

天马山矿业公司强力推进“三不腐”一体推进年”主题活动

本报讯 日前,天马山矿业公司党委在严厉惩治、规范权力、教育引导上持续发力,协调联动一体推进“三不腐”工作,全面提升正风肃纪反腐治理效能,为企业高质量发展提供坚强保证。

该公司以“三紧盯三强化三增强”为抓手,扎实开展“‘三不腐’一体推进年”主题活动,积极探索一体推进“三不腐”的科学方法和有效路径,以监督执纪、查信办案、教育警示为抓手,查处一批案件、完善一批制度、教育一方干部,建立健全体制机制,持续放大“三不腐”叠加效应,坚持惩治震慑、制度约束、提高觉悟同发力、同向发力、综合发力,把不敢腐的强大震慑效能、不能腐的刚性制度约束、不想腐的思想教育优势融于一体,用“全周期管理”方式,推动各项工作相得益彰,努力营造风清气正的良好发展环境。

坚持高压惩治,强化“不敢腐”的震慑。聚焦该公司重点问题、重点领域、重点对象,严肃查处工程建设、招标采购等领域的问题,严肃查处靠企吃企、利益输送、关联交易、化公为私等违纪违法问题,规范办理信访举报件。提升日常监督、专项监督发现问题的能力,主动发现

问题线索,拓宽问题线索来源。对典型案例公开通报曝光,释放执纪执法越往后越严的鲜明信号,形成“不敢腐”的震慑。

坚持压力传导,健全“不能腐”的机制。督促公司两级党组织根据巡视巡察、审计等监督检查反馈的制度方面问题,修订完善相关制度。在日常监督、专项监督和审查调查中发现制度方面的问题,督促相关单位完善相关制度,推动完善权力运行监督制约机制,不断扎紧制度篱笆。强化监督合力,充分发挥党风廉政建设和反腐败工作领导小组作用,推动纪律监督与巡察监督、审计监督、财务监督统筹协调、贯通融合,不断提升职能部门的监督意识和成效,努力构建齐抓共管、同向发力的监督格局。

坚持多措并举,提升“不想腐”的自觉。探索建立“四位一体”廉洁教育模式,将清风正气“讲”出来、“唱”出来、“演”出来、“悟”出来。开展“德坤清风集”“清风大家说”等特色活动,丰富活动内涵。同时将履行“一岗双责”、执行廉洁纪律和家庭家教家风等情况,作为领导干部年度述责述廉的重要内容,督促党员干部清白做人、勤俭齐家、干净做事、廉洁从业。

宋俊

缅怀革命英烈 传承爱国心——铜山铜矿分公司基层党支部联合开展党日活动

日前,铜山铜矿分公司安环党支部、生产机动党支部、选矿车间党支部共组织40余名党员干部前往池州烈士陵园,联合开展“缅怀革命英烈,传承爱国心”党日活动。

松柏苍翠寄哀思,丰碑永铸慰英魂。在绵绵细雨中,掩映在苍松翠柏中的池州市烈士陵园显得格外肃穆,铜山铜矿分公司党员们带着无限敬仰的心情,拾级而上,来到高大雄伟的革命烈士纪念碑前,整齐列队,奏唱《中华人民共和国国歌》,全体党员肃立默哀三分钟,向革命先烈敬献花篮,表达对革命烈士的崇高敬意和深切悼念之情。面对鲜艳的党旗,党员们重温入党誓词,用铮铮誓言表达自己永远继承和发扬革命先烈的爱国主义精神的志向。随后,大家缓步绕行,瞻仰巍峨耸立的革命烈士纪念馆,深切缅怀革命先烈的丰功伟绩。

纪念仪式结束后,大家步入烈士纪念馆。在烈士纪念馆的各展厅里,

大家怀着崇敬的心情,驻足仔细观看了大量珍贵的历史资料、音像图片和实物,认真听取讲解员的解说,追寻着革命先烈的足迹,聆听了革命烈士生平事迹,进一步了解了革命烈士顽强不屈的革命精神。一幅幅沧桑的历史图片,一件件珍贵的抗战文物,一段段珍贵的文献资料,真实地展示了池州这片红色土地的光荣历史,生动地再现了先烈们为革命事业抛头颅、洒热血的英勇事迹。

