学习贯彻党的二十大精神，在“推动共建‘一带一路’高质量发展”中发挥作用

——米拉多铜矿的探索与实践

□胡建东

二十大精神在有色

党的二十大报告在总结新时代十年伟大变革及其所取得的巨大成就时明确指出，共建“一带一路”成为深受欢迎的国际公共产品和国际合作平台。报告对我国迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的各项战略任务和重点工作进行了部署，提出要继续“推动共建‘一带一路’高质量发展”。

作为中国有色金属企业“走出去”的重要代表，米拉多铜矿紧跟国家“一带一路”发展步伐，走出国门，加速了与世界融合的速度，塑造了与项目所在国互利共赢的“利益共同体”和共同发展繁荣的“命运共同体”。特别是2016年11月习近平总书记对厄瓜多尔进行国事访问，给两国的新一轮深度合作注入了新动力、提供了新保障，为两国友好合作搭建了新的坚实桥梁，开辟了中厄关系更加美好的前景，为米拉多铜矿发展提供了更有利的条件。

习近平总书记的关怀和鼓舞，激励着米拉多铜矿踔厉奋发、笃行不怠。在面临海外政治、法律、安全环保、社会、劳工、投资等各类风险情况下，米拉多铜矿党委在中国驻厄大使馆党委和铜陵有色集团党委的正确领导下，始终坚持以建设一流海外矿产品基地为使命，以党建助力矿山高质量发展为目标，以海外党建工作“五不公开”为原则，围绕生产经营、项目建设不断夯实组织基础，创新党建模式，在项目攻坚克难中充分发挥党支部战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用，短短三年半即建成年采选2000万吨大型露天矿山；抢抓铜价处于历史高位的有利机遇，短时间内实现达标达产，创造良好经济效益。2022年，米拉多铜矿顺利实现铜精矿含铜产量和销量突破12万吨，产值、利润等多项指标刷新纪录，交出了米拉多铜矿历史最好“成绩单”，成功跻身世界级在产大型矿山之列，树立了中国有色金属行业企业海外办矿的成功典范。

紧随海外业务发展建设党组织

公司党委恪守“党对国有企业的领导是重大政治原则”这一根本要求，紧密结合境外项目的特殊工作环境，坚持把强化境外企业的政治领导放在首位。公司党委要求“项目建设到哪里，党建工作就要开展到哪里，发挥党建工作在政治、组织、宣传方面的优势，旗帜鲜明讲政治，严肃认真开展党内政治生活。”

组织建在项目上。该公司共有120名中方员工，其中党员人数达74人。该公司党委在国外成立行政、采矿、选矿和生产党支部，国内成立综合党支部，做到有党员的地方就有党的组织，按照铜陵有色集团公司党委要求，及时结转铜陵有色成员企业施工队伍中的党员关系，实现成员企业项目公司党员的双重管理。

运行纳入规范内。制定和修订了《党委会议事则》、《党委“三重一大”决策制度实施办法》等20项管理办法。从设置管理、基本任务、党员管理、工作开展等各方面立起规范，明确按党组织建设原则推动运行，坚持落实“第一议题”制度，凡是涉及从严治党、队伍建设、民主监督等重大管理事项均经党委会研究讨论，履行前置程序，为党组织发挥政治核心和领导核心作用提供保障。

责任纳入到绩效考核中。为落实党建责任，公司党委统筹抓好海外党建工作，结合境外项目的特殊工作环境以及承包商较多、人员素质不同等情况，公司党委将承包商纳入一体化管理，党委班子成员与承包商单位保持常态化联系。每年与各党支部签订《党建思想政治工作考核责任书》，通过实时检查巡查、年度述职评议等加强推进，将结果与单位和个人绩效、评先选用挂起钩来，使海外党建工作在责任共担、绩效激励中抓紧抓实。

