

天马山矿业公司成本管控“小举措”带来“大作为”

本报讯 日前,天马山矿业公司以降本增效为切入点,从精细化管理入手,秉持“节约无大小”的思想,积极引导职工增强“剩下一分,增利一分”的成本意识,按照“厉行节约、效益优先”的原则,坚持“能用不领新,能修不舍弃”的理念,大力开展“对标挖潜降成本、扭亏为盈增活力”行动,为公司高质量发展提供坚实基础。

该公司以“对标挖潜、扭亏为盈”为主题,以管理提升活动为载体,年初结合生产实际,重新修订完善成本管控考核办法,在提升经济技术指标、降低能源消耗及修旧利废等方面持续用力,努力将“矿山潜力挖掘到极致。该公司机运工区以职工创新、生产过程管理为出发点,细化、实化挖潜增效工作,严格落实降本增效具体措施,将各种材料的消耗包保指标分解到班组,量化到岗位,按照权责对等的原则,严把材料审批、发放、领用关,对井下回收来的各类材料,进行筛选“会诊”,做到能用的再次修复利用,最大限度减少材料费用投入。维修井下矿车12辆,回收井下电缆450米,实现矿井支降耗目标。通过修旧利废,降低成本消

耗,在职工中树立起了“节支等同增收、修旧就是创新”的管理理念,增强了职工的主人翁责任感,提升了专业维修技能,激发了内生动能,保障了设备安全、稳定、高效运行。该公司选矿车间为了摸清“家底”,对各工段材料备件进行清查、盘点、登记造册,将部分废旧钢板、电缆、配件等分类堆放,经过多次筛选,不同工种职工多次“淘宝”,最终变废为宝。该公司充填工区将单位成本细化到各班组,纳入各班组的绩效考核,与职工当月绩效工资挂钩浮动,效果明显。

该公司教育员工树牢“挖潜降耗无止境”理念,要明白省下就是赚到的。在思想上和行动上下“要我节约”向“我要节约”转变。严格落实节约成本就是效益,大力开展修旧利废,回收复用工作,充分挖掘废旧材料、配件的剩余价值,让废旧材料、配件变“废”为宝,真正把节支降耗落到实处。

据了解,该公司一季度全面完成金精砂含金102千克,主要考核利润比计划增加37万元,吨矿综合成本比计划下降2.13元,比计划节约成本12.8万元,完成了降本增效指标。 宋俊

冬瓜山铜矿采矿工区对进口铲运机进行自主大修

本报讯 近日,在冬瓜山铜矿采矿工区980米62~14出矿采场,随着满满的一铲斗矿被倒入出矿溜井,标志着历时近一个月的6号1400E铲运机自主解体大修顺利完成。

6号铲运机是该区进口主力出矿设备,至今已使用十几年了,属于“高龄”设备。为确保高温季节设备的良好运转,该区成立大修小组,由技术骨干带队,定机定人定责,电气、机械技术人员紧密配合,将所需检修内容制订周密检修工作计划表,细化检修工

艺流程,强化检修质量管控。对检修中遇到的重点难点,组织相关技术人员分析讨论,制订解决方案,并设立解体大修台账,对在大修中好的创新与发现,进行交流总结推广,为以后的解体大修积累经验,针对一些“疑难杂症”,邀请设备厂家的技术专家进行现场指导。“通过设备的自主解体大修,使设备现状得到极大地改善,又有效地节约了设备维修成本,还锻炼了维修队伍。”该区区长苏青说。 英锋

延伸硫酸罐储服务 做优做大做强品牌

4月28日,地处湖北省宜昌市的宜都工业园内,正在建设的湖北宜昌和友仓储运营管理有限公司硫酸罐区,工地上是一片喜庆和繁忙景象。

放眼望去,土建主体工程地基上,一座座圆形基座似排兵布阵,静默地迎候着即将进行的罐体安装。与此相对应的另一作业区——罐体备料及制作场地上,一台台气割枪似笔走龙蛇般自如地在12~26毫米钢板上游走,火花在跳跃,机器在轰鸣,安全、现场管理和施工人员在其中穿行着……

