

## 金泰化工公司获市2022年度“星锐高新技术企业”称号

本报讯 近日,在铜陵市召开的科技创新大会暨国家创新型城市建设工作会议上,金泰化工公司被授予2022年度“星锐高新技术企业”荣誉称号。

该公司始终坚持“自主创新、重点跨越、支撑发展、引领未来”的科技工作方针,深入推进科技创新体系改革,优化奖惩机制,充分调动技术人员的积极性、主动性、创造性,切实增强公司科技研发能力和实力。2022年,投入研发费用5300余万元,全年16项实用新型专利获国家授权。该公司依

托自身省级技术中心平台,密切与同行先进企业、高校、科研院所交流,进一步深化产学研合作,加速科研成果转化。聚焦阻碍该公司生产的“卡脖子”技术难题,组织开展科技攻关。2022年开展课题研究6项,其中系统洗水碳化再利用实验研究和工业化应用研究课题成效明显,解决了系统洗水难处理问题,消除了系统洗水作碳化补水时碳化不完全现象。全年可利用系统洗水600多吨,回收丙二醇150多吨,产生直接效益120万元。

高敏

## 冬瓜山铜矿尾矿远程输送与制备固化回填工程顶管全线贯通

本报讯 近日,随着最后一节直径为2.16米顶管的顺利顶进,标志着铜冠建安公司第二建筑工程事业部承建的冬瓜山铜矿尾矿远程输送与制备固化回填项目顶管工程全线贯通。

据悉,冬瓜山铜矿远程输送与制备固化回填项目是集团公司重点工程之一,全长约12千米,其中顶管段1.8千米,分8段施工。各施工区域地质条件复杂,沿线建筑物多且穿山过河,施工难度最大的7号顶管施工区先后穿越了溶洞、岩石地层破碎带等不良地质,加上顶管机顶进过程中分别进入的铁硫、铜矿区,在加刷刀头磨损的情况下,施工难度、安全风险也进一步加大。

为确保顶管施工的顺利进行,该

事业部高度重视,通过严格机械选型、规范方案编制、精细监控量测,多次组织召开施工技术研讨会、管线对接交底会,采用现场试验、理论分析等方式,积极开展攻坚克难的技术研究,不断优化施工工艺,确保施工安全和施工进度。项目部更是以“快、准、稳”的优良战斗作风,采取“灌注混凝土填充法”的措施以保证顶进面保证受力均匀,从而避免洞轴线的偏离,不惜磨损80多把把质成分合金刀头推进铁硫、铜矿区施工,最后的50米则采用山体开挖,通过精准定位,确定掘进机位置,解决了掘进机头被侧向岩石卡住的施工难题,最终啃下了“难啃的硬骨头”,保障了顶管全线的顺利贯通。

程白雪

## 铜冠环科公司参与起草的土壤修复团体标准正式发布实施

本报讯 日前,铜冠环科公司参与起草的团体标准《工业用地土壤污染修复技术规范》(T/CIET053-2023)正式发布,已于2023年5月1日实施。该项标准的正式发布,表明环科公司在环境治理领域迈出坚实的一步。

该团体标准提出了从土壤污染评价到污染物修复工程等多个环节的具体技术规范,旨在应对环保领域中广泛存在的土壤污染问题,以及规范土壤污染修复技术的应用,提高环保技术的标准化,该标准通过了专业、权威的审评、论证和发布。在起草标准过

程中,该公司将自身对污染土壤修复技术的探索、研发和应用经验,与同行业企业进行标准化,为土壤修复环保治理领域的发展贡献自己的力量。

近年来,该公司专注于发展环保业务,在保留传统的硫化钠生产销售的同时,积极推进各种环保技术的创新研发与应用,通过技术引进和自主研发,已成功研发出了多种环保治理技术,在含重金属矿山土壤处理和冶金行业废水深度治理等方面,实现了在集团内外部企业环保工程的成功应用,受到了高度关注和赞誉。

