

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2023年6月6日 星期二 农历癸卯年四月十九 第4846期

TNMG

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52

总第5163期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlvsb@tlvs.cn 每周二、四、六出版

## 张家港铜业公司党委：主题教育见行动 走深走实重实效

### 学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育

本报讯 学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育开展以来，张家港铜业公司党委紧扣“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，努力在学铸魂、学增智、学正风、学促干上下功夫，持续推动主题教育走深走实，转为实效，教育引导全体党员、干部为加快实现企业转型和高质量发展做出新贡献。

4月27日，该公司党委召开主题教育动员会，对开展主题教育进行动员部署，并制订主题教育实施方案，配套建立主题教育领导小组和统筹协调工作机制，同步推出学习计划、调研方案等5项方案计划及调查研究课题清单和主题教育工作清单，督促主题教育各项任务有效落实落地。

5月12日至27日，分三个阶段共7天，举办主题教育读书班，采取开班式、集中自学及交流研讨、红色走读等多种形式，坚持读原著、学原文、悟原理、知

原文，并结合企业生产经营和发展实际，增强学习的针对性、实效性。

“公司上下要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，紧扣‘稳产量、稳经营、深挖潜、促发展’这一条工作主线，对标行业一流和价值创造提升行动，加快建设集团在长三角地区的现代化铜精炼基地。”“积极主动融入长三角一体化发展，加快传统产业转型升级，全面激发公司创新活力。”“要牢固树立‘绿水青山就是金山银山’理念，坚持绿色低碳发展。”……5月13日下午，在该公司主题教育读书班集中专题研讨会上，读书班学员结合学习内容，积极交流体会，提出工作举措，现场气氛热烈。

该公司党委还把主题教育理论学习、调查研究与推动发展、检视整改相结合，以强化理论学习指导发展实践，以深化调查研究推动解决发展难题。

主题教育开展以来，该公司党委组织党员干部深入一线，直奔车间班组，进行问题梳理、难题排查，运用党的创新理论研究新情况、解决新问题，并研究制订了《关于在全公司大兴调查研究的实施方案》，并从14个方面进一步细化出台《公司党委领导班子专题调研工作方案》，该公司党委领导班子成员分别带队组成多个调研组，采取集中座谈、直插现场等形式深入车间、部门开展调查研究，倾听基层声音，拿出解决问题的对策和举措。

主题教育中，该公司党委教育引导党员、干部坚持理论联系实际，把学习成效转化为干事创业的实际行动。全体党员干部强化责任担当，近日，在该公司对精炼车间的年中检修中，脱硫酸检修、环集烟道收尘系统、圆盘浇铸系统升级改造等多个检修项目交叉作业，集中进行。该公司党员干部靠前指挥、专业技术力量通力协作，生产机动相关部门协同作战，仅用两天就全面完成年中检修任务，创造了脱硫酸运行以来最快最高效的检修纪录，为

实现“双过半”目标打下了坚实的基础。5月9日，该公司急需一批电解铜用于交割，以获取更高的升水收益。该公司在第一时间组织成立党员突击队，手动打包交割铜，顺利完成300吨交割铜发货任务。

领悟思想伟力，奋楫再启新程。该公司党委将以主题教育为契机，持续推动主题教育走深走实，转为实效，以新姿态新作为推动公司改革发展向纵深突破，加快建设集团在长三角地区的现代化铜精炼企业。“作为集团公司唯一在长三角地区的企业，我们必须始终保持战略定力，进一步知责于心、担责于身、履责于行，化压力为动力，化责任为行动，以‘等不起’的紧迫感、‘慢不得’的危机感、‘坐不住’的责任感，紧紧围绕‘十四五’发展目标，加快企业转型升级，巩固和发展集团在苏南桥头堡的区位优势，推动公司更好地融入长三角一体化发展。”在主题教育读书班上，该公司党委负责人的话语掷地有声。

杨学文

## 铜冠矿建赞比亚公司完成中色非矿谦比希东南矿体年度检修任务

本报讯 当地时间5月26日上午，铜冠矿建赞比亚公司承担的中色非矿谦比希铜矿东南矿体年度检修项目——主井箕斗和首绳更换工程圆满收官并移交业主转入试运行。

本次年度检修是中色非矿谦比希铜矿东南矿体投产以来的首次全面检修，原计划于7月份进行，由于在4月份的日常检查维护中发现首绳断丝严重，出于安全考虑，中色非矿紧急将年度检修提前至5月1日启动，计划工期31天。铜冠矿建赞比亚公司承担的此次检修项目主要是更换主井提升系统受磨损变形的2个箕斗和断丝严重的4根首绳以及主井溜破系统检修，该项目也是此次检修任务中的重点和难点。

