

小建议大举措 亏损源共围堵

——天马山矿业公司开展扭亏为盈献计策活动侧记



日前,天马山矿业公司不断延伸“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,全面落实党的二十大精神,我为扭亏为盈增效益,我为扭亏为盈做贡献”大讨论活动的展开,并紧密结合“抓创新、强管理、扭亏为盈”主题活动,大讲企业生存与发展之道,层层传导压力,从公司决策层、中层渗透到普通职工产生热烈的反响,广开言路、各抒己见,献计献策,并得到了公司高度重视与采纳,小建议运用到实际工作中发挥了积极的作用。

精准施策,以提高产量为扭亏切入点

精准施策,是有效组织生产的重中之中。该公司始终坚持以计划管理为纲,以落实目标管理为核心,进一步强化主体责任,分解落实18项责任

指标,以井下均衡供矿为抓手,合理调整新老供矿品位,通过“赛马”机制,日管控、周分析、月总结工作措施,确保日供达到700吨,选矿车间根据矿石变化,合理调整药剂,做到灵活应变、快速行动,确保选矿回收率稳中向好。同时紧盯市场变化,按照全员、全过程系统管理原则,技术人员下沉管理盯现场、关键环节、关键人和关键设备,多检查、抓落实,全面实施纵深推进、重点发力,确保生产稳定顺行。对于副产品实行公开比价销售,提升产品销售量与价格。针对新区供矿特点,机运工区区长曹志详建议新区出矿由混合井将矿石用罐笼提升至地表,在混合井地表堆矿场堆放,需用汽车倒运至矿仓,在调查论证的基础上,提出混合井生产系统运输路线提升优化,将矿石用罐笼提升至负215米中段,进负215米翻矿笼,通过主井直接提升至矿仓的成功实践,既避免了倒运扬尘,又节约了倒运费,有效提高了

提升效率。这些良好的建议得到了矿里及时采纳,实现减人提效,年节省倒运费用达68万元。

对标挖潜,以提升绩效为扭亏落脚点

“对标挖潜,就是要眼睛向外寻找差距,刀刃向内自我提升。”天马山矿业公司经理胡正才说道,究根寻源,制定实施改进措施。分三个层级开展全方位对标。公司级围绕产量、成本及利润等开展对标,共对标指标7项;部门级主要围绕采掘衔接优化、控制费用等开展对标,共对标指标10项;车间级围绕人工成本、材料成本等方面开展对标,共对标6项。根据对标结果,该公司加快新老矿点生产布局,优化矿井采掘衔接布置,守牢安全底线,抓住当前市场有利机遇,真正算好算清了企业生存账。今年一季度,公司生产金精砂含金100.44千克、硫精砂(35%)7500千克、高硫铁1.8万吨,分别完成年度计划的28.7%、25%、25%,实现首季开门红。

提质降耗,以精细管理为扭亏着力点

在这次“扭亏为盈怎么看?工作怎么干?”的大讨论中,修旧利废,降本增效成了大家共同的话题。千层之楼,始于垒土;千里之堤,溃于蚁穴。这是人人明白的道理。如何成为职工的自觉行动,就在于平时管理。公司重新出台了修旧利废考核管理,井下废弃的材料设备,对有修复利用价值的矿里总是想方设法组织人员拖运到地面,先后将一大批电缆、水管、钢轨、接线盒、工字钢等器材从废墟中挖掘出来作为今后备用品。他们回收的杂物建立待修、已修复台账,以备查找调拨。建立了成本基础台账,制定了定期查验稽核制度和奖惩办法,实行每月生产成本目标管理,设立各单位材料消耗清晰的台账,杜绝无计划采购,严格领用审批,为企业在生产环节中堵塞漏洞。今年一季度首次实现了连月完全成本下降,效果明显。 王文

奋斗的本色永远不变

在铜冠(庐江)矿业公司采矿工区,始终有一群员工,在节假日放弃休息,远离熟悉的城市和敬爱的亲人,默默无闻奋战在矿山井下第一线,彰显出矿工真正的本色。

近日,因生产一线的工作特性,该公司采矿工区的员工需要24小时不间断地驻守在岗位。上午8时,笔者来到该工区时,当班区长正在带领各班组长们进行安全宣誓:“我宣誓,安全第一,贵在行动,预防为主,从我做起,反违章铁面无私,查隐患寻根究底,诚实工作,忠于职守,关爱生命,拒绝违章。”随着嘹亮的口号在派班室内响起,新一天的工作正式展开。

