金隆铜业公司闪速炉4月作业率创新高

本报讯 4月份,金隆铜业公司闪速炉单月作业率达到99.75%,创历史新高。

面对近期原料不足且复杂多变的困难局面,该公司不等不靠主动作为,合理精细配料,加强自产矿处理,在保证铜硫铁硅等主要控制成分达到生产要求的前提下,严格控制配料中铅锌等杂质含量。不仅保证了闪速炉炉况始终稳定可控,且排烟系统长时间高效运行,上升烟道及锅炉粘结均控制在可允许范围内,从而有效压缩了炉点次数和炉点时必要的清理排烟系统粘结物的间,为当月实现闪速炉超高作业率提供了保证。

为确保生产和安全环保正常稳定,该公司采取多种措施应对不断变化的各种形势。狠抓生产安全管理不放松,有效增强员工安全生产意识与技能素质,强化现场各项作业尤其是特殊作业管理力度,坚决守住不发生人身和设备安全事故的底线,为当月闪速炉作业率创新高夯实了安全基础。今年是金隆铜业公司设备大修年,针对长周期生产条件下多台重要设备性能进入瓶颈期的现状,该公司严格落实设备点检规程,对日常点检的频次、覆盖面等可量化的标准提出明确要求。闪速炉所在的熔炼课利用每天的晨会全面梳理制约生产高效运行的难点和堵点,对一些苗头性倾向性的隐患保持敏锐和警觉,并制订出可行的应对方案。联合保全课抓住一切有利的时机在不影响生产的前提下,做好设备预防性检修和计划性检修有机结合,确保重要设备的运行状态始终可控,为完成当月的高作业率提供了可靠保障。

陈 磊

铜冠池州公司锌电解工序避峰就谷降耗能

本报讯 今年以来,铜冠池州公司锌电解工序深入开展节能降耗行动,避峰就谷降低生产成本。截至4月份,节约用电近30万元。

以前,锌电解生产时间约在7时左右,现在推迟到8时开始生产。由于峰谷用电价格区别,推迟生产时间后,相当于在一个生产周期内谷电多用了一个小时、平电少用了一个小时。该工序收集班组协调生产"痛点",在提高生产前的准备工作和调整电流强度上下功夫。制定剥锌班与装出槽班之间的协调工作制度,坚持清单化推进难点工作。通过标准视频学习和现场指导,使员工从改变认知蜕变到改变行为。根据电解析出锌生产规律,紧盯调整电流强度的时间节点,动态调整电流强度,不浪费一分一秒。析出锌直流电单耗稳中有降,达到同行业先进水平。各班组及时传达工序执行要点,加大节电宣传,深入收集员工意见,解决员工难题。班组员工讨论和分享操作技巧,提高生产操作效率。制定产品边角料回收标准,提高析出锌的回收率,进一步增加产品的产量及质量。工序员工积极做好细节管理,将节能降耗融入日常。深入诊断分析岗位操作中的浪费点,优化作业流程,使装出槽作业时长减少近半个小时。

周浩谋

铜冠冶化分公司严字当头强作风

本报讯 日前,铜冠冶化分公司"划"出科级管理人员请假硬杠杠,坚持以严的基调强化正风肃纪,以作风建设新成效为企业生产经营发展保驾护航。

强化制度建设,突出"严"的要求。该分公司从规范请假管理入手,加强科级管理人员日常管理,制定下发《中层管理人员请假制度》,规定科级管理人员离开铜陵或因事因病请假,必须严格执行请假制度。同时,定期开展制度执行情况监督检查,对违反请假制度的予以通报批评;二次以上未执行请假制度的,由分管领导负责提醒谈话;对影响工作甚至造成不良后果的,依照有关规定严肃处理,并纳入科级管理人员年度绩效考核。

强化纪律意识,突出"带"的作用。该分公司抓住科级管理人员这个"关键少数",严格管理,抓好引导,要求无论时间长短都必须办理请假手续,全面增强自我警醒、自我约束意识,以严于律己、严管所辖、严负其责的工作作风,在守纪律、讲规矩上为全体员工立标杆、作表率。严肃组织纪律和工作纪律,做到上有所率、下有所进,上有所行、下有所效,引领全体干部员工立足岗位,创先争优,不断迸发干事创业激情活力。