王锋

## 铜冠铜箔公司自动化改造减轻劳动强度

本报讯 “你看,我只需要把鼠标点一下,就可以自动添加添加剂了。”5月31日,在铜冠铜箔公司铜箔五六工场M、L列溶铜工段,工段长黄汪峰向记者介绍。

近年来,该工段不断推进自动化改造,不仅为生产“加码”,更为员工“减负”。据悉,该工段以前夜班需要4个人,一个负责温度手动调控,一个负责溶液浓度校准,一个负责钝化液和槽体监控,还有一个负责添加剂手动调配投放,不仅如此,还有溶液送检、日常设备点检等工作需要完成。每个人都忙得不可开交,工作压力也比较大。

从去年开始,该工段先后加装溶液的浓度在线监测系统和温度控制系

统。“去年改造完成后,我们不需要溶液送检和浓度校准了,也不需要手动调温了,夜班人员从4人变成了3人。”黄汪峰说。今年年初,该工段又开始了手添添加剂自动添加系统的改造。“之前,我们得专门安排一个人待在五楼的高位槽系统,专门负责添加剂手动调配投放。”据黄汪峰介绍,五楼的槽罐多,里面都是高温溶液,夏天特别热,他们都是轮流安排员工值守,生怕有人中暑。“自从添加剂自动添加系统投入使用以后,五楼不再需要人专门值守了,现在夜班只需要两人,就可以完成之前四个人的工作,大大减轻了员工的工作强度。”

李昊

## 凤凰山矿业公司开展档案有奖知识竞赛活动

本报讯 为进一步学习、宣传、贯彻档案法律法规,提高干部职工档案法制意识和档案依法行政能力。在国际档案日来临之际,凤凰山矿业公司启动“兰台谱新篇,奋进新征程”档案宣传活动,在全矿范围内开展了档案法律法规条例有奖知识竞赛活动。

活动前,该公司在《中华人民共和国档案法》《中华人民共和国档案法实施条例》《安徽省档案条例》等法律法规条例中精心挑选,设计了100道竞赛试题。试题所涉及的内容要求贴近干部职工的日常工作,和一些在实际档案管理中容易混淆的知识和概念,知识点涵盖了档案的依法收集程序、归档的标准化作业流程、档案的分

类和查找,档案调阅的审批流程、正确利用档案的途径和方式,以及如何利用和保护档案相关的法律法规。竞赛试题通过微信APP小程序,采取抢答的方式,参赛选手每抢答答对一道题累计得2分,最终以选手总分作为选手比赛成绩。比赛名次排名前3名为优胜者,并给予优胜者一定的物质奖励。

通过此次线上竞赛活动的开展,该公司掀起了一轮学习档案知识的热潮,极大地激发了职工学习和参与档案标准化管理,以及正确利用档案知识的热情,同时也增强了人们学法、知法、守法、依法办事的自觉性。

范伟



## 会商图纸保建设

集团公司绿色智能铜基新材料项目开工以来,铜冠建安公司第一事业部参战人员连班加点,紧盯每一个建设节点,以“日”为单元推进每一天工程建设进度。图为近日该事业部参战人员分析雨季现场施工时的情况。

江君 陈卫娟 摄

# 党建赋能激活力 党支部领航提质效

### ——天马山矿业公司选矿车间党支部提升党支部生活质效侧记



日前,天马山矿业公司选矿车间党支部以推进“四强”党支部建设为抓手,引导党支部党员立足岗位钻业务、面向堵点解难题,发挥了基层党组织战斗堡垒作用和党员干部先锋模范作用,党建引领推动选矿车间各项工作成效明显。该车间党支部获集团公司2022年度提升党支部组织生活质效优秀案例。

