

铜冠池州合金子公司首季产量创新高

本报讯 截至一季度,铜冠池州合金子公司锌产品产量同比增长21.4%。其中,3月份产量同比增加2775.40吨,创锌系统投产以来单月产量最高水平。

稳运、连运是产量创新高的关键。该子公司根据电解析出锌片计划及外购锭库存合理排产,停产保温时间同比减少55.6%,提升了产能。加强设备管理,加大现场巡检力度,做实日常点检保养工作,设备故障率环比降低21.8%,同时与生产紧密配合提高检修效率,保证了生产长周期稳定运行,有效提高产量。采取产品产量绩效考核,将生产任务细分到各个班组,严密

进行组织生产,让职工人人身上有任务、有指标。严抓工艺指标管控,涉及到影响单耗和产品质量的加料温度、影响浮渣率的渣渣搅拌转速和时间,并要求每个班组对该班次的工艺指标进行总结分析,优化工艺过程。通过与合金研究院技术人员对质量缺陷进行总结分析,为此成立QC小组,攻克技术难题,规避质量损失,锌产品回收率比去年同期降低10.3%。不断学习,提升能力是保障生产的基础。该子公司结合各岗位员工实际情况,制订培训计划,开展质量操作规程和技术指标专项培训,训后及时考核检验成果,提高了全员能力。 吴莹

党建攻关践承诺 “变废为宝”解难题

本报讯 近日,铜冠商品混凝土公司举行了党建项目攻关行动承诺践诺仪式。该项目攻关组5名成员共同在题为“提高混凝土固废利用率”的党建攻关看板上郑重签名承诺,并将看板挂于项目现场醒目位置,接受职工群众监督,践行攻关承诺。

据悉,混凝土固废是混凝土罐车及余料经过砂石分离机和压滤机压滤后产生的固态废弃物。由于其强度高且组成成份复杂,平时呈块状和糊状,无法直接利用。该公司每年约会产生3500吨,平时只能储存在固废大棚内,若不及时处理,不仅储存压力巨大,还会对该公司5S及环保管理造成极大负担。若进行市场化处理,每吨处理费用在200元左右,一年下来约要花费70万元,也是一笔不小的开支。“过去,我们也研究尝试了很多办法,但最终都无法实现彻底处理的目标。”该公司预拌砼车间主任王良希介绍道。

合企业降本增效与绿色发展需要,决定将“提高混凝土固废利用率”确立为本年度党建攻关项目,力图通过项目集体攻关方式探索出混凝土固废处理及利用的有效途径,并使其产生一定利润,在彻底解决混凝土固废难题的同时,实现“变废为宝”目标。

为保证攻关行动取得实效,该攻关项目组制订了详细的攻关行动计划,分为压滤固废检测及数据收集分析、固废处理方式试验与研究、处理方案制订、验证性生产、市场行情调研及固废项目试用验证等多个阶段有序推进攻关进程;并邀请有着丰富一般工业固废处理利用经验的铜冠建安建材研究室技术人员加入攻关团队进行技术指导,参与联合攻关,进一步厚实攻关技术力量。

目前,该攻关项目已实现废弃混凝土中可利用砂、石及过滤用水的再利用,正加紧推进将压滤机过滤后废弃物及沉淀池沉淀废弃物经试验、分类集中加工成预制构件方向的攻关工作。 杨波

安徽铜冠(庐江)矿业公司加强外协队伍职业健康管理

本报讯 安徽铜冠(庐江)矿业公司严格检查考核、精细管理,持续加大外协队伍职业健康管理力度,保证各项安全工作稳顺推进。

每年年初,该公司就制订下发了《安徽铜冠(庐江)矿业有限公司安全、环境保护、职业健康教育培训管理制度》,并结合有关规章制度,不断进行修订和完善。在工作实施中,本部与外协队伍一体化管理,整体推进,严格按照执行,要求做到:一是年度全员职业健康培训工作;二是对外协单位主要负责人和专职管理员进行培训,提高职业健康防护意识;三是完善基础台账,做好职业健康“一人一档”档

