

# 不负韶华 勇毅前行

## ——记铜冠建安公司第一事业部江西鑫科环保项目部

### 新时代新征程新伟业

在江西红色革命圣地红军第四次反围剿前主战场的金溪县,2022年2月24日,铜陵有色铜冠建安公司第一事业部派出由18名员工组成的江西鑫科环保项目部,肩负起开拓市场的重任,勇毅前行。他们怀着对革命圣地的敬仰、对当地人民敬佩,只争朝夕完成建设任务,为当地的经济建设高质量发展添砖加瓦。2022年底,该项目部成功完成产值8000万元。

#### 工程完工 情义满满

日前,笔者走进江西省抚州市金溪县的北京高能鑫科环保项目部,该项目部主要承担江西鑫科环保高新技术有限公司多金属资源回收综合利用项目中的二标段电解车间及配套工程。阳光下,长198米宽57米高18米的电解车间矗立在整个厂区的南部。沿着偌大的厂房内部气呼呼地转了一圈,几名员工在忙着清理保洁工作。电解车间技术员汪吉告诉笔者,目前,该项目已经进入最后的验收工作。

北京高能环境鑫科项目固定资产投资25亿元,占地403亩,建成达产后具备31万吨危废资源化能力,10万吨电解铜、1吨金、100吨银及铋、铂、钯等贵金属加工生产能力,将有效吸引和富集铜制品精深加工、贵金属制品及元器件加工、半导体加工等下游高端制造业相关产业集群,为红色革命老区金溪县打造工业新名片。

铜陵有色建安公司第一事业部江西鑫科环保项目部,主要承担该工程二标段的电解车间、稀贵金属厂房、净液车间、粗硫酸镍车间、锅炉房、气体蒸氨、氨回收车间、化学品库、3#循环水池、总图道路、围墙、综合管网支架基础等配套土建的施工。

项目管理团队组建以来,所有管理人员工作热情高涨。本着对老区人民的

厚爱,铜陵有色公司十几名年轻的建设者面对革命老区金溪县这一重点工程,以高度的责任感、使命感,马不停蹄地奋战在工地上,除中午休息一个半小时外,从早上7点一直忙到晚上6点。每天晚上,大家不约而同聚在一起,汇报每日工作完成情况,通报重点事项的落实情况和协调事项。铜陵有色员工积极的工作态度和辛勤付出赢得了当地政府、业主方、监理方的尊重。去年7月1日电解车间按期封顶。江西金溪县县委书记率四大班子专门在现场举行了结项仪式。江西省委主要负责人亲临工程建设现场,为铜陵有色铜冠建安公司员工的工作点赞。

项目管理团队经过一年多风雨无阻的日夜奋战,完成了整个标段工程项目的建设任务。电解车间、稀贵金属厂房已初验。净液车间、粗硫酸镍车间、锅炉房单体已具备初验条件,待业主及总包单位竣工验收后,即可交付业主。

#### 攻坚克难 确保工期

令人没想到的是,这一红色工地上项目开工伊始,就遇到了疫情反弹。疫情防控检测、筛查程序严格,手续繁多,造成了建筑施工人员紧张。面对困难,项目管理团队,不等不靠,主动出击,一手抓疫情防控,一手抓施工生产。项目团队不断优化施工方案,统筹安排,将传统吊环改为预埋吊装孔,进行起模翻身,并优化预制柱起模翻身工艺,保证了预制柱预制工期,同时节约吊环钢材7.6吨。

“去年3月28日,电解车间基础土方开挖,就遇连续了40多天的雨天。基础施工就怕雨天。项目建设前期,场地的排水设施不完善,只要下雨,泥泞一片,根本无法下脚。为确保2022年5月15日电解车间预制柱吊装的节点目标,我们配备雨衣、长筒胶靴。在工地上行

走,深一脚浅一脚,有时胶靴陷进泥里,拔不出来,只好先把脚从胶靴里退出来,弄得满身泥水。每天回到宿舍,每个人的脚都被胶靴捂得惨白惨白。”负责电解车间建设的俞文峰回忆道。

