铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2023年4月18日 星期二 农历癸卯年闰二月廿八 第4826

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5143期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E- mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

股份公司召开九届三十七次董事会及九届二十次监事会

本报讯 4月13日上午,股份公司在五松山宾馆三楼B会议室召开九届三十七次董事会、九届二十次监事会。股份公司董事、监事、高级管理人员,股份公司董秘室、财务部有关负责人参加会议。

股份公司副董事长丁士启受董事长龚华东委托代表董事会作2022年度董事会工作报告。报告指出,2022年,国内疫情反复、地产链条低迷、美联储开启激进加息等因素对经济造成重大拖累。在错综复杂的市场环境中,公司深入开展"提质扩量增效"和"国企改革三年行动",精心统筹疫情防控和生产经营,克服疫情多发、夏季全面压电限产、硫酸胀库、安全环保要求高、企业生产成本刚性上涨等困难,加大调度管控,坚持稳健经营,全力保持生产经营大局稳定,全年各项工作取得较好成绩。报告期内,全年实现营业收入1218.45亿元,利润总额40.03亿元,净利润27.30亿元。

报告分析了2022年董事会运行情况,并对未来发展提出展望。报告指出,2023年,公司的重点工作是:创新驱动,增强发展动能;产融结合,助力产业提升;安全生产,践行绿色发展;强化管理,提高管理效率;防范风险,保障稳健经营。

会议审议通过了《铜陵有色金属集团股份有限公司2022年度董事会工作报告》《铜陵有色金属集团股份有限公司2022年度总经理工作报告》《铜陵有色金属集团股份有限公司2022年度财务预算执行情况及2023年财务预算安排的报告》《铜陵有色金属集团股份有限公司2022年度利润分配预案》等20项议案。股份公司拟向全体股东每10股派发现金股利0.50元人民币(含税)。

会议以现场结合通讯表决方式召开。 王红平 莫助国

集团公司召开对标世界一流企业价值创造行动培训会

本报讯 4月13日下午,集团公司在主楼四楼大会议室召开对标世界一流企业价值创造行动培训会,集团公司党委领导班子成员龚华东、丁士启、蒋培进、陶和平、周俊出席。集团公司总经理助理李新主持会议。

此次培训特邀中智管理咨询有限公司事业合伙人、华东区域总经理颉胜强作题为《对标世界一流,推进价值创造》的培训,从建设世界一流改革沿革、建设世界一流案例解析、建设世界一流推进建议三个方面,详细讲解了对标世界一流企业价值创造行动的意义、主要内容以及如何开展对标世界一流企业价值创造行动。颉胜强结合自身多年管理咨询经验和知名企业典型案例,深入浅出、全面系统地作辅导报告,为集团公司下一步工作开展提供了全方位指导。

会议强调,对标世界一流价值创造行动是国务院国资委和安徽省国资委要求开展的管理创新内容,该行动是今后两年集团公司在管理上的工作重点。

会议要求,集团公司各部门、各单位要对标对表,以世界一流企业为标杆,强化体系支撑,聚焦效益效率等关键指标,按照《对标世界一流企业价值创造行动实施方案》要求,对照工作分工,注重时间节点,开展价值创造,切实提升集团公司的价值创造能力,将对标世界一流企业价值创造行动落到实处,确保价值创造行动取得预期成果。

集团公司、股份公司高管,副总工(经、会),机关中层管理人员及各部门相关工作人员参加会议;各单位党政领导及部门相关工作人员以视频形式参会。 陈幸欣

安庆铜矿『四心』举措激发人才队伍新活力

本报讯 安庆铜矿党委始终坚持把人才资源放在最优先位置,牢固树立人才引领发展的战略地位,紧紧围绕企业战略发展目标,以调整优化人才结构为主线,以培养高层次人才为重点,紧紧抓住人才的选、育、用、留四个环节,坚持悉心引才、匠心育才、精心用才、贴心为才,有效激发人才队伍新活力。