井下负705米中段,爆破班班长杨锐带上测量工具,将爆破班分成二人一组,一共四组,对该中段T-100采场的爆破孔进行测量、清孔工作,为明天的爆破做好准备。井下负530米、705米、770米中段,采矿工区出矿班12名铲运机工人,在班长钱能文的安排下,操作6台电铲,分布在T2-122、F2108、F203、T-105、T-100、F-103等,6个采场里进行出矿作业。“今天中班3个中段,6个采场的出矿任务一共要完成4700吨矿石的出矿和27趟编组的运输,加上设备保养耗费的时间,我们估计15时30分可以下班,大概可以赶上坐班车与家人团聚,不过如果我时间估算超出意外,我们的工人也习惯了,在矿里过节也不错。”憨厚的钱能文班长向记者笑着说。

同样在井下负770米中段的维修硐室里,集团公司劳模、该工区设备副区长凤兵正带着他的徒弟商业辉对一台电铲运机进行定期保养。今年43岁的凤兵一直是该工区维修工作的“领头羊”。前不久,还在该工区驻地庐江县所举办铲运机维修比赛活动中取得了第二名的好成绩。趁着对电铲运机逐项维修的过程间隙,凤兵耐心地向徒弟反复叮嘱维修八字方针:“清洁、紧固、润滑、绝缘。”他并结合现场实际演示,时刻不落“传、帮、带”。

千米深处的井下,虽然灯光不如地表明亮,但劳动者们的热情所发出的光芒却照亮了井下每个角落,他们用最朴素而又真挚的方式度过充实的每一天。

武宇

启炉记

近日,动力厂热电站正在为按计划启动2号机组做准备。2号锅炉炉米区域,锅炉运行值班员陈正楷正在检查磨煤机油站的压力、温度情况,一边检查,一边给青工讲解设备工作原理和相关安全知识。

19时50分,当班班长尹勇对对讲机发出启动引风机B的指令,随着电机转动的轰鸣声,引风机顺利启动。20时整,2号锅炉点火,1号角大油枪按程序推进炉膛,伴随着高能打火器噼啪作响,观火孔瞬间燃起雾状火焰,锅炉巡检陈康激动地拿着对讲机大喊:“点着啦,点着啦,1号角大油枪正常、雾化正常。”

21时30分,进行稳步升温升压操作。炉长尹勇刚要开口安排工作,谢逸韬主动请缨:“我去关闭炉顶16组空气阀门。”陈康、陈正楷紧接着说:“我去完成20组定期排污阀操作。”“我去关闭过热器疏水门。”尹炉长笑着说:“你们一起去吧,注意安全,一人操作,一人与控制室沟通,一人监护。”

23时15分,启动一次风机、密封风机后,迅速运转给煤机,因制粉系统提前投入,可以提前撤出两杆大油枪,进一步降低锅炉的启动成本。

次日凌晨4时31分,发电机冲转完成并网;5时11分汽机对外正常供热。经过9个多小时的持续战斗,顺利完成了启炉“点火”一次成功,确保了供电、供气“大动脉”生产稳定运行。据悉,此次启炉相比前一次启炉节省用油5.28吨,节约成本2.5万元。

盛仙景



铜冠电工公司漆包线分厂员工日前正在搬运铝丝。铜冠电工公司抓住今年铝漆包线市场需求旺盛的机遇,20条铝漆包线生产线满负荷生产,产能不断释放,4月份铝漆包线产品产量继3月份后再次突破400吨。 王红平 华伟 摄

金冠铜业分公司编织袋资源综合利用实现稳产高产

本报讯 目前,金冠铜业分公司编织袋资源综合利用项目生产持续稳定,已连续实现周产编织袋产品料约50吨,有效降低了厂内废编织袋的库存积压。

该项目于去年5月份建成投产,每周产编织袋产品料约20吨。自10月份项目移交该公司选矿车间管理后,该车间积极针对项目投产初期存在的生产不稳定、生产场地狭小、环保设施、过滤排水工艺设计不健全等问题,进行一系列整改,并同步强化生产人员岗位安全培训,规范生产过程管理

