

铜冠建安钢构公司钢构件再次出口厄瓜多尔

本报讯 近日,铜冠投资公司(厄瓜多尔)年产3万吨耐磨材料工程一期项目钢构件顺利到达施工现场,这是由铜冠建安钢构公司负责本批运输构件从清单图纸到成品发货,整个生产周期仅15天,共计19个集装箱,净重达363吨。也是该公司第二次完成厄瓜多尔钢构件出口。

该公司从去年首批发货钢构件的制作中总结经验,不断改进工艺,严把质量关,提高制作进度,为现场钢构件安装争取了时间。前两批钢构件的进场为工程快速推进开了一

个好头,“按期履约、经济创效”双赢的目标初步实现。厄瓜多尔米拉多铜矿二期扩建项目中的新建营地F区员工宿舍、餐厅工程560余吨钢构件,将于6月份开始生产加工,构件种类多、质量要求高、工期紧,广大党员干部勇挑重担,啃硬骨头,全力服务好铜冠建安厄瓜多尔分公司,通过承接海外项目,该公司积累了宝贵的海外项目打包、装箱和运输经验,车间制作能力又一次得到了锻炼,为日后承接更多海外制作任务奠定了坚实基础。

姚胜红

铜冠冶化分公司污酸污水中控操作系统升级改造项目通过验收

本报讯 5月19日,铜冠冶化分公司组织行政事务部、生产技术部、机动能源部、安全环保部、动力保全中心等各部门联合对综合车间污酸污水处理站中控操作系统升级改造项目进行现场验收。

据了解,该升级改造项目作为该分公司年度技改项目之一,于今年4月13日开工建设,历时18天,5月1日完成项目改造并正式投入运行。原污酸污水处理系统两台操作站运行时间长,性能配置过低,频繁出现卡顿和死机现象,影响系统工艺稳定操作,存在环保事故风险。此次升级改造主要是对中控操作系统进行软硬件升级、迁移和归档,并对上下位程序优化、通讯整合,增加LED调度屏和辅助设施等,创建以污酸污水处理操作控制系

统为中心的管控平台,实现污酸污水处理系统稳定可靠运行。同时,以标准化、规范化管理为要求,对中控室操作设施进行优化提升,为岗位员工创造优美整洁操作环境。

该分公司综合车间污酸污水处理站作为生产环保重要一环,也是污水排放最后一道关口。在重点担负硫酸和球团生产系统废酸和废水排放处理任务的同时,紧盯问题源头、瞄准关键症结,全力补短板、强弱项,将生产现场作为主战场,紧抓生产过程中的难点问题不松劲,想方设法解决工艺缺陷问题,全力推进操作系统升级改造项目,为企业保安环、稳生产、优指标、促发展夯实环保基础。

胡永斌 吴思银

铜冠(庐江)矿业公司采矿工区“节能降耗”在行动

本报讯 今年以来,铜冠(庐江)矿业公司采矿工区,以提质、降本、增效为着力点,大力开展小改小革、修旧利废、节能降耗等活动。

首先,该工区制订详细的实施方案,通过“党日”活动、派班会向全体干部宣传节能降耗增效重要意义。从细节入手、从小事做起,养成拧紧水龙头和随手关灯良好习惯,杜绝设备跑冒滴漏现象,坚持“人走电断”原则,控制办公室、宿舍楼日常用电。通过日常宣传教育和具体任务分解,引导职工全员参与。其次,做好设备维保和小改小革工作。维修人员扎实开展日常设备点巡检,利用交接班时间每天对设备进行维保,减少设备更换次数和新备件的

投入,提高设备运行率及备件使用寿命。另外,加强小改小革工作力度。该工区风机以前靠人工手动分合开关控制运行,作业点不出矿作业风机也不停机。为避免能源浪费,维修技术人员将其改成铲运机运行自动启停状态,有效节约用电,把变“废”为宝落在实处。此外,维修工充分利用停机时间,严抓小螺丝、螺母、焊条等易损件节约,坚持“节约一分不嫌少,浪费一分就是多”的理念,坚决做到能控不割,能修不废。截至4月底,累计修复电铲转向缸4个、制动阀5个、滑环箱1个、旧铲斗2个,节约生产成本近百万元。

武宇

动力厂热车间小清扫大作用

本报讯 近日,在动力厂热车间汽机房,车间主任、党支部书记和几名管理人员戴着白手套,这里看看,那里摸摸。“今年,我们决心将热车间的5S工作再提升一个层次,哪里让我的白手套变色了,一定进行扣分。”伴着高速运转的汽轮发电机与数十台水泵和油泵共奏的“交响曲”,车间党支部书记汪佳大声地向笔者介绍。

