用检测工具对设备的运行状态进行检测,确保设备运行状态良好。

该公司将专业性安全检查与日常安全检查、安全生产月专项活动有机结合,打造本质安全管理。现场安全管理、职工安全教育、安全特色活动相辅相成,各职能部门与安环部协同,相继开展用电安全检查、井下车辆安全检查、液化气安全检查等专项安全检查。

在防汛防汛工作中,该公司积极做好恶劣天气的应对。各单位、部门按照防汛防汛应急预案和防汛防汛专委会要求落实好相关工作。

黄从娥

金威铜业分公司开展廉洁教育活动

本报讯 为强化党风廉政建设,增强干部的廉洁自律意识,近日,金威铜业分公司组织部分关键岗位党员干部30人赴太湖县廉洁教育文化馆开展“永葆清廉本色,弘扬清风正气”廉洁教育活动。

大家依次参观了光辉历程、光荣征途、千载清风、德范永传、警钟长鸣、廉旅太湖六个展区,通过多种图文并茂的展览形式,聆听学党史的廉政历史文化,接受典型案例警示教育,感受廉洁文化的浸润和心灵的洗涤。参观结束后,该公司纪委负责人在文化馆报告厅给全体人员讲授了题为“强化纪律作风建设,推进全面从严治党”的主题廉政党课。

参加活动的党员干部表示,此次廉洁教育活动,形式生动活泼,主题鲜明深刻,是一次身临其境、入脑入心的教育洗礼。党员干部必须持续筑牢拒腐防变思想“堤坝”,永葆清廉本色,恪守廉洁底线,坚定理想信念,认真履职尽责,勇于担当作为,为企业高质量发展多做贡献。

闻天如

党员勇担当 企业快发展

——铜冠建安安装公司党支部发挥党员作用助推企业高质量发展纪实

铜冠建安安装公司是铜冠建安公司下属分公司,这个具有70多年历史的老企业,一直以来承担着铜陵有色集团内部30%以上矿山、冶炼、加工企业技改、工程建设项目的设备、电气、管道施工安装及半自磨球磨等重点设备的维修安装改造任务。近几年,该公司又不断拓展国内国际双循环市场,是名副其实的“精专”骨干企业,而作为2020年入选集团公司党委示范库的该党支部,多年来通过发挥党员作用,以点带面,促进全员谋发展,不断助推企业走上高质量发展道路。

去年以来,该公司党支部依托“党建+安装”新发展模式,带领党员勇于担当,发挥先锋模范作用,企业在市场开拓、重点工程党建攻关、社会责任担当等方面取得了良好成效。在市场开拓上,该党支部一班人立足集团公司内部市场和资源,不等不靠,发扬“四千精神”,围绕国内国际双循环市场做好“大开发”文章,国外不断稳固厄瓜多尔市场、勇于开拓刚果(金)市场,并赢得良好国际信誉;国内不断开拓了江西、湖北、内蒙等市场,打造了机电安装金色名片。近三年来,该公司承接的外部市场总金额达到1.2亿元以上,且市场份额以每年不低于10%的速度不断上升,企业高质量发展之路呈现越走越宽之势。

在重点工程建设上,该党支部积极开展工程项目党建攻关,切实解决生产经营难点,为项目建设保驾护航。2021年底至2022年初,该公司承接了集团公司重点工程项冬瓜山铜矿半自磨机更换改造工程,正常工期至少2个月,但集团公司与冬瓜山铜矿出于对生产及效益的综合考虑,确定的工期为40天。面对这个常规无法完成的任务,该公司党支部迎难而上,把该项目确定为特殊的党建攻关项目,就项目整体施工方案和进度及安全措施制订了施工计划,110余名员工,由党员骨干领头,三班制24小时不间断作业,以优质安全高效为标准,以小时完工量为目标,经过39天的紧张制作安装调试,终于提前1天完成全部任务,半自磨机一次性成功运行,有效确保了冬瓜山铜矿安全生产。

暴雨天气、人材机供应困难等种种不利因素,合理分工,优化方案,24小时超常规不间断施工,每天只休息三四个小时,在高强度苦干加巧干下,迎来了胜利的曙光,终于按期完成了市田家炳中学应急隔离房水电管线路安装工程,也创造了安装史上短时间完成大工作量工程的奇迹。

“一名党员就是一面旗帜”,该党支部党员勇于担当的示范带头作用所带来的激励全员的凝聚力,有力推进了企业高质量发展。三年来,公司发展势头一年一台阶稳步攀升,2022年度产值利润双创新高,荣获铜冠建安公司“金牌单位”称号。今年1至6月份,该公司发展势头不减,完成施工产值1.1亿元,利润完成预期目标,实现时间过半、任务过半。

“勇于担当,其实是一种责任,深层次的内涵就是一种政治觉悟,党员只有成为政治上的明白人,才能做好企业发展的带头人。”该公司党支部负责人如是说。

王辉 江君

米拉多铜矿交出完美“期中答卷”



本报讯 截至6月30日,米拉多铜矿完成选矿处理量、铜量、副产品、银分别完成年度计划的55.16%、56.66%、69.38%、72.57%,选矿回收率较年度计划提高了1.2个百分点,顺利实现“双过半”目标。