紧贴海外环境特点落实党建

公司党委针对境外点多、线长、面广、变动频的特点，坚持因地因时因势指导落实组织制度。

“面对面帮”带动落实。公司党委把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，推动党的二十大精神深入基层、深入人心。党委班子成员结合工作调研深入基层一线开展宣讲。各党支部书记结合“党课开讲啦”“互授党课”“微党课”等活动开展宣讲。公司两级党组织分别采取党委会会议、党委理论学习中心组学习会、“三会一课”等形式，全面、系统、深入学习，完整、准确、全面领会党的二十大精神。同时引导广大党员干部利用学习强国、安徽干部教育在线、“国资e学”党的二十大专题专栏平台，开展庆祝建党101周年“喜迎二十大、展现新状态、奋进新征程”系列主题活动，用党的奋斗历程和伟大成就鼓舞斗志、凝聚力量、砥砺品格。

“信息化+”推进落实。充分借助现代信息和保密技术，通过电话、微信、视频、OA办公自动化系统等，及时向各党支部传达上级最新要求，主动搞好辅导资料传输等；组织观看海外党建成果片，宣贯上级要求，开展经验分享，解答困惑问题；动态了解“三会一课”落实等情况，摸索推行在线学习考核，跟进抓好反馈督导。公司党委领导以普通党员的身份指导参加支部党建活动，努力推动海外党建工作上台阶。

“不断线抓”促进落实。深度参与海外疫情防控督导，以高度的政治责任感，多措并举做好疫情防控监督，确保境外项目疫情防控做实做细；持续开展廉洁提醒谈话和日常工作谈心谈话活动；开展“全面清底、全面整改、全面规范”专项行动，进一步巩固拓展各类问题整改成果，防范化解重大风险，完善全面覆盖、分工明确、协同配合、制约有力的监督管理体系；巩固作风建设成效，加大廉洁文化建设和作风整治力度，确保不发生廉政风险。

紧扣业务发展实际显现优势

公司党委坚持围绕中心，立足生产经营难点重点，从工期、安全、质量、效益出发，做强党建工作。将创先争优活动融入生产经营中心，充分发挥党员在在急难险重任务中的先锋模范作用，使党建工作成为看得见的生产力。

强化“一名党员就是一面旗帜”的导向。注重在完成重大任务中选树典型，公司先后有数名境外党员被上级评为“优秀共产党员”。该公司生产技术部经理朱刚在米拉多铜矿现场已经连续工作了24个月没有回国休假，为了矿生产连续稳定，在女朋友的理解支持下，定好的婚期也一再推迟，但是朱刚却无怨无悔，始终牢记组织嘱托，把几乎全部心思精力都用在工作上，为公司实现达标稳产作出突出贡献。选矿厂厂长李世男常年深入一线，进行科技攻关，提升综合效益，从“以铜为主”向“铜金银兼顾”转变，提高了选矿综合回收率，每吨铜精矿多增加200多美元收入。

浓厚“一个党支部就是一个堡垒”的氛围。坚持抓住境外党组织负责人任职、述职等时机，宣贯做实海外党建与国际业务“融合篇”；培训基层党支部书记，帮助提高他们的组织领导能力；以压实“一岗双责”为抓手，促使党组织提升实际水平。以构建国际化人才的引进与培养为目标，以推动公司国际化运营为核心，培养一批既了解国内企业文化又熟悉国外投资、国际化经营和海外法律法规，既有专业技术又熟悉当地商业规则的国际化人才队伍，夯实公司长远发展基础。

彰显“一项业务就是一个标杆”效应。突出公司自成立以来亮点工作，积极通过大事记、年度宣传片等抓好展示、“讲述”，使海外党建与中心工作融合度不断加深。2022年，在米拉多铜矿投产以来首次设备检修工作中，公司党委将党建工作融入到检修作业各个环节，开展“让党旗在检修现场高高飘扬”、“大检修中如何发挥党组织和党员作用”为主题的党日活动，为每名党员压担子、交任务，让党员做表率，全体党员干部在检修第一线亮身份、树形象，圆满完成首次设备检修任务，打赢了一场漂亮的检修攻坚战。

