铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2023年6月8日　星期四　农历癸卯年四月廿一　　第4847期

国内统一刊号:CN34—0047　邮发代号:25—52　　总第5164期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管　主办　《铜陵有色报》编辑部出版　E- mail:tlysb@tlys.cn　每周二、四、六出版

孔涛到金泰化工公司调研

本报讯　6月4日上午，市长孔涛到金泰化工公司调研。集团公司党委副书记、总经理丁士启陪同。

孔涛详细了解该公司今年以来生产经营情况，勉励企业在行业的低谷期时坚定发展信心，练好内功，夯实基础。同时，积极主动应对，充分发挥自身优势，加强技术研发，适应市场需求。他要求，企业要强化安全环保管控，确保大局稳定；加速推进项目建设，依靠项目在深度参与市场竞争中做优做强做大企业。

当前，金泰化工公司正积极应对复杂多变的发展环境，全力以赴抓生产、拓市场、控风险、提效益，苦练发展内功，打好降本增效“组合拳”，推动挖潜降耗向全领域、深层次拓展。该公司电池用高纯碳酸酯项目建设也正有序推进。

高　敏

丁士启接待中国民生银行合肥分行党委书记、行长孙兴一行

本报讯　6月6日下午，集团公司党委副书记、总经理丁士启在铜陵有色展示馆二楼会议室接待了中国民生银行合肥分行党委书记、行长孙兴一行。双方就进一步加强业务合作进行座谈交流。集团公司党委委员、总会计师汪农生出席。

孙兴对铜陵有色集团公司长期以往的支持表示感谢。简要介绍了民生银行及分行总体情况，分析了当前行业发展趋势，并提供了相关服务方案。他说，铜陵有色集团公司产业发展竞争力强，区域布局合理，产融贸深度融合。双方自2005年建立合作关系以来，一直保持良好的合作与互动关系，希望双方继续加强战略合作，共谋发展，共绘未来。民生银行将继续创新合作思路，持续深耕在子公司授信、重大项目融资、供应链金融和民生权益等业务领域，利用资本市场服务推动企业高质量发展。

丁士启对孙兴一行的到来表示欢迎。介绍了集团公司生产经营、产业布局、核心主业和铜基新材料产业的相关情况。丁士启对双方多年来愉快合作表示肯定，希望双方开创银企全新业态合作模式，加强沟通对接，在更多领域探索拓展更广泛的合作空间，携手发展，互利共赢，共同为促进产业升级，加速实体经济和地方经济社会高质量发展贡献各自积极力量。

会前，汪农生陪同孙兴一行参观了铜陵有色展示馆。

中国民生银行合肥分行战略客户部、营业部、投资银行部负责人，集团公司财务部、股份公司财务部相关负责人参加座谈。

陈幸欣

安庆铜矿全力以赴确保“双过半”

本报讯　二季度以来，安庆铜矿聚焦时间任务“双过半”目标，狠抓安全管控，精心组织生产，确保矿山持续安全高效稳产。1至5月份，该矿累计完成处理量531078吨、铜量2748吨、铁精砂(60%)116300吨、重介质31800吨，分别完成年度目标的45.98%、43.28%、43.89%、45.43%。

精准教育增强职工安全意识。该矿不断加大安全管理力度，坚持每周举行安全例会，定期开展警示教育，引导干部职工举一反三吸取教训；对各专业、工种的操作流程、岗位标准进行再宣传贯彻、再培训，科学制订职工岗位培训方案，以内容具体、可操作性强为原则；编制岗位知识题库，各班组结合实际制订详细的学习计划，明确学习节点、学习内容、学习人员。

“金点子”助力安全稳产。该矿加强生产组织，合理布局，全力协调好掘、凿、采、出、充生产流程的衔接，坚持采掘并举、掘进先行，紧紧围绕三级矿量平衡组织生产，加强出矿过程品位跟踪，精准配矿，确保原矿入选品位稳定。加强科技攻关与技术改造，优化生产工艺流程，提高选矿技术经济指标，提高产品产量。

创新激活发展“动力源”。该矿坚持向科技创新要效率、要效益，有效提升了科技创新在推动安全高效稳产中的“含金量”。该矿新上马的尾砂综合利用一体机项目，能够有效将选厂排放的尾砂分级分类处理，中细粒径尾砂用于井下充填，粗粒径尾砂脱水后，可作为建筑石料对外销售，一体机的投入将废品变成资源，实现了生态保护和经济效益相统一。