宜都工业园硫酸仓储项目是由安徽和友物流集团有限公司出资95%与自然人共同投资建设的硫酸仓储业务。项目一期设计规模10万余吨硫酸罐储量,投资约计1.3亿元。项目自2022年12月18日动工,预计今年10月底前全部完工。宜都罐储项目建成投产,可避免铜陵有色由于硫酸罐对主生产造成降产、减产、停产影响和面临的销售风险,将成为铜陵有色强有力物流支撑,在有效规避硫酸价格波动造成巨大损失和生产成本增加的连锁反应下,把市场不利因素降到最低。

地处铜陵的安徽和友物流集团有限公司主要从事长江中下游及省际普通货船、散装化学品运输、贸易业务企业。该公司业务辐射全国十多个省市

四十多个地市,为铜陵省属、市属大中型企业产品和原料进出提供长期、稳定的运输服务。2022年底,随着铜陵有色金属集团公司投资的103亿、50万吨铜基新材料项目开工建设,此项被列为铜陵市市企共建重点工程,也因此成为物流行业为此瞩目的经济增长点,引起行业关注。安徽和友物流公司作为长期为其服务的和友物流能否建立战略伙伴关系,提供配套的硫酸运输、销售及仓储等配套服务,是面临的市场机遇也是企业发展的重要契机。该公司结合自身实际,在认真开展调研和市场分析基础上,理清思路,完善投资计划:一方面积极申请运力改造投资,由市局、省厅向交通部请示新增运力;一方面把原方案中分两步实施的宜都市10万吨硫酸罐项目一次性到位,二期产能根据需要逐步实施。围绕重点工程项目建设,以期实现同步规划、同步实施、同步达标的经营目标。

极目远眺,罐区四周的化工企业鳞次栉比厂房和耸立的烟囱,与热火朝天的施工现场呈现出三面环铁包围圈,又似乎是拥抱之态。不久的将来,一排排酸罐威武矗立,一道道酸管整齐排列,一辆辆酸罐车有序穿行,一幅欣欣向荣的蓬勃景象…… 陈玲珂

三家车企召回近50万辆问题车

本报讯 日前,广汽本田汽车有限公司、东风本田汽车有限公司、梅赛德斯-奔驰(中国)汽车销售有限公司三家车企,分别针对各自旗下销售和生产的部分存在功能问题和安全隐患的车型实施召回,召回车辆总数达499075辆。

笔者“五一”假期期间在市国际汽车城了解到,广汽本田汽车有限公司召回的是2020年10月9日至2022年12月6日期间生产的部分汽油版雅阁系统汽车,共计224476辆。东风本田汽车有限公司召回的是2021年1月6日至2022年11月24日期间生

产的部分汽油版INSPIRE系列汽车,共计31020辆。赛德一奔驰(中国)汽车销售公司召回的车辆分为两个批次,第一个批次为生产日期在2011年9月30日至2019年2月15日期间进口的部分GLESUV、ML汽车,共计211049辆;第二个批次为生产日期在2018年10月21日至2020年12月3日期间的部分进口GLE、GLSSUV汽车,共计32530辆。

据悉,本次召回的原因是涉及车辆的部件数据记录系统(EDR)存在功能问题和车辆后备箱、空调排水软管等部件造成的安全隐患。 殷修武



保生产稳定

今年以来,有色动力厂主动做好服务协调,积极推进整合园区企业热力资源,降低用热成本,落实煤热价格联动,保障发电、蒸汽供应安全稳定可靠。今年一季度,热电蒸汽生产25万吨,超额完成生产计划。图为近日该厂热电锅炉运行人员进行2号炉启炉操作。 盛仙景 摄

“酸甜苦辣”的安全警示教育



“唉,真是太可惜了!”在米拉多铜矿选矿厂学习室里,员工们不由扼腕叹息。原来,大家正在学习铜冠冶化分公司“9·10”高处坠落事故、天马山矿业公司“5·13”高处坠落事故警示教育案例,二起案例拉开了这场特殊安全教育大餐的序幕,可谓是“味”道十足。

“噢,这不是我们经常工作的球磨机齿轮平台么,这起事故怎么这么惨?”“太可怕了,我之前也遇见过这种违章操作的情况,侥幸一时,悔恨终身!”磨浮车间操作工小纪看完警示教育片后

有感而发。“就是,刚才高处坠落伤人的事故案例,我就深有体会。自己有时候也想偷懒,高空作业没有进行安全确认。事故案例里的画面深深地击穿了在座每位员工的内心,“辣”眼睛的事故,让大家心里五味杂陈。

