铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2023年6月10日　星期六　农历癸卯年四月廿三　第4848期

国内统一刊号:CN34—0047　邮发代号:25—52　总第5165期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管　主办　《铜陵有色报》编辑部出版　E- mail:tlysb@tlys.cn　每周二、四、六出版

龚华东会见华安证券公司党委书记、董事长章宏韬一行

6月8日上午，铜陵有色集团党委书记、董事长龚华东在公司展示馆会议室会见了华安证券公司党委书记、董事长章宏韬一行并陪同参观公司展示馆。铜陵有色集团总经理助理、董事会秘书李新参加会见交流。

会见座谈中，章宏韬介绍了华安证券公司业务开展情况，对华安新材料产业基金进行了推介。他希望华安证券公司与铜陵有色集团加强沟通交流，全方位对接，在资本市场上寻求机会开展合作，同时也希望铜陵有色集团给予华安证券公司业务发展更多的支持。

龚华东对章宏韬一行的到来表示欢迎，表示乐见双方加强交流，寻找双方契合点，探讨合作。**王红平　王　可　摄**

树牢“四颗心”　当好“四种人”

——记铜冠(庐江)矿业公司后勤党支部

铜冠（庐江）矿业板 “高质量党建引领高质量发展”主题征文

多年来，安徽铜冠(庐江)矿业公司后勤服务分公司党支部扎实推进党建工作，把党支部工作与后勤服务深度融合，树牢“四颗心”当好“四种人”，助力企业高质量发展。

树牢忠诚之心，当好理想信念的“明白人”。一直以来，该党支部按照铜冠(庐江)矿业公司党委工作安排，有计划、有步骤地组织全体员工对习近平新时代中国特色社会主义思想、《中国共产党章程》《习近平谈治国理政》《论中国共产党历史》、廉政建设、党章党规、制度条款、集团公司文件精神等方面进行认真学习传达，并做好学习记录。学习宣传贯彻党的二十大精神是部门日常工作会议和党支部“三会一课”上的一项重要内容，学原文、读原著、悟原理，作为“第一议题”落实到位，力求使党支部全体党员学通悟透党的二十大精神内涵，指导实践，创造实效。

树牢为民之心，当好服务职工的“贴心人”。该党支部着眼企业实际，一步一个脚印把好事办好，把实事办实，全心服务职工。针对职工反映职工浴室夏季温度高、蚊虫叮咬的问题，及时采购并安装十余台电风扇，安排专人不定期对浴室进行药物驱蚊。今年2月初，该公司开展为期7天的生产设备检修工作。为更好地服务职工，党支部组织党员每天提前把将在早班进行检修作业人员的工作餐配送到单位，解决职工用餐后顾之忧，以保障检修工作顺利推进。今年以来，先后修建了方便职工散步的休闲小道、停车位扩容、主题公园绿化亮化等数项“为民办实事”活动，进一步提升职工的幸福感、归属感。

树牢进取之心，当好敢做善为的“领头人”。后勤服务现有职工9人，工作范围含地表工程建设和井建工程预结算、职工的饮食住宿、供水维修、绿化保洁等方面。多年来，党支部以“助力企业发展，争当满意后勤”为目标，充分发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，克服困难，积极进取，服务矿山建设，在部门党政领导的精心组织安排下，先后完成了全尾一期工程、雨污分流项目、生活污水治理改造工程等，极大地改善了矿区整体环境，并对矿区周边水环境起到很好的保护作用。特别是全尾一期工程的投入运行，有效地增大了尾矿库库容，提升了尾砂再利用效率。只有8名员工的职工食堂，每天承担1000多人次的用餐量，职工食堂服务团队始终如一确保了所有人员舌尖上的“安全”。

树牢律己之心，当好遵章守纪的“规矩人”。该党支部每月定期组织支部成员对《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党廉洁自律准则》、习近平总书记关于廉政建设及反腐败工作方面重要论述和讲话精神、中央纪委国家监委公开通报违反中央八项规定精神典型问题等进行深入学习，做到入心、入脑、入行。强化部门岗位廉洁风险管控。今年初，由于党支部人员变动及部分职能调整，各岗位廉洁风险防控点也随之发生变化，党支部及时重新梳理了岗位廉洁风险点，其中高风险20个、中风险4个。在地表工程和合同管理上，要求全员严格执行集团公司和矿业公司工程招投标等相关管理规定，并根据要求先后修订完善了《现场签证管理办法》《工程预(结)决算管理办法》《竣工验收管理制度》等。另外，充分发挥党员和党支部纪检委员在项目建设过程的监督检查作用，配合由相关职能部门和单位组成的党风廉政建设和反腐败监督工作组对部门在材料、食材采购及井建工程进度结算等情况进行抽查监督。