案资料收集工作;四是及时跟踪职业健康体检结论,预防职业病的发生。同时,该公司安环部根据《国家职业病防治规划(2021-2025年)》精神,从改善工作场所劳动条件、严格监管执纪、强化救治措施等8方面组织工作,持续开展对外协队伍职业健康管理工作的月度检查和不定期抽查活动,从检查职业健康管理台账和职工的职业健康档案、项目部职业健康管理人员的配备、新入职员工职业健康体检报告等方面入手,对存在的问题,开具整改通知书,要求限期整改,以提高外协队伍职业健康管理水平。

颜永尧

建言献策助发展

——天马山矿业公司选矿车间党支部开展“党日”活动侧记

近日,天马山矿业公司选矿车间党支部党员齐聚车间党员活动室,开展以“深入学习贯彻党的二十大精神,我为扭亏为盈做贡献,我为扭亏为盈做贡献”为主题的大讨论党日活动。

认清矿业公司目前面临的严峻形势,理清个人与企业发展的关系,扛起肩上的责任……大家围绕文件上六个方面进行讨论,建言献策为矿业公司全面扭亏为盈贡献聪明才智。”该车间党支部书记吴燕传达了矿业公司的文件精神。

“充分利用国家电网供电营业规则和电费收缴政策减少电费支出。在生产用电的同时,充分利用基本电费、分时用电和力率减支等方面的优惠政策,合理控制用电量、用足分时用电和提高力率等方式可以有效减少电费的支出,减支的电费直接从缴纳的电费总额中予以扣除。”该车间副主任刘洪春紧道出节电方面的建议。

“我来说说我的建议,浮选选硫原

工艺流程采用一粗两扫,粗选作业产品直接做硫精矿。我们通过浮选选硫工艺流程优化改造,努力将硫精矿品位提高5个百分点,硫精矿产品价格每吨提高10元,估计全年综合经济效益能提高30万元。”该车间磨浮大班生产班组长张文提出自己的建议。

“增加台时处理量,节能增效;加大修旧利废,节约成本,保证低峰用电。”碎矿大班党员共同商议后提出了建议。

“加大维修旧设备备件力度,节约成本”“加强泵类维修质量,减少砂子流失”“加强浮选岗位操作责任心,提高生产回收率。”……其他的大班党员也纷纷发表自己的看法和经验。大家畅所欲言,充分发挥党员先锋模范作用和主人翁精神,集思广益,为该矿业公司全力实现“金精砂含金350公斤、盈利300万”的年度生产经营目标贡献自己的聪明才智。

吴奕敏



强化过程管理

今年以来,工程技术分公司加大推行精细维修服务,强化检修过程管理,不断提升检修质量,确保为业主单位提供优质、高效、安全的维修服务。图为近日该公司专业项目部检修人员对铜冠铜材公司吹扫风机进行认真细致的组装操作。 江继金 摄

“刺头”小倪戴上“大红花”



“没想到让一个毛头小子拔了头筹,真是后浪推前浪啊。”4月11日,冬瓜山铜矿掘进二区早派班结束后,打眼工老徐颇感郁闷在自言自语。

是什么事情让多次获得“十大标兵”的老徐如此心有不甘呢?为了更好的在全区职工中树立“标兵意识”和“精品意识”,从2023年第一季度开始,该区开展了为期一年的以“做精品工程,争榜样红花”为主题的劳动竞赛。每个季度对光面爆破效率最高、火工消耗最少、安全把关最严和设备维护最好的小组和个人进行评比。在给予一定物质奖励的同时,更是要在全区职工面前为先进个人戴上大红花!此消息一公布,打眼工老徐便微微一笑说:“我在这个单位这么多年,啥荣誉都拿