最深的缅怀是铭记,最好的纪念是传承。参观结束后,党员们纷纷表示将倍加珍惜今天这来之不易的美好生活,以更加积极主动的态度投入到工作中去。铜山铜矿分公司安全环保部党支部书记唐玉弟说:“今天我们在这里组织开展‘缅怀革命英烈,传承爱国心’党日活动,以革命先烈英雄事迹来激励我们立足岗位、奋发图强,为公司稳步发展贡献力量。”

张震

铜冠建安公司第二事业部党员带头抓安全

本报讯 4月2日,在集团公司研发基地项目工程现场,铜冠建安公司第二事业部工程事业部党支部党员鲍观兴在雨季来临前开展隐患排查治理自查自纠,重点对安全交底、机械设备保养维护、临时用电、劳保防护用品配备和使用情况进行了细致全面检查。

面对施工现场点多、战线长、面广、工程项目分布较散的特点,该事业部党支部发挥党支部战斗堡垒作用,把党建与安全生产工作有机融合,创建党员安全监督岗,让党员在担当作为上发挥模范带头作用,强化施工现场的监督检查,实现党建与中心工作的互惠互促,筑牢安全生产底线。

党员带头学安全。充分发挥党建工作的优势,坚持把思想动员作为安全生产的前置工序,组织全体党员学习、领会习近平总书记关于安全生产系列重要讲话和重要指示批示精神、新《安全生产法》,利用季度安全例会学习行业内外、公司内外安全事故案例,提醒管理人员、作业人员身边的各种安全隐患。开展全员进行安全、环保、职业健康知识考试,鼓励专职安全员积极报考各类安全取证考试。利用微信公众号、悬挂横幅等宣传载体,将“安全红线意识”、安全法律责任等在

全体员工中进行宣贯,实现从“要我安全”到“我要安全”的根本转变,让安全意识“内化于心”“外化于行”。

党员带头讲安全。党员干部每周在安全生产调度会上领学安全事故案例、安全生产规程,再结合案例讲现场工作中存在的安全风险,如何避免安全事故;将安全工作内容列入党支部“三会一课”、主题党日学习内容,提高党员带头保安全的意识。持续推进“反违章督查”制度,梳理通报党支部党员定期开展党员安环先锋队、综合大检查发现的问题,将安全责任从班组到个人、从党支部到党员层层传达、实时监督,由党员带头落实规章制度。

党员带头查安全。“安全生产一刻也不能放松,施工过程中每一步工作都不能出现纰漏,始终要把安全放在首位。”分管安全的党员刘军常在施工现场对项目部这样要求。在他看来,施工繁忙季,施工人员往往容易在安全意识上有所松懈,绷紧安全弦、把牢安全关,是项目有序推进的前提保障。一季度以来,该事业部累计查处并及时纠正现场“三违”行为12起,查处隐患105条,并组织劳务人员学习16次,有效提升作业人员安全从业意识。

李克生

铜陵铜箔公司通过小革新、小改进、小利用等手段为企业发展赋能——擦亮“青”字号招牌 让“五小”成果扎根生产一线



米拉多铜矿矿 头条新闻 征文

近年来,铜陵铜箔公司持续推进“五小”创新工作,以青年“创客”为引领,精心擦亮“青”字号招牌,不断提高青年职工的创新意识和创造能力,切实将创新工作当成提质增效的有力载体,让五小成果扎根生产一线。

“小革新”助推品质“稳提升”

该公司根据工作实际,鼓励广大青年职工到生产一线去找思路,将创新过程与生产紧密融合。铜箔九十工场分切工段6号设备为国产设备,因已连续运行近4年,设备常因为转速的提升而产生花纹边,近期多次出现故障,每次处理,都需要将分切机停机,是影响产

品成品率提升的“瓶颈”问题。分切青年员工陆宁主动请缨,通过组建攻关小队,通力合作,在分切机内加装过滤辊并调整辊的材质,有效减少了“花纹边”的产生,大幅度提升产品品质。

“小改进”起到环保“大作用”