#### 强化思想引领,“线下+线上”立体化全覆盖

该车间党支部抓实党员学习教育,年初拟定党支部年度“三会一课”计划单,每月发布提示单,在过政治生日、重温入党誓词等规定动作基础上,按照学习清单每月组织党员进行集中学习研讨,合理设置课程内容,个性化、差异化开展培训,将其与“党员活动日”、民主评议党员、组织生活会等党的组织生活

制度深度融合,促进党支部全体党员思想、能力全面提升。同时,该车间党支部积极探索“党建+互联网”学习新模式,开展云教育、微信群学习专题研讨,以创新的学习方式,实现党员学习教育无死角、不间断。

#### 强化监督指导,“列席+指导”规范组织生活

该车间党支部积极探索建立“列席+指导”的学习机制,邀请党委派员列席组织生活并现场给予指导,加强“三会一课”、主题党日、换届选举、专题研讨等党内组织生活的指导,以及党员发展、组织生活会等党支部党建业务培训学习提升,指导人员在会前审核会议主题、议程安排是否合理,会上严格把关会议程序,会后指出不足之处,并指导党支部规范整理党建工作台账,促进了党支部组织生活的整改提升。通过规范的组织生活,激发党员发扬担当和斗争精神,踏实做好各项工作。

#### 强化党建引领,“规定+自选”持续扩大效果

该车间结合工作实际,坚持把党建“规定+自选”动作与安全环保生产管理动作紧密结合起来。开展创建“柱石先锋”、“党员责任区”等活动,党员安环先锋队队员坚持深入现场,在重点工程、急难险重项目中排查隐患并参与整改,带动了广大员工立足岗位比奉献、创佳绩。通过开展“党建项目攻关行动”为抓手,解决安全生产经营遇到的难题和技术瓶颈。该车间党支部选定项目为“综合回收选矿各类中间产品”,对项目进行研究分析和制订方案,坚持跟踪项目的落实进展情况。该车间党支部通过改造完善了选矿中间产品综合回收系统,回收多批次金精砂中间产品,同时对不同批次物料进行取样分析,回收黄金约4.8千克,效益增加约144万元;在检修及其它设备事故情况下回收硫精砂中间产品,回收

硫精砂约2000吨,效益增加40万元以上。党建攻关项目按期完成了攻关目标。党支部创建的“先锋活力、高效选矿”党建特色工作入选集团公司示范库,为持续做实“领航”计划,该车间党支部通过抓好“四个先锋”,搭建“比、对、保”平台,让党员充分发挥工作能力和才智。通过党建品牌的创建,增强了党员教育的生动性,提升了党组织的吸引力和凝聚力。

该车间党支部通过开展创新的“主题党日”活动,党员教育管理水不断提升,“线下+线上”“列席+指导”“规定+自选”的活动模式受到广大党员和群众的一致好评,“主题党日”真正成为了党员强筋壮骨的良方、学习交流的平台、服务生产的阵地,把“主题党日”变成党员联系群众、推动工作、激发活力的助推器,有效激发了党组织的生机与活力,点燃了基层党建“新引擎”。

吴燕



## 建立完善标准 提升产品质量

铜冠黄铜公司员工日前正在进行盘卷材清洗。该公司为生产出满足客户不同个性需求的产品,把产品质量放到更加突出的位置来抓,积极通过进料验收标准、在制品检验标准、成品检验标准、内外异常处理改善预防标准的建立和完善,来推动质量的逐步改善和提升。

王红平 汪勇 摄

## 119个小时的“抢修仗”



日前,金冠铜业分公司双闪冶炼车间历经119个小时的昼夜奋战,圆满完成闪速吹炼炉炉体大块爆破清理和辐射部刮板检修等月修任务,吹炼炉于5月30日5时45分顺利投料生产。

该公司闪速吹炼炉在今年1月底每小时首次突破100吨冰铜处理量,相比去年冷修前每小时提升18%的投料量,再次刷新历史纪录。挖掘潜力提升产能的科学探索之路不可能平坦无限。在稳定100吨冰铜处理量的同时,炉体入口出现大块粘接现象。因此,这次闪速吹炼炉系统月修,重点任务就是炉体大块爆破清理和辐射部刮板检修。