精打降本增效“铁算盘”。该矿牢固树立“省下来的就是效益”成本理念，进一步强化成本过程管控，实现了降本增效。该矿精准过程管控，严格实施成本管理制度，从管理人员到员工，人人肩上有指标，构成严密、细致的全员成本管理责任体系，切实扎紧了材料管控“口袋”。

此外，该矿还号召全体职工从自身做起、从小事做起，率先垂范，争做增收节支、降本增效的排头兵。严格材料管理，对材料计划审批、领料控制、用料监督等环节严格把关，最大限度减少材料浪费；成立技术革新小组，组织广大干部职工发挥聪明才智，对现有机电设备进行革新改造，提高各种备件的复用率，延长设备使用寿命，降低维修费用；积极开展修旧利废活动，加大废旧物资的回收、分类和修复力度，对二次可复用物料建立领发台账，定期核对。

董明峰

近日，金隆铜业公司渣选课两名磨浮工正在通过观测孔察看精选槽内的泡沫生成情况。该公司磨浮工艺的精选槽显得与众不同，不是大家所常见的敞开式，而是每个精选槽都焊接了封闭的铁盖子。为解决浮选生产过程中扩散的药剂异味和浮选机搅拌过程中产生的金属粉尘对员工身体健康影响，该公司经过多次试验，对精选槽进行改造，由敞开式改为全密封式，极大地改善了生产环境，推动了企业绿色清洁生产。

章　庆　姚征兵　摄

抓实学习教育　永葆先进纯洁

集团公司纪委锻造自身“廉、正、硬”的纪检铁军

米拉多铜矿杯 头条新闻 征文

本报讯　“《章氏家训》不足200字，核心内容是耕读和勤俭，要求章姓族人无论为官为商抑或从教从军，都应恪守家训、风范世袭，成为治家良策。”“泾川吴氏家训强调民风关系到国家的盛衰。”……近日，按照教育整顿有关工作安排，集团公司纪委组织开展“正家风，润清风”主题活动，引导广大纪检干部增强知廉守廉意识，推进清廉家庭建设。

活动当天，集团公司两级纪检监察干部近80人，跟随讲解员的指引，走进宣城家训馆，了解家规家训文化，感悟家庭建设的重要性。现场还发放了“弘扬清廉家风，共建廉洁家庭”电子倡议书，从“弘扬传统美德，争做廉洁家风的引领者”“恪守廉洁底线，争做廉洁家风的建设者”“严格监督提醒，争做廉洁家风的守护者”三个方面，向纪检监察干部及家属发出倡议，带头正品行、立家规、严家教，弘扬清廉家风，助力纪检铁军全面过硬。

大家一致表示，这次活动很有意义、很有必要。作为纪检监察干部要带头保持清正廉洁的政治本色，在崇廉拒腐、清白做人、干净干事上作表率，在严明家规、优良家教、纯正家风上当标兵。

据悉，纪检监察干部队伍教育整顿开展以来，集团公司两级纪检监察机构牢牢抓住学习教育这条主线，聚焦纯洁思想这个重点，深化思想政治教育、强化正反面典型教育，引导干部加强思想改造，铸就政治忠诚，坚守共产党人的价值追求。

深化思想政治教育。坚持不懈深化党的创新理论武装，集团公司纪委通过领导班子领学、邀请专家讲学、读书班研学、党员自学等方式，推动纪检监察干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，做到对党绝对忠诚，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。同时，两级纪检机构高度重视党员干部革命传统教育。组织开展“赓续光荣传统，传承红色基因”主题教育，集团公司纪委班子成员带领全体纪检干部参观铜陵市烈士纪念馆，向笠帽山革命烈士纪念塔敬献花圈。金隆铜业公司组织干部参观合肥渡江纪念馆，追忆革命先烈英勇抗争的峥嵘岁月；天马山矿业公司纪检干部在桐东区抗日民主政府革命文物陈列馆中，久久驻足；矿产资源中心组织干部走进岩寺新四军军部旧址瞻仰学习，重温入党誓词……广大干部在学思践悟中，不断夯实对党绝对忠诚的思想基础。