悉心引才。坚持把高校招聘作为优化干部队伍结构、优化人力资源的重要渠道,以提高专业技术水平和创新能力为核心,以高层次人才和紧缺人才为重点,定期梳理分析各类人才培养使用及发展储备需求,科学制订人才引进计划。积极拓展招聘渠道,采取线上宣讲、在线面试与现场双选方式,实施"靶向引才""以才引才",高效组织人才招聘。2019年以来,矿山累计招聘全日制高校毕业生67人。其中,研究生9人、本科19人、高职专科39人,仅仅2022年引进高校毕业生33人,其中研究生5人、本科毕业生11人,涉及采矿工程、安全环保、机电技术、土建工程及财务会计等管理专业优质人才。

匠心育才。坚持把青年人才培育作为推动企业可持续发展的首要任务,采取多元化的人才培养方式,设置生产、技术、管理、研发等多路径人才培养规划,通过以师带徒、专业培训、轮岗实践、列席会议等方式,走好人才自主培养之路,着力培养"一专多能"的复合型人才,实现人才培养的良性循环。重视青年人才储备,定期分析调研干部队伍现状,积极选拔关键岗位青年人才,建立后备人才库,按70、80、90三个层次选拔优秀年轻干部进入重要岗位进行实践锻炼。坚持把党务工作岗位作为培养企业复合型人才的重要平台,引导青年干部做好职业规划,择优选派优秀高校毕业生到车间(区队)及驻点帮扶乡村振兴工作,拓宽大视野、立足大平台,在岗位创新创造、成长成才。2019年以来,先后有17人进入集团公司后备人才库(其中35岁及以下13人),12人先后在党支部书记、副书记岗位上培养成长。

精心用才。坚持把用其所长、各尽所能作为使用人才的重要原则,所有新入职的高校毕业生均按照专业属性不同,有计划分步骤地在基层班组、工区车间、专业部门安排为期一年的轮岗锻炼,帮助他们全面快速了解矿山生产组织及工艺流程。遴选优秀管理人才到一线班组历练、到关键岗位锻造,在基层主要生产单位党务与行政管理岗位交叉任职,进一步提升组织指挥、抓班子带队伍以及处理突发问题的能力。推进实施基层与机关干部交流任职,对部分在基层管理与技术岗位任职的优秀青年干部,有计划地安排到机关部门任职,促进提升统筹协调与综合管理能力。2019年以来,先后有21人(次)优秀青年干部得到重用,其中4人进入集团公司二级单位领导班子。

贴心为才。坚持把关心关爱青年干部成长列入党委重要议事日程,建立领导班子成员日常联系指导机制,定期听取人才工作汇报,积极营造尊重人才、竞争择优的制度环境与待遇适当、保障有力的生活环境,为人才心无旁骛钻研业务创造良好条件。2019年以来,矿山先后投资200余万元对人才公寓、羽毛球馆、乒乓球馆、图书室等"职工之家"实施改造,构建舒适便捷生活环境。为进一步吸引人才,自2022年开始,矿山普调高校招聘员工一次性安家费、人才补贴、节日慰问金。其中,全日制毕业研究生一次性安家费调增至5000元每人,月度人才补贴调增至1200元每人,新增春节慰问费3000元每年,仅上述三项薪酬福利年增发约30万元。新入职校招员工免费入住矿山人才公寓,员工食堂提供优质三餐服务,不仅稳定了现有人才队伍,而且吸引了大批高校毕业生主动投档申请入职。 郑元香

金冠铜业分公司奥炉精炼车间首季生产创历史新高

本报讯 今年以来,金冠铜业分公司奥炉精炼车间根据入炉原料变化实时调整生产模式,精细管理持续发力,安全高效组织生产。一季度,该车间粗铜、阳极铜产量分别超计划多产13393吨、8930吨,均创历史同期最高水平。

该车间紧盯单日炉次和每周平均炉次,组织生产班组立足实际摸索最佳操作方式,交流提升精细化操作,优化提高吹炼氧浓、及时切换钟罩阀保障炉次开、停风衔接,加大机投冷料率,减少倒炉时间等一系列措施,最大限度缩短非冶炼时间、提高送风时率,使得最高单日炉次达4.24炉次,月平均炉次4.00炉次。

以加大冷料处理增大产能。针对3月份入炉国产精矿铜品位低的实况,该车间合理搭配转炉造渣期精炼渣、铅冰铜、电积铜等物料入炉成分和加入量,避免杂质含量波动,同时造好渣型放净炉渣,严控筛炉程度,为后续造铜期加入杂铜提供优势条件,并充分利用炉次不紧张的有利时机,以直投和机投相结合方式,加大中间物料和杂铜处理量,降低库存积压,当月超计划处理冷料7573吨。 吴 俊