今年伊始,该车间以打造绿色清洁的安全生产环境为目标,进一步加强现场精细化管理。秉承“三清、四无、五不漏”的原则,每周不定期随机抽查两个专业,直击现场,拍照留痕,次日汇总排名,保证此次“设备见本色”活动范围全覆盖。同时,以班组为活动单元,进行季度考核评比表彰,掀起了全员参与的热潮,对推动维修人员和岗位操作人员养成良好的维保习惯和作业习惯起到了促进作用。荣获2022年度“省级青年安全环保示范岗”称号的汽机班组,主动认领现场环境

复杂、油污重和危险系数高的设备区域,在空间狭小的管道夹层进行清扫,在温度高达50多摄氏度的除氧器层擦拭设备,在设备持续运行的油站区域清理油污,在轰鸣的汽轮机旁进行设备保洁。通过持续努力,设备上斑驳的锈迹、残留的油渍,地面和墙壁的尘污被清理得整洁明亮,设备面貌焕然一新。看着“设备见本色”流动红旗挂在标准化班组的墙上时,汽机员工满脸自豪:“用一身污垢换来流动红旗,值了!”

在此次5S提升活动中,汽机班组成员在清理清扫调速给水泵时,发现了液力耦合器渗油现象,立即进行缺陷汇报,车间按规定程序报批,及时对调速给水泵进行解体检修。“通过5S清理清扫这样的小‘清扫’,成功将设备缺陷发现在小,处理得早的例子不胜枚举,为机组稳定运行发挥了巨大作用。”该车间主任周大慧如是说。

章伟 董玲



管理前移 服务大修

金冠铝业分公司奥炉精炼车间在奥炉厂区大修期间,将管理重心前移,下沉检修一线,安排车间管理人员、安全员和工艺专职每日8时在会议室集中办理特种作业证查验审批,最大限度缩短办证时间,以集中高效服务提高检修工作效率。图为近日该车间现场审批相关证件。

吴俊摄

张家港铜业公司三个“求实”紧扣主题教育成效

本报讯 近日,张家港铜业公司领导班子成员深入一线开展主题教育专题调研,拉开了学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育序幕。该公司紧紧围绕主题教育的任务要求,通过开展主题教育读书班、专题调研、我为群众办实事等一系列活动,将主题教育引向深入,以高质量党建引领高质量发展,打造成为国内一流的现代化再生铜精炼企业。

学习上“求实”,紧扣主题。该公司党委分三个阶段开展了为期7天的主题教育读书班,采取集中研学、专题辅导、交流研讨、个人自学、调研式学等方式进行。期间共集中学习《党的二十大报告》等22项内容,交流研讨7次、观看

辅导视频9个,并要求领导班子成员利用业余时间进行自学,认真做好学习笔记。该公司党委提出将理论学习中心组课堂下沉基层一线,在学习中调研、在调研中学习,弥补理论学习中的“短板”,通过深入一线调研了解实情,对症下药,助推理论中心组学习取得实效。同时,该公司还为全体党员发放了《习近平著作选读一、二卷》《习近平新时代中国特色社会主义思想摘编》等书籍。

工作上“求实”,紧接地气。该公司认真落实党员干部基层单位联系点和党支部工作联系点制度,经常性开展联系点活动,深入基层指导工作,同时将公司领导班子成员分工进

行调整,把安全联系点作为创新点,纳入领导班子分工内容。严格抓好省委巡视和集团公司党委巡察反馈意见整改工作,定期召集相关整改部门认真落实整改要求,做到举一反三,推动整改工作长效化、整改成效常态化。该公司党委坚持以学促干、以干践行,从职工群众的操心事、烦心事、揪心事入手,深入开展“我为群众办实事”活动,今年以来该公司已完成职工公寓设施维修改善、职工澡堂设备更新等9项民生实事,获得了广大职工群众的一致好评。

廉政上“求实”,紧抓成效。4月以来,该公司纪委在员工中开展纪法教育月活动,通过警示教育、年轻干部廉洁

从业座谈会和纪法知识测试等12项系列活动,引导党员干部廉洁从业、廉洁用权、廉洁修身、廉洁齐家的政治自觉。自主题教育开展以来,该公司纪委组织党员干部赴家风教育基地和沙家浜革命历史纪念馆开展“弘扬传统美德、树立良好家风”专题教育和红色实地教育活动,使党员干部深刻感受到了蕴藏在历史中所传承的家风文化和革命精神,进一步增强党员干部涵养家风、廉洁从业意识。4月下旬,该公司召开年轻干部廉洁从业座谈会,了解年轻干部心声,培树“严新细实”的优良作风,激发年轻干部干事创业热情,引导年轻干部扣好廉洁从业“第一粒扣子”。

许乾



开展“党日”活动

5月20日,铜冠建安公司铜基新材料“红色工地”党支部带领党员、团员前往枞阳烈士陵园、左光斗纪念馆开展“党日”活动。该党支部加强红色教育、廉洁从业教育,切实增强党员团员的责任感和凝聚力,为更好建设集团公司重点工程——绿色智能铜基新材料项目主动担当作为。

