

# 相互融入 和谐共进

## ——米拉多铜矿中厄员工携手同行向未来纪实

提供继续教育培训。公司每年投入约20万美元用于厄籍员工技能培训,提高厄籍员工的知识储备和业务水平。

厄瓜多尔此前并没有矿业基础,针对此,该矿通过中国员工传帮带,从零开始对厄籍员工进行专业的职业技能培训。由中国师傅带厄籍徒弟,培养出一批能担重任、具备独立开展工作能力的优秀厄籍员工。优秀的厄籍员工又成长为优秀的班长,带动更多的厄籍员工成长进步,越来越多的厄籍员工成长为公司的宝贵资源。在选矿厂,中国师傅们就带出了很多洋徒弟,这其中,彭立国和米盖尔就是该矿知名的一对师徒。彭立国是米拉多铜矿浮选车间的员工,作为浮选环节的“老把式”,他已经在矿上带了几名厄瓜多尔籍的“洋徒弟”,90后的米盖尔就是其中之一。每次当班,彭立国都尽可能将徒弟们带在身边,面对面、手把手地传授自己的经验。半年多的时间里,彭立国带着几位洋徒弟一次次泡车间,一对一传技术,米盖尔也从车间100多名厄籍员工中脱颖而出。米盖尔已从对矿业一无所知,到现在基本能够独立操作;他不仅顺利通过了各种培训,还成长为浮选车间一名班长,成为师父彭立国的得力帮手。

安保安部副经理Carlos Caisa(卡洛斯)说:“我于2010年1月进入米拉多铜矿,被任命为安保安部的一员,在此期间,我致力于完成领导安排的工作,学会从小事做起,关注每项最简单的工作,不断成长进步。2021年6月我提拔为安保安部副经理,我非常感谢公司给予我的信赖和机会,让我能够成为米拉多铜矿的一员,也十分感谢领导让我在工作中发挥自身的能力。我将不断奋斗,与米拉多铜矿共同成长。”

现在大批优秀的厄籍员工进入了公司的管理层,目前厄籍员工César Vázquez, Darwin Vivanco, Angel Cueva已分别担任公司的尾矿库管理部、工业安全与职业健康管理部、矿山工程部的经理。

### 感情融合,关爱厄籍员工身体健康

疫情期间,该公司营地实行封闭管理和区域化管理,所有人员进出营地均实行严格的审批手续;储备足够的防疫和治疗物资,全力保障员工健康和生产稳定;租用外部酒店416间房间专门用于入场核酸和疑似人员隔离,进行核酸检测;对生活、生产物资进场采取专人监管、严格消毒;抓好新冠疫苗接种,共1122名中厄员工完成新冠疫苗的全程接种,全员接种率99.3%,保障中厄员工身体健康。

尽管疫情造成重大影响,公司不但不裁员、不降薪,反而继续招聘厄籍员工,2021年新增厄籍就业人员310人,2022年招聘139名厄籍员工。及时灵活调整疫情期间工作制,安排员工轮流进场工作,避免人员过多聚集,获得了厄籍员工及工会的理解支持。公司社会工作者对厄籍员工隔离人员进行心理疏导,为感染的厄籍员工发放津贴和防疫物资,体现企业对厄籍员工的人文关怀。

公司新建营地诊所,为厄籍员工提供更加优质便捷的诊疗服务。诊所配有专业医护人员19名,花费近10万美元配置了医用制氧机、氧气袋、便携式脉搏指氧仪、心电图机、超声雾化仪、血液细胞分析仪等医疗设备;同时,向国内申请援厄抗疫指导专家组3名专家到公司的营地诊所,为营地中厄员工提供医疗服务,进一步加强了营地防疫力量。

在安全宣誓现场,公司厄籍员工中“amigo”声音嘹亮,成为公司“安全宣誓”一道独特的风景线。2022年,在公司开展的安全生产主题活动上,超过300名厄籍员工在活动现场的安全主题条幅上签名,另有400名厄籍员工在工作岗位上进行了签名。通过开展多种安全文化活动,加强对厄籍员工的安全培训,提高厄籍员工安全生产意识和安全生产技能,保护厄籍员工在工作时不受到伤害。同时每年对厄籍员工进行职业健康体检,保护员工身体健康。