集团公司举办2023年职工羽毛球裁判员培训班暨羽毛球单项比赛

4月10日至14日,集团公司工会举办了2023年职工羽毛球裁判员培训班暨羽毛球单项比赛。本次比赛共有24个单位近200名职工报名参加,分为男子双打和女子双打两个项目,经过236场的激烈角逐,最终金冠铜业分公司余江全、胡观勇和安庆铜矿史红珍、李燕分别夺得男双、女双第一名。**图为男子双打决赛现场。** 王红平 摄

铜冠建安建材公司固废资源综合利用成果显著

本报讯 4月5日,铜冠建安建材公司生产的"固强"系列矿山新型充填胶凝材料单日销售量首次突破2000吨。

据了解,该系列矿山新型充填胶凝材料是一种绿色低碳的"定制化水泥",其替代传统的水泥材料,应用于矿山井下充填,可大大降低矿山充填成本与尾矿排放量。2020年,该公司开始实施年产30万吨矿山新型充填胶凝材料技改项目,项目被列为铜陵市"工业固废综合利用示范项目",其生产原料主要是来源于周边地区的冶炼渣、脱硫石膏、尾矿等一般工业固废。自投产以来,累计生产销售胶凝材料95万吨,协同处置尾矿约1000万吨,间接减少区域碳排放约140万吨。该项目作为典型的"以废治废"项目,在铜陵市"无废城市"建设中树立了典范。

在"无废城市"建设推进过程中,尾矿的资源化利用与规模化处置是一项重难点工作。铜冠建安建材公司以铜陵及其周边地区为落脚点,以有色金属行业为切入点,致力于尾矿资源化利用与规模化处置的技术研究与项目运营,服务"无废城市"建设,践行"节碳减碳"战略,助力"绿水青山"守护。据悉,该公司牵头的铜陵市重大科技专项——"资源型城市大宗铜尾矿规模化增值消纳关键技术开发与示范"近期已取得突破性进展,即将实施规模化的尾矿综合利用项目,届时尾矿的直接处理能力每年可达到150万吨。 程 颜

冬瓜山铜矿尾矿远程输送与制备固化回填工程顺利实现10千伏变电所送电

本报讯 日前,冬瓜山铜矿尾矿远程输送与制备固化回填工程顺利实现10千伏变电所送电。

据悉,该变电所位于新桥矿区,电源来自观湖变电所,全长约3000米。此次输送电主要采用电缆埋管敷设与架空线架设混合施工方式,从变压器配电室到总配电箱之间的电缆,相对比较固定,线路走向严格按照施工现场送电方案执行,保障了总配电箱到分配电箱、分配电箱到开关箱之间的输送电安全。

在冬瓜山铜矿尾矿远程输送与制备固化回填工程建设指挥部的统筹指挥下,此次输送电施工方案,始终秉承着安全为主、保质保量的前提,认真实施工作危害分析法,落实安全兜底措施,做好现场管理工作,全力确保施工安全。同时,该矿积极对接铜陵市义安区供电公司,从项目报装、方案答复、设计审查、施工验收到后期输送电,经过多方面、各阶段的协调交流,成功做到了一次性验收通过、一次性送电成功,为该矿尾矿库今后设备的单体及联动试车和投入生产提供电力保证。 张晓敏 邵之苗

老袁的"安环账本"

"老田,都快8时了,你怎么才来交接班。""刚刚在工段转了一圈,这班没法交啊,运输带下的铜泥渣还有点残存,是你们没清理干净吧,还有……""好好好,快下班了,大家都忙一晚上了,差不多就得了,都急着回家呢。""好啊,那这些我可都记在老袁的'安环账本'上了啊""别别别,我们马上整改。"

4月10日上午8时,在铜陵铜箔公司水处理工段派班室,接班班长田松涛和交班班长陆世杰进行一场了"唇舌之战"。原本"势均力敌"的场面,在当田松涛提到老袁的"安环账本"时,仿佛一下戳到了陆世杰的"命门",陆世杰立马服软,带着班组人员对现场的安环问题进行整改。