过,没想到临退休了还有红花戴。”大家也都觉得依老徐的技术,这个红花几乎已经是板上钉钉的事情。

退伍军人小倪,多年前是个“刺头”,谁要是工区领导面前提起他,领导都得把头直摇。可就是这么个“刺头”就突然对井下凿岩台车产生了兴趣,硬缠着生产班长让他成了一名井下打眼工。可就算如此,许多人依然觉得,让这样的年轻人打眼估计每个月月底的验收进度都通不过,就更不用谈什么精品和质量了。劳动竞赛这样的活动和他应该是连边都沾不上了。

“我就试试看。”小倪丝毫没有受到影响。他的作业面是位于冬瓜山负774米一处下斜坡道,温度高、湿度大下斜坡道作业连迎头排水都异常困难,加上岩石硬度高,一个小班往往要作业5个小时以上才能完成所有布孔,这样闷热潮湿的环境一般人往凿岩台车边上一站就得流汗,而小倪和他的小组每

天都要在这里奋战5个小时以上。“干这种活就得想想自己以前是个当兵的”热得浑身透透的小倪坐在风管道一边补水一边说。虽然已经是一身疲惫,他的眼里却放着异样的神采,当班的班长刚想让他再好好休息一下,他已经扛起了身边的找顶钎去进行作业后二次安全确认了。

每天作业完成,小倪习惯性的卷子袖子开始对凿岩台车进行保养,清洗空滤、检查电控箱、清洗凿岩大臂、擦拭工作台……这样的他也让远处同样在保养设备的老徐感受到了些许的压力。“这个小子已经连续两个月设备保养受到表扬了。”大家都私下议论纷纷:“不会是要变天了吧?”

很快,到了一季度劳动竞赛表彰的日子了,一向自信满满的老徐此时的脸上却挂着些许尴尬,原来在不久前公布的竞赛数据显示,青工小倪在整个一季度完成掘进进尺192米,完

成计划128%,光面爆破效率达到31%,首次刷新了工区的光爆效率纪录,并连续三个月在设备保养检查中名列前茅。已经远远的将他这个“老标兵”甩在了身后。这场仗,他输的心悦诚服。

表彰会现场掌声不断,在大家好奇、感动又诧异的掌声中,那个曾经的“刺头”小倪带着一脸羞涩的笑容站在台上,当被生产区长披上了一朵大红花那一刻,大家的掌声更热烈了,都在期待他说点什么。他低着头拿起了早已为他准备好的话筒,看着台上的众人像是告白一样:“现在我觉得我好像又回到了十年前那个当兵前的早晨,保卫祖国奉献青春,那个时候我戴着红花象征着光荣和梦想。今天我是一名井下工人,站在台上戴上红花,我觉得这个红花即是荣誉和成绩,更是责任和动力!”

吴灿

加强品质管控



为持续强化铜箔品质管控,合肥铜箔公司为生产工段配备了高清带屏电子显微镜,大大方便了生产现场对产品铜箔问题的质量管控。图为近日该公司品质部门正在对车间作业人员进行高清带屏电子显微镜操作培训。 吴云霞 摄

“小改造”助力提质增效

一直以来,金隆铜业公司精炼课紧紧围绕生产工艺、设备管理、安全环保等方面积极开展“小改小革”技改活动,鼓励职工在各自岗位上动脑筋、想办法,用“小改造”在实际工作中解决“大难题”,助力公司提质增效。

小改造大作用

“你看,我现在不用转身来回跑了,现在是一边看着一边操作,非常方便。”该课3号阳极炉炉长张福青在炉前进行该课小革操作时说。该课针对阳极炉炉顶烟烟尘逸散、炉口盖必须及时开及时关等特点,组织维修人员对炉口盖操作按钮进行改造,原先按钮是在操作室内的操作柜上,柜台与炉口之间还隔着一道门,每次操作时必须开启一次按钮就要转身开门确认一次,距离长且不说,而且来回的转身进行现场确认频次增加,非常不利于现场安全把控。后来经过改造,将按钮

开关进行移位,直接移到了门框边上,虽然只是经过简单的移位,但是使现场目测不仅更准确而且更方便,安全把控力度和安全操作系数得到进一步增强。

小改造“一箭三雕”