3月24日,铜陵铜箔公司被工信部评为选国家级“绿色工厂”。近期,一项由该公司青工完成的自动改造为国家级“绿色工厂”锦上添花。1-2R0反渗透膜是该公司水处理工段过滤纯水的容器,当纯水浓度出现异常时,如不能及时泄压会导致将不合格纯水排出,存在安全隐患。为确保安全生产,该公司水处理工段长袁强协同电气人员,完善了水处理自动化控制系统操作程序及控制画面。改造后,当纯水电阻值出

现超标警示时,反渗透膜组下方的放水阀将自动开启,确保不合格的纯水能够在第一时间被排出,在正常生产中,操作人员可也利用设备下方的手动阀门进行微调,做到“人工+自动化”双保险,大幅降低了设备事故率。

“小利用”创造效益“显增加”

该公司还将“五小”创新与修旧利废工作进行深度融合,在青年职工发挥创造性的同时,也让旧材料发挥出新功能。“你看这些项目建设遗留下来的旧钢板、钢管等废旧材料,看似不能用,但是只要经过重新设计将材料相互组合,就可以为溶铜添加剂罐制作一个新的钢架。”该公司维修工赵胜说。在日常创新过程中,青年“创客”们有了好点子,就先画好图纸,得到上

级许可后,就按图从“修旧利废库”的货架上取料,经过一番加工之后,一件件全新创新成果便应运而生。“别小看这些成果,每年为公司的成本节约不小的费用,真正实现了降本增效的目的。”赵胜说。

近年来,该公司申报的《解决O型圈罗轮结晶》《溶铜控制系统升级改造》两项五小科技创新成果分别获得集团公司二等奖、三等奖。“这些来自一线的小发明、小设计、小改革、小革新、小建议往往成本和科技含量并不高,但却能很好的符合生产的实际需求,切中生产中的低效环节,促进生产过程更加顺畅高效,从而为企业创造实实在在的效益。”该公司负责人说。

刘洋



应用5G技术

近日,技术人员正在检测光纤线路。日前,安徽铜冠(庐江)矿业公司利用现有地表光纤网络打通通信链路,组织专业技术人员在关键位置增设全景视频监控设备,并通过5G技术实现移动端交互使用,让安全技术防范水平立体化、智能化。

尹若量 汪青脚 摄

米拉多铜矿抓早筑牢防汛“安全堤”

本报讯 米拉多铜矿常年多雨,特别是在近期经常出现长时间强降雨的情况下,抢抓抓早采取有利措施,牢牢把握防汛工作主动权,力争做到“绝对不放过一处区域,绝不漏掉一个隐患”,切实加强汛期安全生产。

在工作措施上,该矿详细制定了防汛防汛的应急预案和汛期用电、特大暴雨处置方案,从思想发动、任务布置、抢险救灾、防汛物资准备等方面逐一落实责任单位和责任人,形成汛期预警机制。

在物资供应上,该矿备齐备足了

编织袋、铁锹、砂石料、土工膜、生态网、应急水泵和照明设施等物资储备,明确专人负责保管,做到随时需要随时提供。并做到分类单独存放、专人管理,确保各类物资必要时拿得出、用得上。

在隐患排查上,该矿对铜达依米尾矿库、基米尾矿库、采场酸性水库、备用库坝体稳定性,娃娃依米河和基米河排水情况,项目区域排水沟畅通情况,高边坡稳定性,各隧洞的防洪设施,沉淀池重点区域进行拉网式排查,做到早发现、早报告、早采取抢

险措施,避免灾害事故发生。

在安全责任落实方面,该矿从严落实工作责任,加大安全隐患的动态监督排查力度,根据不同区域进行划分,将辖区的排洪沟、防雷电设施及重点设备的“三防”排查责任落实到相关责任班组,并进一步完善汛期责任区域排查机制,做到随时掌握各区域雨情汛情动态,为保障汛期安全打牢基础,筑牢一道道“安全大堤”,确保生产经营及铜精矿运输安全。

王丽

铜冠池州公司锌分厂党支部“三个突出”为组织生活增味

本报讯 今年以来,铜冠池州公司锌分厂党支部以问题为导向,突出工作重点,创新活动载体,以党建促发展,真正让党的组织生活实起来、活起来、严起来。

突出实用,让组织生活增加“党味”。开展“六比六争”活动,把比拼精神融入日常。运用“党员示范岗”“党员责任区”等载体,激发党员攻坚克难,同时把落实情况作为民主评议党员重要依据,充分调动党员的主动性、积极性。开展多种形式的“主题党日+”活动,引导党员积极履行岗位职责,多次组织党员以全覆盖形式对广大职工进行安全环保5S精益管理专题培训,开展党员攻关,攻克多处管理盲区,真正体现党建与生产工作“心同向、声同音、行同步”。

