做好党建文章 提升群团建设

——安徽铜冠(庐江)矿业公司动力运转中心党建带动群团建设综述

“高质量党建引领高质量发展” 主题征文

安徽铜冠(庐江)矿业公司动力运转中心党支部持续将组织群众、凝聚群众、服务群众工作与党支部工作深度融合,扎实做深做细党建文章,为矿业公司的发展持续提供动能。

以提升组织生活质效组织群众

提升组织生活质效,关键在于找准目标导向,选准小切口、实现体系化,形成组织生活零而不散、学有榜样的实效,充分发挥党支部的组织功能。该中心党支部以“主题党日”活动作为开展党建活动的一项重要抓手,每月相对固定一天,以开展党员集中学习、传达上级文件精神、开展党课和党史学习教育、学习先模人物事迹、开展志愿服务和义务劳动等形式,着力提升党员的综合素质,坚定理想信念,更好地团结职工群众,进一步促进党支部党建与车间的生产经营在目标和行动上保持一致,促进企业安全稳顺发展。

以“主题党日”推进民主管理,增强担当意识。以“主题党日”活动为载体,开展主题教育活动,增强党员意识;召开职代会,让职工直接参与企业制度的审核制定;开展多方式的谈心谈话,了解职工思想动态和合理诉求;开展贯穿全年的合理化建议活动,引导员工为企业发展献计献策。以“主题党日”促进班组融合,增进团结意识。开展多样性的党日和创建活动,活动不局限于党支部党员,还融合各班组的员工和专业人员。通过党员和各班组的互动,加深相互理解,提升相互团结协作的精神。同时,该中心党支部大力开展宣传教育,以党建带群团建设,发挥更大的党建引领力。2022年3月中旬开始受疫情影响,有一个班次的人员滞留铜陵,为确保生产的稳定,各班组只能依靠三个班次人员进行轮转,一线生产班因严重缺员,该中心党支部组织党员带头进班组义务顶岗,每个白班置换两名员工休息,以恢复员工体能,促进安全生产,增进了党支部与职工的密切联系,更好地凝聚人心,发挥党建合力作用。

以党支部品牌特色活动凝聚群众

该中心党支部以“心系动力、服务提升”作为特色品牌,坚持做好五个提升,引导和团结凝聚全体职工围绕服务主副井提升系统、服务矿山生产系统为己任,提升服务质量。

坚持以理论学习提升党员素质。坚持把党的政治建设放在首位,通过三会一课、主题党日活动等活动载体加强党的理论知识学习,定期组织集中学习,着力提升党员的综合素质,建设一支信念坚定、敢于担当的党员队伍。坚持以技术教学提升员工技能。把员工技能的提升作为一项长期任务来抓,开展多样的安全座谈会、“导师带徒”活动、现场面对面谈心谈话、党员传授技术课等活动,着力提升员工的技术技能,培养员工判断处理问题和动手的能力,促使员工岗位成长成才,从而更好服务单位生产。坚持以党建创建活动提升作业环境。坚持以党建带群团建设,先后开展了地表土地平整绿化、主井一楼5S标准化创建、负850米中段的党建活动阵地创建、以及负910米中段新硐室的创建。以“员工对美好环境的向往就是我们最大奋斗目标”为理念,坚持不懈对各作业场所的5S精益管理状况进行改进提升,促使绿色矿山理念深入基层,使每一名员工在工作中感受到“绿水青山”魅力。坚持以党员安环活动提升本质安全。以“党员安环先锋队”为基本载体,推进以井口(人员上下井通道)为基础的阵地建设和以溜破提升、供排水、供通风、供配电为核心的系统治理,坚持每周开展一至两次活动,稳中有进改进设备的安全运行状况。坚持以文明用语提升窗口服务,副井口和斜坡道口作为人员和材料上下井的咽喉要道,也是日常人员上下井必须联系的服务窗口,该中心党支部开展的“文明用语,微笑服务”活动,旨在提高窗口服务质量,收获满意“点赞”。

以开展“为民办实事”活动服务群众

2022年,该中心党支部深入推进为民办实事活动,采取了系列措施,从三个方面发力,切实做好服务职工群众工作。着力改善矿区环境,提升员工获得感。该中心党支部组织党员职工对主副井及空压机房等区域的地面进行平整;对主井一楼进行规划创建;开展井下负850米中段的党建活动阵地创建,在硐室内栽种绿植,喷绘蓝天白云“天幕”;对负910米和负970米中段进行局部创建;改造和完善采矿综合楼周边大塘的出水口设施。矿区面貌和职工的工作环境进一步改善,使得员工工作更舒心。