“每个班都要排水3次,一次需要一小时,太浪费时间了。”据悉,该课生产用水有冷热水池、循环水以及污水净化池和雨水收集池,其排水补水、收集、监控调节等操作以前都必须现场操作,每个班需要到水池进行手动操作两到三次,每次一小时,在晚上或者遇到恶劣天气时,现场操作难度会加大。该课利用智能远程操控技术,在水池高低部位增加水位报警提示系统。成功改造后,岗位工在操作室操控电脑就能实现远程补水、排水和监测水位,既提高工作效率,降低人员操作风险,还有效避免水位排水不及时造成的

外流、补水不及时造成机泵损坏,且原先的手动补水阀现处于备用状态用于应急操作,可谓“一箭三雕”。

小改造快捷又高效

“这个旋转手柄又卡住了,手动无法用,气量无法调节!”该课烘烤天然气圆形手柄调节阀受现场高温环境影响,进行开闭操作时经常会出现不灵活和卡顿严重影响实际生产控制效果。针对此问题,该课技术人员深入各操作点,实地观察后大胆提出改用密封性能较好、操作简便的直柄式调节阀。改进措施实施后,阀门故障率由原来的5%降低到现在的零,岗位工在操作时更加方便,随时随地都可以快速根据要求进行生产调节和开闭。这一举措不仅大幅降低了操作和维修人员的劳动强度,节约备件费用,还节能降耗和保护现场环境。

刘胜

善打看似无法完成硬仗的人

——记铜冠建安公司第二事业部优秀员工吕健

吕健,铜冠建安公司第二事业部装饰装潢负责人。从2011年接触工业室内装饰装潢工作至今,12年来,吕健从铜陵有色机关办公楼的装饰装潢到铜陵有色展览馆、从金冠铜业分公司综合楼与职工食堂装饰装潢到铜冠建安新基地项目研发楼工程,足迹走遍了铜陵有色的众多重大工业建筑与办公建筑的每一个角落。

在去年8月到10月底的两个多月时间里,是吕健职业生涯迎来的又一场硬仗。他带领的团队要在2个月的时间里,对亟需使用的铜冠建安新基地研发楼、一号、三号检测楼,完成所有楼层、所有外墙及附带设施的装饰装潢工作。

“1800多平方米的外墙石材,都要以轮毂、五金配件、通过各种膨胀螺丝的嵌入,实施外挂装饰。最难的是那600多平方米的玻璃幕墙;安装精度极高、密封要求极高——做装饰装潢十几年来,这么短的工期,这么大的量,还是首次。”吕健介绍,不仅是外部装饰装潢,

内部的工装涉及到石膏板造型顶、大厅石材干挂、所有地砖的装修,5个楼层,共10000多平方米的装饰装潢面积。

——在曾经主持的为期2个月的金冠铜业分公司综合楼、职工食堂2千平方米的装饰工作中,吕健历经春夏,用“细致,细心”诠释了铜冠建安公司第二事业部员工一丝不苟与细致入微的严谨作风顺利完成那次艰巨任务,在这一次的硬仗里,吕健则体现了更为娴熟的工作能力与组织协调力:贴地砖,一层楼一个星期,限期完工;水电工、瓦工、油漆工工序同时开战、交叉作业;不再按部就班而完全实施流水线作业方式层层推进……

时值深秋,从安全监管、人员材料、工序、现场施工交待,每一天,吕健都“泡”在现场。“泡”的目的就是随时做到心中有数。每一天,施工上面如何对接,这个房间木工活做完了,瓦工何时能进入工作,如果耽误了某一天的工期,下一个工期如何追赶上……都是吕健需要思考与及

时安排好的细节问题。白天做完基础工作,晚上接着干。协调人、材、机械设备、施工方案,吕健都要回顾当天工作进度、所需提前协调事宜、推定下一个工作日程步骤、具体内容……一项当时在所有人看来无法完成的庞大、复杂的装饰装潢工作,吕健带领的团队用两三个月时间如期完工。