突出灵活,让组织生活提高“鲜味”。在高标准、严要求完成党课规定动作的同时在“接地气”上狠下功夫,坚持立足实际,用身边人讲身边事,用身边事教育身边人,通过小故事讲好大道理,用通俗易懂的群众语言讲道理,让党员听得进、听得懂、有效果,持续“加油补钙”。

建立微技能党课模式,把组织生活由传统的“课堂型”向互动体验式转变,将活动地点由“会场”向“现场”延伸,通过技能培训、技术比武、观摩学习、“师徒带”方式,培养一支思想素质高、技能水平高的队伍。强化党员积分管理,将履行党员义务、带头学习提高、带头争创佳绩、带头服务群众、带头弘扬正气、民主评议党员等情况作为考

核内容,并实行工作创新加分、工作缺失减分、关键工作“一票否决”的动态积分管理,运用“小积分”管好党员“大队伍”。

突出严肃,让组织生活活出“辣味”。该党支部在组织生活中精心谋划,规范流程,细化环节,认真实施,严把程序流程关,营造严肃氛围,认真开展批评与自我批评,从思想上、形式上认真总结反思,使组织生活落地生根,发挥实效。同时开展常态化组织生活督导,对态度不端正的党员,及时开展谈话提醒,帮助纠正偏差,对于整改不力、高质量的党员,坚决追查查处。通过规范、高质量的组织生活,使每名党员进一步明确努力方向,为该公司高质量跨越式发展贡献力量。

彭幼林

张勇:矿山井下的“拼命三郎”



学习身边的榜样

在今年元月19日的铜陵有色冬瓜山铜矿2022年度总结表彰会上,站在矿“十大功臣”行列里有位高个子身材魁梧的男子,他就是今年51岁的运输区维修班班长张勇,他是同事们眼中不折不扣的“拼命三郎”。

自1999年参加工作以来,张勇始终坚持一个信条不动摇——把自己当作矿山的主人,凡事以大局为重,个人利益服从于企业利益。为此,他不怕吃苦、勇挑重担,尤其敢啃“硬骨头”,善打攻坚战。

2022年7月,由于负875米56线1号漏斗下沉严重,为稳定该中段生产任务,必须对漏斗整体进行抬升复位,时间紧、任务重,去年夏天炎热的天气来得格外早,井下大修现场温度达到了40摄氏度,这样的高温下,他既是指挥员更是战斗员,带领突击小组人员在狭小的漏斗

空间内,溜井淋水含硫又大的特殊环境,每干一段时间,就浑身湿透,汗水与淋水和在身上奇痒无比也全然不顾,一干就是好几个小时。在他的身体力行的带动下,终于提前完成了更换大修任务。

去年9月,矿里为推进井下负1000米出矿生产的有序衔接,决定安装64线0号新漏斗,担负这个新漏斗衬板安装加固的重任又一次落在他带领的维修班身上,这时大家发现,该项目对接等维修技术要求非常高,且工期紧张、工艺复杂。加之作业现场温度高,作业条件差、人员又少,个别同志想打“退堂鼓”,他却说:“要选重的担子挑,要迎着困难上,这是组织对我们的基本要求。”思想工作做通了,于是他带领维修班人员克服困

难。苦干加巧干,加班加点,最终,他们不仅提前两天完成任务,并且收获了不少来自上级部门的好评。仅去年一年,他带领维修班人员安全高效地安装及更换大修漏斗5座,质量优良率达到100%,且全部提前完成任务。

在矿山井下生产一线,在平凡的工作岗位上,他舍己为大家。去年8月11日,他妻子患肺肿瘤住院手术,恰逢区里井下停产对负875米54线1号漏斗进行大修,他放弃了原本有几天陪护假的机会,没有休息一天,而是委托大姨姐护送妻子去上海肿瘤医院做手术陪护六天直至妻子出院。仅去年一年,他就放弃休息、义务奉献工休日近30个,他用自己的实际行动,起到了模范带头作用。