着力解决职工诉求,提升员工幸福感。从解决员工合理诉求,方便员工工作生活方面入手,集中解决了南风井上坡道路的硬化和护栏的安装、北风井消防兼5S精益管理共用的水池的建设和管路敷设、篮球场的夜间照明、外协楼的晾衣架安装工程等项目,极大地方便了员工的工作生活及业余生活。

着力服务职工群众,提升员工归属感。为方便员工下井作业,该中心党支部先试先行,为下井员工发放双肩背包,用以收纳各类工具、茶杯等随身物品,从而释放双手,让员工感受到“重量未减轻,双手却更有力”;为改善职工乘罐环境,该中心党支部组织人员在罐笼内安装自动充电照明装置和音乐声响,使员工在警示语的音乐声中,轻松惬意地上下井;为改善采矿楼及外协楼员工洗澡条件,该中心党支部配合后勤部门完善澡堂的设施,集中更换一批更衣柜,并统一粘贴“单位+姓名”的标识,极大改善员工的生活品质。 **胡正鑫 吴树华**

铜冠矿建公司刚果(金)卡莫亚项目传捷报

本报讯 日前,铜冠矿建公司承建的刚果(金)卡莫亚项目副井940米中段泵房联动负荷试车成功,整体运行平稳,设备性能及安装质量均达到规范和设计要求。

该泵房设计共计7台套多级离心泵,总装机容量9800千瓦,设备安装总重量224吨,3路排水管路,单台多级离心泵流量每小时615立方米,单机功率1400千瓦。承担此次泵房安装任务的是铜冠矿建机电安装分公司。由于安装时间紧凑,该分公司在安装过程中克服了一系列困难。由于迎头排水系统脆弱,当地市政供电不稳定,频繁造成临时排水系统崩溃。因此,建设单位对本次永久泵房设备安装提出缩短工期的要求。为了响应这一要求,该分公司现场人员采取多项措施确保工期目标的实现。一是与该公司卡莫亚项目部紧密配合,开展分区域平行施工,即项目部施工吸水井期间,平行进行主排水管道支架打眼安装工作;二是因浇注设备阻挡设备运输通道,优先进行泵房主排水管道吊装焊接;三是为了缓解临时排水系统压力,优先形成了2台水泵排水能力;四是按照3路排水管路分批次投入使用的前提,水泵电动闸阀及配管分管路连接安装,始终确保泵房有一路排水管投入使用。

此次泵房负荷试车自5月初开始,在此之前,该分公司已先后完成井筒排水管路固定钢梁安装、排水管道安装焊接、设备打运安装、高压电缆敷设安装、地表10千伏配电所安装、940米中央配电所安装等前置任务。排水系统调试阶段开展了盘柜耐压及动作试验、盘柜数据设定与整定设置、电机空载运行、单台水泵单路排水管、单台水泵多路排水管、多台水泵单路排水管、多台水泵多排水管路以及最终的联动试车,均一次性运行成功。泵房的7台套多级离心泵自进入试车开始,截至当前,累计运行时间已达580多小时,目前已具备竣工验收移交条件。该泵房的联动负荷试车成功,有效缓解了科米卡硫化矿整个井下排水系统的压力,为后续运输巷贯通及建设单位年底首采提供了必要条件,获得了总包单位及建设单位的一致好评。 **周 志 曾红林**

厄瓜多尔铜冠投资金神耐磨公司主厂房开始吊装

本报讯 当地时间5月26日上午8点58分,铜冠建安厄瓜多尔分公司承建的厄瓜多尔铜冠投资金神耐磨公司,年产3万吨耐磨材料工程主厂房第一榀钢梁成功吊装。

耐磨材料项目是该分公司首次在厄瓜多尔承接的群体性工程项目,合同造价930万美元(含税)。项目要求当年开工当年完工,工期紧、任务重。自年初项目开工以来,该分公司仔细梳理施工内容,倒排工期,下目标、定节点,克服了当地雨水多、地质条件复杂、技术变更多等一系列困难,经过前期地不懈努力,该项目主厂房地基基础、附跨结构、生活区建设等一系列节点均按目标完成。

