



## 清洁生产 绿色生态

环保理念

# 集团公司学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题党课报告会召开

## 学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育

本报讯 5月22日上午,集团公司学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题党课报告会在公司主楼四楼大会议室召开。集团公司党委书记、董事长龚华东作题为《学思践悟担使命,争创一流建新功,以奋发有为的精神状态推动集团公司高质量发展》的专题报告,集团公司党委副书记、总经理丁士启主持会议。集团公司党委委员,省委第15巡回指导组成员周齐出席会议。

聚焦“四个讲清楚”,报告分别从深刻感悟思想伟力,牢牢把握新时代高质量发展发展的根本遵循;准确把握形势与任务,更加坚定推动企业高质量发展的信心和决心;扎实做好“转化”大文章,以“五个一流”建设彰显高质量发展

展实效三个方面,明确了集团公司学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育思路举措,对下一步全面做好集团公司主题教育进行了再动员、再部署。

报告指出,要坚持全面系统学,做到既见树木、更见森林;坚持深入思考学,做到既知其然、更知其所以然;坚持联系实际学,做到既内化于心、更外化于行。要精准回答好“四问”,即面对发展之责,如何正确看待成绩和任务的关系,做到稳字当头、稳中求进;面对发展之变,如何辩证认识机遇和挑战的关系,做到趋利避害、奋勇前行;面对发展之难,如何深入把握短板和长板的关系,做到厚植优势、扬长补短;面对发展之势,如何更好统筹当

前和长远的关系,做到全局性谋划、整体性推进。

报告强调,要在增强价值创造力上求实效,扛好加快建设世界一流企业的使命责任;要在增强产业支撑力上求实效,锻造加快建设世界一流企业的强劲引擎;要在增强创新驱动动力上求实效,塑造加快建设世界一流企业的新动能新优势;要在增强改革牵引力上求实效,激发加快建设世界一流企业的内生动力;要在增强党建融合力上求实效,凝聚加快建设世界一流企业的强大力量。

报告要求,要更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,全面落实中央、省委和省国资委党委决策部署,以此此次主题教育为重要契机,学思践悟担使命,争创一流建新功,共同推动集团公司高质量发展,加快建设世界一流企业,为现代化美好安徽建设作出

新的更大贡献。

会议强调,要压实责任,履职尽责担当。各党委要扛起主题教育领导责任,党委书记要履行第一责任人职责,班子成员其他成员要认真履行“一岗双责”。要把握节点,抓好落实。要把加强党的创新理论武装作为重中之重;要突出解决现实问题开展调查研究;要坚持边学习、边对照、边检视、边整改。要统筹兼顾,协同推进。围绕完成年度方针目标任务,促进企业高质量发展,制定实打实的举措,做到两手抓、两促进、两不误,确保主题教育取得实实在在成效。

集团公司、股份公司高管,集团公司副总工(经、会),各部门中层管理人员、部分基层单位主要负责人参加,各单位领导班子成员、科级管理人员、党员职工代表以视频会议形式参加。

陈幸欣

## 龚华东到铜冠有色池州公司调研

本报讯 5月23日上午,集团公司党委书记、董事长龚华东到铜冠有色池州公司调研,了解池州公司生产经营情况和上市推进工作,强调要干一行,钻一行,务本求实,保持生产经营稳定。集团公司相关部门负责人陪同调研。

来到池州公司,龚华东首先参观了该公司荣誉展示厅、产品展示以及智慧环保监管平台。他对池州公司近年来持续改革取得良好成效和业绩予以肯定,对厂容厂貌和员工精神状态焕然一新感到满意。

随后,龚华东与池州公司领导班子及部分科室负责人进行调研座谈。池州公司主要负责人汇报了今年以来生产经营情况、项目建设情况、上市工作进展、上市中存在的问题以及应对解决办法和思路。