步人不惑之年,张勇总想着尽自己所能为社会做点有益的事。在2020年抗击新型冠状病毒感染的肺炎疫情期

左勇



开展安全帽集中检查

日前,工程技术分公司金冠项目部党员安环先锋队开展安全帽集中检查活动,对过期、不合格安全帽进行回收销毁。该项目部结合维修工作实际,深入开展党员安环先锋队活动,不断增强党建工作活力。

王振义 摄

合肥工业大学学生来铜冠投资金神公司实习

本报讯 为深入推进校企合作,更好服务区域经济发展,促进更多高校毕业生实习、就业。近日,合肥工业大学金属材料专业百余名大学生来铜冠投资金神公司参观实习。

参观学生按班级分为两队,交替参观了金神公司的锻造车间、铸造车间和技术中心。在锻造车间,由该公司技术人员王彬带队,就自动化锻球生产线向同学们进行了认真细致讲解。智能化高速运作的机械手臂、有条不紊的钢坯切割、整齐有序的装袋运输过程等都引起了同学们浓厚的兴趣。在技术中心,同学们对该公司的发展历程、企业文化、产品体系、创新能力、科研成果等进行了全方位的了解,观看了该公司有关优势产品、新的企业项目规划的宣传片。

前来参观实习的一位同学说:“在学校的时候,大部分时间都是理论学习,哪怕是实验课程,也都是偏向于理论研究。然而纸上得来终觉浅,这次实习给了我们一个走进现场的宝贵机会,亲眼看到了耐磨产品的生产过程,感受也更加深刻,对我们之后的学习工作来说都受益匪浅。在学校的时候,我们接触、学习的还都是一些比较传统的耐磨材料生产技术,而金神公司的自动化生产线使用的是一种更先进、更高效的新型技术,既智能又安全,给我们留下了深刻的印象。”

本次参观活动让大学生与金神公司零距离接触,不仅帮助大学生们更好地了解不同的工作岗位,发现自身优势,确立个人目标,还增强了大学生们在铜陵就业的信心和决心。同时为金神公司与合肥工业大学进一步的技合作搭建平台、积累经验,着力打造校企双赢共同体,深化产学研一体化发展。

姚睿昊

金隆铜业公司精炼课不断强化班组建设

本报讯 今年以来,金隆铜业公司精炼课积极从安全生产、精细管理、创新创效、团队建设、制度优化等多角度吹响春天“奋进曲”,不断强化班组建设。

制度“上墙”,强化基础。为进一步落实公司安全生产标准化要求,营造“有作业就有标准,有标准就有制度”的作业氛围,该课不仅制定了详细的安全管理办法和作业现场管理制度,并将规章制度、作业标准、安全警示、危险告知等及时“上墙”,使职工在岗位上,随时随地得到警示提醒,将可视化管理渗透到各岗位、各生产环节。同时,该课还搜集整理了大量安全知识培训课件及事故案例,充分利用班组安全活动及每周三次的安全学习专题会进行分享,不断增强全员安全意识,提升安全自我保护能力,持续强化班组基础管理。

“协同”帮扶,强化提升。该课结合各班组实际,分别制订班组建设管理方案、班组考核制度,通过周、月、季班组安全生产劳动竞赛,对各班组的安全生产、安全、环保、设备等各项指标进行综合考核,将考核结果与班组绩效挂钩,排名靠前的班组正向激励,对排名靠后的班组进行考核,再由排名靠前的班组进行“协同”帮扶,实现课内各项生产能力的全面提升。同时,该课细化各项任务流程,将任务分解到班组,将责任细化到个人,定期检查工作完成情况,加强跟踪反馈,层层压实责任,确保各项任务重点工作落地见效。

榜样引领,强化团队。该课重点围绕三大炉工艺流程、安全环保知识、检修维护等内容,定期组织班组长、工序管理人员、专业技术人员参加教育培训和指导,全方位加强后备人才队伍建设。并从该课实际工作情况出发,积极开展评优树先活动,充分挖掘班组的好人好事、技术能手、岗位能手、优秀员工等一线模范,正向引导职工要不断提升个人综合素质和工作技能,从而带动班组各项指标再上新台阶。

刘胜