强化日常监督,突出"实"的作风。干事创业关键在人。该分公司从提高思想认识入手,管好关键人、管住关键事、管在关键时。当前,该分公司受硫酸、球团市场价格下跌影响,生产经营发展面临前所未有的严峻挑战,必须以善作善成的耐心、抓铁有痕的作风、只争朝夕的干劲,将阻碍生产经营发展的关键环节和突出问题一件一件抓实落实,干出实绩,努力打造一支忠诚有信念、创业有激情、实干有担当、自律有正气的干事队伍。

胡永斌

动力厂团委夯实"三基"提升"三力"

本报讯 今年以来,动力厂团委以服务企业、服务青年为宗旨,围绕生产经营中心,积极开展主题团日、志愿服务、设备见本色等各项活动,引导团员青年爱岗敬业、青春建功。着重加强青年成长成材培养,凝聚青年、赋能青年、服务青年,充分发挥团员青年在企业生产经营中生力军和突击队作用。

夯实思想引领之基,不断提升引领力。该厂团委制订了学习宣传贯彻党的二十大精神实施方案,部署落实具体措施。落实"第一议题"学习制度,依托"三会两制一课"制度机制,广泛开展党的二十大精神、习近平总书记《论党的青年工作》、习近平总书记在庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会上的重要讲话精神等专题学习,提高团员青年的理论修养。深入推进"青年大学习",通过举行座谈会、主题团课、微宣讲等学习形式,线上线下一体化推进学习宣传,推动党的先进理论主张在团员青年中入脑入心,激发团员青年岗位建功的持久动力。

夯实人才培养之基,不断提升组织力。一方面持续开展"结对帮扶""传帮带""导师带徒"等活动,助力青年丰富岗位专业知识,提升业务技能;另一方面,依托"合理化建议""五小成果""QC活动"等形式,引导团员青年们在成长过程中形成实实在在的成果,突破自我,实现价值。组织新入职团员青年开展"凝聚青春力量,贡献有色发展——走进铜陵有色展示馆"主题团日活动。今年"五四"青年节,该厂对十几名年轻干部进行廉洁从业教育,开展"你心中的廉洁"互动交流,助推年轻干部成长,爱护青年成材。

夯实桥梁纽带之基,不断提升凝聚力。全力打造服务青年"青工之家"的平台,团员青年们通过开展座谈会、学习分享会、观看爱国主义革命电影、交流读书观影心得等活动,增强了对企业的归属感,激发干事创业的热情。为把"为青年办实事"工作落到实处,利用座谈会等形式,全面了解青年的内心真实想法。一方面为单身青年牵线搭桥;另一方面每逢传统佳节开展主题活动,缓解团员青年的思乡之情,为青年解忧纾困,让团组织真正成为团员青年信得过、靠得住、离不开的贴心人。

盛仙景 董 玲

近日,铜冠建安刚果(金)公司开展青年职工代表参会,中方与刚方青年职工代表进行了友好的交流。该公司负责人倾听青年职工心声,及时答疑解惑,帮助解决工作及生活中困难。要求中方与刚方青年职工在工作中要精益求精,向先进看齐,为公司的发展贡献自己的青春力量。

王之虎 摄

金冠铜业分公司双闪电解车间阴极铜稳产高产

本报讯 1至4月份,金冠铜业分公司双闪电解车间阴极铜产量超计划多产6093吨,同时高纯铜率均值达到99.94%,持续保持稳产高产的良好生产态势。

强化"党建+"精益化管理。该车间党支部坚持抓好党建促生产,优化提升车间各项管理措施,细化卓越绩效考核办法,将车间KPI进一步细分到工艺专职、班组及个人,层层压实责任,逐月考核分析全面总结,及时查找原因与不足,持续优化提升工作效能。落实加强日常安全隐患排查,积极开展"党员身边无违章""党员身边无事故"及"党员安全先锋队"活动,加大习惯性违章检查与考核力度,确保安全环保生产稳定。充分发挥党员先锋模范作用,常态化做好系统预防检维修工作,优化净液系统月修机制,保证净液脱杂系统设备运行稳定。强化班组自修管理,细化班组自修考核,降低维修成本的同时,保障生产现场问题解决的及时性。