2022年5月15日上午8时18分,8根预制柱如期吊装。业主单位为此专门设宴慰问项目部全体成员。这一小小举动,对于铜陵有色参战员工是激励。

去年7月份开始,金溪县的夏天骤然而至,至10月底123天里,据当地气象显示,室内气温超过35、36摄氏度的日期就有89天,室内气温超42摄氏度以上有8天。

“工人在厂房的地坑里进行支架基础作业,虽然没有阳光直射,但气温高,空气不流动,闷热。稍微工作一会就汗流浹背。员工穿的工作服,湿了又干,干了又湿,结满了斑斑点点的汗碱。为了做好防暑降温工作,项目部调整了工作时间,早上5点半上班,中午延长休息时间,下午干到天黑为止;配备了防暑降温药品,每天早上分发给个人,提醒工人感觉不舒服就提前使用;购置多台轴流风机强制通风;安排专人不间断监管。”去年夏天的一天,脸庞被阳光晒得黝黑,只有安全帽帽带子处是盐霜浸泡出来的白杠,颈子上始终围着一毛巾的施工人员董忠利说。

一分耕耘一分收获。通过项目管理团队不懈努力,这个红色工地上重要工程之一电解槽支架如期实现设备安装,而且根据合同要求赢得了10万元提前工期奖。

#### 摔打锤炼 百炼成钢

铜陵有色铜冠建安公司第一事业部江西鑫科环保项目部组建时,团员青年居多,35岁以下的青年占比近60%,为了尽快让青年人成才、成长,他们将人才培养贯穿项目全过程,把大型工程建设作为培养人才的载体,用“用人”和“育人”相结合,对年轻人大胆培养并放在关键岗位上历练,缩短了年轻人的成长周期,加速了年轻人的成长步伐,



图为建安公司第一事业部承建的江西鑫科项目电解厂房。

为项目的顺利推进发挥了积极作用。他们在人才培养上,不只是给予职位晋升,还应给予足够的荣誉。在项目部的推荐下,该项目部的祖文、汪吉被评为铜冠建安公司的青年岗位能手。

为加速人才培养,项目部利用单体工程建设有目标地进行,开展“一对多,多对一”形式的导师带徒工作。项目部安排李明鹏、俞文峰分别与许冬冬、汪吉、方铭昕、梁作平签订导师带徒协议,明确月度、季度、年度目标。平时,不管是工作还是生活时间,师徒之间随时随地无障碍交流,及时督促,定期考核。

年轻人主动学习的热情高。在来江西鑫科环保项目部前,零零后技术员汪吉在内蒙金通项目建设中,参与过电解

车间建设的技术管理工作。为了扩大自己的知识面,这次他主动请缨,申请负责净液车间建设的技术管理工作,而且协助许冬冬做好电解车间的技术管理工作。施工现场点多面广,管理人员少,测量专业的年轻人祖文主动承担起电解车间附跨施工的工作,不仅解决了人手少的困难,更重要的是锻炼自己。

当问及外地施工的的感受时,该项目部经理潘昌安说,从1999年10月参加工作已经20多年,工作地点都在本铜陵。接到去江西工地的指令后,心理是忐忑不安的。“轮船造好后呆在港口永远最安全,但是这不是我们造船的目的”。个人要成长、企业要发展,就要勇敢去开拓市场。“一年多的外地施工,对我们来

说收获满满。在专业技术分工方面,我们公司一直将技术管理和预算工作结合在一起全部由同一名技术人员完成。通过学习北京高能环境公司内部的管理分工及工作流程,我们团队体会到大型工程建设中应该将技术和预算成本职能分开,技术人员主要完成现场技术工作,预算员平时就要随着进度做好月度结算和工程结算的事项。只有这样才能避免工程结算中出现的一些问题,如:工程资料平时收集整理不到位、结算过程资料收集和办理不及时、经济签证过程管理不到位,造成结算工作不能及时完成、工程竣工资料资料拖延的情况,以及影响工程款回收进度的问题。”潘昌安如是说。

李明良

## 行而不止 赤忱报企

### ——记铜冠铜箔公司标兵袁生强

#### 学习身边的榜样

“水能载舟,亦能覆舟。如何让水处理发挥最大效用,让每一滴水都纯净清澈?”这是他每天都在思考的问题。他是谁?他就是十一年如一日,在净水路上从不“迟到”的铜陵铜箔公司十一工场水处理工段长袁生强。