听取调研汇报后,龚华东表示,1至4月份,池州公司克服困难,产品产量和利润指标完成了计划进度,生产经营和安全环保总体保持稳定,难能可贵。

龚华东指出,目前铜冶炼遇到困难,铅锌冶炼形势也不容乐观,池州公司领导班子和市场和市场经济要有充分的认识,尤其是现在社会技术进步快,竞争激烈,要认识到走单纯的铅锌冶炼发展之路难以持续,上市就更难以实现。需要在锌合金上多做文章,因为锌合金及新材料契合市场发展需要。池州公司发展思路一定要清晰,分工要明确,要充分发挥自身经营模式的优点,扩大生产规模,并在保证生产经营基本稳定的基础上,严格控制在制品的占比,保证年度方针目标不折不扣地完成。

龚华东强调,池州公司要以上市为契机,积极解决企业上市中存在的问题,解决好这些问题,将有助于提升企业管理,其中重点要做到人员精简高效,努力实现企业高质量发展。同时,要认真抓好党建工作,深入开展好学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。

王红平

## 龚华东对铜山铜矿分公司、金磊矿业公司开展工作调研

本报讯 5月23日下午,集团公司党委书记、董事长龚华东到铜山铜矿分公司主持召开调研座谈会,听取铜山铜矿分公司和金磊矿业公司汇报,调研了解两家单位生产经营工作。集团公司相关部门负责人陪同调研。

调研座谈会上,铜山铜矿分公司和金磊矿业公司主要负责人先后汇报了各自单位1至4月份生产经营情况、存在困难与对策以及下一步工作安排。由于种种原因和困难,两家单位生产经

营上都遇到了困难,但两家单位领导班子没有气馁,表示将尽最大可能完成集团公司下达的年度目标任务。

龚华东指出,金磊矿业公司和铜山铜矿分公司作为新、老两个单位,新单位存在开头难,老单位存在收尾难,两家单位困难均是客观存在,但不能回避,要正视困难,主动应对。

针对铜山铜矿分公司和金磊矿业公司均提到的缺员问题,龚华东指出两家单位缺员性质不一样。作为新单位,

金磊矿业公司是人员配置不到位,下一步在人员配备上要走精简高效之路,控制好人员总量;当下紧缺的维修人员,希望铜山铜矿分公司提供维修力量支援。铜山铜矿分公司则是存在结构性缺员,鉴于铜山铜矿分公司人员劳动生产效率偏低,投入新的人力不太现实,缺员问题需要其克服困难,通过优化现有人员结构去解决,确有无法解决的,可以采用协力人员来弥补,同时要切实做好协力队伍的规范管理。

龚华东强调,要重视安全环保工作,铜山铜矿分公司在安全环保上要严抓不松懈,老选厂拆除要特别注意安全。金磊矿业公司赶任务切不可蛮干,要做到安全环保生产,同时要合理规划好未来生产,做到产品精细化,闯出一条非金属发展之路。龚华东最后要求两家单位领导班子鼓足干劲,咬住年度目标,团结带领干部职工奋力拼搏。

王红平 张霞

## 直奔问题去 打通堵难淤 冬瓜山铜矿采矿工区党建攻关求真求实求长效



“再也不要放那么多茬的炮。成井的效率也高了。”采矿工区党支部书记杨洋介绍,最重要的是安全系数好了很多,经济上也划算得多;与过去请外队打天井相比,一次能为矿省下10多万元。

容易吗?不容易!“并下一次性成井”的党建攻关课题就是在今天看来,其技术要求对冬瓜山铜矿乃至全国类似金属矿山,都是一个崭新的技术项目。所有图纸设计、现场放样、现场装药与爆破,都需要在现场施工中一点一点搜集完善。“犯其至难而图其至远”,是一种勇气也是决心,正是这种勇气与决心,千米地层深处的采矿场哪里有淤点,哪里就可能变坦途;哪里有难点,哪里就被插上鲜红的党旗。

