

诵读党的二十大报告 用声音汇聚前行力量——铜冠投资公司开展朗诵比赛活动

4月20日,铜冠投资公司在公司六楼会议室举办了“学习贯彻二十大,砥砺奋进新征程”的主题朗诵大赛。

用声音诵读报告,用声音感悟伟力,用声音传递力量,踔厉奋发,勇毅前行。经过基层初步筛选,参加此次比赛的8位选手通过读原著、学原文、悟原理,紧扣主题,立足时代背景,以真挚的情感、生动的语言、饱满的精神为现场评委及观众呈现了精彩纷呈的朗诵。

朗诵大赛在气势磅礴的齐诵《党的二十大之歌》中拉开帷幕。选手们用激情澎湃的誓言,唱响新时代青年学习宣传贯彻党的二十大精神

的坚定步伐。在他们当中有以《踔厉奋发担使命,勇毅前行践初心》和《学习二十大,永远跟党走,奋进新征程》为代表的带有强烈爱国情怀的朗诵。

“在诵读现场我数次热泪盈眶,每一个节目饱含的爱党爱国的情感

铜冠冶化分公司以“四抓”强化球团产品质量管控

本报讯 日前,针对客户反馈部分球团产品存在质检问题,铜冠冶化分公司坚持“质量第一、客户至上”的理念,迅速责令相关车间、部门联合调查分析原因并提出整改措施,以“四抓”持续加强球团产品质量管控,确保产品满足客户需求。

抓源头,强化原料组织调度。加大与集团公司商务部沟通联系,建立良性预报反馈机制,针对膨润土导致产品还原性及抗压强度下降等问题,及时更换膨润土供货单位,保证原料供应稳定、达标;严格按照合同要求对原料及产品进行管控,稳定生产主原料,合理组织配料,为生产连续稳定奠定基本条件。抓基础,强化设备优化管控。充分利用球团月修契机,针对部分设备进行更换调整,确保设备性能满足工艺指标需要;加大对主要工艺设备运行监护,进一步规范节假日及夜间非计划停产设备抢修响应机

合肥铜箔公司冷却塔更新改造效果明显

本报讯 日前,合肥铜箔公司铜箔一二工场完成一期造液工段冷却塔更新改造。改造完成后,不仅冷却塔冷却量提升25%,还大大提升了冷却效果。

据悉,该冷却塔自2009年投入使用以来,一直承担着冷却生产循环用水的作用。随着使用年限的增加,冷却水中的钙、镁离子和酸式碳酸盐、铁锈等物质日积月累,堵塞了水管,使冷却塔换热效率严重下降,同时部分回水管道也因年久存在老化腐蚀出现渗漏现象。为彻底解决这一问题,今年4月份开始,该公司在

冬瓜山铜矿抓好系统排查筑牢防汛“安全堤”

本报讯 为切实做好非煤矿山安全专项检查工作,强化风险预控,保障矿山提升、排水设备和供配电系统的安全运行,做好设备的防雷、防洪、防火工作。冬瓜山铜矿早谋划、早行动,精心备战,抓好系统排查筑牢防汛“安全堤”。

该矿严格工作责任落实,进一步完善风险分级管控和隐患排查治理双预防机制。制订提升、排水工作方案,成立专项检查小组,细化、分解各部门各级人员工作责任。重点检查提升系统、排水系统设备检测检验及日常维护保养情况,针对检查发现的问题,按照整改措施要求进行整改;加强对变电站设备的排查,组织各区技术人员对所在辖区内变电所进行检查,防止出现房屋渗漏、沟道进水、设备受潮等现象。

为保证防汛期间配电设施安全稳



近日,安徽铜冠(庐江)矿业公司“机关党员安环先锋队”正在检查物资保障中心消防器材。为更好发挥党员先锋模范作用,争当安全环保先锋,该公司基层党支部持续深入开展“党员安环先锋队”活动,积极参与安全生产过程中的教育、管理和监督等工作,夯实安全环保基础。

汪青卿 杨嘉怡 摄

天马山矿业公司:节能降耗赋能企业高质量发展

本报讯 近年来,天马山黄金矿业公司不断夯实节能管理基础,从优化生产组织、用足低谷电,强化分时电价管理着手,全年节电增效工作取得显著成效,为公司高质量发展奠定坚实基础。

该公司大力提倡节能降耗工作,将节能降耗工作列入“一把手”工程,在全公司倡导员工节能降耗,从小事做起,从身边做起。成立节能降耗专项工作领导小组,制定下发了2022年开展节能工作实施方案,将节能工作纳入对标指标考核,与各单位业绩指标挂钩浮动,建立月度考核机制,有奖