该公司建造了足球场、篮球场、排球场。还投资50万美元在营地新建一座1400平方米的健身房,馆内设置羽毛球室、乒乓球室、娱乐室、健身房、台球室等,配置了跑步机、拉力器等多种健身器材。每到傍晚,包括厄籍的员工在工作一天后,结伴慢跑,或跑步、或健身、或打球,身心得到放松和愉悦。此外公司每年都要举办米拉多运动会,由参建各方组队比赛,与当地民众共享体育竞技的乐趣。

### 生活融合,关心厄籍员工美好需求

“我们住的是标准房间,衣食住行方面都安排得非常好……”对这份优越的生活待遇,厄籍员工交口称道。

米拉多铜矿结合海外工作特点,关注厄籍员工对美好生活的追求。打造“花园式矿山”,美化营地环境,不断提高营地绿化面积。对营地部分道路和场地进行硬化处理,确保道路平整畅通;对办公楼外墙进行修葺维护,建筑外观旧貌换新颜;新扩建洗衣房,为包括厄籍在内的员工服务。今年以来,铺设草坪5000平方米,种植树木近1000株,营地绿化覆盖率达到70%。米拉多铜矿四季如春、鸟语花香,赏心悦目、一派朝霞与



图为米拉多铜矿中厄员工正在选矿厂进行工作交流。

燕共舞的美丽景致,员工的工作和生活环境舒适美好。

为外籍员工开设了西餐厅,保证粮油米面、鸡鸭鱼肉、蔬菜水果、牛奶面包的充足供应。听取厄籍员工的意见和建议,不断升级环境设施,丰富菜品种类,对生活物资进场采取专人监管,严格消毒。加强厨师和餐饮服务人员的培训,确保为厄籍员工提供可口食品和优质服务。

在符合劳动法的前提下,根据公司实际情况,建立厄籍员工职业生涯发展通道,并配套相应的薪酬制度;加强厄籍员工的绩效管理,建立生产绩效奖金制度;完成了年度厄籍员工利润分红工作;围绕基本工资增长、津补贴,在既保障公司利益又维护职工利益前提下,与工会顺利签署集体合同。同时,在疫情之初,大多数厄籍员工不能及时返岗工作,但公司依然保证所有员工工作稳定并按时支付工资,展示了讲信义、重情义的中国公司形象。

选矿厂磨浮车间的安装工人希门尼斯说:“全家人都为我在米拉多铜矿工作感到骄傲,周围的朋友也羡慕不已。”矿山周边的通代梅镇居民贝拉和丈夫新

开了一家五金店。她说:“多年来镇上人都有赴外打工的习惯,但米拉多铜矿带来的发展机遇令越来越多的人不再漂泊在外。”如今,很多当年放牧的当地人,已经成为公司员工,过上现代化的美好生活。伴随着公司生产经营红红火火,当地厄籍员工生活也蒸蒸日上,日子越来越好,无论是“大家”还是“小家”,都是家和、家美、家兴旺!

### 交流融合,关切中厄员工和谐相处

强化语言的学习,减少交流障碍。该公司利用多种场合加强对中国员工的外事教育、厄瓜多尔风俗等方面的教育,主动融入当地社会;开设西文班,加强语言的学习,消除语言沟通障碍,加强与厄籍人员的沟通。与此同时有计划地组织厄籍员工学习汉语,通过相互学习对方语言和互相了解两国文化,不仅促进了中厄员工的交流,增强公司的凝聚力,也促进了中厄文化交流。

营区内有一间大草棚,是公司员工与当地民众的娱乐广场,每当厄瓜多尔的节日来临,都由厄瓜多尔当地居民排节目,公司积极参与;第当中国的节日来

临,公司就组织节目,厄瓜多尔当地居民都来参与。在公司,通过开展营地自助烧烤、节日聚会、集体过生日等活动,加强中厄员工之间的交流,促进中厄员工相互尊重、相互包容、和谐相处。在节日之际,公司为中外员工送上可口的蛋糕、节日贺卡、冲锋衣等礼物,举办手工纸人比赛等活动,中外文化相互融合,公司成为中厄员工共同的和谐家园。

