

# 智勇双全

## ——记集团公司2021年度劳动模范、铜冠(庐江)矿业公司优秀班组长董志勇

### 学习身边的榜样

5月10日,安徽铜冠(庐江)矿业公司开始新一轮的检修。走进主井提升机房,笔者远远地就看见了董志勇班长拿着扳手在拆卸制动器,要在中班和晚班期间将主井提升系统的16对制动器的油封全部更换,确保提升系统安全度夏。

作为该公司动力运转中心提升班班长,管理着主井、副井、斜坡道及地表皮带运输等系统,每一个环节都事关矿山安全生产。他工作尽心尽力,善谋划、敢担当、能尽责。投产以来,不仅实现了各系统的正常运行与优化,而且还出色地完成了每年既定目标任务。2021年度被集团公司授予“劳动模范”荣誉称号,多次荣获矿业公司“先进个人”和“优秀班组长”等荣誉称号。

**多谋善断肯担当,履职尽责善作为**  
作为一名基层班组长,他深知必须在班组的管理上下功夫,多谋划。该矿投产初期,系统不够完善,他一方面加强自身能力培养,一方面摸索系统运行规律,在班组的建设和车间的管理中提出了很多好的建议,如2017年他提出的副井运行时刻表,经运行验证是最高效的运行机制,并一直沿用到现在。在主井提升方面,他坚持节能管理,每天根据各矿仓仓位情况及主井提升效率适时调整提矿时段。多年来,主井系统用电峰谷比指标均优于矿业公司的考核指标,仅此一项年节约数十万元。如今各系统运行顺畅,但他仍不断开动脑筋,在每年的合理化建议和小改小革活动中,提出多条好的建议,并进行了实施,为矿业公司挖潜降耗增效做出积极贡献。

敢于担当、率先垂范,将班组执行力

作为第一要务,带领并督促班组成员认真履职尽责,守“阵地”、树“标杆”。为推进班组的建设,他将5S作为一个重点,常抓不懈,先后完成主井区域封闭、1号皮带粉矿收集封闭、副井配电室及风机室的5S创建、主井外水冷的防护、主井一层的创建和斜坡道安全设施的标准化配置等工作。虽然只有一套主井提升系统,兼做矿、废石的提升,在2022年的疫情防控、夏季限电等多重考验下,仍超额完成年初既定的330万吨矿石处理量任务目标。将主副井提升机建设成矿业公司的“形象工程”,将提升机建设成矿业公司5S标杆班组,多次接受公司内外专家领导及兄弟单位指导、检查、交流。

要问沙溪铜矿制高点在哪,自然是主井井架顶部,每周他都坚持爬上主井天轮,为天轮铜瓦加油,做好设备设施点检,并架全高近80米,徒手爬上去都是件不容易的事,他还需要带着润滑脂等物料。夏天是一身汗,冬天则透心凉,六年半的风雨无阻,340多次的栉风沐雨,保障了系统的正常运转。在日常工作中,他经常放弃双休日,参与车间的值值守守。2020年,仅双休日就奉献了近60天,特别是防汛防汛期间,他连续两个月没有休假,并多次参与取水泵房河坝驻守。在2022年的10月疫情封闭管理期间,一次夜间他带着几个组员就完成了主井一层的清扫整顿和5S创建。如今,他已年过50,但仍保持着饱满的工作热情和细心负责的工作态度,每天做好设备的点检和维护,发现并消除了多次安全隐患。在5月初的一天,他发现主井变频的水冷系统温度有些高,随后他便带人安装好高压水枪,穿戴好劳动防护用品到二层楼顶对水冷系统的室外板式散热器进行冲洗,完成空室室外机的清扫维护,确保了主井的安全运行。

### 勤学好问强本领,抓小抓细促发展

该矿业公司是新模式办矿,多采用新设备和新工艺,主井提升机更是集团公司内部最大单套提升系统,而且是纯国产的系统。为快速掌握系统构造及运行原理,他勤学习,下苦功,在安排好副井运行的同时,全程参与主井的安装调试,陪同厂家技术人员测量、定位、安装、调试,亲自动手,争当“学徒工”,通过不断地摸索,很快将系统学懂弄通吃透。在设备日常运行维护中,他不仅能将系统维护周全,还能“体检”到位,发现系统的缺陷和隐患,甚至能够做到排除和处理部分电控故障。