紧跟形势发展拓展功能

按照习近平总书记“讲好中国故事，传播好中国声音，展示真实、立体、全面的中国”的重要指示，在海外事业快速发展的同时，公司党委以生动、有效、丰富的方式讲好中国故事，增进厄瓜多尔民众对中资企业的了解与信任。

承载文化自信。米拉多铜矿不仅通过产业发展为当地带来了经济和就业增长，而且积极参与当地生态环境和生物种多样性保护，探索人与自然和谐共生之路，注重绿色发展和人文关怀，努力用责任担当和真诚沟通，打造出一个又一个生动而有温度的中国故事，向世界展示了负责任中资企业形象。开展企业文化主题活动，主动加强与厄方交流。通过管理和工作潜移默化，近年来公司越来越多的厄籍员工进入了公司的管理层。创造性地在部分部门设置了中厄双经理，在社区、财务、安全、环境、人力、法律等领域厄籍员工均发挥了不可替代的作用。

秉持人文关怀。把提升员工幸福感作为海外党建的重要指向，坚持“联系在日常，关爱在点滴，服务在经常”，坚持将公司的温情和关怀全方位传递到每一名海外员工及家属。制定了帮扶助困送温暖管理标准，建立员工信息档案和走访卡；开通24小时不间断联系电话，采取国内国外即时联动，实现信息畅通共享；建立“点对点”联系制度，规定员工回国休假“必接”、员工家中有事“必访”，员工家属生病“必到”，将帮扶落实在日常。

肩负国际责任。厄瓜多尔发生疫情后，公司党委向当地有关政府捐赠15万美元防疫物资，同时承办了大使馆组织的“春苗行动”，为项目区居民进行了疫苗接种。公司党委始终将自身发展紧密融入与当地经济发展，2021年开展各类援助达111.33万美元，2022年开展各类援助达361.19万美元，融洽了公司与当地的关系，公司周边社区对矿山的支持率为75.33%，其中人数最多的铜达伊米镇支持率达88.33%。此外公司党委坚持劳工的招录属地化原则，目前有厄瓜多尔3000多名员工在米拉多铜矿工作，间接创造了15000个就业岗位。强化人文关怀，使中厄文化相融互通，公司已成为中厄员工共同的和谐家园。

一个支部就是一座堡垒，一名党员就是一面旗帜。在海外艰苦、复杂、特殊的环境中，党建工作的重要性更加凸显。公司党委始终围绕生产经营、项目建设开展好党的活动，落实好党的部署，完成好党的任务，抓实并创新基层党建工作模式，因地制宜提出并不断地构建“四个和谐”，有力保障了公司各项任务平稳推进。公司《热带雨林–强震区大型矿山岩土工程灾变控制及生态再造关键技术》获得安徽省科学技术二等奖，《以“1545”为核心的境外特大型铜矿开发项目风险管控》荣获第十八届安徽省企业管理现代化创新成果一等奖；2022取得发明及实用新型专利7项。该公司自项目建设以来，实现了快速建设、快速投产、快速达产，创造了最好经济效益。

扬帆海外，尽显英雄本色；艰难困苦，砥砺精神品格。相信昂首奋进的米拉多铜矿在党的二十大精神引领下，在“推动共建‘一带一路’高质量发展”中发挥应有作用。

浅谈在“高质量发展”背景下如何加强国有企业思想政治工作

□张国军

实现"高质量发展"是当前中国经济工作的中心课题，也是当前中国经济工作的重要目标，它关乎着党和国家的未来，也关乎着我国社会主义事业的成败。国有企业是我国国民经济的主要成分，在我国经济社会建设中产生了巨大影响，国有企业的高质量发展既是全面建设小康社会的必然需要，又是实现中华民族伟大复兴的必然需要。"高质量发展"是一种全要素、多领域、长效益、能够持续发展的一个体系，要实现“高质量发展”，就需要国企改革在改革的过程当中结合实际情况，加强思想政治工作。