吴树华

“暖心工程”暖人心

——月山矿业公司开展“我为群众办实事”侧记

“体检通知看到了吗？今年增加了胸部CT平扫，项目又增多了。”“是嘛？我前段时间感觉胸口不舒服，正准备去做个详细检查，这下公司替我安排了。”职工体检是这几天月山矿业公司职工讨论最多的话题。

5月24日至31日，该公司开展了职工体检和女职工专项体检，300多名职工参加了体检。这是今年该公司完成的第14件“我为群众办实事”。

一直以来，该公司党总支积极开展“我为群众办实事”活动，坚持“和谐矿山、情暖职工”的人文关怀理念，将小事做实做细，让大事见行见效，更加紧密地贴近职工生产、生活。

坚持做好小事，关注一线职工需求。老矿山井下工作环境条件有限，无安全取暖设备，职工采取简易烘烤器取暖现象时有发生，存在安全隐患。今年1月，该公司购买5台油汀取暖器，分别安置于井下作业人员集中的休息(值班)点，解决了安全取暖问题。针对一线矿工更衣室没有空调，机关职能部门及时安排购买安装了空调，改善了矿工上下班冬天换衣冷、热天换衣一身汗的局面。井下职工饭菜保温问题一直是个老大难，该公司专门购买了烘箱安置在井下，让井下职工随时都能吃上热的饭菜。

坚持做好暖心事，关注职工生活需求。针对职工提出的饭菜品类单调的问题，行政事务部负责人记在心里，他召集职工食堂管理人员到兄弟单位学习先进经验，增强管理人员服务意识，在原有的菜品基础上再增加一个菜品，同时注重营养搭配，在饭菜质量和菜肴花色上下功夫，让职工的满意度大幅提升。羽毛球、乒乓球场地支护松动，地胶也有了老化。为了满足职工文体生活需求，该公司挤出一定的资金，对俱乐部羽毛球场地进行了加固，更换了两个场地的地胶，全面整改了俱乐部老化线路，更换和增加了照明，增大了场地利用。关注在外职工需求。该公司安铜项目部在外劳务输出员工100余人，在安铜劳务输出的员工井下工作硐室温度高，时任安铜项目部的党政负责人将这个问题反映到劳务用工单位，工作硐室很快安装了空调。

坚持做好特色事，关注职工健康需求。井下工作封闭，职工接触交流不多。为做好职工心理调节，该公司特地与安庆市职工服务中心对接，邀请专业心理医生开展《情暖矿工心、疏导助发展》一线矿工慰问和心理支持服务活动。关注女职工特殊利益保护。2022年至今，该公司再次提高女职工专项费用使用额度，为110多位在职女职工每人购买了两份为期两年的在职女职工特殊疾病互助保障，为女职工再添一份呵护屏障。

自“我为群众办实事”实践活动开展以来，该公司通过打造“暖心工程”，积极为职工办实事、办成事，完成“我为职工办实事”62件，得到了职工的一致好评。

目前，该公司又梳理了为职工子女高考送学、在基层单位开辟读书角、为全体职工高温送清凉等实事，正在逐项推进和落实中。　**田　芳**

6月6日，冬瓜山铜矿正52米井口，大团山工区出矿二班一线职工喜笑颜开地庆贺着班组刚刚获得的安徽省“工人先锋号”荣誉。2022年，该班组完成出矿量102万吨，超计划13.1%；矿、废石运输量达122.6万吨，完成计划108.7%；主要生产指标均超额完成。同时，进行了落地式移动电缆吊挂装置、运矿工作中电机车与车皮间连接处保险设施、道面自动洒水装置的研制等一系列的技术革新，大大降低了职工的劳动强度，改善了作业环境，提高了生产效率，为矿山顺利完成年度安全生产任务做出了积极贡献。