在公司,中厄员工就经常有这样的场景,在球场上“赤膊相见”,没有统一的队服,没有教练的场外指导,整场比赛甚至不需要裁判。在活动中,中厄员工像是兄弟、姐妹。在米拉多铜矿,这样的比赛几乎在每个傍晚和周末都会上演。对于90后的厄籍员工玻利瓦尔来说,踢足球不仅是他的爱好,更是在他矿上生活必不可少的一部分。玻利瓦尔说:“中国企业待遇好,管理水平高,能学到真本领,在这里工作是我们很多年轻人的梦想。”通过开展活动,中厄员工以及公司与当地居民得到了进一步交流,促进了中厄员工和谐相处。

王丽

# 勤学苦练肯钻研 以身作则有担当

## ——记金冠铜业分公司2022年度十大标兵、优秀班组长王智杰



图为王智杰(右一)指导新进员工学习掌握硫酸钠添加操作要点。

王智杰,2011年7月参加工作便分配到金冠铜业分公司双闪硫酸车间。肯学习爱钻研的他,2014年底便取得烟气制酸工高级职业资格证书。2019年7月,工作勤奋的他由于业务技能强,经班组推荐推选为制酸四班班长。注重团结协作、待人诚恳的王智杰,近几年来不负众望,团结带领班组成员年年圆满完成金冠铜业分公司下达的生产任务及车间安排的各项任务。他所在的制酸四班曾被评为金冠铜业分公司“优秀班组”;在车间技术比武中,他不仅成绩始终名列前茅,还多次获得第一名;他多次被评为金冠铜业分公司“岗位能手”“先进个人”等荣誉称号。

### 以身作则有担当

“王智杰业务技能过硬,在班组总是以身作则,事事干在先,是个好班长。”班组成员吴俊对笔者说道。硫酸生产区域面积大,日常生产中经常会遇见各类问题和困难。作为班组长王智杰深知打铁还需自身硬,只有自己技术过硬,比其他付出更多,才能以“理”服人,才能促进班组成员工作积极性。每天班前会后,他就直奔现场,从脱硫工序现场到酸库,对重点工序、要害部位逐一检查看到位,全面了解掌握工艺设备及生产运行情况,再回到中控室交代当班操作注意事项及事项。随后通过工控机DCS数据显示和对讲机随时掌握和调控班组成员生产。制酸工艺生产线上哪里有问题,他就奔赴哪里解决,有时在现场处理故障问题一直忙到下班,日复一日从未懈怠。

在去年年底疫情防控期间,车间四个生产班组许多员工因为出现高烧不能上班,导致生产岗位人员紧缺。同样

也发烧的王智杰在勉励大家克服困难的同时,始终坚守岗位日夜奋战,并主动协调人员紧缺的班组顶岗共度艰难时刻。一连20多天,他一边上班、顶岗,一边照顾亦是感染新冠的年幼女儿和怀孕的妻子,没有缺勤休息过一天,直到这波疫情消退。

### 严抓细管重安全

管生产必须管安全。细心的王智杰在坚持抓好班组安全学习的同时,总是及时总结分析作业过程中的安全隐患问题,并对照相关事故案例举一反三,组织班组成员深入讨论开展隐患排查,从源头上强化全员安全意识,消除安全隐患。近年来,制酸生产出现多次跳电、停电、设备故障跳停、漏酸及漏烟等突发问题,但在他沉着冷静指挥下,均得到有效安全处置。一次巡检中,王智杰发现1号酸库的运输车“漏酸”,在及时汇报联系的同时,立即穿戴浓酸泄漏应急处置预案,组织人员穿戴好防酸雨衣等防护用品赶到现场,先用

### 勤学苦练肯钻研

“初次接触制酸生产也是边学边摸索,一遍不懂就多问多实践。”安徽冶金科技职业技术学院机电一体化专业毕业的王智杰在公司投产初期,不仅很快成长为独当一面的制酸生产行家手里,还用心总结分析设备生产磨合期中出现的问题和解决办法。针对当时阳级炉烟气管线切换时负压波动大,导致制酸系统二氧化硫风机前的安全水封多