一、要加强党对企业的领导

要加强党对企业的领导，落实党在企业中“把方向、管大局、保落实”的领导作用，对企业重大决策必须经党委前置研究。企业党组织要定期对企业思想政治工作、职工意识形态进行研究，出台相关管理措施。要落实党管干部原则，把好选人用人关，真正把党性强、觉悟高、组织观念强的干部选出来，用起来。党组织要经常对企业发展过程中，职工出现的思想问题进行研究，并出台有关措施保持职工队伍稳定。要对党员经常开展党性教育；要围绕企业发展的主要任务、党员出现的主要问题，有针对性开展党日活动、创先争优活动等，真正发挥党支部战斗堡垒作用和共产党员先锋模范。

二、对中心工作进行深度融合，构建“大政工”格局

要以推动企业发展这个中心工作为基础，选择开展科学合理的主题教育实践活动，把党的思想政治工作优势转变为推动企业改革和发展的动力。在正常开展工作的过程当中，要把思想政治工作与企业日常生产经营管理工作进行充分的融合，对新形势下思想政治工作的新途径、新方法进行探讨。充分发挥企业党组织“把方向、管大局、保落实”的领导核心作用，紧紧围绕中心工作开展思想政治工作。通过持续不断地开展教育实践活动，进一步统一职工思想认识，增强职工认真落实企业决策的积极性、主动性和创造性。要根据目标任务，不断丰富载体，不断创新方式，形成良好的氛围，将党员的思想理论教育贯彻到企业运行的全过程，提高党员服务企业的意识和能力；同时，开展相关党员主题实施活动，在企业发展中充分发挥党员对职工的的带动作用。

开展党的建设专项检查工作。要突出解决党建工作中存在的突出问题，建立党建工作的长效机制，查找企业在党建工作中存在的薄弱环节，对党建工作运行机制进行规范。对标对表党中央各项决策部署和上级党委要求，认真开展问题查摆与整改落实。

要开展“创先争优”活动。以"政治素质高、自身业绩好、善于团结协作、自身作风形象好"为主题，打造一支"业务优、能力高、作风优良"的高水平职工队伍。思想政治工作需要完善相应制度，在创先争优活动中，要设置各种物质与精神奖励，或者把员工表现与员工薪酬挂钩，进一步激发员工的积极性。

三、要积极融合思想政治工作与企业文化

企业文化是企业的瑰宝，企业文化对员工影响极大，可以通过文化熏陶，进一步促进人才队伍建设。国有企业在长时间的发展中形成了独一无二的企业文化，只有把思想政治工作与企业文化融合，才能发挥思想政治工作的效果，促进企业发展。要在企业文化的熏陶下，促进所有党员干部和所有员工共同努力，为了企业的发展而奋斗。企业文化彰显了企业的精神，要在企业文化中注入社会主义核心价值观，让企业文化更加丰富。政工人员要积极宣传企业文化，将企业文化植根于每一个员工的心里，使员工形成一种奋发向上的精神，并且通过开展各种活动，改变员工思想，形成思想合力。

要发挥群团组织在企业中的作用。团组织可以在活动中宣传企业文化，将企业文化植根于每一个员工的心里，使员工形成一种奋发向上的精神。进一步推动党建人才队伍的建设。团组织可以为基层员工介绍党的先进思想，让国企中的所有人员都能够了解、接受、认可党的思想，使党的思想与企业文化自然而然地融合到一起，在企业文化和正确价值观的引领下，形成更强的凝聚力，促进企业的稳定发展。