为抢抓时间,尽快完成月修任务,

从5月25日6时停炉后,该公司双闪冶炼车间即针对检修时间紧、清理工作量巨大等实际,安排车间领导班子、工艺专职和班组轮流进行现场作业和加强检修安全监护。当日11时,辐射部中间段刮板拆除后,爆破人员紧接着开始在炉体大块上打炮眼;当日12时40分第一声炮响之后,将崩落的结块安全清理出来,成为现场人员的统一任务目标。大家纷纷拿起铁锹、钩子,以及利用钢丝绳和电动葫芦、电动机械打渣机等工具,从辐射部东西侧两个方向,将剥离、松动的碎结块清理出来,运送和倾倒至一楼下料斗,再由叉车转运至备料厂房。一波与时间赛跑似的清理结束,人员便迅速撤离;接着再打孔放炮,再清理,如此反复,昼夜持续,一班接着一班干,98个小时昼夜连续奋战,29日8时左右,终于将炉体内部结块全部爆破清理干净。

紧接着就是锅炉抢修,根据检修需要更换部分炉管,以及恢复安装辐射部刮板中间段。29日夜,闪速吹炼余热锅炉抢修现场灯火通明,繁忙的“检修仗”紧张有序。20时40分,该公司双闪冶炼车间工艺专职牛海涛通知现场管道焊接全部结束,锅炉开始上水做水压试验。当班员工各司其职,随即赶到锅炉汽包处,打开给水阀门,查看中控室电脑屏幕显示汽包水位和压力慢慢上涨,牛海涛便去现场仔细查看每一个炉管焊接点是否正行。

“压力达到60公斤,现场检查一切正常!”30日5时,辐射部刮板安装调试正常,一番扫尾准备和再检查确认后,5时45分吹炼炉顺利投料生产,标志着此次月修任务提前圆满完成,大家脸上露出了胜利的笑容。

吕俊

## 冬瓜山铜矿充填区成功实施重点采场首次充填

本报讯 近日,备受关注的冬瓜山铜矿大团山新1号采场成功实施首次充填,当日中班充填量达333立方米,此采场充填不仅消除地压隐患和实现尾矿不出坑环保理念,而且充分展现矿山技术向高质量发展更加迈进。

由于大团山新1号采场因空区暴露时间长、围岩构造复杂多变、采场位置分布特殊等因素,使得该采场充填一度搁浅。随着矿山生产工艺不断升级改造、技术装备更新换代,加之安全环保工作的高度重视,被列为矿重点工程的大团山新1号采场,也逐渐提上充填日程,并且要求在6月份能够投入充填。为提高充填安全等级,该矿向设计方提议对原设计方案进行局部变更,即将原先的18道充填挡墙增至22道挡墙,并且科学合理设置充填放砂口的安装中段、充填结顶方式、结顶充填节奏等事项。

为尽快打通充填最后“一公里”,今年初,该区对所制定的《冬瓜山铜矿新1号空区充填实施方案》《冬瓜山铜矿新1号空区充填工作风险分析》几易其稿,最终形成更具权威性、规范性和可控性的充填方案。全力以赴组织人力物力展开新1号采场整改攻坚战。先后完成五处通风设施安装、六个矿段巷道清理、七条充填巷照明架设等施工,针对遗留在部分中段的系统设备设施,充填维修人员在没有车辆运送、没有机械起吊等前提下,依靠手拉肩扛,将其一件件完好无损运送到设备库。由于团山老区矿段“清污分离”环保排放设施,充填班组成员开动脑筋,合理利用原有钻孔加装排水管,以引流方式将充填水排入指定的环保沉淀池,此举有效解决大团山新1号采场充填过程中的环保排放难题。