汤　菁　刘志刚　摄

铜 视角

让企业档案成为『传家宝』

“奋进新征程，兰台谱新篇”，这是今年“6·9”国际档案日的主题。新时代新征程上，档案将继续承载着中国发展之记忆、铭刻中国精神之记忆、传播中国力量之记忆。对企业而言，档案是企业传承的记载和凭证，使企业作为一个生命体，生生不息，是企业更新技术、优化管理的基石。

企业需要建立自己的档案文化，尤其是像铜陵有色这样一家和新中国同龄，必将发展成为“百年老店”的品牌企业，更需要使档案通过企业员工有意识的劳动，逐步积累和保存下来，凝聚成其他企业不可以模仿的，成为拆不开、带不走、溜不掉的力量。那么，如何建设优秀的铜陵有色档案文化？笔者认为，应从三点做起。

一要切实夯实档案资源体系建设。档案管理部门要配齐配强工作力量，加大支持保障力度。同时，要切实加大各部门、单位形成的文书档案、重大活动档案、突发事件应对活动档案、实物档案接收力度，构建丰富的档案资源体系。

二要加快档案信息化建设。各部门、单位要切实制定档案信息化规划，列出档案数字化“时间表”，加快推进档案数字化工作和档案信息资源共享，逐步用数字化档案副本代替原件提供利用，实现企业开放数字档案一站式查阅利用，努力使档案公共服务惠及广大职工群众。

三要切实加强为职工服务体系建设。要不断提升档案查阅利用水平，切实解决职工群众在档案查阅利用方面的实际需求。要进一步拓展档案服务的空间，让“有色展示馆”成为“企业客厅”，让“档案工作者”成为档案文化的传播者、新时代档案事业的“代言人”。

企业档案承载着企业文化建设和发展的重要成果，具有可靠的史料价值，是企业极其重要的资源和宝贵财富。铜陵有色一定要续写好这个“百年老店”的悠久优秀企业档案文化品牌大文章，让企业档案成为铜陵有色人引以为豪的“传家宝”，助推集团公司高质量发展。　**何　亮**

技术中心开展系列廉洁教育活动

本报讯　近日，技术中心开展了系列廉洁教育活动，推进作风建设常态化、长效化，通过“学、看、扩、谈”的方式，加强党员干部员工遵规守纪、廉洁自律的思想意识和行动自觉，做到时刻警醒、防微杜渐、警钟长鸣。

学廉洁精神。落实“第一议题”和“首要内容”制度，在党委会会议、纪委会会议、党支部“三会一课”上开展反面典型案例警示教育；开展优秀年轻干部和新一届纪委委员廉洁从业教育，教育引导年轻干部扣好廉洁从业“第一粒扣子”；开展纪检干部业务培训，学习违反中央八项规定精神典型问题和表现形式，开展中央八项规定专题学习培训，进一步增强干部纪律意识、程序意识，强化纪律观念，规范履职用权；通过宣传栏、OA、谈话谈心等，宣传“不做‘六不’干部”“廉洁过端午，清风伴假期”“廉洁自律，自省警示”廉洁纪律，提醒广大党员干部破除“六不”突出问题、改进作风。

看警示教育片。“以案为鉴，与廉同行”，通过观看系列警示教育片，警示全体党员干部职工牢记廉洁自律要求，坚守道德、党纪政纪及法律三道防线，谨慎用权、敬畏权力，切实增强廉洁自律意识，主动履职尽责、担当作为，切实提高拒腐防变能力，引导党员干部职工赓续对党绝对忠诚的红色基因。

扩廉洁效果。开展《中国共产党纪律处分条例》测试，“学用转化”强化廉洁教育培训效果。充分把握工作性质和特点，整治重点，精准发力，靶向施治，运用专项检查、调研督查等方式，采取随机抽查、突击检查方式开展综合督查，靶向纠治“六不”问题，持续深化“一改两为”，扎实推动党的二十大重大决策部署落地见效，提升整治工作质效。

谈心得体会。通过线下讲课、线上宣传双线结合以及履新“第一课”等活动，引导年轻干部结合自身岗位、思想和生活实际，在坚定理想信念、忠诚履职担当、自身党性修养和守住底线等方面，分享各自对廉洁从业的认识，达到互学互促、巩固成果的目的。

陈幸欣　王张晗

铜冠矿建公司刚果(金)卡莫亚项目主运输巷全线贯通

本报讯　6月1日18时许，伴随着震耳欲聋的轰鸣声，历时两年零四个月的刚果(金)卡莫亚铜钴矿项目940米主运输巷工程实现精准贯通。该项目由科米卡矿业公司、铜冠矿建公司刚果(金)卡莫亚项目部和金诚信百安项目部合作完成，谱写了2470米大型巷道闭合贯通的历史新篇章。