强化正反面典型教育。首先，突出正面引导教育，营造学习先进、崇尚先进、争做先进的良好氛围。教育整顿开展以来，集团公司纪委组织干部观看教育片《铁血忠魂——传承首届中央纪委的初心使命》、参观李夏同志先进事迹陈列馆，大力弘扬纪检监察机关的光荣传统、优良作风和新时代纪检监察战线先进人物的良好形象，擦亮对党绝对忠诚的政治底色；其次，加强反面警示教育，深化以案为鉴、以案明纪、以案说法。开展“以案为鉴知敬畏，警钟长鸣守底线”主题教育，集团公司纪委通过专题报告会形式，深入讲解中央纪委国家监委印发的微信群涉政有害言论事件警示教育通报和省纪委监委查处的纪检监察干部违纪违法典型案例，阐释纪检干部违纪违法的危害性，剖析纪检干部违纪违法的原因，引导干部知敬畏、存戒惧、守底线。铜冠(庐江)矿业公司纪委组织干部走进白湖监狱，零距离聆听服刑人员现身说法；铜冠铜箔公司组织参观池州市廉政警示教育馆，用身边人身边事警示纪检干部；冬瓜山铜矿邀请狮子山派出所副所长作“以案释法”专题培训，引导干部树牢纪法意识、底线意识。

集团公司纪委有关负责人介绍，经过这段时间的学习教育，广大干部深刻领悟习近平总书记对纪检监察干部队伍的殷切期望和严格要求，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。下一步，集团公司纪委将继续统筹推进教育整顿各项工作，与在全党开展的主题教育紧密衔接、一体落实，与日常监督执纪问责工作高度融合、相互促进，以铁的纪律打造忠诚干净担当的铁军。

陈　君　周宛中

6月5日下午，集团公司党委书记、董事长龚华东在公司主楼三楼会议室会见了欧冶链金党委书记、董事长陈昭启一行。龚华东对陈昭启一行到来表示欢迎，对铜陵有色集团公司与欧冶链金保持的良好合作感到高兴，并指出随着国内废杂铜回收量将逐步增长，欧冶链金作为资源回收企业开始涉及汽车拆解产业，双方未来合作的空间将更大。陈昭启介绍了欧冶链金今年以来经营业务开展情况、下一步发展思路，并向铜陵有色集团公司提出了新的合作意向，双方就此进行了交流探讨。

王红平　摄

铜冠铜箔公司产品登陆央视《欢乐大猜想》节目

本报讯　“池州铜箔薄如纸，它的制作方法是什么？”6月3日黄金时段18时30分，中央广播电视总台财经节目中心全新打造的大型城市知识竞猜服务类节目——《欢乐大猜想》，第二十二期节目池州专场在央视财经频道播出。

据悉，《欢乐大猜想》节目组来到池州实地采风，拍摄了秋浦河、九华山、古徽道、各种美食、先进技术……一帧帧精美的画面，组成了节目中时长约1分钟的池州介绍视频，并成为提问嘉宾和现场观众的一部分视频问题。

铜冠铜箔公司的主打产品电子铜箔作为池州的先进技术产品的代表，向全国观众展现池州。该公司铜箔制造技术目前已达到国内领先水平，是中国电子材料行业协会副理事长单位、电子铜箔分会理事长单位，先后入选省国资委创新改革试点单位和国务院国资委“国企双百行动”企业名单。2023年底，该公司年产各类高精度电子铜箔将达到8万吨，是国内规模最大电子铜箔生产企业之一。

何　亮

冬瓜山铜矿抓好“深调研”推动“真落实”

本报讯　“加强工程质量监管，确保每道工序满足设计要求，确保管道内无杂物混入，实现系统联动试车一次性成功。”近日，冬瓜山铜矿领导班子成员在重点工程尾矿远程输送与制备固化回填工程施工现场进行深入调研，就项目中重点、难点问题进行研究布置，为切实解决项目推进中的堵点、卡点问题指明了方向，推动主题教育走深走实。