抢抓国内外市场

近日,金隆铜业公司电解铜堆场上,装运电解铜的叉车来回穿梭,一派繁忙的生产景象。近年来,该公司针对国内外市场实际,科学布局生产,不仅超额完成了计划任务,还组织了大量的电解铜出口,实现社会效益和经济效益双丰收。

强思想 筑防线 促安全——铜冠建安钢构公司获集团公司“安全环保先进集体”侧记

一直以来,铜冠建安钢构公司紧扣“强化意识、防控风险”的工作主线,自我加压、迎难而上,夯实安全生产基础,将安全思想教育与技能培训融于一体,全方位、多角度提升职工安全生产意识和安全操作技术水平,为筑牢安全生产防线打下坚实基础。

压实责任筑牢安全防线

该公司党支部以党建特色工作“党建+”为契机,深化“大党建”格局,拓宽党建融入安全环保工作的思路和方法,创新“党建+安全”工作,通过安全文化建设、党支部主题党日、党员安全承诺、党员安全责任区、党员安全示范岗、“安环先锋队”等工作机制,将党的政治优势、组织优势转化为该公司安全生产优势,构建党建与安全环保工作融合互促的工作格局。

按照“会前排查、布置任务、风险辨识、安全教育、技能培训”等流程,该公司制定下发了严格的班前会教育管理规定。落实经营班子成员对项目包保安全管理责任制,对部门负责人、项目经理和班组长各自管辖区域形成网格化管理,建立公司对分管领导,分管领导对部门、项目经理,部门、项目经理对班组长,班组长对组员考核,将安全工作层层落实、安全环保压力逐级传递的考核机制。做到人人管安

一位矿工的本色——记安庆铜矿工程工区维修班长魏昆

“当一个矿工,就要把自己的工作做好,否则对不起矿山,也对不起家人和自己。”一句朴素的话,道出了魏昆内心真实的想法。他是这么说的,更是这么做的。

1990年,作为“矿二代”的魏昆从有色技校毕业分配到安庆铜矿工程工区当了一名空压机操作工,这是一个安全要求和技术含量都高的岗位,也是一个辛苦岗位,每到夏天厂房内温度高达摄氏四、五十度,而到了冬天还必须要开窗通风,室内寒风刺骨,平时开机时的噪音很大,初来乍到的人一点都不习惯。尽管如此,魏昆一心扑在工作上,不但很快熟悉了岗位操作要领,还成为了生产骨干,他每天精心操作、维护保养着设备,从没有发生过一起设备事故。不久,因为他出色的表现,肯学肯钻的魏昆被工区安排从事专职维修,承担起工程工区充填系统、空压机、西风井、负510米风机、工业洗衣机、空气源等多种设备的维护、维修重任。

有一次,需要对耗能大的老旧空压机进行更换,大家都有畏难情绪,认为经验不足不敢尝试,魏昆主动请缨得到了矿领导和矿专业技术人员的支持,魏

昆凭着自己对空压机性能的掌握,制订了一套科学的拆卸和安装方案,最终保质保量安全地完成了任务,得到了该矿的高度肯定。

2013年盛夏,压风系统发生故障,作为维修班长的魏昆带着班组人员,冒着酷暑高温,连续奋战了12个小时,一举将故障排除,为生产赢得了时间。2015年、2016年,该矿对另外4台耗能大、跑冒滴漏较为严重的空压机更换为7台单螺杆空压机,已有着丰富经验的魏昆当仁不让,不但圆满完成了任务,还节约成本达100万元。

2021年初冬的一天,井下负510米风机电机突然发生故障,它是深部通风的主要设备,由于井下湿气大,加上冬季天寒,电机很容易出现故障,爱动脑筋的魏昆在接到维修任务后思考着如何一劳永逸地解决好这个难题,他召集班组同志开会,请大家共同出谋划策,终于想到了一个解决问题的办法,经过连续9个多小时的抢修,使电机恢复了正常,此后电机故障率也大大降低。

2022年初,该矿在全矿提出降本增效的要求,落实到工程工区的降本主要举措是严抓充填成本、外委费用和尾

矿综合利用等,工区已自己动手展开了对负510米旋式轴流通风机的除锈防腐工作,以及尾矿综合利用一体机试运行工作。负510米中段的对旋式轴流通风机承载着井下深部通风的重要作用,是由两台功率为160千瓦的变频电机等附属设施构成,自2015年4月份安装后使用至今,因现场风机硐室潮湿严重,通风机壳体易腐蚀生锈,严重影响通风机的运行安全和使用寿命,魏昆再一次主动请战,带领班组人员承担了该工程项目。为了不影响日常生产,除锈工作安排在每天凌晨5点半至7点半,防腐工作安排在每天14时30分到17时30分实施,魏昆经过思考,仔细制订了合理的工作计划,做好人员分工,以及现场安全注意事项,克服种种困难,前后只用了一周时间就完成了该风机的除锈防腐工作。