井下采矿作业难免有污水沉淀不能及时清理,无论环保还是职业健康都是隐患。2021年的党建攻关选题时,该工区就将5S管理内涵延伸覆盖到这一久而未决的淤点上。2年来,该工区井下文明、安全生产面貌焕然一新,本质安全意识更走心入脑。党建攻关下的“身入”与“心到”,在冬瓜山铜矿采矿工区,在千米地层深处的每一采矿场,在每一个能克下的难关前,都映射出党建攻关迸发出的求实智慧力量。

百余人的冬瓜山铜矿采矿工区里,有安徽省劳动模范,有铜陵有色集团优秀党务工作者,有该矿山的“十大功臣”。三年来,无论是什么身份,获得过什么荣誉,面对简单而庄严的“党建攻关承诺书”,签了名、承了诺,这群矿工就成事可冀。难能可贵的是,三年来,党建攻关这一抓手,已成为了采矿工区里一种能够持续自我驱动、自我激励的鞭策力。

江君英 锋

的天井要五六茬甚至七八茬的炮才能贯通,对职工安全有很大影响。2022年该工区就将“并下一次性成井”作为党建攻关课题。一年下来,时至今日,效果怎么样呢?

“再也不要放那么多茬的炮。成井的效率也高了。”采矿工区党支部书记杨洋介绍,最重要的是安全系数好了很多,经济上也划算得多;与过去请外队打天井相比,一次能为矿省下10多万元。

容易吗?不容易!“并下一次性成井”的党建攻关课题就是在今天看来,其技术要求对冬瓜山铜矿乃至全国类似金属矿山,都是一个崭新的技术项目。所有图纸设计、现场放样、现场装药与爆破,都需要在现场施工中一点一点搜集完善。“犯其至难而图其至远”,是一种勇气也是决心,正是这种勇气与决心,千米地层深处的采矿场哪里有淤点,哪里就可能变坦途;哪里有难点,哪里就被插上鲜红的党旗。

井下采矿作业难免有污水沉淀不能及时清理,无论环保还是职业健康都是隐患。2021年的党建攻关选题时,该工区就将5S管理内涵延伸覆盖到这一久而未决的淤点上。2年来,该工区井下文明、安全生产面貌焕然一新,本质安全意识更走心入脑。党建攻关下的“身入”与“心到”,在冬瓜山铜矿采矿工区,在千米地层深处的每一采矿场,在每一个能克下的难关前,都映射出党建攻关迸发出的求实智慧力量。

百余人的冬瓜山铜矿采矿工区里,有安徽省劳动模范,有铜陵有色集团优秀党务工作者,有该矿山的“十大功臣”。三年来,无论是什么身份,获得过什么荣誉,面对简单而庄严的“党建攻关承诺书”,签了名、承了诺,这群矿工就成事可冀。难能可贵的是,三年来,党建攻关这一抓手,已成为了采矿工区里一种能够持续自我驱动、自我激励的鞭策力。

江君英 锋

## 「青年安全环保监督岗」在行动

日前,冬瓜山铜矿“青年安全环保监督岗”成员对主井卷扬机进行安全检查。为确保主井卷扬机安全稳定运行,该矿充分发挥青年岗前沿哨兵作用,带领青工积极投入到矿山安全生产工作中。

汤菁 马碟康 摄



## 金冠铜业分公司不断开创宣传思想工作新局面

本报讯 金冠铜业分公司党委加强宣传思想工作,把握正确舆论导向,积极营造和谐稳定的发展环境,维护良好的企业形象。

该公司党委牢牢把握正确的舆论导向唱响主旋律,持续开展“简单做人,快乐工作”专项宣传,大力宣传报道党员干部与职工立足本职提升技能、克服困难钻研业务、奋勇向前扎实工作,共推出46篇先锋模范人物宣传,以点带面,引领和激励全体员工更好地拼搏奉献、踏实工作,增强团队凝聚力。围绕生产经营、检修抢修、安全环保管理等不同时期重点工作,及时推出重点宣传稿件,展现工作亮点成绩,营造氛围,让主流声音更加响亮。