940米中段运输巷是科米卡矿山井下交通枢纽工程，联通双井筒和双斜坡道，是整个矿山系统的运转核心。巷道为全断面施工，设计掘进长度为2212米。掘进面节理构造为白云岩和角砾岩，作业面岩性破碎，遇水易泥质化，水系丰富，地质条件极其恶劣，是一块难啃的“硬骨头”。因地质条件复杂多变，面对突发涌水、巷道垮塌等难题，业主多次变更运输巷设计，给掘进工作带来极大难度。承担施工任务的铜冠矿建公司卡莫亚项目部不惧挑战，克服双向施工贯通线路长、下坡道施工出水量大、施工电力受限、物资材料匮乏等重重困难，在业主科米卡公司的全力支持和友方单位精诚合作下，安全、高质、高效完成2100多米的涌水巷道施工任务，取得了关键节点的胜利，为该项工程的最终贯通打下了坚实的基础。

施工过程中遭遇复杂的水文地质条件，围岩裂隙分支复合、夹层软岩接触带频现，涌水量最大超过每小时200立方米，特别是该项目风井侧属于下坡道掘进，排水难度极大，迎头作业面泥质角砾岩遇水泥化垮塌，无轨设备及人员行走困难，员工长期处于“雨中”作业，环境异常艰苦。面对各种突发涌水、垮塌事件，该项目团队凭借丰富的地下矿山工作经验并参考周边矿山做法，采取先进的化学浆液防治水，根据岩石走向多次合理变道施工，采取多样化支护措施规避掘进风险。由于长期淋水作业，给无轨设备造成很大损坏，承担维保工作的该项目部维修班组实行两班制作业，面对国外新型设备维修方面的技术难题，他们通过视频讨论会向国内外专家求教取经，逐个制订解决方案，以最短的时间争取设备运转效益最大化。

何　忠　曾红林

这个安全隐患消除了

安环伴我行

“这颗隐患‘炸弹’拆除后，我们班中作业既安全又轻松了。”6月7日上午，在安庆铜矿选矿车间精砂库采访时，正在忙碌的当班员工告诉笔者。

这颗被当班职工称之为隐患“炸弹”，是4个已经废弃多年锈迹斑斑、足有8米高的废弃漏斗，对于这个矿选矿车间精矿工段的当班员工来说，它不但影响到日常作业，还存在一定的安全隐患，由于处于相对偏僻之处，且在这里作业不是很多，往往容易忽略，一直没有得到应有重视。在最近的安全检查中，该矿要求必须将这个安全隐患彻底清除。

拆除的任务落实到该矿机修厂的维修班。对此，机修厂积极备战，先对废弃漏斗进行了全面检查做到心中有数，得出的结论是：由于锈蚀严重，加上每一个漏斗重量大，具有一定高度，且同其它生产设备相邻，现场作业空间狭小，需要高空和动火作业，拆除起来比较麻烦。针对于此，机修厂制订了符合实际的拆除方案，组织了一支精兵强将的拆卸队伍。

在每天作业前，所有人员必须穿戴好劳动防护用品，检查现场防护措施是否到位；作业中，要求严格按照拆卸方案上的程序作业，每一道工序都不能有丝毫马虎；在拆卸时，兼职安全员必须在现场进行安全监督，作业人员要相互提醒，做到眼观六路、耳听八方，一旦发现安全隐患，必须立即停止作业，待处理好问题后方可继续动工；在涉及到动火作业和高空作业时，严格按照规定履行必要手续，作业中做到严格检查、严格监督，确保万无一失。此外，每天作业后还要求必须收拾好所有的工器具，做到工完场清，防止留下隐患。

虽然拆除过程比较复杂，但是现场忙而有序、有条不紊，尤其是现场监管上不放松一点差错，紧盯关键节点、薄弱部位，有效确保了安全、质量和进度。大家全力以赴、紧密协作，先后克服了锈蚀造成的拆除难度大、高空动火要求高以及漏斗双层结构、夹层精砂爆燃、现场粉尘扑鼻等诸多困难，最终用40天时间将4个高约8米、直径5米的圆锥形漏斗逐一全部安全拆除。　**杨勤华　蔡　媛**