目前,该分公司正以开展劳动竞赛为激励措施,铆足干劲,吹响冲刺主厂房钢构安装节点的号角。在钢梁吊装现场,中厄员工干劲十足,一片斗志昂扬的劳动氛围,奏响施工大干“最强音”。接下来,该分公司将全力做好抓安全、保质量、抓环保、保关键工序,强化管理,以劳动竞赛促节点,以节点保工期,努力确保该项目年内整体完工。 **李晓铃**

“安全互保”保安全

安环伴我行

“在工作过程中,我们要加强安全自主管理,相互协助、互相监督、相互提醒、共同搞好工作任务,假如发生安全事故的话要同时追究相关人员连带责任。”5月22日,在张家港铜业公司精炼车间班前会上,班长张月明通过相关事故案例学习,进一步加强班组安全文化建设,明确和推动安全互保互联责任落实。

为加强安全管理,体现安全生产人人有责的思想,杜绝各类安全隐患和“三违行为”,该公司制定了“自保、联保、互保”三位一体的安全互保管理机制。“安全互保”工作自推行以来成效显著,纠正了很多员工“别人违章,与我无关”的错误思想,养成职工人人参与安全管理、群策群力保安全的良好安全氛围,实现由“要我安全”向“我要安全”的本质性转变。

“班组实行安全互保制,互保对象明确,有图表或文字确认。作业中,互保双方要对对方人员的安全健康负责,做到四个互相,即互相提醒、互相照顾、互相监督、互相保证。”该车间班长张月明向笔者介绍道。

张树是该公司动力车间维修班的一名电工,自从“安全互保”制度施行以来,每次进行检修作业时,他不但要认真检查自己的工器具,还要逐一检查同事们的工器具,有时遇到配合作业,还会邀请安全环保部、机动能源部等人员现场监管,实现跨部门安全协管。

“我公司按照双重预防机制、安全生产标准化的规定,要求各互包互保成员发现有不安全行为或不安全因素,可能导致安全隐患发生时,要立即提醒并纠正。同时,现场操作人员对任何冒险作业行为,有权拒绝违章指挥,停止作业,并及时退出危险场所,严格保证作业的绝对安全。”该公司安全环保部部长汪松千向笔者解释道。

“我公司现在推行的安全自保、互保、联保模式的基础上,持续加大考核力度,让‘安全互保’成为安全管理的新常态。此举有效杜绝了‘三违’现象的发生,提升了整体安全管理水平。我们将在这个基础上持续构建公司安全生产新格局,力求安全工作不断上台阶。”汪松千补充道。 **刘 丹**

安庆铜矿狠抓安全生产工作,加强领导带班检查和开展各类专项检查,解决了一批困扰矿山多年的“老大难”安全问题,确保矿山安全高效生产。**图为日前该矿开展井下安全大检查时情景。** **胡耀军 摄**

金隆铜业公司熔炼课降本增效出实招显实效

本报讯 今年以来,金隆铜业公司熔炼课本着精益化成本管理思路,引导职工强化成本意识,通过改进管理方式、优化管理流程,降本增效效果明显。

今年以来,闪速炉作业率及满负荷作业率始终在高位运行,天然气单耗较计划值降低19.8%,电耗较计划值降低2.1%,冶炼能源单耗有效降低。该课在原有的基础上进一步推进TPM管理工作,对生产班组人员点检标准进行完善,明确点检内容、点检周期、点检方法及可量化的检查标准。目前人人参与设备管理工作已在该课蔚然成风,如31号皮带电机缺相、0号皮带滚筒轴承碎裂、干燥排风机振动等设备隐患都是该课员工在故障早期及时发现,为后续处理争取了宝贵时间,没有对生产造成影响。该课协同保全课通过预防性检修和计划性检修有机结合,使得属地重要设备突发故障和夜间突发检修均大为减少,课室总体检修成本显著降低。钢钎、烧氧管、梅花枪、耙子等工器具是熔炼生产作业的重要辅材,有效控制相关辅材的损耗率对该课将生产成本控制在合理范围内有重要意义。该课专门针对相关辅材的损耗率和弃用标准提出了明确要求,在该课的大力倡导下,全体员工从细节入手,对钢钎、梅花枪等易耗工具保护性使用,千方百计延长其使用寿命。确定已经无法继续使用的辅材根据实际情况分类摆放,进行回收使用或作为还原性物料参与沉淀池管理。今年以来,该课钢钎、梅花枪等重要辅材损耗率同比明显降低,生产成本有效减少。此外,该课高度重视向各级职工灌输“一切成本皆可降”的观念,引导员工从身边的小事做起,自发降本,及时关掉不必要的照明、减少空调非必要的运行时间、停运非必要运行的空载设备等。制订相关指标量化的考核方案,给予降本工作成效明显的班组和个人适当奖励,形成人人争做降本增效标兵的良好氛围。 **陈 磊**