“下面请小徐上台给我们讲讲上个月在他身上发生的故事。”选矿厂安全培训员说道。“我、我、我……”维修车间电工小徐在讲台上扭捏得像个大大姑娘,有些激动,也有些紧张,结巴了半天,终于缓过劲来:“看完这几起事故案例,想起上个月自己在高空作业的违章操作,受到处罚一点都不冤,没出事算侥幸,若要是像刚才视频里播放的那

样,我肠子都能悔青了!”小徐的眼眶里有些湿润,面对小徐“酸”溜溜的真情告白,大家都沉默不语。

为了展示高空作业的操作规范,磨浮车间维修工小盛急切地走上讲台,一边比划一边讲解着高空作业的安全操作规程,只见他站在讲台上,左右手不停比划着,一口家乡方言惹得底下的员工们咯咯直笑。“哈哈,小盛,你今天一本正经的样子看起来真得味……”,一阵阵“甜”滋滋的笑声回荡在学习室里,现场严肃的气氛顿时活泼起来。

“今天专门请大家召集起来,给大家开的‘小灶’怎么样?还敢不敢违章操作啦?”选矿厂厂长李世男的一席话让大家都屏住了呼吸,活跃的气氛也沉

了下来。“我们选矿厂在安全管理上的重点和难点,就是高空作业的管理,最近生产任务比较重,发现有些员工为了图省事,违章操作蛮干,还抱有一定的侥幸心理,发生事故往往就在一瞬间,真要发生了,亡羊补牢为时晚矣!”“苦”涩涩的教诲直击员工们的心灵,大家纷纷点头赞同。

今年以来,米拉多铜矿选矿厂不断创新安全教育方式,创新生产现场管理,通过展示事故对家庭、企业、社会带来的巨大危害,不断刺激员工的安全“味蕾”,真正让员工品味安全的“苦辣酸甜”,使员工不能违章、不敢违章,逐步实现“要我安全”到“我会安全”的根本转变。 王丽



言传身教促成长

为提高青年员工的业务能力和专业技能,铜山铜矿分公司以“老”带“新”作为促进青年员工成长成才的主抓手,为新青工精心挑选业务精湛、经验丰富、作风过硬的技术能手作为师傅,引领青工立足岗位,成长成才,为矿山发展建功立业。图为近日该分公司选矿车间新员工张健在观摩师傅如何正确排除污水处理系统电控设施故障。 张震摄

假日里的排班会

5月1日的早晨,笔者来到铜陵有色金冠铜业分公司双闪厂区北门,络绎不绝的上下班工人穿梭往返在生产准备中心和一号门岗。

笔者跟随双闪冶炼车间闪速炉一班班长李善俊进入到厂区,站在整洁的双闪大道上,即可看到冶炼主厂房屹立在郁郁葱葱的香樟树等绿植间。李善俊习惯性地看到硫酸大烟囱正在冒着一缕缕微弱的蒸汽,脸上露出些许笑容。他告诉笔者:“此时的大烟囱状况,说明两台闪速炉处于高装量稳定生产状态。”沿着双闪大道拐入双闪四路,李善俊快步来到位于冶炼主厂房西侧的一楼,顿时感知到风机高速运转、机器平稳运行的紧张生产状态。

坐着偌大的冶炼电梯,笔者来到厂

房三楼闪速炉排班室。一张很大的桌子,四周摆满椅子,靠墙整齐排放着工具柜和资料柜,西面墙上的巨大监控屏幕清晰显示着车间各系统和现场设备运行状态。李善俊径直来到靠边的电脑桌前,通过桌面两台电脑仔细翻看两台闪速炉生产状况和数据。7时50分,班组人员陆续到齐围桌而坐。李善俊便开始点到并观察人员状态,班组31人全部到班。随后,李善俊翻看车间排班指令,开始新一天工作排班。他向班组员工详细解读排班指令中各参数规定和控制要求;围绕安全环保工作,针对近期雨水和温度变化多端,要求大家注意做好雨水清污分流,加强重要设备冷却系统和润滑点检维护。