#### 日日如常 坚守岗位不松力

每天早上6时50分,在铜陵铜箔公司水处理工段总有一个瘦小身影在奔忙:头戴红色安全帽,手拿一本发黄褪色的笔记本,穿梭在设备与管道间。时而侧身检查机器表盘运转,时而俯身观察药品添加情况。“望闻问切”便是袁生强每天的工作日常。他用眼睛“望”,观察沉淀池里的池水是否清澈;用鼻子“闻”,判断池水的气味情况;用嘴巴“问”,了解班组成员的处理过程;用经验“切”,通过数据倒查异常。这一坚持就是十余年。2012年,学习机械制造与自动化专业的袁生强踏出校门,怀揣着对高精设备的浓厚兴趣和对全新领域的未知好奇来到了池州铜箔工场水处理工段。为了尽快掌握水处理操作工艺,袁生强跟着师傅学本领,详细记录设备中每一个按键的作用,一遍遍地翻阅操作规程。凭借着勤奋上进和一股不服输的劲儿,短短半年时间,袁生强的操作技术就有了质的飞跃,身为工段班长的

他,从一名操作“小白”迅速成长为独当一面的行家里手。

#### 砥砺前行 解决问题拼全力

2021年,袁生强调任至铜陵铜箔工场,升任水处理工段长,成功完成了角色转换的三级跳。他每天在生产现场来去如风,不是在协调液位就是在牵线沟通,把工作干得如火如荼。身为解决问题“专家”的他,最头疼的还是“找问题”。“我发现机器旁的螺丝有点锈了,需赶紧更换!”“工具柜摆放不整齐,需及时调整……”员工们在每日八时的早会上讨论得热火朝天。而在早会推行之初,更多时候是袁生强一个人的“独角戏”,现在的他俨然从“提问者”变身为“倾听者”。一次,有员工提出铜离子回收设备电压突然降低现象,汇报后袁生强带领团队第一时间将设备紧急停机,检查发现两张膜片损坏,便立即进行了修复,为公司挽回损失高达70余万元。

七月,烈日炎炎,高温蒸煮,满头大汗的袁生强蹲守在机器旁,浅蓝色的工服早已被汗水浸透,挂满了一层薄薄的水珠。“不轻言放弃,发现问题一定要找到源头解决。”他身体力行,用行动坚守初心。现有的系统操作不便且耗时费力,袁生强多次对现场进行勘查调研,制定了可行性的试验计划。在原有的压泥系统上增加回流管道阀门保持压泥的稳定性,优化了压泥工艺,将原来的泥饼含水量降低至60%,卸泥时间由4小时缩减为1小时,极大地提升了工作效率,减轻了水处

理员工压泥作业的负担。“苦累活一向都是袁生强打头阵,他是咱工段的‘定海神针’。”水处理工段陈刚钦佩服道。

#### 考核管理 赏罚分明下狠力

除了对工艺的改造创新外,袁生强更注重对员工的培养,让他欣慰的是整个工段员工素质的提升。“滴水不成海,独木难成林。”新进员工初来乍到,工作经验不足,有畏难情绪。袁生强下“狠功夫”,推动员工阶段性自我学习和提升。他特意从每月员工绩效中抽取一定份额,根据他们对水处理工艺和设备操作熟练度进行一次现场考核,考核结果与绩效多少挂钩。“上学时主要考试,没想到上班后考试更多了。”水处理工段陈刚钦笑着说道。此外,袁生强在5S管理上也下了一番“硬功夫”。为了改善工段作业环境,他制定了水处理5S管理奖惩制度和考核办法,将区域模块化具体责任到人,专人负责,提升员工责任感。坚持一周一次全工段5S检查和交叉互检制度,发现问题立即整改,赏罚分明,公平公正,逐步将水处理工段建成全员爱护的大家庭。“我们工段,不论年龄大小,个个争做技术过硬和水质一流的水处理工。”袁生强自豪地表示。

“我的工作普通平凡,身为水处理工段长应当好工厂生产的守门员。铜冠铜箔公司年产10000吨铜箔项目(三期)正加快推进,我将立足岗位,用创新攻关服务生产。”多年来,袁生强爱岗敬业,一腔赤忱,奉献着无悔的青春。曾多次荣获公司标兵、优秀员工、优秀班组长、先进个人、环保先进个人等称号。陈幸欣 吴佳慧