次被抽,进而影响冶炼系统投料制约生产的问题,王智杰总结摸索出在烟气管线切换时,提前降低阳极炉排风机转速和二氧化硫风机风量,减小负压波动从而保证了安全水封不再被抽,后又建议实施了增大改造安全水封后,彻底解决了这一隐患。针对净化工序一级动力波循环液含杂较多易造成溢流堰本体及进液和排液管堵塞,且每次清理检修浪费大量的时间和人力物力,王智杰与他人一道建议增设斜板沉降槽,并将其上部清液引入新上清液槽,作为溢流堰补充液。同时,与工艺专现场分析,请教专家对标同类化工企业确定优化方案,将原气体冷却塔引至原液池直至新上清液槽,与斜板沉降槽的上清液一起输送至高位槽,为一级动力波洗涤器供液。改造完成后,不仅成功解决了一级动力波洗涤器溢流堰易堵塞的安全环保隐患,同时大幅降低了清理检修费用。

去年干吸工序低温热回收系统试车期间,为总结新系统设备操作经验和带动班组成员一起学习新知识,王智杰深入现场请教厂家及车间技术人员,学习新工艺知识,参与系统设备开车操作,并将所学知识归纳为操作要点,与同事们交流分享,带动班组成员共同学习掌握。低温热回收装置因不锈钢设备直接与硫酸接触,对工艺干扰较敏感,工艺参数波动范围控制较为严格。为此,在新设备磨合期,他密切关注低温热回收系统各工艺参数的波动,多次及时发现并处理了低温回收装置酸液异常苗头,有效避免了酸液过低对设备的腐蚀。

作为一名经验丰富的年轻班组长,王智杰在不断提升自身业务技能的同时,对待新员工倾囊相授,不遗余力尽心指导。他在去年导师带徒活动中,所带的两名新员工均以90分以上的优秀成绩通过出师考核。平凡的岗位上默默努力,一线工作中责任担当,王智杰为青年员工树立了好榜样。

韩杜炎 殷 骏

# 雷锋式的“好员工”

## ——记金威铜业分公司工装班班长姜进

雷锋同志曾经说过:“自己要做像一颗螺丝钉,拧在哪里都要闪闪发光。”在平凡的岗位上的无私奉献并不能体现出一个人的伟大,在工作中、生活中都秉持着一颗懂得付出的心才是永恒的无私。

作为金威铜业分公司板带分厂工装班班长,姜进一直奋斗在岗位的一线,并不断突破自我成为首席技师。为了保证设备的正常运行,他认真负责对轧制线、清洗线和剪切机等精密设备进行装配和维护,连续多年他被金威公司授予“标兵”和“先进生产者”称号,2020年5月份获得“集团公司岗位之星”;所在班组在他的带领下先后四次获得金威公司“优秀标准化班组”称号。2022年,他获得了集团公司一季度“有色好员工”称号,在颁奖仪式上,他的“雷锋式”事迹感染了每一位参会人员,深深影响着身边的每一个人。

2008年,四川发生大地震,他在地震发生的第一时间跑去民政局登记申请领养一名四川残疾孤儿,虽然没有领养成功(地震孤儿全部由四川省内抚养),但他真正地做到心系国家、大爱无

疆。在得知同事家母亲高龄、工作中又处于最忙的时刻,他主动找到同事了解情况,并帮忙联系养老院为其解决家庭之忧,在工作中也给予了一定的帮助。

作为子女最重要的是为父母尽孝,姜进不仅仅是对自己的父母做到了这点。他妻子爷爷后续的老伴,是村里的五保户老人,在她77岁时却突发中风瘫痪,村部只能在将老人送至敬老院疗养。他与妻子得知情况后,却直接接敬老院疗养,连续多年他照顾奶奶从农村接到城里,亲自亲为照顾五年多,直至老人去世。他积极参加社会志愿者(铜陵市义工志愿者协会)《铜陵市义工志愿者协会》组织,去敬老院做义工,捐款慰问困难孤寡老人,去广场进行反诈宣传,进社区开展帮扶老人等“义善生态”志愿服务,对单位和社区都带来了良好影响,成为广大员工学习的榜样。

姜进默默地以自己行动来感染着身边的友好、同事,让身边人从他的工作和生活中感受到雷锋精神的意义,体验到生命的价值。

潘 雷



图为姜进正在安装轧辊轴承。