“一个普通家庭一百来平米的房子装饰装修,都要历时两三个月,这样庞大的工业装饰装潢工程,涉及到的材料品种就几千种,能在这么短时间完工,除了创新手段,更是殚精竭虑的成果。”铜冠建安公司第二事业部经理张俊后后感叹。

然而,令所有人后来感慨不已的是,当时没日没夜“泡”在施工现场的吕健,早在8月中旬最为忙碌的时候得知其父亲被检查出肺部癌症。得知这一沉重消息的他立刻联系好上海某医院,将父亲送至住院,次日凌晨,吕健泪洒如雨,匆匆回程。

江君 黄世群

让安全督导员“钉”在施工现场



“师傅,请系好你的安全带。”“横梁上的垫板已经倾斜了,注意脚下。”4月7日,合肥铜箔公司一期造液工段冷塔塔改造施工现场,有一位头戴安全帽,身穿蓝色工装,身形矫健,时刻关注着正前方高处作业的人,他便是该公司造液一期工段的工段长杨伟,也是这次项目的现场督导员。

自冷却塔更换及安装工程启动以来,杨伟便每天驻扎在施工现场进行项目对接,对当天的生产作业现场开展安全督查。“等冷却塔整体框架搭好后,还要进行旧体拆卸、池底腐蚀重植以及塔体更换等工作。”“这次项目在我的责任区,我们造液又是冷却塔的使用和管理部门,督导工作马虎不得!”杨伟认真地说。

在该公司的水处理工段东门旁,一座钢架林立的新型钢材库正在渐次成形,安全员钱海和现场督导员周小柱穿梭在各个作业点四处查看,还不时地拿出记录本与施工方的项目经理交流着。“项目从开始施工到现在你们的督导员就跟‘钉’在项目现场一样,每天跟进质量和进度,还时刻对我们作业现场各类‘三违’行为进行检查和纠正,让我们的工人是既紧张又佩服啊!”施工方的朱经理感叹道。

据悉,为了加强安全管理,杜绝安全隐患,该公司3月底开始着手对造液工段老旧的冷却塔进行更换,并在水处理工段旁增建一座新的钢材库。考虑到作业现场点多面广、各类作业人员多且多为高空作业、安全管控难度大的特点,该公司本着安全督查横向配合、纵向贯通的工作思路,建立“安全督查人员+工段负责人”协同督查机制,深入施工现场开展安全督查,深挖细查安全隐患和安全缺陷,强化施工现场安全管控,跟进项目建设质量,向项目全面完工的目标发起冲刺。 吴云霞

4月6日22时,在位于金冠铜业分公司厂区内的动力厂蒸汽汽供控制阀处,一阵阵阀门丝杆转动的“嘎吱嘎吱”声,在寂静的夜晚显得特别响亮。动力厂综合维修车间主任王志勇正带领着党员安环先锋队队员和维修骨干进行调气增压,一群人紧张而又稳健地在现场操作着。

在该厂热电站停产检修期间,为了保障客户不间断用气需求,综合维修车间执行厂部安排部署,负责从金冠铜业分公司调气供应北部热网用户的全程操作。“慢一点,慢一点,阀门开度不宜过大,保证压力平稳。”王志勇一边盯着手机查看热网无线数据,一边对着党员骨干大声提醒。该车间机保班班长黄学林和管道工戴磊,两个人采用一上一下站位,运用管子钳充当加力杆,咬紧牙关,使劲旋转着阀门手轮,克服气压作用影响,艰难一点点地开启控制阀门。为了减少压力波动对管道的影响,调节控制阀不能一气呵成,必须“慢工出细活”,控制好阀门开度,及时掌握手机上热网无线数据更新。该车间副主任董二保驾驶工程车对北网管线同步巡查,控制疏水,时刻监控管道的运行状况。通过大家密切配合,将管道蒸汽压力、温度、流量调整至安全可靠范围。4月7日零时30分,北网用户正常稳定并网用气,调气工作顺利。望着夜晚蜿蜒延伸的蒸汽管线,一张张倦意浓浓的脸上露出了笑容。

丁勇 董玲

蒸汽管线调压记