## 火热炉台勤尽责 铜花虽小亦耀眼

### ——记金冠铜业分公司2022年度十大标兵、优秀工艺专职吴俊



图为吴俊(右)与岗位员工一起点检天然气压力。

奥炉精炼车间工艺专职吴俊从事铜冶炼工作已有27年,在火热的炉台上,始终保持着一身不褪色的军人本色,刻苦钻研铜冶炼工艺生产,对工作充满热忱,尽职尽责守护着他所负责的2台回转式阳极炉系统稳定运行和区域安全环保生产,在平凡的工作岗位上默默奉献,并凭借多年的实践积累,为车间阳极铜生产量与质的逐年攀升作出了应有的贡献。

作为工艺专职,确保阳极炉安全操作和工序生产畅通是他的首要责任。为此,吴俊紧抓炉体安全这个重点,每天上岗第一件事就是了解生产实况和各工艺参数变化及炉况。为强化设备日常管理,吴俊除班中实时关注炉体运转、炉壳温度、砖衬损耗等设备安全运行状况外,将联合点检和日常巡检有机结合,着力加强设备日常点检润滑维护保养,以白班预防性检修遏制夜间突发故障,以自查整改优化及时消除设备潜在隐患,筑牢安全生产防线。在做好岗位员工技能培训、强化规范操作,不断提升阳极炉工序整体精细化操作水平的同时,吴俊充分发挥传帮带作用,手把手培养岗位员工善于发现和判断故障的巡检能力,巩固提升班组设备管理能力,全力保障设备长周期保持良好运行状态,确保安全稳定生产。

去年9月至11月,奥炉精炼车间根据生产指令要求实施单炉生产模式,与此同时两台阳极炉交替进行炉衬整体翻新检修。面对前所未有的单炉生产模式的压力与考验,吴俊深知稍有疏忽即会造成奥炉降料量,生产时序就会卡壳。为确保安全稳定生产,丝毫不敢懈怠的吴俊顶着巨大的心里压力,每天扎根在生产现场,积极与前后工序紧密联系互创良好生产条件,充分掌握来料成分和工艺,提前考虑影响炉内操作的制约因素,从原料要求到操作步骤,从流程衔接到位到岗位配合,细

化落实岗位作业标准,调整操作方式,各项准备工作无巨细,想在先,干在前,抓到细,最大限度地压缩非冶炼时间,努力提升阳极炉作业率,确保生产时序畅通,严控阳极铜化学成分和天然气消耗。通过全车间近3个月的不懈努力,实现单炉操作周期稳控在6.5小时内的控制目标,吨铜天然气单耗也下降了9个标准立方,不仅提高了生产效率,同时进一步节约了燃气消耗。

“敏于发现问题,善于解决问题”,这是2018年取得火法冶炼高级技师的吴俊对自己的要求。这不仅让他眼中更有活,心中更有责,更使他在持续改进生产中收获了更多的成功喜悦。通过实践观察,结合查阅技术资料 and 集思广益大家经验,思虑成熟后他提出建议:利用阳极炉砖衬整体翻新检修的契机,将出铜口下降10毫米。他的建议得到采纳,实施后解决了因烟道漫溢造成粘堵堵塞的现象,每年节约检修费用6万元左右。他和工序团队提出的阳极炉筒体结构优化的建议,采纳实施后有效延长了炉体使用寿命,并获得金冠铜业分公司2022年度合理化建议一等奖。近年来,他提出的炉前氧气烧嘴优化改造、铸模敞口罩制作等7项合理化建议,采纳实施后均取得较好的经济效益与社会效益,在金冠铜业分公司合理化建议评选中,2项获得二等奖,5项获得三等奖。

担任车间党支部委员的他,在抓好生产的同时,积极协助支部书记抓好基层党建作。在去年疫情防控驻厂封闭生产期间,发扬连续作战、敢打硬仗的作风,处处模范带头。日日行,不怕千万里;常常做,不怕千万事。秉持一名党员的坚定信念与执着,吴俊一行爱一行,专一行精一行,积极进取用心做好每件事,用实际行动为推进公司高质量发展作出自己的努力。

孙宇



图为袁生强正在给反渗透设备保安过滤器进行排气。