王可 张吴友摄

“人企共同发展”的座谈会

“今年是我在铜陵有色工作的第30年了,看着如今的你们,就想起当年的我……”日前,在铜冠铜箔公司109会议室内,暖意融融,该公司党政领导、相关部门负责人与青年大学生代表围坐一桌,深入交流、共话未来。

在轻松愉悦的氛围中,青年大学生自由发言,分享了自己在铜箔公司的成长奋斗的故事。“三年来,我看到了自己的成长与进步,期间我应对过挫折与压力,也收获过成功与喜悦。”铜箔十一工段配液工段长华阳毕业于合肥工业大学,从初出茅庐的大学生到成为工段的负责人,他坦言在工作中,要少一些自以为是、自行其是的“上层设计”,多一些实干苦干的“自我磨砺”。

近年来,铜冠铜箔公司把项目

建设作为锻炼人才的“磨刀石”,每个项目开工前,该公司都会计划性地从合肥、池州、铜陵“三地”公司中抽调青年大学生参与项目建设,通过早压担子、多压担子、重压担子,让他们在项目建设实践中提升能力、锻造作风,华阳就是其中之一。

对于公司营造出“尊重人才、爱护人才、激励人才”的浓厚氛围。青年大学生刘励均深有体会:“我从代管工段长工作开始,最困扰我的问题就是人员管理这方面,我们工段有很多比我资历老的员工,当时因为人员管理这方面,我也没少向我的领导请教,我们领导也总是在关键的时候把我的大方向抓住。”刚刚代管溶铜工段的刘励均表示,他现在已经能够和工段员工特别是班组

长,比较默契地去完成生产任务,而且整个工段是在朝上、向好的一个方向去发展。

座谈会上,大家越聊越酣,青年大学生们还围绕公司自动化、降本增效、挖潜降耗以及安全环保等方面提出了意见和建议,都得到了相关部门的现场答复。

召开青年大学生座谈会,只是铜冠铜箔公司关心大学生们成长成才众多举措中的一项,该公司还通过欢迎会、见面会、迎新晚宴的方式,让大学生了解公司企业文化,拉近大学生与老员工之间的距离;同时安排各部门负责人定期与在职大学生谈心谈话,听取他们的心声和对企业发展的建议,关心他们的工作和生活。

刘洋

安全管理从“头”抓起



“我看下你的安全帽,是不是在合格期限内,否则按违章进行处理。”“这是前两天在你那里才领的新安全帽,怎么还要检查啊?”

“是的啊,检查是为了防止有些人还在继续用旧的,你做得就很好嘛。”这是日前金冠铜业公司精炼课安全员方预胜在现场检查时与职工叶师傅对话的一幕。

这几天,该课针对职工是否规范佩戴安全帽、安全帽是否在合格期开展随机检查,从“头”抓起,为职工生命安全和身体健康筑起“防护墙”。该课持续落实各项安全管控措施,除了安全帽的检查内容外,还对在岗职工是否掌握应急设备、熟知岗位安全及职业健康风险进行检查,对相关技能、知识不熟悉的人员加强培训,并辅以绩效考核的举措,倒逼职工提高安全意识,主动掌握安全技能。

“在现场作业时,安全风险无处不在,只有规范佩戴合格的安全帽,熟练

掌握个人防护用品的使用情况,才能最大限度确保自身安全。”方预胜表示,“道路千万条,安全第一”。为使安全工作持续稳定向好发展,安全管理就是要从“头”抓起,进一步强化安全生产管理工作,强化各岗位员工安全责任意识。该课本着检查问题、整改问题、共促提高的原则,在狠抓安全管理细节的同时,还对重大危险源、重要设备、边角盲区进行“地毯式”检查,逐级分解落实风险防控责任,保障问题隐患闭环管理。

刘胜

立足平凡岗位 展现不凡风采 ——记铜冠池州公司铅分厂制酸工序主控廖国松



“把每一件简单的事情做好,就是不简单;把每一件平凡的事情做好,就是不平凡。”这是铜冠池州公司铅分厂制酸工序主控操作工廖国松挂在嘴边的一句话。凭借务实钻研的执着精神,他获得了该公司2022年度“岗位能手”称号。