提升班相当于动力运转中心的一个小调度站,他就是调度站的站长,面对现有模式和生产任务,每天的检修时间都很紧张。他作为提升班班长,不仅要考虑生产任务的完成情况,还要为系统维护争取更多时间,这就意味着他要严格把控生产时段,压缩提升时间,把停车间隙的那点“水分”挤掉。每天早上他总是提前一个小时到班组了解上个班次的生产及设备运转情况,并带着这些信息参与车间的班前讨论。派完班后,他就立即赶赴各岗位,着重强调安全事项和生产维修接替过程。每天他都会与上下工序班组沟通,做到无缝对接,生产无停顿衔接。对设备设施用心呵护,提升班自2018年9月接手1号皮带以来,改善管理模式,注重润滑保养,加强点检和预维修,使皮带使用寿命由原先的6个月延长到18个月,运送矿石量从原来的不足100万吨提高到500万吨以上,极大地提高了设备效能,仅此一项年平均节约成本15万元。

### 初心使命未曾改,砥砺前行践誓言

作为一名有着18年党龄的优秀老党员,多年的党性教育培育了他的成熟



图为董志勇正在副井提升系统做检查。

稳重。在岗位上,他充分发挥党员先锋模范作用,不仅自己学,同时每周对班组成员进行安全和技术教育,将自己学习积累的知识毫不保留地手把手传授给班组成员。召集班委会制定各类管理制度,用制度规范日常管理;带头响应矿党委、矿部及支部号召,在提升班组建党员示范岗,把好井口安全关,做好窗口服

务,建设文明岗位,多次受到矿业公司的表彰。另外在党支部的建设中,他担任第二党小组组长,充分发挥党小组作用,在党员安环先锋队的各项活动中,他立足岗位,在副井口和斜坡道口设立专门的监督岗,保障人员上下井的通行安全。

天道酬勤。由于成绩突出,他所带

的班组被矿业公司授予2022年度“优秀班组”,个人被授予“优秀班组长”荣誉称号。他常说“在矿业公司这个大家庭里,我不是最优秀的,还有许多更优秀的员工,我要加倍努力,勤学本领,多做贡献,争做新时代优秀员工,更好地服务矿山高质量发展。”

胡正鑫 吴树华

## 恪守职责使命 勇做一线排头兵

### ——记冬瓜山铜矿“十大功臣”、掘进一区掘进五班班长王祥海

做事细心、踏实,严格要求自己,敢于面对挑战是他最大的特点。平时酷爱学习的他在实践中练就了一套过硬的技术本领。因为有实力、有耐心,不仅提出了许多技术革新手段帮助矿区多次完成紧急任务,还带出一支吃苦耐劳、实力非凡的队伍。他不仅是工区的“拼命三郎”,也是工友心里的“老大哥”,被集团公司评为“优秀共产党员”,连续两年被冬瓜山铜矿授予“十大功臣”荣誉。他就是现任冬瓜山铜矿掘进一区掘进五班班长王祥海。

2003年,王祥海从池州铜山矿调到冬瓜山铜矿掘进一区,从事重点工程铲车操作工的工作。初来乍到的他面对从未接触过的工作丝毫不慌张,选择默默沉淀,用实践与学习充实自己,他相信机会是留给有准备的人。

“那时候什么都不懂,初出茅庐的我哪里会开铲车呀,我连铲车的车灯在哪我都找不到。那时候也没有师傅带,工友们都忙着生产任务没空教,我就自己在旁边看别人怎么操作,一点点摸索,熟练了才开始上手工作,一干就是十多年。”王祥海回忆往事感慨地说道,“也是那些年的学习与经验积淀,现在铲车工的工作应该说是没有问题,干起其它事来也相对顺手很多。”

2015年在工区调整后,王祥海进入了现在的掘进五班。经过几年的一线锻炼,从组长、副班长一步步成长为一名有着丰富工作经验与生活经验的班长。他深知自己的责任使命,严格执行各项安全管理规定,要求全班人员积极做好安全工作,杜绝在作业过程中的任何违章现象。

去年2月,王祥海接到任务恢复井下

负910米中段南西翼水、电、照明管线,要求规范操作将管线吊挂到巷道顶板上。当班的组员本来已经做好日常工作前的点检,准备要站在平台服务车上工作了。王祥海却在查看平台车护栏时发现有两处焊点有腐蚀脱落的情况,他立刻安排驾驶员将设备开到维修点加焊,同时安排其他人员先做好施工准备工作,即保证了工作进度,也确保了施工安全。“在岗一分钟,安全六十秒。这不仅是我们应有的安全意识,更饱含着职工家属的深切期盼。井下工作,最重要的就是细心、仔细。因为赶一分、争一秒的疏忽大意,都有可能酿成安全生产事故,造成一生的遗憾。”说到安全问题,王祥海立刻严肃起来。