在班前安全教育中,强调全员要吸

取各类事故案例教训,巡点检时要注意力集中,上下楼梯手扶栏杆,严禁走路看手机,中控室要做好各项安全报警处置记录并形成闭环管理……

李善俊强调完操作要点后,随机抽取炉前和仪表人员进行问答,复述说明当日点检工作重点。8时整,班组安全员张瑞带领班组31人一起安全宣誓:“遵章守纪,规范操作,安全生产,绿色冶炼”安全誓言响彻整个排班室。排班会结束后,仪表外勤人员和班组长与上一班人员进行交接班。“劳保品穿戴完整,对讲机电筒携带好,可以出门点检。”锅炉外勤点检员郭亮接班后,大声喊出“安全话语”,所有外勤人员开启自我检视后,鱼贯般离开排班室,开启新一天的外勤巡点检。 吕俊

“风和日丽”里的“热火朝天” ——铜冠建安公司第一建筑工程事业部现场奋战见闻

风和日丽的五月,是劳动者的季节。铜冠建安公司第一事业部施工现场的钢筋混凝土的浇筑声、打桩机的轰鸣声,交织在一起构成了一幅幅“热火朝天”的施工场景。

池州铜箔公司施工现场

5月1日,第一建筑工程事业部池州铜箔项目部承建的池州公司锌合金项目载体桩位完工。“该工程桩基采用载体桩:桩径420毫米,总桩数267根,每根桩长为6米~10米。”满头大汗刚从现场赶回来的项目经理李刚说。项目团队在管理和服务理念上充分发挥了管理和技术优势,做到严把关、优服务,确保安全、质量与进度齐头并进。在工程施工期间管理人员每天都要深入施工现场,了解现场的施工进度,根据现场实际情况,频繁与业主、监理单位人员联系沟通,对所遇到的问题及时提出解决方案,与业主商议,把问题在第一时间解决,为工程的顺利施工提供了先决条件。“‘五一’假期5天池州铜箔项目部管理人员和施工人员全体不休息,管理人员积极配合业主的检查与督导工作,施工人员在现场从早到晚连轴忙碌,大力发扬一不等、二不靠的服务理念,在确保了工期节点的基础上提前了2天完工,为后续压铸合金车间施工、载体桩试验赢得了宝贵的时间,得到业主的一致认可。”第一事业部池州项目负责人郑孝宗边说着疲惫的脸上露出了欣慰的微笑。

金冠铜业公司大修现场

5月2日,“五一”小长假剩下只有1天了,一事业部金冠协力项目经理张敬接到了他7岁儿子的电话:“爸爸,我就1天假了,你还带不带我去玩了!”“没时间,爸爸在忙。”说着张敬就直接挂了电话,拿起安全帽去了奥炉精矿库挡墙地面钢筋绑扎现场,该子项工程今天要求完工,他必须要去现场查看进度和施工情况。从他去现场恨不得踩风火轮的脚步就看出此刻他心里只有大修任务。除了这项工程,“五一”期间大修任务还有质计楼地坪改造,要求地坪摊铺平整完成、渣子压实完成、水稳摊铺及压实完成、一层土工布摊铺及浇水养护完成,质计楼施工进度水稳施工完成,在绑扎地面钢筋过程中,穿插进行污水井更换、污水管道更换及砼包封全部完成,现场混凝土块外运完成。“每年的大修我们工期都是紧迫的,任务更是繁重的,今年这个长假综合班组全部工人包括项目部的全体管理人员一个不少,全部在岗,加班加点,不分昼夜。”正在奥炉精矿库挡墙地面钢筋绑扎现场的综合班组长超强说。“把大修任务出色完成就是我们坚持的信念,劳动节里劳动最光荣。”金冠协力项目副经理钱磊憨憨的笑着说。