朱文丽:“小岗位”彰显“大担当”

学习身边的榜样

“小朱,我们部门新人招聘的怎样啊,打算什么时候安排面试?”“朱姐,我的体检报告出来了,什么时候能入职啊?”“你好,我的劳动合同续签手续下来,今天能到你那里续签合同吗?”5月25日8时,穿好工作服、戴上安全帽、踏着运动鞋,铜冠建安钢构公司综合部职员朱文丽,在一连串地问询中开始了她新一天奔波忙碌而又充实的工作。

节俭:精打细算的“小”管家婆

2020年8月,刚一毕业,朱文丽就进入到了铜冠建安钢构公司担任综合员,负责人员考核还有行政办公用品采购、管理等。公司所有部门每月的办公用品计划、消耗量、库存量,她都有一份清晰明了的台账,不光存于电脑,更是记在心里,不论何时何地何人需要数据,她准能毫不犹豫的一口报出。此外,她还负责维修网络、打印机、办公电脑等,公司没有专门的维修人员,往往一些小故障就要联系商家上门维修。为了减轻企业的管理成本,本对办公设备一无所知的她,每次跟在维修师傅后面学习简单的维修操作。学习途径有限,她就从网上查、从书本上学,找朋友问,想尽一切办法解决问题。有时一个故障出现要耗费一上午的时间去排查,很多同事对她的这种“吃力不讨好”的行为不理解,她也只是简单解释:“为你们职能部门提供及时的后勤保障的同时,也要想法节约单位的维修成本。”时间一长,她自然也成了同事们心中公认的“小”管家婆。

2021年,她刚接手公司特种作业证书管理时,班组的持证率整体不高,远远达不到项目现场的使用需求,甚至直接影响项目的开工建设。为了帮助企业解决这个棘手的难题,她每日紧盯官方取证机构发布的培训信息,一旦发布新取证、复审信息,她立即与取证机构对接取证事宜。尤其是疫情管控期间,部分职工在外地施工,证书复审难度大。为了避免证书到期作废,她多次往返于单位与取证机构之间为职工领取培训资料,叮嘱职工积极备考,保证每一本证书顺利延期。2023年初,为配合公司项目建设,她与取证机构联系,一次性报名新取了40多本特种作业证书,大大缓解了单位的用证需求,并且与取证机构达成合作协议,减少培训价格,为单位节约了成本开支近千元。她还时刻关注铜陵市中小企业相关就业政策补贴,2022年她帮助企业争取到了铜陵市一次性阔岗政策补贴近万元。

创新:敢想敢试的“小”招聘员

身为钢构公司的人力资源管理员,她最重要的一项工作就是负责公司人事招聘。在钢构公司一线技能岗位工人短缺且用工招聘难度大的情况下,她积极拓宽思路,寻求更广泛的招聘途径,采用“直聘网”“铜陵人才网”“铜陵公共招聘网”“抖音”等平台扩大招聘范围。她积极参与铜陵市就业机构组织的专题直播招聘会,自行制作多条招聘视频发布到公司的抖音平台,单条招聘视频浏览量就突破了1万,对于企业招聘起到了很大的宣传作用。2022年,通过线上招聘,企业的应聘总人数达了300多人,企业职工总数最高峰时达到220人,创历史新高,招聘工作取得了明显的成效。

招聘需要经常与应聘人员打交道,这就特别考验她的沟通协调能力,同时要求她对公司每个岗位的工作内容、薪酬待遇以及公司的基本情况全部做到了如指掌。她尽力克服自身在社交上的心理压力,主动来往于公司的各个部门与班组,通过与同事日常交流了解每一个岗位的特性,通过与劳资人员沟通对接熟悉每一个岗位的薪资组成。同事对她最多的评价是:“虽然看着年轻,但是做事却非常稳重,一点儿都不怯懦,完全不像刚毕业的小姑娘。”当然,她也清楚地知道自己是应聘者接触公司的第一个人,她表现出来的形象就代表着公司给职工的第一印象。因此她总是抱着亲和、诚恳的态度对待每一位应聘者,渐渐地越来越多的新职工对她报有极强的信任感,连带着对企业也有了更高的认可度。