掘进五班共有9人,其中2人负责该班井下人员、货物运输,2人因身体原因暂不安排下井工作。采场拉底废石二次倒运,并下中段沉淀池清理,各中段、各作业面的风、水、电、照明及其他安全设施的安装调试工作便落在仅剩的5人肩上。为了能高效完成工区安排的各项任务,王祥海每天提前1小时到单位,筹划当班工作安排,合理分配人员。他的身影也总是出现在工作量最为繁重的现场。“去年采矿工区采场拉底废石二次倒运工作是工区安排的重点任务。为了保证采场拉底废石在第一时间清理结束,确保采矿衔接和原矿品位,我们班长接到任务后,主动放弃休息日,合理安排工作班次,亲自担任卡车司机,和我们一起干起铲运工作,将交叉作业影响降到最低,有效保证了铲运效率。全年完成3个中段6个采场共计85万吨废石分流任务。”组员雷炳自豪地说。

平日乐观开朗的王祥海,工友们都喜欢和他交往。工作中他言传身教,将自己多年来的经验毫无保留地传授给大家。平日里关心职工生活,与他们谈心谈话,主动帮助他们解决问题,促进大家工作关系的融洽;充分发挥党员先锋模范作用,使得工作更好开展,更有起色、更出成绩。井下负850米大巷敷设风、水、电管时,本来每隔30米需要铺设一根水管,王祥海要求组员来回铺设60米。组员们面对无形中增加的工作量,大为不解。作为党员的王祥海耐心给大家做解释,“井下负850米大巷是主巷道,来往的农用车经常从这里经过,泥沙多,一定要做好降尘。主巷道风源万一被污染了,影响的不仅是我们几个,井下的其他职工也要深受其害。”听完他的话,大家都积极行动起来,降尘后的路面污水不能直接下水,要先流入沉淀池处理再自流入水仓,王祥海和组员们每日轮流去沉淀池查看,做好日常护栏与堵塞。同时,为减少之后车辆颠簸,延长车辆使用寿命,王祥海每班总会提前下井,对区域路面、帮壁、标牌进行冲洗,为大家创造出优良的工作环境。多年来,他以自己的实干精神,不断地在矿山这个大舞台上实现着自己的梦想,体现着自己的价值。

在二十多年的职业生涯中,王祥海时时、处处、事事严格要求自己,做好矿山服务。为他人扫清工作障碍是他的人生信条,实事求是、任劳任怨、吃苦在先、享受在后是他的工作态度。面对诸多荣誉,他仍保持着最初的那份执着与真诚,积极在岗位上发光发热,为建设“四化两高”一流深井矿山贡献自己的力量。甘芳芳 王朝

## 在20米高空逐梦前行的奋斗者

### ——记池州铜冠物流公司门机司机吴军



图为吴军正在对设备进行保养。

夏有烈日迎面烤,冬有江风刺骨寒,这是港口门机司机工作环境的真实写照。吴军从铜冠物流公司成立时开始从事门机司机工作,6年如一日坚守在20米的高空,兢兢业业,逐梦前行,不忘入港初心。

### 爱岗敬业,刻苦钻研获殊荣

物流公司现有一台吊重16吨的门机,总高45米,驾驶室在20米的高空。6年多来,吴军每天在不足4平方米的驾驶室里,一抓一放,赶上作业达12个小时以上,吃喝都要在驾驶室解决。他随身携带着一个超大不易损坏的塑料水杯,容量接近两升,可以满足他一天12个小时的饮水量。每次当班,一爬上门机,吴军就开始仔细地检查门机各个部位,特别是旋转、变幅、起升各部位刹车的可靠性,打开间隙是否正常,然后再坐上驾驶室开始一天的工作。门机吊臂一抓一放大概需要2分钟,一个小时可以抓取30多次。赶上工作忙的时候,一天要重复300多次。带着这股子钻劲,他的门机操作技术日益精湛,荣获2020年度铜冠池州公司“岗位能手”称号,并多次在物流公司门机比武中荣获第一名,公司“服务之星”的宣传栏中他更是常客。