"老袁"是谁?"安环账本"又是什么?老袁叫袁生强,是水处理工段的工段长,"安环账本"是袁生强为强化安全环保,做到日常监督检查常态化,特意制定的《班组安环记录本》。据了解,这个记录本根据工段现有的班组数量和厂房空间布局,将全工段区域划分为3个网格化责任区,将安全环保管理目标、责任、奖惩落实到每个班组、每个岗位和每个员工,里面详细记录着有关工段安全、环保、5S等方面的问题及整改情况。因为《班组安环记录本》的记录内容和每个人的奖金挂钩,大家都称它为"安环账本"。

袁生强不但要求当班人员要在《班组安环记录本》上详细记录当班的安环、5S情况,还要让接班人员在交接班前结合记录情况进行现场确认。翻开这本厚厚的《班组安环记录本》,只见里面写满了密密麻麻的字,详细记录了日期、作业地点、整改情况与考核分数,不仅明确划分了早晚班,还附有责任人与整改人的签名。

"我们工段是公司环保的最后一道防线,只要出问题,那就是大问题,生产任务今天干不完,明天还能接着干,安全环保的'账'可是分毫也欠不得。"袁生强如是说。 刘 洋

米拉多铜矿开展对标世界一流企业价值创造行动

本报讯 日前,米拉多铜矿以对标世界一流企业为抓手,推动企业价值创造体系不断完善,价值创造能力不断提升,加快实现向质量型效益效率型转变,为企业加快实现国际化高质量发展提供可靠保障。

该矿价值创造行动从2023年开始到2025年结束,将建立覆盖全员、全方位、全过程、全要素的价值创造体系,坚持改革导向、问题导向和目标导向,树立系统思维,加强顶层设计,围绕"137",即围绕一个目标、推动三个转变、聚焦七大举措精心谋篇布局。围绕一个目标。以实现高质量可持续发展为最终目标,为加快建设世界一流企业提供坚强支撑。推动三个转变。一是从规模型数量型向质量型效益效率型转变;二是从单一价值向整体价值理念转变;三是从注重短期绩效向注重长期价值转变。聚焦七大举措:聚焦效益效率核心指标开展价值创造,聚焦创新驱动发展开展价值创造,聚集国家战略落实开展价值创造,聚焦治理效能提升开展价值创造,聚焦可持续发展开展价值创造,聚焦共建共享开展价值创造,聚焦体系能力建设开展价值创造等七方面。

"合理化"确定对标对象。积极进取选择对标对象,追求更高目标定位,同时更要实事求是,本着"跳一跳够得着"的原则选标杆、定目标。聚焦管理薄弱环节,制定对标提升行动实施方案及"对标提升工作清单"。

"定量化"构建指标体系。以利润总额、净利润、资产负债率、净资产收益率、全员劳动生产率、经济增加值率、研发经费投入强度、营业现金比率等核心指标为基础,结合企业发展实际,制定科学全面的可衡量、可考核、可检验的高质量发展指标体系,并深入分析影响指标水平的驱动因素,采取有力有效措施,确保核心指标持续优化。

"长效化"搭建机制框架。充分发挥"把方向、管大局、保落实"的党委作用,成立以企业主要领导为组长的领导小组,推动建立完善工作机制,明确责任部门,制订实施方案,强化保障措施,抓好部署安排和组织落实。在行动推进过程中更要压紧压实工作责任、倒逼倒排工作计划、做细做实组织保障,确保价值创造行动落地见效。

该矿将深刻领会开展价值创造行动的重要意义和深刻内涵,准确把握价值创造行动的总体要求、重点任务和关键内容,把价值创造行动与改革发展各项工作结合起来,与年度重点工作结合起来,一体谋划、一体推进、一体落实。坚持问题导向,聚焦难点痛点,紧盯短板弱项,抓重点攻难点,抓关键求突破。确保到2025年,全员、全过程、全方位、全要素的价值创造活力动力不断增强,目标方向更加精准,能力水平显著提升,文化理念深入人心,企业核心业务和价值创造能力达到世界一流水平。 王丽 王青华

为弘扬中华民族传统美德,传承优良家风,进一步加强党风廉政建设,4月15日,张家港铜业公司纪委组织部分党员、关键岗位人员到张家港家风教育基地参观学习,引导大家成为良好家风的倡导者、引领者、示范者。**图为该公司纪检干部正在对两名青年员工讲解家风家训的故事。** 许 乾 摄