2022年3月16日,毕业于安徽大学化学系的廖国松,怀揣梦想,从宣城来到了铜冠池州公司应聘铅分厂制酸工序主控岗位。刚刚上岗的他很快融入一线生产的紧张状态,一边

学习实际操作,牢记师傅的指导,一边加强理论学习,买来制酸工艺的相关书籍,反复学习,刻苦钻研,经常挑灯夜战至深夜。他把在大学里学到的理论知识运用到实践工作中,工作中每次都在电脑前记录着数据的变化,很快对生产现场各项工艺指标及关键设备的运行情况熟练掌握,并能果断处理生产中出现的异常情况。一次,他当班期间,发现火检流量波动频繁,如不及时控制,尾气氮氧化物就有可能超标,他心急如焚,根据平常积累的经验,他第一时间用对讲机通知底吹炉及熔炼炉减料,同时减小制酸二氧化硫鼓风机频率,降低尾气中氮氧化物浓度,确保尾气不超

标;同时按照应急预案,迅速调节天然气和氧气阀门大小,五分钟后火检波动频率控制住了,他也松了一口气。这项工作虽平凡,但很重要,安全第一、环保优先,只有安全环保平稳的条件下,才能稳定生产。

“一枝独秀不是春”。廖国松还毫无保留地把自己学到的知识,传授给其他班组的主控操作人员。由于班次不同,他经常到下一班义务地辅导新上岗的员工,重点强调突发情况处置方法。当有人提醒他下班时,他笑着说:“不急,我一个个人晚点没关系。”同事们看到他认真努力的样子,打心眼里佩服他。

江礼佩

火红五月 鏖战正酣

本报讯 初夏五月,给如火如荼的生产更添了一份热度,冬瓜山铜矿千米井下大团山工区电铲、电机车、卡车在井下来回穿梭,机械轰鸣不绝于耳,一线职工们坚守岗位,以“分秒必争抢生产,铆足干劲向前冲”的干劲,展开五月出矿攻坚战。截至5月23日,出矿量完成77178吨,提前超额完成全月计划任务,超月计划的106.5%。

火红五月,鏖战正酣。“负670米5号漏斗,卡车拉了11趟,晚班负648米出矿点可以正常供矿。”23日中班,该区维修班长在对讲机里汇报的工作。为全力支持出矿工作,维修班在当天完成负670米9号电铲前桥螺栓更换、负790米2号电铲更换后桥螺栓等多项任务后,又立马支援出矿班完成当天出矿任务。五月初,该区三个主要出矿点采矿大爆破破矿全部结束,全面进入出矿扫残攻坚阶段。老区资源日渐枯竭,可投入采场少、大块多、二次爆破频繁,加上退休职工逐年增多,多方面不利因素制约着出矿生产,想要完成年初制定的出矿100万吨目标,任务十分艰巨。为确保“时间过半,任务过半”,该区从月初开始,将火红五月定为生产攻坚月,抓生产“黄金期”,用汗水、激情和力量奏响了出矿大干最强音。该区出矿班抓住有利时机精心组织制订了五月份生产计划,细化分解,责任到人,层层落实。为加大出矿量,该区组织出矿班成立突击队,让休息一天人员每天中班在负520米团山3号盘区增加一个点出矿,同时组织服务班人员在负580米桦树坡负7线以南电耙道及链球加快残矿回收,每天中班五个出矿点全面铺开出矿,两个运输中段三台牵引电机车编组运矿,两台卡车二次导运矿石。

“大干‘红五月’不仅要任务更要注重安全,强化底线思维,大干是实干、巧干,但决不能蛮干。”该区区长在安全例会上说。大干期间,该区严格按照安全生产操作规程作业,出矿等作业现场设置全新安全警示标识,二次爆破警戒设置周全,处理卡结时严禁钻漏洞,加强顶板板、通风检查等,为“大干红五月,出矿夺高产”提供了有力的安全保障。

刘志刚

凤凰山矿业公司开展档案知识有奖竞赛活动

本报讯 为进一步学习、宣传、贯彻档案法律法规,提高干部职工档案法制意识和档案依法行政能力。近日,凤凰山矿业公司启动“兰台谱新篇,奋进新征程”档案宣传活动,在全矿范围内开展了档案法律法规条例有奖知识竞赛活动。

活动前,凤凰山矿业公司在《中华人民共和国档案法》《中华人民共和国档案法实施办法》《安徽省档案条例》等法律法规条例中精心挑选,设计了100道竞赛试题。试题所涉及的内容要求贴近干部职工的日常工作,和一些在实际档案管理中容易混淆的知识和概念,知识点涵盖了档案的依法收集程序、归档的标准化作业流程、档案的分类和查找,以及档案调阅的审批流程、正确利用档案的途径和方式、如何利用和保护档案相关的法律法规。竞赛试题通过微信APP小程序,采取抢答的方式,参赛选手每抢答对一道题得2分,最终以选手总积分作为选手比赛成绩,比赛名次排名前3名为优胜者,并给予优胜者一定的物质奖励。

通过此次线上竞赛活动的开展,该公司掀起了一轮学习档案知识的热潮,极大地激发了职工学习和参与档案标准化管理,以及正确利用档案知识的热情,同时也增强人们学法、知法、守法、依法办事的自觉性。

范伟