及安全操作,落实加强系统设备预防性检修,努力降低生产设备故障率,全力保障工序生产安全稳定运行,从而使得产能稳步提升。

为优化提升项目生产管理,选矿车间结合现场分析,新增主厂房内外地坪面积1000平方,合理设计建设了排水沟渠,解决了生产废水收集,杜绝物料临时存放在安全通道处,有效提升现场5S管理。同时,该车间对编织袋资源综合利用项目生产线过滤排水系统进行优化改进,增设4道分级过滤系统,有效解决该工序潜水泵、脱水工

序液下泵及精矿浓密机底流泵频繁堵塞、泵体过流件频繁磨损损坏,以及循环水水质变差等问题。针对项目生产过程中,破碎机与挤干机频发故障等瓶颈问题,选矿车间积极联系职能部门会诊,逐一攻克解决。通过优化改进破碎机顶部冲水方式,并对其支架采取混凝土浇筑,成功解决了破碎机机体晃动、频繁堵塞、刀片易磨损和跑冒滴漏问题;重新设计刀片安装位置后,使得刀片更换由5小时缩短至2小时完成;以及通过设备解体分析,成功解决挤干机产品料切粒不成型难题。 王俊

“大胃王”洗胃记

杂物,这些会影响溶铜效率,浪费蒸汽。”据李翔介绍,为提高溶铜罐工作效率,开年以来,该工场对每个溶铜罐逐一进行清理。

虽然现在才五月份,在投料平台上的温度已达到30多摄氏度,罐内温度更是高达40多摄氏度。考虑到下罐时候安全问题,该工段特意将清理时间放在温度较低的上午,安全员陈世周提前在现场准备好了充足的矿泉水、风油精、眼药水等防暑降温品,并时刻关注好现场安全;李翔将班组人员安排每四人一组,每半小时轮换,确保人员体力充足。

笔者站在投料口俯视“大胃王”内部,只见四名清理人员正低头弯腰将剩

余残铜一点点用手清理到编织袋中,因里面残余铜容易扎手,加上和底部结晶粘连,一次只能抓起少量,再用行车一袋一袋将残铜和杂物吊出来。清理作业显得格外不易,尽管穿着短袖工作服,但不一会,每个人身上便被汗水浸湿。由于罐内的温度有40多摄氏度,他们的工作服是干了湿、湿了又干,上面早已挂上一道道白色的盐结晶。

“上来吧,让我们下去吧。”替换的同事等不及了。大家争先恐后,齐心协力,终于在当天14时左右完成了“大胃王”的清理工作。经测算,清理完可提升溶铜罐10%溶铜效率,同时降低了蒸汽消耗,溶铜效率提高切实保障生产任务顺利完成。 莫助国

铜冠电工公司“微活动”激发党小组新活力

本报讯 铜冠电工公司党委通过积极开展党小组“三个带头”微活动,充分发挥党小组的“前沿”和“支点”作用,激发党小组新活力和党员干事创业激情。

今年以来,该公司党委结合各党支部党小组实际情况,积极探索推行了党员“三个带头”微活动。一是党员带头“立承诺书”。党支部党员均要签订安全责任书,从安全目标、义务、责任、权利等方面进行安全承诺,为组内党员带上安全“紧箍咒”。通过带头学习操作规程,带头遵守安全规章制度,带头进行安全操作,带头落实安全责任,做到“多看一眼,多走一步,多说一句”,充分发挥党员在生产中的示范引领作用。二是党员带头“担责任”。党支部党员根据工

作实际和职责划分党员安全责任区,明确党员责任区安全职责,针对包保责任区域安全生产现状,查找安全风险和隐患,建立有效的防范措施,做到安全管理无死角。同时,每月对各责任区安全包保情况进行公示,公开党员责任区包保责任和包保效果,接受职工监督。三是党员带头“排隐患”。党小组组长积极组织党员深入现场进行安全隐患排查,及时发现纠正违章违规行为,力争从源头上杜绝各类违章现象的发生,排除各类安全事故隐患,使安全监管工作贯穿、覆盖整个生产全过程,增强安全监管力度,为安全生产提供强有力的保障。四是党员带头“话安全”。党支部党员利用班前、班后会等时间,以“我讲我身边的”为主题,开展党员