主题教育开展以来，冬瓜山铜矿党委坚持学思用贯通、知信行统一，将大兴调查研究作为推动高质量发展的重要抓手，突出矿山特色，聚焦加快建设“四化两高”一流深井矿山，开展针对性调研。围绕国有企业改革发展、推进矿山智能化建设、落实新一轮国企改革深化提升行动、提高安全本质水平、加强生态环境保护、统筹推进人才队伍建设、建立完善对标世界一流体系、提升企业经营绩效、推进新时代党的建设等方面，提出了12个调研方向，确定了“加快冬瓜山铜矿尾矿远程输送与制备固化回填工程建设”“加快打造高素质的干部人才队伍”“加快矿山关键设备的智能化升级改造”“加强国有企业廉洁文化建设”“梳理更新全矿水循环系统和井下排泥系统，强化企业生产系统安全高效”等16个调研课题，坚持“奔着问题去、盯着问题改”，查不足、找差距、明方向，并实行清单管理，实现小切口深入，推动大问题解决。

在调研过程中，该矿领导班子成员积极准备，深入学习领会习近平总书记关于调查研究的重要论述，学习习近平总书记关于安徽工作的重要讲话重要指示精神，深刻理解其核心要义和实践要求，在学懂弄通做实上下功夫，围绕确定的调研课题，深入基层单位开展集中调研，突出倾听基层职工呼声，了解基层单位实情，聚焦调研发现的问题，对现场能够解决的问题，现场办公、马上就办；对短期能够解决的问题，盯住不放、立行立改；对一时难以解决、需要持续推进的问题，分阶段常态化推进，并从制度层面发力，构建解决问题的长效机制，在研究透彻、找准症结、提实对策的基础上，形成高质量调研报告，推动解决一批发展所需、改革所急、基层所盼、民心所向的问题，及时把调研成果转化为解决企业发展问题的办法，转化为推动企业高质量发展的举措。在大兴调查研究之风开展以来，该矿党委在重点工程推进、民生工程、党的建设、物资库存管理、精细化管理等方面取得了实实在在的效果。

汤　菁

米拉多铜矿“家属探亲”解决员工后顾之忧

本报讯　如何鼓励员工走出国门、建功海外？米拉多铜矿通过深入调查研究，倾听员工心声，修订了员工海外休假制度，解决员工后顾之忧。

新冠肺炎疫情期间，为确保现场正常生产建设和减少员工路途感染风险，该矿将休假间隔时间由原来的6个月延长到9个半月，很多员工都是一年多甚至更长时间才能回国，疫情中他们需要17天才能从中国到达工作岗位，需要28天的旅程才能回家与亲人团聚，为了米拉多铜矿建设，为了家人，他们一直在中厄之间往返奔波。由于常年在海外工作，长期远离故乡亲人，对海外员工情绪和行为都带来了负面影响，不免产生急躁情绪。该矿积极做好员工心理安抚，修建健身场馆向全体员工开放，保障海外员工的身心健康；定期组织召开海外员工家属座谈会，每月开展走访活动，收集员工家属在生活中困难问题，及时帮助排忧解难，让海外员工安心，让员工家属暖心。

今年，该矿第一时间通过征集海外员工意见建议、召开专题讨论会，修订了员工海外休假制度，切实维护海外员工休息休假合法权益，也给海外员工吃下了一颗“定心丸”。

“修订的这个办法让我非常暖心，尤其是该办法中提到的‘家属探亲’措施，让我眼前一亮。”该矿选矿厂副厂长陈祥兴奋地说，“生产任务重，时间紧，有时候真的特别忙，没有时间回国探亲，有了‘家属探亲’这个人性化措施，让我既可以不耽误工作，又可以把我的爱人和孩子接到身边团聚，真是让人打心眼里高兴。而且，企业还安排专人为亲人协助办理出国护照，让我没有了后顾之忧。”

经历多年国际化发展，米拉多铜矿已成为中厄标志性合作项目，自项目建设以来，实现了快速建设、快速投产、快速达产，创造了最好经济效益。该矿国际化发展积累了丰富的海外管理经验，培养了一批优秀的海外管理人才，通过修订员工海外休假制度，为助推企业海外制度体系逐步完善奠定坚实的基础。

此外，针对海外专项制度和相关办法完善方面，该矿还出台了《国际化员工招聘与劳动关系管理暂行办法》《公司组织绩效与中方员工绩效管理暂行办法》《员工考核、晋升及加薪管理办法》等一系列制度，为企业在国际化发展阔步向前提供坚强保障。

王　丽