铜基新材料项目工地

5月3日,笔者最后来到绿色铜基新材料项目施工现场,见到了穿着黑色长胶靴深一脚浅一脚踩在泥泞

工地上的项目经理任俊望,长期奋战

在工地上的他虽然面庞已被风吹日晒的黧黑,但依然能看到深深的黑眼圈,他跟笔者介绍:“我们的桩基施工正常最多每日可达100根,但由于场地限制平均每日只能打35根,但为了确保工期加快施工进度,‘五一’期间我们也是全体加班加点,确保每日打桩40根,目前已打完4100根,计划本月15日打完全部4600根。”虽然疲惫但任俊望的眼神坚定。这边在建材的预制柱浇筑施工现场一点没落下,跟着任俊望来到第一事业部预制柱施工现场,项目经理童忠利介绍:“目前预制柱已浇筑完成165根,计划20日27根预制柱全部浇筑完工。我们要紧跟节奏,厂房施工节奏紧凑,环环相扣,不能落下任何一个环节。”再回到铜基新材料项目现场时已是19时,天色已黑,但项目部会议室的灯依然亮着,此时任俊望正带着技术人员召开项目进度推进研讨会。等待他们结束已快到20时。“我们早上7时左右就到现场了,像今天这样已是常态了,白天工期紧任务重,只有下班后大家才能聚一块开会汇报总结排计划,每天12个多小时,没有假期,除了吃饭时间我们都会在现场。”预制柱施工现场项目副经理吕舜宇说,“看着自己负责的工程每天一点点推进,苦点累点都不怕。”说完话,他快步往预制柱施工现场方向走去,慢慢与夜色交融。 陈卫娟

基层之窗

本报讯 日前,安庆铜矿机修厂生产任务繁忙却不忘抓5S管理,在矿山开展“提升年”活动中,该厂班组打造5S亮点,树内部标杆,现场环境已初显成效。

过去,机修车间把主要精力都放在电机维修上,工具随处摆放,角落里堆满杂物的现象十分普遍。自从该矿吹响5S推进工作号角后,机修党支部将5S管理纳入重点工作,从细节入手,从规范上提升,对生产现场进行全面的整理整顿,并按照“提升年”活动四个阶段的要求逐一实施,形成了人人参与的局面。现在,可以看到整个车间面貌焕然一新,无关的物品已全部清除,装卸区、待修区、修理区、已修区井然有序,按照取用方便的原则,备品备件、工具物资等摆放在适当位置,整洁的环境中,员工精神面貌良好,心情舒畅。

5S管理推行之初,很多员工对5S的理解不到位,一些人认为不过就是在地上画画线、贴贴标签”,还有一些人认为“现场已经很不错了,没有必要再持续推行5S”。因此,抓好5S管理,最重要也最难的就是转变员工的思想认识。机修党支部为了推行5S管理文化,利用派班会和班组会定期进行宣传和学习,将好的做法进行总结推广,引导员工养成良好的工作习惯。

目前,员工的5S综合素质渐渐提高,大家从被动执行到自觉参与,5S管理的推行帮助大家克服了懒惰的心理和懒散的习惯。机修女工徐红霞说:“以前觉得做5S浪费了很多时间,心里可烦了。现在体会到了5S管理带来的好处,不仅提高了我们的作业效率和修理质量,更重要的是我们的职业健康和人身安全也得到了保障。”如今,机修厂员工已经养成了良好的工作习惯,会自觉地把物品分类摆放,每次工作结束后都会做到工完场清,员工队伍的素养得到了提高。 蔡媛

班前会夯实安全基石

本报讯 一直以来,铜冠池州公司不断创新班前会形式,丰富班前会内容,规范班前会程序,用好生产前“十分钟”,夯实安全生产基石,把好安全第一关。

该公司各班组在班前会安排好当班工作的同时,严格落实岗位规程一述两清安全个工作法,预判风险隐患排查重点,规范员工作业行为,实现安全生产的可防可控。同时,抽查两名员工提问工作中涉及到的注意事项、安全隐患、危险源辨识等,让员工自己说说工作中存在的薄弱环节及如何进行防范,用员工的“一语一言”提醒身边同事加强安全意识,让每位员工都设身处地积极思考,提高防范能力。通过这种互动式的问答学习,让员工由听到讲,主动参与其中,在潜移默化中掌握安全知识。通过问答、聊天、再总结的形式,讲故事案例、查身边隐患、说安全提醒,将每日一知识、周一案例弄懂吃透,让员工既成为安全教育的学习者,也成为安全教育的施教者,提高安全教育质量。该公司严格班前会流程,将作业环境、生产任务讲清讲明的同时,班组长通过拉家常、谈感想,详细询问和观察职工的精神状态及身体状况,让员工“轻装上阵”。积极发挥一岗多能作用,结合实际情况采取自选动作部署工作安排,对员工在日常工作中遇到的困难共同给予纾解和帮助,让员工在互教互学中共同学习、取长补短,通过“自保、互保、联保”的形式提升全员安全意识,营造班组“互相提醒、互相监督、互相安全”的良好氛围。 彭幼林

安庆铜矿机修车间旧貌换新颜