去年年中,该矿展开了尾矿综合利用一体机安装投入试运行的检测和维护维修,针对设备及管道出现的各种问题,魏昆不但找出了解决办法,还针对原设计中的不合理部分进行了大胆的技术改进,使一体机“水土不服”现象得到了彻底解决。

提起魏昆,同事们都夸赞说“他是一个把矿当家的人”。

此外,该公司加大节能设备更新,做好技术节电工作。对副井、新副井主机和新大井等卷扬机电控系统和选矿车间各类泵利用变频控制技术,降低电能消耗,新建工程全部采用非晶合金节

能变压器。2022年,组织对5号球磨机进行了更新节能改造,电流由改造前的62安培降为改造后的58安培,据运转数据计算,此改造节电率在16%左右,年节约电量62万千瓦时,节约电费42万元。

与此同时,该公司广泛开展技术革新、合理化建议和小改小革等创新创效活动,全年精矿综合利用能耗为每千克11吨标煤,同比下降每千克1.2吨标煤。去年,该公司减支电费121万元,获集团公司节能奖励25万元,全年完

成本增效1002万元。

刘伟林

铜冠池州公司化验室以“三化”提技能

本报讯 今年以来,铜冠池州公司化验室持续实施绩效考核指标化、培训学习常态化、技能提升多元化“三化”举措,扎实有效提升员工化验技能水平,化验任务完成率和样品仲裁胜算率达100%。

绩效考核指标化。该公司化验室制定详细考核细则,以做样数量和质量为基础,结合第三方样品仲裁胜算率,调节个人收入分配。激励奖主要体现在绩效工资的第二分配上,每天的检测样品数量和质量、月考勤、个人业务素养,物料消耗等因素均在考核范围内,通过一个综合的指标对员工进行全面考核,使员工拿到手的工资与自己的实际付出相匹配。据了解,这一举措不仅推进了化验分析质量稳步提高,同时也提高了员工的积极性和实际收入。

培训学习常态化。该公司化验室从最初的单一岗位培训,到现在的基础化学理论知识和职业素养、职业道德等方面系统化、多元化的培训。今年又推行每月大学生专项培训新形式,要求在各自的业务领域内把理论和实践的要点讲清楚,注重通俗易懂且实用有效,鼓励把“独门绝活”亮出来,相互传授,逐步形成了一套内部培训体系,使得员工熟悉生产工艺流程、关键工艺指标,及时准确地检测数据,充分发挥化验作为生产“眼睛”的导向作用。同时还经常给员工购买一些专业化验书籍资料,引导员工利用业余时间坚持自学,提高整体化验水平。

技能提升多元化。为满足生产检测需要,该公司化验室对每位员工的操作技能进行全面诊断,规划岗位技能提升方案,制订岗位能力矩阵图和顶岗计划。持续开展开展化验检测技术分析交流会,及时解决工作中的疑难问题,分享操作过程中获得的成果与经验。此举不仅让员工全面掌握了化验技能,使得大部分员工成为了“多面手”,还有效缓解因技术人员外出交流等人员短缺所带来的压力,保障了化验工作任务的有序开展。

纪陈红

本报讯 日前,安徽铜冠(庐江)矿业公司选矿车间党政建安攻关小组,成功解决半自磨给料小车及链板机下料口漏斗材料备件磨损难题,有效降低低停产率,为完成全年任务目标奠定坚实基础。

该车间在日常生产过程中发现,半自磨给料小车及链板机下料口漏斗材料与高硬度矿石高频接触,磨损量大,严重影响开车时间,制约生产。为了改变这一现状,该车间成立由支部书记任组长、设备副主任为副组长、党员骨干和专业技术人员为成员的党建攻关小组,以解决材料磨损、提高材料耐磨性的难题。攻关小组经过反复研究论证,通过对比冲击点进行结构改造,将矿石与材料备件的冲击磨损转变成矿石与矿石之间的磨损。另外,在实际生产中,只需要增加局部磨损部位的耐磨强度,就能很好的解决磨损寿命问题。为此,攻关小组对症下药,采用不同堆焊板对主要冲击部位进行实验研究,经过不断改造,加强了冲击部位的焊接强度,防止主要结构在高冲击工况下冲击脱落,保证了材料耐磨层的硬度分布均匀。经过改进,选矿半自磨给料小车寿命由改造前的20天提高到现在的35天左右,链板机下料点的磨损寿命也由改造前的15天提高到两个月以上,因半自磨给料小车和链板机引起的停产率下降了50%左右。选矿系统耐磨备件使用周期显著提升,有效降低了因备件磨损造成的检修频率,很大程度上降低了检修所用的停产时间,提高了选矿系统的设备运转率,节约维修成本。

史叶龙 胡景

铜冠(庐江)矿业公司选矿车间党政建安攻关解决材料磨损难题