为确保稳产高产,该矿开展扩铜增产劳动竞赛,围绕产量、品位、回收率、作业天数、安全环保、现场管理等目标,将劳动竞赛与年度重点工作有机融合,“定责、定人、定时”把任务细化分解到车间班组,将责任落实到人。同时,加大考核力度,严格奖惩兑现,大大激发了广大员工的奋斗激情和工作热情,推动各项生产经营指标再创历史新高。5月份完成选矿处理量208万吨,6月份完成选矿处理量213万吨,生产铜精矿含铜再创新高。

开展新一轮对标世界一流企业价值创造行动,认真解决“为何对”“对什么”“怎么对”的问题,制定行动措施及工作清单,推动完善价值创造体系,提升价值创造能力。稳健开展境外投资和生产经营,强化风险的识别、监测评估、预警、处置机制,分层分级落实防控措施,动态防范化解风险。围绕“十四五”期间的“热带雨林条件下大型

露天矿山开采关键技术研究”“米拉多铜矿选矿产能保障研究”“热带雨林地区大型露天矿山水环境重金属与酸性污染控制研究”等三大类重大科技支撑课题及十二项子课题,全面开展技术创新工作,为企业高质量发展注入了源源不断的新动力。已实现生产过程集中显示和自动控制、工业机械手应用、矿山智能测绘、在线及雷达监测、智慧仓储系统成功上线等工作,这些都标志着智能矿山建设迈出了关键一步。下一步,该公司将加速推进智能矿山建设规划6个板块25个子项建设,夯实企业安全发展基础和科学管理水平。

该矿组织人员深入生产一线以及承包商单位开展安全宣讲,进行安全警示教育,引导广大员工提高安全意识、规范安全行为。开展安全培训,积极参与“人人讲安全,个个会应急”网络知识竞赛,同时开展情景模拟、实战推演、避险逃生、自救互救等各类应急演练活动,提升危险预判和应急处置能力。加大隐患排查力度,落实落细安全生措施,严查“三违”,强化外协队伍“一体化”管控水平,以实现零死亡、环保零事件目标。加大环境监测监控力度,做好日常水质检测工作,强化现场环境巡查,保证各项环保计划的执行。

王丽 王青华

工程技术分公司支部“党日”活动走新又走心

本报讯 近期,工程技术分公司党委结合主题教育不断提升“主题党日”活动吸引力、创新力、凝聚力,在坚持理论学习不松动的同时开展主题鲜明、内容丰富、方式新颖的“主题党日”活动,推动特色实践活动走深做实,切实让支部“活起来”,让党员“动起来”。

以主题教育为契机,让党支部“活起来”。为扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,5月份以来,该公司各党支部结合主题党日组织党员相继赴笠帽山革命烈士陵园、渡江第一船、中共铜陵特支展览馆等地开展党性教育,沉浸式学习党史知识,体验式接受红色教育。6月份,组织党员观看安徽省委组织部遴选的优秀党员教育电视片、爱国教育红色电影等。通过开展各式各样的“党日”活动,推动主题教育走深走实,让党支部“主题党日”活动取得实效。

以志愿服务活动为抓手,让党员“动起来”。该公司推深做实浙江“千万工程”经验案例运用,始终坚持“党建+志愿”模式,持续激发党建工作活力,进一步

营造“党员示范、人人参与、共筑新风”的浓厚公益氛围,引导志愿者争做公益先行者和倡导者,吸引越来越多党员群众走上志愿服务之路。5月份,该公司党委组织30名党员志愿者在金山社区联合开展志愿宣传服务活动。活动现场,志愿者通过捡烟头、发放手册、悬挂横幅等方式向广大居民宣传吸烟对身体健康的危害和对环境的影响,倡导群众践行文明健康生活新方式。6月份以来,该公司综合管理、生产运营两个党支部每周轮流到员工生活室、职工书屋开展志愿服务党员义务奉献活动,改善职工活动室的环境卫生。

下一步,该公司党委坚持“规定动作标准化、自选动作特色化、常规动作精品化”的原则,准确把握主题教育的总要求、根本任务和目标要求,确保每一名党员都积极投入到主题教育中来,不断提升党内组织生活质量,切实增强党员干部的党性修养,全面推动党建工作再上新台阶。

洪雅文

金隆铜业公司一班组获“安徽省青年文明号”称号

本报讯 日前,安徽省创建青年文明号活动组委会印发《关于命名2022年度安徽省青年文明号的通知》,对全省青年文明号进行表彰。金隆铜业公司电仪保全组被评为2022年度“青年文明号”。

该班组以创建省、市级“青年文明号”活动为契机,积极开展青工“五小”技术攻关、合理化建议、青安岗互查互纠等活动。2022年度,该班组申报“五小”技术攻关成果24项,其中《利用

python实现ERP软件自动化操作》《铜炉出口残氧分析仪尾排改造》《曝气机改造》3项成果荣获金隆铜业公司“五小”发布一等奖。首次自行研究设计、编写烟灰不落渣、石灰粉等项目程序,并成功调试运行。完成电解生产管理PLC监控系统软硬件升级改造。针对夏季高温特殊季节,组建电仪保全突击队,集中精力攻克2号阳极炉离子电压不稳定、主行车急停失效等一系列潜在隐患和难题。

陈书文



入夏以来,铜冠池州公司动力保全中心抢抓检修系统大修时间节点,对供电系统关键设备实施系统性维保,确保迎峰度夏期间电力安全稳定运行。图为近日维保人员在110千伏总降变电所2号主变进行吊罩检查。张军 赵永志 摄