要坚持以人为本的思想。在思想政治工作中要提高领导责任意识。企业管理人员对于思想政治工作要有正确的认识，保持正确的思想观念，制定科学合理的发展方针。要使职工对思想政治工作有正确的认识，要积极鼓励基层员工参与到思想政治工作中，为思想政治工作的顺利开展提供支持。思想政治工作要坚持以人为本，保护群众根本利益。企业在开展思想政治工作时，应加强党员及普通职工的政治意识。在实践过程中，不断地去推动职工和企业创新发展，从而有效提升企业经济效益以及社会效益。认真开展党支部标准化创建，在抓党建、促融合、强管理上积极探索、不断实践，形成各具特色、务实管用、凝心聚力的思想政治工作机制，使"一支部一特色"思想政治工作落地见效，为企业高质量发展注入活力。

四、要创新企业思想政治工作

要进一步提升国有企业思想政治工作人员的理论和业务水平。国有企业思想政治工作人员要提高政治站位，在企业中发挥带头作用。要建立健全国有企业思想政治工作的制度体系，推动国有企业思想政治工作有规可循，从而促进思想政治教育工作能够健康有序地开展。要用新型信息化技术来开展思想政治工作，完善和丰富思想政治工作的教育形式和内容。坚持理论武装，衷心拥护“两个确立”，忠诚践行“两个维护”。十年来，铜陵有色坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，高举旗帜抓党建，铸牢企业“根”和“魂”。组织开展万堂党课走进基层，集团高层示范讲、基层领导普遍讲、支部书记互相讲，切实推进习近平新时代中国特色社会主义思想深入基层、深入一线、深入人心。

从“两学一做”学习教育到“讲重作”专题警示教育，再到“不忘初心、牢记使命”主题教育和党史学习教育……铜陵有色上下聚焦学好用好讲好习近平新时代中国特色社会主义思想，建立健全“第一议题”制度，充分发挥党委中心组学习的示范带动作用，努力把学习成果转化为指导实践、推动工作的行动自觉。铜陵有色在开展党史学习教育活动中，始终坚持以高标准高质量，确保规定动作做到位，自选动作做出彩。开展了“讲好党史故事，传承红色基因”主题党课、党史专题宣讲等活动。

『三聚联动』推动企业工会工作走深走实

□黄恒

企业工会承担着维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责，也承担着协调劳动关系、促进人企共同发展的重要任务。加强企业工会工作，对于发挥职工积极性和创造型、提高企业生产效率和经济效益有积极作用。笔者就如何推动企业工会工作走深走实谈几点想法。

一、聚焦“三个建设”，树牢政治信念“不动摇”

一要加强思想政治建设。思想政治教育能够引领职工坚定马克思主义信仰，巩固职工队伍矢志不移跟党走、携手奋进新时代的共同思想基础。企业工会要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，坚持走中国特色社会主义工会发展道路，积极围绕党的中心任务组织开展工会工作。要教育引导广大职工坚决维护党中央权威和集中统一领导，自觉做习近平总书记的坚定维护者和忠实追随者。

二要重视意识形态建设。推深做实工会系统意识形态工作有利于保障工会组织沿着正确政治方向前行，不断凝聚广大职工建功立业的精神力量。企业工会要落实意识形态工作责任制，维护好网站、公众号、宣传栏等各类线上、线下工会宣传阵地平台，积极宣传党的路线、方针、政策及工会日常工作、活动，宣传弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的典型事例，有效传递工会工作正能量，彰显工会组织新作为。要经常对宣传阵地进行摸底排查，重视职工思想倾向及涉密管理，确保阵地可管可控。

三要抓牢党风廉政建设。全面履行工会系统监督职责，深入推进作风建设，这对于工会组织发挥好党联系职工群众的桥梁纽带作用至关重要。企业工会要加强职工廉洁警示教育力度，把反腐倡廉教育典型案例及廉洁自律相关条例作为职工形势任务教育的重要内容，不断提升职工拒腐防变能力，筑牢坚实反腐防线。要强化工会岗位职能监督，加强工会经费预决算管理，依照经费收支管理办法收好管好用好工会经费，配合做好工会财务审计检查，确保工会经费规范使用。