汪为琳

## 铜冠矿建公司思山岭项目部完成超重大件下放任务

本报讯 连日来,铜冠矿建公司辽宁思山岭项目部围绕项目建设,以学促干取得新实效,顺利完成井下旋回破碎机三个超重大件下放任务。

这是该公司首次通过罐笼和斜坡道运输方式下放破碎机大件。由于主井不具备下放条件,只能通过副井和斜坡道下放,而破碎机主要的三个大件分别重达27.45吨、16.27吨和16吨,已经达到罐笼的极限负荷,平放的尺寸也超过了罐笼的宽度。针对这些情况,项目部积极思考、大胆假设、小心求证,通过数据测算和现场模拟,最终确认“大件在平板座上直立放置进出罐笼、负1020米中段马头门翻转装车、斜坡道卡车运输”方案的可行性。

确定方案后,项目部立即着手准备,地表井下同时展开工作,先后完成运输车车型定制、平板座制作,负1020米中段摇台加固、拆除斜坡道沿途影响运输的设备设施等工作。同时,在实施前采取对锚杆进行拉拔试验、空车运输大件模型、下井前提前过磅,保证大件不超过罐笼的最大载重等措施,确保搬运过程安全高效。在运输过程中,严格按照施工方案,利用吊车配合固定、葫芦牵引翻转、地滚移动等方式,安全高效地完成超重大件下放任务,得到了业主的高度赞扬和肯定,并送来贺词、锦旗祝贺。

张保 曾红林

## “三心”如磐履职责

### ——记铜冠有色池州公司员工周利魁



周利魁是铜冠有色池州公司电解铅工序的一名工艺专职。他三十年如一日,以勇于担当的责任心、兢兢业业的严谨心、关怀体贴的爱心在岗位上默默耕耘,多次获得集团公司优秀班组长等荣誉称号。

勇担责任不畏苦。2020年,铜冠池州公司下达了新一轮的提产任务,面对时间紧、任务重以及车间严重缺人的不利局面,他二话没说投身到生产项目中,管理和技术一把抓。每天深夜,他都要研究如何提高析出铅的产量,计算木质素和骨胶的用量,编制临时调整电流方案,为工人们落实阶段性生产任务默默付出。除了完成技术工作外,他还

努力挖掘系统产能,降本增效。组织开展单槽产能提升工作,将铅电解系统每槽阳极装量由33块和34块调整为35块和34块,有效提高了电解槽的利用系数,使每槽产量提高了207千克。在周利魁的影响下,当年电铅产量同比增长了10个百分点,阴极极短路率小于0.5%,电流效率96%,析出铅直流电耗同比降低了7%。

严谨细致致效能。阳极板在电解槽中电解时,周利魁通过观察阳极板表面颜色变化、软硬程度、颗粒大小形态等来判断电解液是否与电解要求相符合。一次,在电解槽中取样时,他在阳极板短路例行检查时发现有部分阳极板表面颗粒呈条状,延伸到附近阳极板上造成短路。周利魁意识到可能电解液的配料出了问题,随即对木质素和骨胶的配比进行了调整。经过一次次的

试验,终于发现了最合适的配比,通过这次调整,不但提高了电解铅的产量,还使每日用电量下降了10%。

身先士卒受爱戴。带领新员工融入电解铅工序这个大家庭,这对周利魁来说是一个崭新的挑战。他并没有退缩,带领新员工们了解现场设备,以及设备的基本操作。这期间,周利魁时常教导大家,要用理论来联系实际,如何才能管理好现场的每一样设备,遇到设备问题该如何解决。同时,他认真对待自己的工作,身先士卒不怕吃苦,有什么苦事难事,他第一个冲在前面。大家被他精神所感动,全身心投入到工作中,很快融入了电解铅工序。林金水就是其中的一员,现在已经成长为压滤班组的班长。“跟着周大哥让我受益良多。”林金水说。

许哲远