两个箕斗均为26立方米底卸式箕斗，自重43吨，外形庞大，仅单件起吊就需要多台起吊设备配合作业；箕斗与两侧绳轮仅50毫米距离，操作空间受限；起吊、安装过程均属于井筒高空作业，安全难度系数高，工艺复杂，工程量大。

为确保如期实现“安全、精益、高效、高质”的检修目标，自工程开工以来，铜冠矿建及赞比亚子公司、安装分公司紧急从国内抽调选派精兵强将赶赴现场开展工作，并多次组织召开专题会议，研究制定周密的检修方案，项目现场成立以子（分）公司经理为组长、领导骨干为成员的检修领导小组，认真讨论制定检修进度表，研究分析存在的安全风险并编制专项安全技术措施。检修过程中，领导干部带班值守靠前指挥，现场检查确认检修进度及设备检修运行情况，确保检修全过程安全管控；派驻经验丰富的安全员紧盯施工现场，一旦发现安全隐患立即停止作业进行处理，切实做到各检修工序清晰、衔接有序、忙而不乱。

由于是首次承担箕斗更换任务，无论是公司领导、职能部门，还是现场参与人员，每一步都要摸索着前进。5月的赞比亚正值干冷季，昼夜温差大，白天骄阳似火，夜晚却是冷风习习，吹得人直打哆嗦。然而，恶劣的环境并没有阻挡住矿建人劳动的热情，现场人员齐心协力、攻坚克难，加班加点、连续作战。

“虽然是首次承担此类检修任务，我们却提前5天完成了2个箕斗的更换、提前3天完成了4根首绳的更换、提前6天完成了全部检修项目……”在检修工作总结会议上，铜冠矿建赞比亚公司负责人激动而自豪地说。

张顺国 曾红林



## 集团公司组织部、宣传部与企业管理部联合开展“红色主题教育体验”活动

6月3日上午，集团公司组织部、宣传部党支部与企业管理部党支部联合组织部门全体成员到铜陵市铜羊花开·研学基地开展“红色主题教育体验”活动。集团公司党委副书记蒋培进参加。

在铜羊花开·研学基地，大家积极参与“穿一次新四军军服、唱一首革命歌曲、走一段新四军路、打一场新四军‘战’、吃一顿新四军饭、听一段新四军故事”红色主题教育体验活动。通过穿“新四军军服”，走“新四军路”，唱红歌，瞻仰刘四姐烈士墓并敬献花篮，听取革命烈士刘四姐的英雄故事介绍，接受了一次很好的革命传统教育和精神洗礼。图为大家瞻仰刘四姐烈士墓。

王红平 摄

## 摸实情 拿真招 聚长焦

## 铜冠投资公司在主题教育中纾难解困赢认同

本报讯 作为一家老企业，主题教育活动中，铜冠投资公司坚持实事求是原则，对整改什么、如何整改，具体问题具体分析。连日来，该公司对梳理出来的调研情况，迅速研究制定落实举措，把基层职工满意度作为检验成效的评价标尺，奔着问题去、对着问题改，取得了实实在在的成效，赢得了职工群众的广泛认同。

铜冠投资经贸分公司所管辖的物资中转中心，是集团公司仓储物流主要场所，集团公司铜冶炼企业的有色金属灰渣均在此临时集中仓储。这一工作场所，地处偏远，由于工作性质决定，涉岗职工多多少少会沾上一些灰尘。在主题教育过程中，铜冠投资经贸分公司党支部在充分调研基础上，听取民意，用不到一周的时间，克服了诸多客观条件限制，为职工修建一座崭新淋浴间，配备了随时可用的热水淋浴等设施。60多岁的老职工杨凯，作为仓储中转中心负责人感慨：“没想到在这么偏远的工作环境

里，（党支部）能为我们克服这么艰难的客观条件，建起这么方便的职工淋浴间。”

主题教育开展以来，铜冠投资公司党委将充分调研的问题，列成详细的清单。将梳理出来的问题，全部实行台账化管理，项目化推进。“老企业不容易，老企业里的职工更不容易。主题教育开展以来，我们的着眼点是看调研成果的运用，看能不能把问题解决好。为了求实效、求长效，我们坚定不移坚持问题导向，增强问题意识，以解决问题为根本目的，提出解决问题的办法要切实可行，制定的政策措施要有较强操作性。”6月1日，铜冠投资公司政工部负责人介绍，在铜冠投资公司“我为职工办实事”的项目清单上，该公司将工作内容、完成的时限、责任领导、承办的具体单位、当时当下的进展，明晰为一目了然的表格，在工作群里及时更新，让所有干部监督落实，并了解落实情况。

大主题、小切口，全覆盖、不重复，

体系化、闭环式，是该公司为职工办实事的另一个显著特色。2022年12月，铜陵经济开发区因化工企业较多，对出入开发区的大货车进行统一管理，在进出园区重要路口设置安全检查通道。该政策出台后，导致原先可以直接铜冠投资金神耐磨公司门口的19路公交车路线发生改变，将终点站设到距离金神公司5公里以外的花语江南小区。该公司党支部考虑到员工上下班不便问题，积极组织有车的6名员工前往花语江南公交车站进行接送上下班员工。