讲安全故事活动。通过自身或身边发生的安全小故事,增强职工讲安全、保安全、安全操作、规范操作的安全理念,杜绝安全事故的发生。今年以来,党支部党员利用班前班后会等时间组织安全宣讲30余场次。

自党小组“三个带头”微活动开展以来,有效激发了小组成员干事创业激情,漆包线立机梅俊党小组组长通过多年在机台的摸爬滚打,对立机生产过程中作业工序不断优化总结,通过实施“五步四定”规范化作业,每个人任务分工明确。单班机台生产效率提升了7%左右;党员张辰结合工作岗位和现场实际,先后小改小革6余项,有力促进了班组安全质量、高效生产和节支降本等工作。

华伟

铜冠池州公司纪委“三个聚焦”强监督护航高质量发展

本报讯 今年以来,铜冠池州公司纪委以“三个聚焦”推动纪检工作与中心工作深度融合,充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用,不断强化党员干部履职尽责,为公司高质量发展保驾护航。

聚焦决策部署落实抓监督。认真履行监督职责,找准工作方位,紧盯上级及该公司重大决策、中心工作,抓住决策实施过程中的突出问题和影响落实的环节,制定《铜冠有色池州公司督查工作实施办法(试行)》制度,针对性开展督促检查。建立“限时办结制”,专人跟踪,采取日常动态检查考核和月度工作落实考核相结合的考核考核奖励兑现。考核结果年度滚动,不断推动公司中心工作有效贯彻执行。

聚焦深化“两违规”专项整治。该公司纪委根据“四个紧盯”整治重点内容,对照检视“两违规”突出问题表现,对管理制度、相关凭证、台账资料等方面深入排查检视,对日常工作执行的合规性进行了追溯督查。针对排查发现的问题

题,督促责任部门狠抓制度执行,限期整改落实到位,确保标本兼治,促进公司上下树牢底线思维,严格依规执纪,不断加固中央八项规定“堤坝”,驰而不息纠“四风”树新风,为营造风清气正的干事创业氛围提供坚强保障。

聚焦“三不腐”一体推进年活动。该公司强化制度建设,修订完善《关于规范公务用车的规定》《业务接待管理办法》等相关制度,不断扎紧制度“篱笆”。深化纪法教育警示,开展“纪法教育月”承诺签名活动,引导广大党员干部不断强化“红线意识”,筑牢“底线思维”。组织党员参观池州市贵池区棠溪革命历史纪念馆,瞻仰革命先烈,重温入党誓词,提升党员干部党性修养。深化廉洁自律,聚焦年轻干部开展警示教育座谈会,深入学习贯彻习近平总书记关于加强年轻干部教育管理监督的重要论述,观看警示教育片《家风》,提醒告诫年轻干部坚定政治方向,敬畏法纪法规,守住拒腐防变防线。

杨军

冬瓜山铜矿掘进二区前四月生产创新高

本报讯 1至4月份,冬瓜山铜矿掘进二区克服老区作业面萎缩、新区作业面作业环境尚未完全形成及矸石运输距离远等不利影响,全区上下团结一心,分别完成掘进量12422.6立方米、锚网支护面积8148平方米、矸石运输总量38609吨,均远超生产计划量,创近年来产量新高。

自2022年下半年以来,随着团山老区开采资源逐步萎缩,掘进二区生产工作重心向冬瓜山新区深部掘进作业和团山老区三次步回采掘进展开,生产难度不断加大。面对这一情况,该区上下不等不靠,迎难而上,通过“派班会大动员,班组会小动员,员工间互相动员”的方式,在全区范围内营造出誓夺高产的积极氛围。同时,该区号召党员成立“党员先锋队”,责任落实到人,重点部位重点施工,在党员的带动下,全区上下人人都