推动理想信念教育常态化制度化。该公司加强党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史和形势政策教育,引领全体员工积极践行社会主义核心价值观。以提升干部综合素质为目标,开展“金冠讲堂”干部综合培训,并在培训后进行要点测试,撰写提交学习笔记,做实学习延伸。组织百余名干部集中参观现场,让管理干部零距离接触系统设备,增强对工艺原理,特别是对核心设备闪速熔炼炉膛结构的直观了解和感性认识,提升工作思考,增强工作服从、互为龙头互为龙尾的管理理念,全力保障安全高效稳定生产。

不断增强公司发展文化支撑。该公司提升员工对铜陵有色企业文化的认同,规范员工行为,引导全员遵循企业各项管理。坚持塑造整齐划一的融合文化,积极培养员工“想干事、能干事、干成事”的工作理念,传播先进文化、推进共同文化,弘扬创新精神,在培训后进行要点测试,撰写提交学习笔记,做实学习延伸。组织百余名干部集中参观现场,让管理干部零距离接触系统设备,增强对工艺原理,特别是对核心设备闪速熔炼炉膛结构的直观了解和感性认识,提升工作思考,增强工作服从、互为龙头互为龙尾的管理理念,全力保障安全高效稳定生产。

不断创建学习型企业文化,要求公司中层管理人员及时提交学习论文、学习心得,培养干部们多思考、写心得、勤动手的良好习惯。坚持深化禁令禁止的执行力工作,对每周生产经营会上提出的具体工作任务进行督办,在下周会议上进行结果通报,增强各级干部的事业心和责任感,提高工作执行力。坚持营造和谐奋进的共享文化,利用员工家属座谈会等时机,开展现场参观体验活动,让员工家属切身感受到生产现场如火如荼的建设气氛,增强员工家属对公司的认同度、对公司发展和员工工作的支持力度。

张明

廊、基层支部“读书角”的常态化维护更新。全面创建学习型企业文化,要求公司中层管理人员及时提交学习论文、学习心得,培养干部们多思考、写心得、勤动手的良好习惯。坚持深化禁令禁止的执行力工作,对每周生产经营会上提出的具体工作任务进行督办,在下周会议上进行结果通报,增强各级干部的事业心和责任感,提高工作执行力。坚持营造和谐奋进的共享文化,利用员工家属座谈会等时机,开展现场参观体验活动,让员工家属切身感受到生产现场如火如荼的建设气氛,增强员工家属对公司的认同度、对公司发展和员工工作的支持力度。

张明

## 铜冠冶化分公司通过5A级“标准化良好行为企业”年度监督评价

本报讯 日前,铜冠冶化分公司迎来安徽省质量品牌促进会专家组一行,在听取汇报、查阅资料、现场走访全面严格评审后,该分公司通过5A级“标准化良好行为企业”年度监督评价。

据悉,该分公司分别于2008年和2021年先后取得4A级和5A级“标准化良好行为企业”证书。自2007年标准化体系创建以来,该分公司牢固树立标准化工作理念,运用标准化管理方法,建立健全并有效实施产品实现、基础保障和岗位标准体系,将生产、销售、安全环保、5S精益管理、设备管理等各个关键要素环节组织起来,共引用编制646条标准,其中产品实现122条,基础保障382条,岗位标准142条,形成一套富有特色的企业标准化工作体系。

为确保此次年度监督评价顺利通过,该分公司成立标准化工作领导小组,设立标准化工作办公室,按照标准化体系建设规范要求,制定《企业标准化管理办法》,由相关职能部门归口管理技术标准、管理制度、岗位规范体系建设,配置专、兼职标准化管理员负责具体标准化管理工作,将“工作按标准、操作按规程”的理念贯穿于企业生产经营各个环节,形成层次分明的三级标准化管理网络。此外,坚持文化创建引领,通过形式多样的学习宣传活动,引导鼓励全体员工参与标准化工作,了解实施标准化工作的重要意义,及时掌握自己的岗位工作标准与操作规程,营造“人人重视、人人参与”的良好标准化工作氛围。

邓雨