铜冠投资公司下属的金神耐磨公司距离市区较远，各种原因未安排班车接送员工，员工上下班非常麻烦。金神耐磨公司党支部经过走访了解，大部分员工反映厂区电动车充电不方便，经过在厂区内查看和部署，该党支部迅速在地磅房物流大道一空地集中安装了40个免费充电桩，占地面积约60平方米，大大改善了该公司员工电动车充电难题。

江君 漆秀勇

## 老矿山党员干部调研记

主题教育开展以来，大兴调查研究之风在安庆铜矿党委徐徐展开。月山矿业公司的党政负责人鼓励非集团中层管理人员的4名班子成员主动认领调查研究课题，将学习的成效切实贯彻到矿山中心工作中。

石诚、项宗敏，月山矿业公司生产副经理、安全副经理。2022年8月，两位年轻人分别从铜冠（庐江）矿业公司和安庆铜矿来到月山矿业公司，充实了班子的力量。他们从不熟悉到很快适应老矿山环境积极开展工作，将带来的工作经验运用到安全生产、内部管理工作中，取得了一定的工作成效，展现了优秀年轻干部的高素质。

这不，在接到该公司党总支的号召后，石诚、项宗敏和总工程师方文改、机电副经理魏玉春4个人积极认领了牵头课题和专项课题，分头多次开展工作调研，倾听基层职工呼声，了解基层单位实情，掌握第一手资料，查找工作中的差距不足，找出解决问题的思路。

调研的形式采取现场调研、座谈、调查问卷等形式全面收集职工意见建议，形成调研报告并形成调查研究工作四项清单。6名班子成员积极主动深入到生产一线和职工身边，共进行现场调研30余次，召开调研座谈会7次，职工参与调查问卷200次。

5月底，该公司6名班子成员的调研报告纷纷火热出炉。调研内容包括“坚持抓好党建服务生产经营，在矿山融合发展中保持稳定；加强党员干部职工能力建设；聚焦高质量发展，推进矿山接替资源开发，加快矿山转型发展；深入开展提质增效活动，提高企业效益；降低数码电子雷管单耗，减少矿山采矿成本；做好矿山残矿回收，保障2023年度主产品产量等12项契合矿山现实又和矿山现时期党的建设、安全环保、生产经营、提质增效、内部管理等各项工作紧密相关的亟待需要解决和进一步提升的课题。

田芳

## 金隆铜业公司、金冠铜业分公司联合开展“全体党员进党校”学习培训

本报讯 6月1日，金隆铜业公司、金冠铜业分公司组织第一期80余名党员走进市委党校接受党的理论学习培训。

为推进主题教育走深走实和深入学习贯彻党的二十大精神，同时为解决工学矛盾便于开展培训，两家公司党委联合举办此次“全体党员进党校”脱产理论轮训班，并将用两个月时间分九期组织全体党员轮训。培训班采取集中轮训、专家授课的方式，组织全体党员深入学习党的二十大精神、中国共产党百年党史以及详细学习《中国共产党支部工作条例》、我国主流意识形态的认同等实务操作，还有家风建设、中国传统文化等热点学习探讨，以进一步落实加强思想建设，教育引导党员深入学习懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，领会贯穿其中的马克思主义立场观点方法，掌握运用改造主观世界和改造客观世界的强大武器，进一步坚定理想信念，增强

“四个意识”、坚定“四个自信”、坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。加强组织建设，通过集中教育培训，推动广大党员全面系统学、深入思考学、联系实际学，进一步提高基层组织、基层工作、基本能力“三基”水平，促进党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用“两个作用”得到充分显现，激发党组织的生机活力，为企业持续高质量发展提供有力保障。

为保障“全体党员进党校”学习效果，两家公司党委特成立每期培训班主任，共同管理培训学习活动组织，强调党支部工作条例，我国主流意识形态的认同等实务操作，还有家风建设、中国传统文化等热点学习探讨，以进一步落实加强思想建设，教育引导党员深入学习懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，领会贯穿其中的马克思主义立场观点方法，掌握运用改造主观世界和改造客观世界的强大武器，进一步坚定理想信念，增强

吴家富



球团生产线升级改造项目是铜冠冶化分公司今年重点建设项目，为有序高效安全推进项目建设，该分公司全力做好项目建设对接前期准备工作，加强项目现场施工组织协调，严守安全底线，严把施工全过程质量和工期进度，确保升级改造项目在球团大修期间顺利完成对接。图为近日脱硫酸配套项目石膏法脱硫酸收塔浆液段、变径段完成安装。

胡永斌 汪勇 摄