是“冲锋手”。

由于新区作业面多数毗邻兄弟单位作业区域,为更好地做好作业面5S现场管理工作,该区发起了以“向兄弟单位看齐,争做现场管理优秀责任人”为主题的5S现场管理竞赛。该区定期组织班组长和施工小组负责人前往掘进一区、冬瓜山采矿工区等单位现场管理优秀的作业面参观学习,寻找差距,增加经验,不但使本工区的5S作业面现场管理工作上了一个台阶,更使在新区作业的各个区之间在5S现场管理上形成了“比学赶超”的良好势头。同时,针对工区作业人员少、重点工程多的情况,该区合理调配人员,在对重点工程进行突击的同时,安排后勤班组对待掘进作业面,提前进行风水管道铺装和风机风筒架设,有效确保了作业面的衔接,极大地提高了作业效率和安全质量。

吴灿

铜冠冶化分公司开展《职业病防治法》宣传活动

本报讯 日前,铜冠冶化分公司邀请专家开展职业健康知识讲座培训,“宣学查”结合推进《职业病防治法》宣传活动。

今年的《职业病防治法》宣传主题是:改善工作环境和条件,保护劳动者身心健康。该分公司通过组织员工观看职业病防治宣传周启动仪式、开展职业健康知识讲座、张贴宣传海报、发放宣传册、滚动播放宣传标语和教育警示片等系列活动,普及职业病防治知识,进一步提高全员安全职业健康意识及自我防范能力。同时,开展工作环境专项专项整治,重点检查职业病防护设施配备使用情况,职业病危害因素浓度检测情况,未按要求佩戴个人防护用品行为等情况,全面摸清工作场所环境和条件家底,建立问题台账清单,分类实

施整改,推动工作场所环境和条件持续改善提升。

该分公司针对岗位人员既面临粉尘、烟气、噪音、高温等传统危害的影响,又面临工作压力、精神健康等职业因素的侵袭,将职业健康的工作对象从重点职业人群扩展到全职业人群,深化落实“防、治、管、教、建”五字策略,强化职业病危害因素的前期预防、现场管理、职业卫生培训、个人防护、职业健康监护和应急救援演练,建立健全职业卫生管理档案、职业卫生宣传评价档案、职业病危害因素监测与检测评价档案、职业健康监护档案和职工个人职业健康监护档案,夯实职业健康工作基础。加强职业病防治技术支撑能力建设,持续开展职业健康保护行动,保障职工职业健康权益,实现职业病发生率零目标。 胡永斌 张北强

铜冠(庐江)矿业公司开展系列青工联谊活动

本报讯 近日,铜冠(庐江)矿业公司团委和动力运转中心党支部联合组织开展了“魅力矿山、樱”为有我”职工联谊活动。

活动采取“节目+游戏”的方式进行,各党支部以“联合战队”形式表演了相声、小品、歌曲等精彩纷呈的节目,“绳球漂移”“你比我猜”“抛球拿奖品”“幸运大抽奖”等游戏迎来全场职工不断喝彩。其间穿插观众答题赢奖品、个人才艺表演,真心话大冒险等,更是将活动推向高潮,展示了广大青工积极向上精神风貌。

“很高兴参加这次联谊活动,青工联谊不仅仅能够让我们在工作之余放松心情,还可以增进青年职工之间的沟通和交流,对以后的工作和生活都有着很大的积极意义。”该公司安环部周博宇如是说。

据悉,该公司为丰富广大青年职工

业余文化生活,进一步激发广大青年职工工作热情,在“五一”和“五四”期间,开展“幸福靠奋斗、劳动最光荣”系列活动。通过“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育”为主题,开展了“风飘书香满庐矿”青工演讲暨朗诵。近期,该公司团委依托红色教育资源,让团员青年充分了解革命历史,缅怀先烈们的艰辛,提升团员青年主动奉献意识,增强凝聚力和向心力,将开展“传承红色基因,争当‘五型’先锋”青工素质拓展活动。

通过系列活动的开展,为广大职工打造展示自我、交流感情、缔结友谊的平台,在发挥青年职工干事创业激情的同时,增强职工的归属感、幸福感,引导更多青年人才展现自我、扎根矿山,为建设“五型”矿山贡献青春力量。 李旭东 吴树华

装上绿色“引擎”



日前,张家港铜业公司为积极响应国家“双碳”战略规划,践行绿色发展理念,以清洁化动力赋能企业绿色未来,采购了多台电动叉车以降低能耗成本。该电动叉车不仅低能耗、无污染,操作更灵活简便。图为该公司锂电叉车正在运输电解铜。

许乾