产品质量的好坏,精细操作是关键。该车间强化精细操作提升质量管理。出铜班组生产骨干带头"照缸"控制、检查极距,保证阴阳极极距均匀。重点检查阳极机组洗涤装置冲洗情况,确保阳极板表面脱模剂及铜粉冲洗到位;出装槽过程中,加强阳极板顶部铜粉泡洗情况仔细检查,严格控制大流量循环泡洗时间,有效减少操作不当造成的铜粒子影响阴极铜物理外观质量。同时,将阳极板质检检验关口前移,强化工序协作,每天定向挑选精炼车间当日A/B圆盘每个模具生产的阳极板,标记后上机组检测,并将具体检测的参数信息及时反馈至精炼车间,从源头改进质量控制。

为稳定提升电解生产电效,该车间对槽面实行分区管理,强化考核管理稳控指标,把指标分解到每一个出铜小组,运转工序每班对检测到的短路情况进行汇总统计,工艺专职每周公布统计排名情况,对排名靠前的在月度绩效考核上进行奖励,大大提高了槽面管理工作的积极性。同时,通过班组严格管理,巩固提升电解生产各工艺参数优化控制,确保电解液温度、流量、成分等主要参数在标准范围。高频化检查电铜结晶状况,及时调整工艺参数和严格控制添加剂的加入。实施技术改造,稳定控制电解液成分。实施净液系统二次电积单组管道改造,实现单组一次、二次电积能够切换,进而保障电积系统脱铜及脱杂的平衡。优化稀贵分铜液、铜镍溶液处理流程,减少对净液电积及蒸发系统的波动影响,保障净液系统脱铜、脱杂稳定。

余江全 汪 超

近日,工程技术分公司金隆项目部青年技术人员在师傅指导下更换变频器。该公司为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,持续做好导师带徒,通过技术传承加速青年成长,推进人才强企战略。

王 璐 摄

金磊矿业公司开展安全环保专项检查

本报讯 日前,金磊矿业公司根据2023年"强化意识、防控风险"活动安排,组织开展了安全环保5S精益管理暨防洪防汛专项检查。

"我们要不折不扣地完成所有安全隐患整改,杜绝漫不经心的作风。"该公司领导要求,以本次检查为契机,把组织开展自查自纠活动作为当前安全环保生产工作的首要任务,认真部署检查工作,强化措施,加强组织领导。本次检查共分三个小组,检查组成员都熟知负责的检查范围、检查内容及要求,严格把关,认真履责。对采区、加工区、各部门及项目单位作业现场、防火、防洪防汛落实、5S精益管理、安环基础台账进行了全覆盖的检查。采区范围内重点检查了道路围栏、路面截排水沟、临边防护、防洪防汛物资准备情况、作业现场"三违"行为、各施工作业点安全警示、标识牌缺失情况和存在问题。对检查发现的安全隐患和问题,要求责任部门立即采取有效措施予以整改。一时不能整改的,制定落实防范措施,限期整改。

"汛期即将来临,要重点关注一号上山道路雨水沉淀池、路面截排水沟,完善排水系统,保证在雨期能够进行有效排水。"检查组组长细心叮嘱道,"施工场地内物料要规范堆放,做到空中防扬散、地面防流失、地下防渗漏。"

余 娟

"工期再紧,也得整改"

"工期再紧,也得整改!"冬瓜山铜矿协力公司副经理周怡说得斩钉截铁。

"这、这……"铜冠建安公司冬瓜山项目部现场负责人汪清听了这话,急得团团转。

"整改措施,我们开个分析会讨论一下。小韩,通知监理、设计和地质方面的技术人员到现场来。"