敬业:以身作则的“小”团员

2023年2月份,该公司开始集中整理人力资源管理“一人一档”资料。该公司共计200多名职工,每名职工的档案里面最多涉及20份资料,工作量相当庞大,恰巧赶上人员招聘的黄金期,每天平均10名求职者过来面试。既不想错过任何一个优秀的面试者,又不想耽误资料整理进度,朱文丽就选择白天忙招聘,晚上加班完善资料,连续耗费近2个月的时间终于将200多名职工的档案资料梳理完成。

2022年3月,铜冠建安公司承接到田家炳中学疫情隔离点项目,项目建设后期许多后勤工作需要紧急招募志愿者,在接到公司内部工作群内发布的志愿者招募通知后,她没有丝毫犹豫,第一个时间主动报名前往疫情隔离点建设施工现场,协助工作人员叠被子、收拾杂物,从白天到黑夜,她日均两万步。在该公司各项义务劳动中,也总能看到她忙碌的身影,她一直用自身的实际行动践行一名新时代青年职工的责任和担当。

作为一名人力资源管理员,朱文丽深知工作细节决定一切。所以她时刻以严格的标准要求自己,认真稳重,不骄不躁不知不觉间成了她的代名词,在人力资源的岗位,她不断用自己的高标准、高效率的输出,持续带动、影响着身边的每一个人,并通过不断为自己设定新的目标,在目标中一步步腾飞,在追求目标中不断前进。 **李晓会**

工程技术分公司“四突出”提升档案管理

本报讯 近日,工程技术分公司为进一步做好档案管理工作,落实档案管理责任,深入推动档案管理科学化、规范化。

突出“明”,压责任。该公司成立档案管理领导小组,加强组织建设,今年年初对档案管理标准进行了修订完善,通过强化管理责任,确保各类档案应收尽收、管理到位、合理利用。

突出“学”,促提升。该公司早部署早落实,提前做好“6·9”国际档案日系列宣传活动,组织全体干部职工收看第五批中国档案文献遗产名录系列微视频,开展档案知识竞答活动,通过开展多项学习活动,进一步提高全员档案意识。

突出“专”,抓培训。每年对该公司在专兼职档案管理人员开展专题培训已是常态化工作,并在各职能部门开展一对一针对性辅导,进一步加强规范档案管理工作,从源头提高了档案人员管理水平和综合素养。

突出“严”,强管理。该公司日常工作中还注重加强档案相关政策法规学习,创新建立了钉钉档案利用审批模块,严格执行公司档案查阅审批制度、线上数字档案归档管理等制度,做到档案规范管理、规范查阅。 **杨 姗**

金磊矿业公司开展防洪应急演练

本报讯 以演促练,以练筑防。针对雨季提前到来、雨量大的特点,5月24日,金磊矿业公司开展了2023年防洪应急演练,进一步提高员工应对露天矿山雨季突发洪水事故的快速反应能力、应急处理能力和协调作战能力,切实保障员工生命和国家财产安全。

针对此次演练,该公司制订了详细的演练方案,紧贴防汛工作实际。模拟设定的情景为连续几天暴雨天气后,安全员巡查时发现加工区外围溢洪沟里堆积大量泥沙、树枝等杂物,导致排水不畅。如果洪水漫过东1号门岗路面流入加工区产品库外围水沟,将对产品库、地下皮带通廊等作业场所构成严重威胁。公司领导根据现场反馈紧急情况启动了防洪应急预案,迅速组织防洪突击队开展抢险工作的全过程演练。

根据现场险情汇报,演练总指挥下达指令,宣布启动防洪应急预案演练。各部门、项目部防汛突击队人员立即穿戴好劳动防护用品在加工区调度分控中心前集结。演练总指挥作应急动员讲话,并强调演练注意事项。党员安环先锋队充分发挥“头雁”效应,迅速有序进行汛情汇报。现场总指挥明确布置好防洪任务,防汛突击队人员按照要求,各司其职。一部分负责清理疏通加工区和产品库外围排水沟内杂物,一部分负责在加工区东1号门岗道路前倒运沙袋,进行沙包封堵。最终险情解除,应急状态结束。整个过程严谨有序、配合密切,顺利完成本次防洪应急演练。 **余 娟**

近日,池州铜冠物流公司组织开展门机防台风、人员防落水应急演练,旨在提高员工应对港口恶劣天气和突发事件时的应急处置能力。**图为该公司救援人员模拟向落水者精准抛掷救生圈。** **何马勇 摄**