二、聚力“三个坚持”，抓好中心工作“不松劲”

一要坚持开展职工民主管理活动。职工民主管理有利于维护职工合法权益、促进企业和谐稳定发展。企业工会要建立健全职工代表大会、职工董事职工监事、厂务公开等职工民主管理有关制度，保障职工的知情权与监督权，推动民主管理落实见效。要坚持把涉及企业改革发展、职工切身利益的重大事项通过职工代表大会、厂务公开栏等形式公开，并提请职工代表大会审议，充分听取广大职工意见建议。要认真做好空缺职工董事、职工监事的选举工作，并确保职工董事、职工监事代表职工依规参与公司决策、发挥监督作用。

二要坚持做好经济技术创新工作。开展群众性经济技术创新活动是促进企业提质增效、增强企业生机活力的有力举措。企业工会要充分发挥广大职工投身公司改革发展事业的积极性、创造性，开展以劳动竞赛、合理化建议、技术比武为主要形式的经济技术创新活动，推动职工专业素质与公司生产经营效益同步提升。要牢固树立安全健康发展理念，扎实有效、广泛深入地组织好“安康杯”竞赛活动，促进安全生产事故预防和职业病危害防治工作取得新成效。

三要坚持建设高素质职工队伍。提升职工专业技能素养、培养职工创新能力，有助于为增强企业核心竞争力提供坚强人才保障。企业工会要积极宣传职工先进典型，建立评先评优工作机制，定期组织评选表彰劳动模范、各类先进个人与先进集体，大力弘扬敬业爱岗的奉献精神，营造积极向上的比学赶超氛围。要努力发挥劳模品牌效应，开展“劳模创新工作室”创建工作，在实践中发挥劳模先进引领作用，不断促进企业生产技术、管理水平、职工技能提升。

三、聚焦“三个需求”，服务职工群众“不懈怠”

一要满足职工精神文化需求。关心关爱广大职工身心健康，能够增强企业对职工的凝聚力与向心力。企业工会要加强职工文化建设，通过开展职工读书分享会、演讲比赛、职工大讲堂、岗位学雷锋等主题活动，打造特色鲜明的职工文化品牌，培育职工积极向上的道德修养与精神气质。要积极开展职工体育活动，完善职工体育健身场地、器材等条件，健全职工体育组织机构，定期组织游泳、长跑、各类球类等体育比赛，提高职工身体素质，促进全民健身活动广泛开展。

二要满足职工帮扶慰问需求。开展职工帮扶慰问活动是践行以人民为中心的发展思想的重要途径，是提高职工工作积极性的重要举措。企业工会要建立困难职工帮扶机制，动态了解困难职工有关情况，组织实施金秋助学、结对帮扶、大病救助等温暖工程活动，尽心尽力为职工解决困难。要组织开展职工慰问活动，按照工会经费收支管理实施办法规定，主动在重大节日、会员生日、生病住院等时期，为职工发放符合规定的慰问品、慰问金，提高职工归属感与幸福感。

三要注重职工权益维护需求。劳动关系的和谐稳定有助于职工权益维护、企业和谐发展。企业工会要推动建立规范有序、公正合理、互利共赢的劳动关系，健全完善构建和谐劳动关系制度机制，帮助职工通过合理途径表达利益诉求、维护合法权益，有效解决劳动关系矛盾。要通过召开职工座谈会、进行一线调研、设置职工意见箱等形式，深入基层了解职工生活工作状态、用心倾听职工心声，摸排可能引发矛盾纠纷的苗头性、倾向性问题线索，做好隐患化解工作。

企业工会要牢牢把握工人运动时代主题，充分发挥工人阶级先进性，着力推动企业高质量发展，持续做好职工维权服务工作，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，团结带领广大职工建功新时代、奋进新征程！