"好的。我这就通知。"技术员韩卞武忙打起了电话。

5月5日一大早,协力公司周经理带着韩卞武上了东狮子山135米消防水池施工现场。工地上正在进行注浆作业,一片忙碌。周经理突然发现水池的边坡上出现漏浆。工程被紧急叫停。

"周经理,工程基础必须在雨季前完工。这火烧眉毛的时候,怎么能停呢?"汪清赶忙解释。

"你看看,这边坡大部分为回填土,空隙较大。注入的水泥砂浆漏出来,地基的承载力得不到保证。这可是700立方米的高位水池啊,一旦发生沉降,池体损坏,后果不堪设想。"

周经理的一番分析让汪清瞠目结舌。

随即召开的现场分析会,大家意见非常一致:这个安全隐患必须排除。现场会集思广益,制定出自上而下分段注浆的施工方法,当务之急是提高消防水池沟槽边坡的稳定性。会后,周书记又联系来矿渣准备对边坡回填土进行基层换填。工地上,机声隆隆,繁忙依旧……

"再怎么抢工期,安全这根弦也得绷紧啊!"周经理的话语重心长。

"都记在这里了,还要落实在行动上。"汪清拍了拍安全帽,回答得清脆响亮。

沈成武 韩卞武

"安全警钟"要重敲

"大家'听'到了吗?这么一道小小的缝隙给咱们敲响的'警钟',一定要'听'到心里去!"日前,笔者在安徽铜冠(庐江)矿业公司采矿工区的派班会上见到区长钱海忠时,他正在反复强调不久前亲自排除的一项安全隐患。

4月20日中班,在该公司井下负650米中段一角,采矿工区爆破服务班的职工们正在为出矿作业进行着准备,铲运机清洗点、保养点完善,路面修整,一切工作顺利开展。临近午饭时间,大伙准备先休息一下。"老芮,差不多了,马上到班中餐时间,咱们先歇歇吧。""你们先歇会,我再做最后一遍安全确认,南采2号沿平时来人少,可得看仔细。"芮樟龙是班组里的老员工,一向是勤勤恳恳,一丝不苟,说完他便抓起一根找顶扦子,沿着巷道边走边不时地去敲帮问顶。突然,他停下脚步,一道细细的裂痕被矿灯锁定,凭借着丰富的工作经验,他意识到:"这里一定有问题。"定睛一查,不得了,一条长约4米的细缝蜿蜒曲折,正藏在设备后面。由于宽度较小,不仔细看不出来。安全无小事,他立马拿起了手中的对讲机进行汇报。"钱区长!钱区长!650南采2号沿发现顶帮板存在一条裂隙,长度近4米,存在较大安全隐患。"

这条消息引起了钱区长的高度重视,作为一名为矿山服务近30年的"老矿工",丰富的井下管理经验让他立马下达了指令:"原地待命,警戒周围人员,等我到达现场后开始处理!不安全,不作业!"没多久,钱区长便带着一名支柱工到达了现场察看,并着手安排"敲帮问顶",他反复强调:"一定要仔细清找,注意自身安全,要按照由外向里、由顶向帮的顺序依次进行'敲帮问顶'工作。"说干就干,大家先将巷道边的设备防护好,然后小心翼翼地向巷道顶板敲砸了几下,片片碎石掉落下来,裂缝也变得越来越明显,"找顶人"将找顶扦子插入到裂缝里用劲一撬,一块块浮石重重砸下,震颤在现场每个人的心头。

10分钟后,现场大约敲下了近5吨左右的碎矸石,大家再次对现场进行了安全检查确认,并清理了现场矸石,事后立即向该公司调度信息室汇报了此处顶帮板破碎情况,并请求支护处理。

李 静 祖 斌

最美的褒奖

本报讯 近日,铜冠商品混凝土公司收到了一份最美好的礼物——一面由金隆铜业公司项目管理课赠送的印有"专业服务、值得信赖"字样的锦旗。

据悉,该公司先后参与并完成了金隆铜业公司环集脱硫系统升级改造项目、稀贵金属车间项目、硫酸低温余热回收利用节能改造项目等众多工程的混凝土供应浇筑任务,且未发生一起质量安全事故,为金隆铜业公司的工程建设及生产运营提供了有力保障。