### 爱岗敬业,刻苦钻研获殊荣

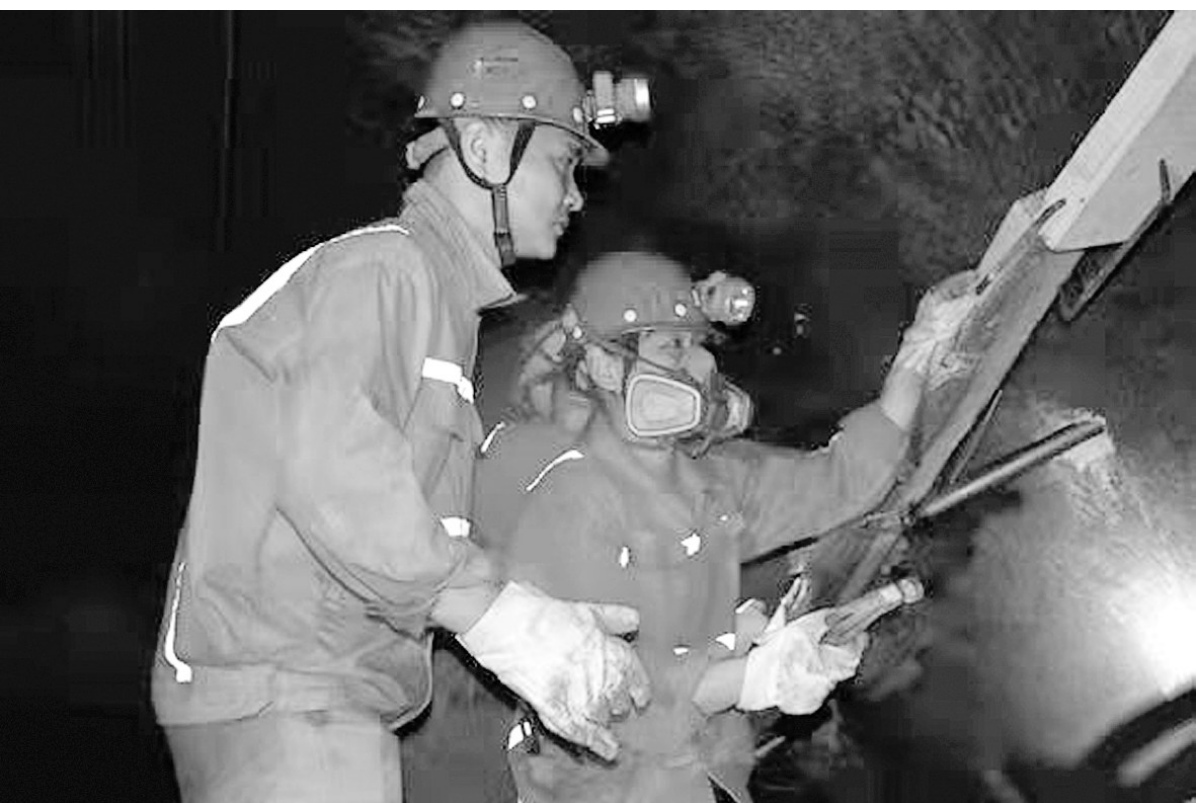
对于门机的各项基础资料学习,吴军总是带着笔记本,师傅讲到哪记到哪,回去后再回味回味,做到牢记于心。门机设备的大件维修润滑保养一年两次,分别在每年的四月和十月份,这时的气温适宜,穿着轻便,利于登高作业。门机每一次保养,吴军总是第一个站出来爬上门机顶端,手脚并用,黄油枪、安全绳衔接流畅,一

会儿功夫门机的开式齿轮、导向轮、活动轴承和支撑轮等关键部位都已做好保养润滑工作。在长期的“保姆”工作中他定期关注不同活动部件,适时给油。在驾驶门机时,发挥“听”“闻”两大技能,听异常的杂音,闻奇怪的糊臭味,这些都是他摸透门机“脾气”的诀窍。在他看来,保证门机设备良好运行是节能增效的第一步;其次,是门机、货车的船舶的停泊位置,做好与地面人员的协作配合;最后,就是门机司机的操作技术,如何练就“黄金右脚”减少跟车次数,降低电器损耗是关键。吴军在操作流程上规范合理,减少不必要的动作,节约生产时间,提高作业效率。

### 高空坚守,技能提升夺高产

近3年来,在吴军的带领下,物流公司门机产能逐年提升,一台门机量在池州市所有码头中首屈一指。2021年物流公司门机产量为57.8万吨,2022年达到了90.8万吨,今年一季度门机产量26.8万吨,再创季度新高。在20米的高空视角下,吴军看到的港口平台更漂亮了,相关配套设施也更加完善了,门机“大手臂”抓取的货物种类、规格也越来越复杂了。他将继续坚守岗位,迎接新的挑战,以不一样的高空视角见证着港口的高质量发展,同时港口的发展也见证着他从“门外汉”走向行家里手的奋斗历程。

桂年友 何马勇



图为王祥海(左一)在井下负950中段64线整改管线。