在承揽金隆铜业公司混凝土项目过程中,该公司始终坚持"追求一流品质、满足客户需求"理念,不断强化在产品质量、客户服务及混凝土供应浇筑上的管理和保障。为加强混凝土质量控制,保证混凝土工作性能,该公司制定了产品质量分级制度,在原材料选择和技术措施等环节严格把关,并针对不同施工部位,制定不同的供应方案。为保证混凝土供应及时、浇筑到位,多次派出技术人员赶往现场,提前与现场沟通对接,实地了解现场状况,做好浇筑前准备工作,并制定应急措施,确保突发情况能够及时处理,项目施工能够顺利推进。在强化客户服务上,该公司除做好常规服务保障工作外,还坚持在项目混凝土浇筑完成后,定期派出技术人员进行跟踪服务,指导现场做好混凝土养护,将对客户的保障服务延伸至施工后阶段。"'专业服务、值得信赖',简单的八个字背后是业主单位对我公司过硬产品质量和优质周到服务的信赖与肯定,更满含了对我公司员工不惧风雨、不辞辛劳,全力保障和服务项目建设的感谢之情。"该公司党支部书记马能飞说。

杨 波 王良希

奋斗点亮青春

——记铜冠冶化分公司三名青年员工

近日,铜冠冶化分公司召开"五四"表彰会,表彰8名优秀团干部、优秀共青团员和青年岗位能手,激励青年员工在生产一线绽放出自信自强、刚健有为的精神风貌和青春光彩。

在生产一线摸爬滚打。化学工程与工艺专业的水海华,2021年7月从安徽工业大学毕业后来到该分公司硫酸车间担任技术员。他发挥所学特长,经过学习摸索总结,制定了脱硫新的用碱量班组考核标准,用制度控制生产成本。调查分析水耗状况,采取污水循环利用等措施减少新水消耗,实现降本增效目的。积极参与技改技措和科技创新,由他负责的硫酸二期转化器、电收尘改造、硫酸一期电除雾改造等项目已基本完成,科研课题《降低复杂难处理硫铁矿焙烧系统三氧化硫发生率的应用研究》正在有序推进。他利用工余时间制定了新员工培训手册,更新完善班组岗位考核制度。每天在现场摸爬滚打的水海华笑言,不经一番寒彻骨,怎得梅花扑鼻香?

在检测岗位技术攻关。硕士研究生王茗,毕业于华东交通大学化学工程专业,2022年8月入职后被该分公司分配到综合车间环保检测岗位。受生产原料影响,该分公司生产废水含铊浓度较高,为确保污水达标排放,车间成立攻关小组。王茗被委以重任,与环保厂家进行现场连线远程对接。他工休不休息,整天泡在现场,配合厂家调节中和系统污水pH值,提供除铊剂合适的反应工况条件,布置安排临时实验现场,组织人员及车辆搬运分配药剂,记录统计试验数据,取样进行三方分析,检测试验结果可靠性……经过10多天生产现场连线试验,污水铊含量稳定在每升6微克以下,实现污水除铊效果。看到实验方案将新增到污水处理系统工艺流程中,人生能有几回搏的王茗笑了。

在脱硫岗位精心操作。"00后"的李建华,2020年7月从铜陵职业技术学院毕业后,成为该分公司球团车间脱硫岗位操作工。机电一体化专业的他刚工作时遇到了不小的考验。该分公司球团尾气脱硫系统采用的是有机胺吸附解析脱硫工艺,工艺先进复杂,技术含量较高,和他所学的专业知识有很大差距。为了弄懂技术上的难题,熟悉生产设备和工艺原理,李建华"自找苦吃",虚心求教,以青春活力刻苦钻研、勇于实践,很快就能独立操作。细心的他多次及时发现管道泄漏、循环泵故障等生产问题,稳定了系统运行,成为青年岗位操作能手。

胡永斌